



**МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
ВИКТЕРЖЕ
ПУНЧАЛ**

**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 14 августа 2017 г. № 342

**О внесении изменений в постановление Правительства
Республики Марий Эл от 25 декабря 2015 г. № 735**

Правительство Республики Марий Эл п о с т а н о в л я е т:

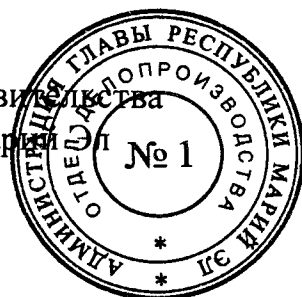
1. Внести в постановление Правительства Республики Марий Эл от 25 декабря 2015 г. № 735 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Республики Марий Эл» (портал «Марий Эл официальная» (portal.mari.ru/pravo), 25 декабря 2015 г., № 25122015040410; 25 апреля 2017 г., № 25042017040127) следующие изменения:

а) в наименовании, пунктах 1 и 2 после слова «учреждений» дополнить словом «здравоохранения»;

б) Положение об оплате труда работников государственных учреждений Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Республики Марий Эл, утвержденное указанным выше постановлением, изложить в новой редакции (прилагается).

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 октября 2017 г.

Председатель Правительства
Республики Марий Эл



А.Евстифеев

«УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Республики Марий Эл
от 25 декабря 2015 г. № 735
(в редакции постановления
Правительства Республики Марий Эл
от 14 августа 2017 г. № 342)

ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников государственных учреждений
здравоохранения Республики Марий Эл, находящихся в ведении
Министерства здравоохранения Республики Марий Эл**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Марий Эл, являющихся медицинскими организациями государственной системы здравоохранения Республики Марий Эл и находящихся в ведении Министерства здравоохранения Республики Марий Эл (далее - учреждения).

Настоящее Положение предусматривает формирование единых подходов к регулированию заработной платы работников учреждений на основе оклада (должностного оклада) в зависимости от занимаемой должности, а также компенсационных выплат и стимулирующих выплат.

2. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и настоящим Положением.

Условия оплаты труда, в том числе размеры окладов (должностных окладов), компенсационных и стимулирующих выплат, работников учреждений являются обязательными для включения в трудовые договоры, заключаемые с работниками учреждений.

II. Порядок и условия оплаты труда

3. Оклады (должностные оклады) работников учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей (профессий) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ), определенных приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», от 31 марта 2008 г. № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг», от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», от 27 мая 2008 г. № 242н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах».

По должностям работников учреждений, включенным в ПКГ, не структурированным по квалификационным уровням, размеры должностных окладов устанавливаются по ПКГ.

Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений устанавливаются на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности с учетом сложности и объема выполняемой работы.

4. Заработная плата работников учреждений определяется как сумма оклада (должностного оклада), компенсационных выплат и стимулирующих выплат.

5. Оплата труда работников учреждений за работу по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели производится пропорционально отработанному времени на условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности (виду работ), по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (виду работ).

Заработная плата работника учреждения предельными размерами не ограничивается.

6. Изменение размеров заработной платы производится в следующие сроки:

а) при изменении размера оклада (должностного оклада) - со дня вступления в силу локального нормативного акта;

б) при присвоении квалификационной категории - со дня издания приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия, о присвоении квалификационной категории;

в) при присуждении ученой степени - со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения (приказа) о выдаче диплома.

III. Оклады (должностные оклады) по категориям работников учреждений

7. Оклады (должностные оклады) работников учреждений определяются на основе отнесения занимаемых ими должностей (профессий) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп:

а) профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»:

Квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	7000

б) профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

Квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	7 920
2 квалификационный уровень	8 320
3 квалификационный уровень	8 650
4 квалификационный уровень	9 080
5 квалификационный уровень	9 950

в) профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»:

Квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	11 340
2 квалификационный уровень	13 120
3 квалификационный уровень	13 760
4 квалификационный уровень	15 150

г) профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»:

Квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	15 830
2 квалификационный уровень	17 400

д) профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»:

Наименование должности	Должностной оклад, рублей
Социальный работник	8 640

е) профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»:

Квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	11 340
2 квалификационный уровень	12 980

ж) профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»:

