



**МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИК
ВУЙЛАТЫШЫН
УКАЗШЕ**

**УКАЗ
ГЛАВЫ
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ**

**О регулировании отношений в процессе проведения
специальной оценки условий труда на рабочих местах
государственных гражданских служащих Республики Марий Эл
и муниципальных служащих в Республике Марий Эл**

В целях реализации статьи 34.1 Закона Республики Марий Эл от 5 октября 2004 г. № 38-З «О регулировании отношений в области государственной гражданской службы Республики Марий Эл» и статьи 7.2 Закона Республики Марий Эл от 31 мая 2007 г. № 25-З «О реализации полномочий Республики Марий Эл в области муниципальной службы» **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о регулировании отношений в процессе проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах государственных гражданских служащих Республики Марий Эл и муниципальных служащих в Республике Марий Эл.

2. Установить, что финансовое обеспечение расходных обязательств Республики Марий Эл, связанных с реализацией настоящего Указа, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных государственным органам Республики Марий Эл в республиканском бюджете Республики Марий Эл на обеспечение их деятельности на соответствующий финансовый год.

3. Установить, что финансовое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, связанных с реализацией настоящего Указа, осуществляется исключительно за счет собственных доходов бюджетов соответствующих муниципальных образований.

4. Настоящий Указ вступает в силу с 1 января 2016 г.

Глава
Республики Марий Эл



Л.Маркелов

г. Йошкар-Ола
20 ноября 2015 года
№ 320

УТВЕРЖДЕНО
Указом Главы
Республики Марий Эл
от 20 ноября 2015 г. № 320

ПОЛОЖЕНИЕ

**о регулировании отношений в процессе проведения специальной
оценки условий труда на рабочих местах государственных
гражданских служащих Республики Марий Эл и муниципальных
служащих в Республике Марий Эл**

I. Организация проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах государственных гражданских служащих Республики Марий Эл и муниципальных служащих в Республике Марий Эл

1. Обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах государственных гражданских служащих Республики Марий Эл и муниципальных служащих в Республике Марий Эл (далее - служащие) возлагаются на представителей нанимателей, указанных в пункте 6 настоящего Положения.

2. Специальная оценка условий труда проводится совместно представителями нанимателя, указанными в пункте 6 настоящего Положения, и организацией или организациями, соответствующими требованиям статьи 19 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и привлекаемыми представителями нанимателя на основании гражданско-правового договора в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

3. Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с методикой ее проведения, утверждаемой федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4. Специальная оценка условий труда на рабочих местах служащих

проводится не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Указанный срок исчисляется со дня утверждения представителем нанимателя отчета о проведении специальной оценки условий труда.

5. В случае проведения специальной оценки условий труда в отношении условий труда служащих, допущенных к сведениям, отнесенным к государственной или иной охраняемой законом тайне, ее проведение осуществляется с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне.

II. Подготовка к проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах служащих

6. Для организации и проведения специальной оценки условий труда руководитель органа государственной власти Республики Марий Эл, государственного органа, лицо, замещающее государственную должность, либо представитель указанных руководителя или лица, осуществляющих полномочия нанимателя от имени Республики Марий Эл, глава муниципального образования, руководитель представительного органа местного самоуправления, глава местной администрации, председатель контрольно-счетного органа, руководитель иного органа местного самоуправления или иное лицо, уполномоченное исполнять обязанности представителя нанимателя (далее - представитель нанимателя), образует комиссию по проведению специальной оценки условий труда (далее - комиссия), число членов которой должно быть нечетным, а также утверждает график проведения специальной оценки условий труда.

7. В состав комиссии включаются служащие, являющиеся представителями нанимателя, в том числе служащий, на которого возложены обязанности специалиста по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа служащих (при наличии). Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом (распоряжением) представителя нанимателя в соответствии с требованиями Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», настоящего Положения.

8. Комиссию возглавляет представитель нанимателя.

9. Комиссия до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест.

10. Для целей настоящего Положения аналогичными рабочими

местами признаются рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных помещениях, оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых служащие исполняют обязанности по одной и той же должности, осуществляют одинаковые служебные функции в одинаковом режиме служебного времени с использованием одинаковых оборудования, инструментов, приспособлений и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.

III. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах служащих

11. Под идентификацией потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов понимаются сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Процедура осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов устанавливается методикой проведения специальной оценки условий труда, предусмотренной пунктом 3 настоящего Положения.

12. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах осуществляется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда. Результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов утверждаются комиссией.

13. При осуществлении на рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов должны учитываться:

оборудование, используемое служащими и являющееся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицируются и при наличии которых в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, проводится ежегодная диспансеризация служащих;

результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;

случаи производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием

на служащего на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов;

предложения служащих по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

14. В случае, если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте не идентифицированы, условия труда на данном рабочем месте признаются комиссией допустимыми, а исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов не проводятся.

15. В случае, если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте идентифицированы, комиссия принимает решение о проведении исследований (испытаний) и измерений данных вредных и (или) опасных производственных факторов в порядке, установленном разделом IV настоящего Положения.

16. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не осуществляется в отношении:

рабочих мест, в связи с исполнением обязанностей на которых служащим в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за службу с вредными и (или) опасными условиями труда;

рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

17. Перечень подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов на указанных в пункте 16 настоящего Положения рабочих местах определяется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, исходя из перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, указанных в пунктах 30 и 31 настоящего Положения.

IV. Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

18. В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, представителем нанимателя подается в Государственную инспекцию труда в Республике Марий Эл декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (далее - декларация).

19. Декларация действительна в течение пяти лет. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной

оценки условий труда.

20. В случае, если в период действия декларации с служащим, занятым на рабочем месте, в отношении которого принята декларация, произошел несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или у него выявлено профессиональное заболевание, причиной которых явилось воздействие на служащего вредных и (или) опасных производственных факторов, в отношении такого рабочего места действие декларации прекращается и проводится внеплановая специальная оценка условий труда.

21. Решение о прекращении действия декларации принимается федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, о чем в срок не позднее чем в течение 10 календарных дней со дня наступления указанных в пункте 20 настоящего Положения обстоятельств делается соответствующая запись в реестре деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

22. По истечении срока действия декларации и в случае отсутствия в период ее действия обстоятельств, указанных в пункте 20 настоящего Положения, срок действия декларации считается продленным на следующие пять лет.

V. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах служащих

23. Все вредные и (или) опасные производственные факторы, которые идентифицированы в порядке, установленном Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», настоящим Положением, подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям.

24. Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, формируется комиссией исходя из государственных нормативных требований охраны труда, характеристик оборудования, результатов ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, а также исходя из предложений служащих.

25. Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных производственных факторов осуществляются испытательной лабораторией (центром), экспертами и иными работниками организации, проводящей специальную оценку условий

труда.

26. При проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов должны применяться утвержденные и аттестованные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений, методы исследований (испытаний) и методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений.

27. Методы исследований (испытаний) и методики (методы) измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, состав экспертов и иных работников, проводящих данные исследования (испытания) и измерения, определяются организацией, проводящей специальную оценку условий труда, самостоятельно.

28. Результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов оформляются протоколами в отношении каждого из этих вредных и (или) опасных производственных факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям.

29. По результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, осуществляется отнесение условий труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности к классам (подклассам) условий труда.

VI. Вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса, подлежащие исследованию (испытанию) и измерению при проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах служащих

30. В целях проведения специальной оценки условий труда исследованию (испытанию) и измерению подлежат следующие вредные и (или) опасные факторы производственной среды:

физические факторы - аэрозоли преимущественно фиброгенного действия, шум, инфразвук, ультразвук воздушный, вибрация общая и локальная, неионизирующие излучения (электростатическое поле, постоянное магнитное поле, в том числе гипогомагнитное, электрические и магнитные поля промышленной частоты (50 Герц), переменные электромагнитные поля, в том числе радиочастотного диапазона и оптического диапазона (лазерное и ультрафиолетовое), ионизирующие излучения, параметры микроклимата (температура воздуха, относительная влажность воздуха, скорость движения воздуха, инфракрасное излучение), параметры световой среды (искусственное освещение (освещенность) рабочей поверхности);

химические факторы - химические вещества и смеси, измеряемые в воздухе рабочей зоны и на кожных покровах служащих, в том числе некоторые вещества биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), которые получают химическим синтезом и (или) для контроля содержания которых используют методы химического анализа;

биологические факторы - микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах, патогенные микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний.

31. В целях проведения специальной оценки условий труда исследованию (испытанию) и измерению подлежат следующие вредные и (или) опасные факторы трудового процесса:

тяжесть трудового процесса - показатели физической нагрузки на опорно-двигательный аппарат и на функциональные системы организма служащих;

напряженность трудового процесса - показатели сенсорной нагрузки на центральную нервную систему и органы чувств служащего.

32. Испытательная лаборатория (центр) проводит исследования (испытания) и измерения следующих вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса:

температура воздуха;

относительная влажность воздуха;

скорость движения воздуха;

интенсивность и экспозиционная доза инфракрасного излучения;

напряженность переменного электрического поля промышленной частоты (50 Герц);

напряженность переменного магнитного поля промышленной частоты (50 Герц);

напряженность переменного электрического поля электромагнитных излучений радиочастотного диапазона;

напряженность переменного магнитного поля электромагнитных излучений радиочастотного диапазона;

напряженность электростатического поля и постоянного магнитного поля;

интенсивность источников ультрафиолетового излучения в диапазоне длин волн 200 - 400 нанометров;

энергетическая освещенность в диапазонах длин волн УФ-А ($\lambda = 400 - 315$ нанометров), УФ-В ($\lambda = 315 - 280$ нанометров), УФ-С ($\lambda = 280 - 200$ нанометров);

энергетическая экспозиция лазерного излучения;

мощность амбиентного эквивалента дозы гамма-излучения, рентгеновского и нейтронного излучений;

радиоактивное загрязнение производственных помещений, элементов производственного оборудования, средств индивидуальной

защиты и кожных покровов служащих;

уровень звука;

общий уровень звукового давления инфразвука;