Наименование должности	Должностной оклад, рублей
Заведующий отделением (социальной службой)	15 830

з) профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»:

Квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	5 040
2 квалификационный уровень	5 290

и) профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»:

Квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	6 570
2 квалификационный уровень	6 895
3 квалификационный уровень	7 200
4 квалификационный уровень	7 470
5 квалификационный уровень	7 650

к) профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»:

Квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	7 740
2 квалификационный уровень	7 920
3 квалификационный уровень	8 100
4 квалификационный уровень	8 730
5 квалификационный уровень	9 270

л) профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»:

Квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	9 990
2 квалификационный уровень	10 350

м) профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:

Квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	7 920
2 квалификационный уровень	8 100
3 квалификационный уровень	8 370
4 квалификационный уровень	9 000

н) профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»:

Квалификационный уровень	Оклад, рублей
1 квалификационный уровень	5 040
2 квалификационный уровень	5 290

о) профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»:

Квалификационный уровень	Оклад, рублей
1 квалификационный уровень	6 460
2 квалификационный уровень	6 800
3 квалификационный уровень	7 140
4 квалификационный уровень	7 560

п) профессиональная квалификационная группа «Должности работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах второго уровня»:

Квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
2 квалификационный уровень	6 895

р) профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»:

Наименование должности	Должностной оклад, рублей
Библиотекарь	6 895

с) должности работников, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам:

Наименование должности	Должностной оклад, рублей
Медицинская сестра медико-социальной помощи	8 640
Медицинская сестра по реабилитации	8 640
Фельдшер скорой медицинской помощи	9 080
Фельдшер-нарколог	9 080
Провизор	13 120
Специалист по охране труда	7 740

IV. Порядок и условия установления компенсационных выплат

8. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

а) повышение оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

б) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
повышение оплаты труда за работу в ночное время;
повышение оплаты труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

повышение оплаты труда за сверхурочную работу;
доплата за совмещение профессий (должностей);
доплата за расширение зоны обслуживания;
доплата за увеличение объема работы;
доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

в) выплаты за специфику работы:

выплата за работу в специализированном отделении государственного бюджетного учреждения Республики Марий Эл «Детская республиканская клиническая больница» «Дом ребенка»;

выплата за работу в государственном бюджетном учреждении Республики Марий Эл «Республиканский клинический госпиталь ветеранов войн»;

г) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу).

9. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации составляет 4 процента оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения профсоюзного органа или иного представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации, локальными нормативными актами либо коллективным договором, трудовым договором.

Размеры повышения оплаты труда устанавливаются дифференцированно, в зависимости от класса (подкласса) условий труда на рабочих местах, выявленного по результатам специальной оценки условий труда, порядок проведения которой установлен Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», или по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда.

Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда действительны до окончания их действия, но не более чем до 31 декабря 2018 г.

Руководитель учреждения принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценки уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

Размеры повышения оплаты труда медицинским работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, участвующим в оказании психиатрической помощи, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

Установление повышенного размера оплаты труда иным работникам учреждений, участвующим в оказании психиатрической

помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, осуществляется по результатам специальной оценки условий труда.

Перечень конкретных должностей работников на получение выплат компенсационного характера утверждается руководителем учреждения с учетом мнения профсоюзного органа или иного представительного органа работников.

10. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, производятся в следующем порядке:

а) оплата труда в повышенном размере производится работникам учреждений за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 г. № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда работников учреждения за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения профсоюзного органа или иного представительного органа работников, трудовыми договорами;

б) работникам, получающим оклад (должностной оклад), работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в размере не менее одинарной части оклада (должностного оклада) за день или час работы сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) за день или час работы сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

в) сверхурочная работа в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором;

г) при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится

доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.

11. Выплаты за специфику работы:

а) выплата за работу в специализированном отделении государственного бюджетного учреждения Республики Марий Эл «Детская республиканская клиническая больница» «Дом ребенка» устанавливается медицинскому и педагогическому персоналу, а также прочему персоналу, осуществляющему непосредственный уход за детьми, в размере 12 процентов к должностному окладу;

б) выплата за работу в государственном бюджетном учреждении Республики Марий Эл «Республиканский клинический госпиталь ветеранов войн» (при условии лечения не менее чем 50 процентов ветеранов войн и лиц, приравненных к ним в соответствии с Федеральным законом от 16 декабря 1994 г. № 5-ФЗ «О ветеранах») устанавливается медицинскому персоналу в размере 10 процентов к должностному окладу.

12. Работникам, имеющим допуск к сведениям, составляющим государственную тайну, устанавливается надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размере и порядке, определенных законодательством Российской Федерации.

Конкретный размер надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается локальным нормативным актом, трудовым договором.

13. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу) или в абсолютных размерах.

V. Порядок и условия установления стимулирующих выплат

14. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат, а также их виды для всех категорий работников учреждений устанавливаются соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения профсоюзного органа или иного представительного органа работников.

15. В целях стимулирования работников учреждений к качественному результату труда, а также их поощрения за выполненную работу устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

а) надбавка за наличие квалификационной категории.

Надбавки устанавливаются в процентах к должностному окладу:

при наличии второй квалификационной категории - 10 процентов;
 при наличии первой квалификационной категории - 18 процентов;
 при наличии высшей квалификационной категории - 25 процентов;

б) выплаты за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), медицинским сестрам участковым, работающим с врачами-терапевтами участковыми и врачами-педиатрами участковыми, и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей), медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов (заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами, фельдшерам, акушерам (акушеркам), медицинским сестрам, в том числе медицинским сестрам патронажным);

выплаты за оказанную скорую медицинскую помощь вне медицинской организации врачам, фельдшерам и медицинским сестрам медицинских организаций и подразделений скорой медицинской помощи;

выплаты за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях врачам-специалистам.

Размеры и порядок указанных в настоящем подпункте выплат определяются Министерством здравоохранения Республики Марий Эл;

в) надбавка за достижение конкретных результатов деятельности работников устанавливается с учетом показателей и критериев эффективности деятельности работников.

При установлении надбавки за достижение конкретных результатов деятельности применяются показатели и критерии эффективности деятельности работников, установленные локальными нормативными актами, с включением их в трудовые договоры с работниками учреждений;

г) надбавка специалистам за работу в учреждении (структурном подразделении учреждения), расположенном в сельской местности.

Надбавка устанавливается в размере 15 процентов к окладу (должностному окладу);

д) надбавка для отдельных должностей специалистов с высшим профессиональным (медицинским) образованием.

Надбавка устанавливается в следующих размерах к должностному окладу:

врачам-хирургам всех наименований отделений экстренной и планово-консультативной помощи - 12 процентов;

врачам-эндоскопистам - 12 процентов;

врачам-патологоанатомам - 12 процентов;

врачам - судебно-медицинским экспертам - 12 процентов;

врачам-неонатологам отделений (палат) для новорожденных детей - 12 процентов.

16. Руководители учреждений могут устанавливать иные

стимулирующие выплаты в пределах фонда оплаты труда, сформированного в установленном порядке:

а) премиальные выплаты по итогам работы работникам учреждений производятся в пределах средств на оплату труда по итогам работы за установленный период (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

При премировании учитываются:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда (в том числе освоение современных методик лечения, освоение сложного оборудования и работа с ним и другие);

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения.

Премирование работников учреждений осуществляется также при поощрении и награждении государственными наградами Российской Федерации, государственными наградами Республики Марий Эл, а также ведомственными наградами Министерства здравоохранения Российской Федерации, Министерства здравоохранения Республики Марий Эл в связи с трудовой деятельностью;

б) надбавка за наличие ученой степени и (или) ученого звания;

в) надбавка водителям автомобилей за классность;

г) надбавка за обеспечение безаварийной, безотказной, бесперебойной работы технических средств и оборудования, за соблюдение установленных правил охраны труда и техники безопасности, противопожарной профилактики;

д) иные стимулирующие выплаты.

17. Стимулирующие выплаты могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) без учета других выплат.

VI. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

18. С учетом особенностей и значимости работы условия оплаты труда, установленные в настоящем разделе, распространяются на главную медицинскую сестру (главную акушерку, главного фельдшера).

19. Заработная плата руководителей учреждений и их заместителей, главных медицинских сестер (главной акушерки, главного фельдшера) и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада и компенсационных и стимулирующих выплат, установленных в данном разделе.

20. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается Министерством здравоохранения Республики Марий Эл в кратном отношении к средней заработной плате работников учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и составляет до 3 размеров указанной средней заработной платы.

Расчет средней заработной платы работников учреждения осуществляется за год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя. Размер средней заработной платы работников учреждения устанавливается на основании мониторинга заработной платы в рамках федерального статистического наблюдения по форме № 3П-здрав «Сведения о численности и оплате труда работников сферы здравоохранения по категориям персонала».

Должностные оклады заместителей руководителя учреждения, главной медицинской сестры (главной акушерки, главного фельдшера) и главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя:

заместителей руководителя медицинского профиля, заместителя руководителя по экономическим вопросам, главного бухгалтера - на 10 - 20 процентов;

иных заместителей руководителя, главной медицинской сестры (главной акушерки, главного фельдшера) - на 30 процентов.

21. Должностные оклады руководителей учреждений составляют:

Наименование должности	Количество размеров средней заработной платы работников учреждения по группам по оплате труда руководителей					
	VI	V	IV	III	II	I
Главный врач (директор, заведующий, начальник)	1,5	1,7	1,9	2,1	2,4	3

22. Отнесение учреждений к группам по оплате труда руководителей производится с учетом масштаба управления по показателям и в порядке согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

23. Руководителям учреждений, их заместителям, главным медицинским сестрам (главной акушерке, главному фельдшеру) и главным бухгалтерам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

а) выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Руководителям учреждений и их заместителям из числа медицинского и фармацевтического персонала, главным медицинским сестрам (главной акушерке, главному фельдшеру), в трудовые (должностные) обязанности которых входит оказание медицинской помощи по соответствующему профилю, устанавливаются выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

б) доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

При выполнении руководителем, его заместителями, главным бухгалтером, главной медицинской сестрой (главной акушеркой, главным фельдшером) работы по совмещению профессий (должностей) или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Руководителям учреждений - врачам по решению Министерства здравоохранения Республики Марий Эл разрешается выполнять в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности за дополнительную оплату.

Заместителям руководителя - врачам по решению руководителя учреждения разрешается выполнять в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности за дополнительную оплату.

Размер доплаты устанавливается от должностного оклада врача соответствующей специальности по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы;

в) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Руководителям учреждений, их заместителям, главным медицинским сестрам (главной акушерке, главному фельдшеру) и главным бухгалтерам, имеющим допуск к сведениям, составляющим государственную тайну, устанавливается надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в порядке, определенном законодательством Российской Федерации, в размере, устанавливаемом трудовыми договорами в зависимости от степени секретности сведений, к которым они имеют доступ.

24. Руководителям учреждений, их заместителям, главным медицинским сестрам (главной акушерке, главному фельдшеру)

и главным бухгалтерам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

а) надбавка за наличие квалификационной категории.

Руководителям учреждений и их заместителям из числа медицинского и фармацевтического персонала, главным медицинским сестрам (главной акушерке, главному фельдшеру), которым по итогам аттестации присвоена квалификационная категория, устанавливается надбавка за наличие квалификационной категории в процентах к должностному окладу:

за наличие I квалификационной категории - 10 процентов;

за наличие высшей квалификационной категории - 20 процентов.

Руководителям учреждений учитывается квалификационная категория по специальностям «Организация здравоохранения и общественное здоровье» и «Управление и экономика фармации». Заместителям руководителей - врачам квалификационная категория учитывается по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье» или по клинической специальности. Квалификационная категория по клинической специальности заместителям руководителей - врачам учитывается в течение трех лет со дня утверждения настоящего Положения.

Главной медицинской сестре (главной акушерке, главному фельдшеру) учитывается квалификационная категория по специальности «Управление сестринской деятельностью» или «Организация сестринского дела»;

б) надбавка за эффективность работы.

Надбавка за эффективность работы руководителям учреждений устанавливается в зависимости от достижения ими целевых показателей, установленных Министерством здравоохранения Республики Марий Эл.

Установление надбавок за эффективность работы заместителям руководителя, главным медицинским сестрам (главной акушерке, главному фельдшеру) и главным бухгалтерам производится по итогам работы с учетом целевых показателей, установленных локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников. Надбавки рекомендуется устанавливать с учетом целевых показателей, устанавливаемых руководителю учреждения.