ультразвук воздушный;

вибрация общая и локальная;

освещенность рабочей поверхности;

концентрация вредных химических веществ, в том числе веществ биологической природы (антибиотиков, витаминов, гормонов, ферментов, белковых препаратов), которые получают химическим синтезом и (или) для контроля содержания которых используют методы химического анализа, а также концентрация смесей таких веществ в воздухе рабочей зоны и на кожных покровах служащих (в соответствии с областью аккредитации испытательной лаборатории (центра));

массовая концентрация аэрозолей в воздухе рабочей зоны;

тяжесть трудового процесса (длина пути перемещения груза, мышечное усилие, масса перемещаемых грузов, угол наклона корпуса тела служащего и количество наклонов за рабочий день (смену), время удержания груза, количество стереотипных рабочих движений);

напряженность трудового процесса служащих, трудовая функция которых:

1) заключается в диспетчеризации производственных процессов, управлении транспортными средствами (длительность сосредоточенного наблюдения, плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в единицу времени, число производственных объектов одновременного наблюдения, нагрузка на слуховой анализатор, время активного наблюдения за ходом производственного процесса);

2) заключается в обслуживании производственных процессов конвейерного типа (продолжительность выполнения единичной операции, число элементов (приемов), необходимых для реализации единичной операции);

3) связана с длительной служебной деятельностью с оптическими приборами;

4) связана с постоянной нагрузкой на голосовой аппарат;

биологические факторы (в соответствии с областью аккредитации испытательной лаборатории (центра)).

По отдельным видам должностей федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, совместно с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере деятельности, Государственной корпорацией по атомной энергии «Росатом», Государственной корпорацией

по космической деятельности «Роскосмос» по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, и с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений может устанавливаться дополнительный перечень вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, подлежащих исследованию (испытанию) и измерению при проведении специальной оценки условий труда.

VII. Классификация условий труда

33. Условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на четыре класса - оптимальные, допустимые, вредные и опасные условия труда.

34. Оптимальными условиями труда (1 класс) являются условия труда, при которых воздействие на служащего вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности служащего.

35. Допустимыми условиями труда (2 класс) являются условия труда, при которых на служащего воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма служащего восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены).

36. Вредными условиями труда (3 класс) являются условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, в том числе:

подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) - условия труда, при которых на служащего воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых измененное функциональное состояние организма служащего восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), прекращении воздействия данных факторов, и увеличивается риск повреждения здоровья;

подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) - условия труда, при которых на служащего воздействуют вредные и (или) опасные

производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме служащего, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (пятнадцать и более лет);

подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) - условия труда, при которых на служащего воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме служащего, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период служебной деятельности;

подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) - условия труда, при которых на служащего воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период служебной деятельности.

37. Опасными условиями труда (4 класс) являются условия труда, при которых на служащего воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни служащего, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период служебной деятельности.

38. По согласованию с территориальным органом федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, по месту нахождения соответствующих рабочих мест допускается снижение класса (подкласса) условий труда более чем на одну степень в соответствии с методикой, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

39. Критерии классификации условий труда на рабочем месте устанавливаются предусмотренной пунктом 3 настоящего Положения методикой проведения специальной оценки условий труда.

VIII. Результаты проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах служащих

40. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, составляет отчет о ее проведении, в который включаются следующие результаты проведения специальной оценки условий труда:

сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным статьей 19 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» требованиям;

перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;

карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;

протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;

протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты;

сводная ведомость специальной оценки условий труда;

перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда служащих, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда;

заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

41. Отчет о проведении специальной оценки условий труда подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету.

42. Форма отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкция по ее заполнению утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

43. В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы не идентифицированы, в отчете о проведении специальной оценки условий труда указываются

сведения, предусмотренные абзацами вторым, третьим и девятым пункта 40 настоящего Положения.

44. Представитель нанимателя организует ознакомление служащих с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности служащего, нахождения его в отпуске или командировке.

45. Представитель нанимателя с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда служащих, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

IX. Особенности проведения специальной оценки условий труда на отдельных рабочих местах служащих

46. При выявлении аналогичных рабочих мест специальная оценка условий труда проводится в отношении 20 процентов рабочих мест от общего числа таких рабочих мест (но не менее чем двух рабочих мест) и ее результаты применяются ко всем аналогичным рабочим местам.

47. На аналогичные рабочие места заполняется одна карта специальной оценки условий труда.

48. В отношении аналогичных рабочих мест разрабатывается единый перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда служащих.

X. Проведение внеплановой специальной оценки условий труда на рабочих местах служащих

49. Внеплановая специальная оценка условий труда должна проводиться в следующих случаях:

ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
получение представителем нанимателя предписания

государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушениями требований Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

замена оборудования, которая способна оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на служащих;

изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на служащих;

произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причиной которых явилось воздействие на служащего вредных и (или) опасных производственных факторов;

наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа служащих о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

50. Внеплановая специальная оценка условий труда проводится на соответствующих рабочих местах служащих в течение шести месяцев со дня наступления указанных в пункте 49 настоящего Положения случаев.