Надбавки за эффективность работы заместителям руководителей учреждений, главным медицинским сестрам (главной акушерке, главному фельдшеру) и главным бухгалтерам устанавливаются в процентах к должностному окладу и не должны превышать размера надбавки, установленной руководителю учреждения;

в) премии по итогам работы.

Руководителю учреждения начисляются и выплачиваются премии

по итогам работы учреждения за квартал в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Республики Марий Эл.

Премирование заместителей руководителя, главных медицинских сестер (главной акушерки, главного фельдшера) и главных бухгалтеров производится по итогам работы в соответствии с локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения профсоюзного органа или иного представительного органа работников.

25. Условия оплаты труда руководителей учреждений устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), оформляемом в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

26. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, главной медицинской сестры (главной акушерки, главного фельдшера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера, главной медицинской сестры (главной акушерки, главного фельдшера) (далее - соотношение среднемесячной заработной платы) устанавливается Министерством здравоохранения Республики Марий Эл в кратности от 1 до 5.

Среднемесячная заработная плата работников учреждений (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера, главной медицинской сестры (главной акушерки, главного фельдшера) определяется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы таких работников списочного состава (без учета руководителя, его заместителей, главного бухгалтера, главной медицинской сестры (главной акушерки, главного фельдшера) на среднесписочную численность таких работников (без учета руководителя, его заместителей, главного бухгалтера, главной медицинской сестры (главной акушерки, главного фельдшера) за соответствующий календарный год и деления на 12 (количество месяцев в году). Определение среднесписочной численности указанных работников за соответствующий календарный год осуществляется в соответствии с методикой, используемой для целей федерального статистического наблюдения.

Среднемесячная заработная плата руководителя, его заместителя, главного бухгалтера, главной медицинской сестры (главной акушерки, главного фельдшера) учреждения определяется путем деления суммы

фактически начисленной заработной платы соответствующему руководителю, его заместителю, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре (главной акушерке, главному фельдшеру) за календарный год на 12 (количество месяцев в году). Если руководитель, его заместитель, главный бухгалтер, главная медицинская сестра (главная акушерка, главный фельдшер) учреждения состояли в трудовых отношениях с учреждением неполный календарный год, то среднемесячная заработная плата определяется исходя из фактически отработанных соответствующим руководителем, его заместителем, главным бухгалтером, главной медицинской сестрой (главной акушеркой, главным фельдшером) полных календарных месяцев.

При установлении руководителю, его заместителям, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре (главной акушерке, главному фельдшеру) надбавок за эффективность работы и премий по итогам работы соотношение среднемесячной заработной платы не должно превышать предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, установленный абзацем первым настоящего пункта.

27. В случаях выполнения руководителем, его заместителями, главным бухгалтером, главной медицинской сестрой (главной акушеркой, главным фельдшером) работы по совмещению профессий (должностей) или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы в фактически начисленной заработной плате учитываются суммы, начисленные как по основной профессии (должности), так и по совмещаемой должности профессии (должности), а также начисленные за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы. При работе по совместительству в фактически начисленной заработной плате учитываются только суммы фактически начисленной заработной платы по должности руководителя, его заместителя, главного бухгалтера, главной медицинской сестры (главной акушерки, главного фельдшера).

28. Оплата труда руководителя учреждения, его заместителей, главной медицинской сестры (главной акушерки, главного фельдшера) и главного бухгалтера осуществляется за счет фонда оплаты труда, формируемого за счет объема лимитов бюджетных обязательств республиканского бюджета Республики Марий Эл, предусмотренных на оплату труда работников казенных учреждений, размеров субсидий бюджетным учреждениям на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания и объемов средств государственных внебюджетных фондов, направленных на возмещение затрат учреждений на оказание медицинских услуг.

Начисление заработной платы руководителю учреждения, его заместителям, главной медицинской сестре (акушерке, фельдшеру) и главному бухгалтеру за счет средств, поступающих от приносящей

доход деятельности, не производится.

VII. Другие вопросы оплаты труда

29. В соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации в целях реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в экстренной или неотложной форме медицинским работникам учреждений с их согласия может устанавливаться дежурство на дому.

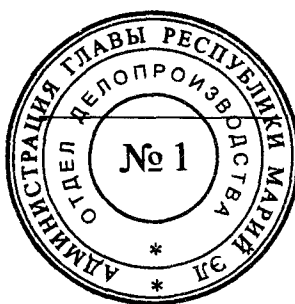
Режим рабочего времени и его учет во время дежурства на дому устанавливаются в соответствии с Положением об особенностях режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому, утвержденным приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 2 апреля 2014 г. № 148н.

30. В пределах фонда оплаты труда на основании личного заявления и подтверждающих документов руководителям и работникам учреждений может быть оказана единовременная материальная помощь.

Порядок и условия оказания материальной помощи регламентируются:

руководителям учреждений - положением о выплате материальной помощи, утвержденным приказом Министерства здравоохранения Республики Марий Эл;

работникам учреждений - коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения профсоюзного органа или иного представительного органа работников.



ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению об оплате труда
работников государственных
учреждений здравоохранения
Республики Марий Эл, находящихся
в ведении Министерства
здравоохранения Республики Марий Эл
(в редакции постановления
Правительства Республики Марий Эл
от 14 августа 2017 г. № 342)

РАЗМЕРЫ

**повышения оплаты труда медицинским работникам, занятым
на работах с вредными и (или) опасными условиями труда,
участвующим в оказании психиатрической помощи,
непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной
помощи, осуществляющим диагностику и лечение
ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана
с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека**

Наименование должности	Размер компенсационных выплат к должностному окладу
1	2

**I. Медицинские работники, участвующие в оказании психиатрической
помощи**

Врач (в том числе врач, занимающий
должность руководителя, заместителя
руководителя, в трудовые (должностные)
обязанности которого входит оказание
психиатрической помощи и которому
установлен ненормированный рабочий
день, руководитель структурного
подразделения - врач-специалист),
средний и младший медицинский
персонал (кроме медицинского
статистика), медицинский психолог^{1,2}

18

1	2
Врач-специалист, средний и младший медицинский персонал отделения для принудительного лечения психически больных ¹	28
Врач-психиатр участковый, врач-психиатр детский участковый, врач-психиатр подростковый участковый, медицинская сестра участковая, работающая с врачом-психиатром участковым, врачом-психиатром детским участковым, врачом-психиатром подростковым участковым ¹	26
Врач-специалист, средний и младший медицинский персонал судебно-психиатрических экспертных отделений (комиссий) ¹	26
Главная медицинская сестра ^{1,2}	17
Врач клинической лабораторной диагностики, врач-лаборант (в том числе руководитель лаборатории), лаборант, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), санитар лаборатории ^{1,2}	17
Врач-диетолог, медицинская сестра диетическая, медицинский регистратор, сестра-хозяйка ^{1,2}	17
Сестра-хозяйка, непосредственно участвующая в уходе за пациентами ²	17
II. Медицинские работники, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи ³	
Врач (в том числе врач, занимающий должность руководителя, в трудовые (должностные) обязанности которого входит непосредственное участие	30

1	2
в оказании противотуберкулезной помощи, руководитель структурного подразделения - врач-специалист), средний и младший медицинский персонал, медицинский психолог	
Врач-фтизиатр стационарных подразделений учреждений	37
Врач-фтизиатр, систематически выполняющий рентгенодиагностические исследования	30
Врач-фтизиатр участковый, медицинская сестра участковая, работающая с врачом-фтизиатром участковым	40
<p>III. Медицинские работники, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека</p>	
Врач (в том числе врач, занимающий должность руководителя, в трудовые (должностные) обязанности которого входит диагностика, лечение ВИЧ-инфицированных, руководитель структурного подразделения - врач-специалист), средний медицинский персонал, осуществляющие диагностику, лечение ВИЧ-инфицированных, медицинский психолог ⁴	30
Врач клинической лабораторной диагностики, врач-лаборант (в том числе руководитель лаборатории), лаборант, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), санитар лаборатории ⁵	30
Младший медицинский персонал, осуществляющий уход за ВИЧ-инфицированными ⁴	30

1	2
Лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека ^{4,5}	30

¹ Работающие в психиатрических, психоневрологических, нейрохирургических, наркологических лечебно-профилактических медицинских организациях, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, кабинетах, лечебно-производственных (трудовых) мастерских) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь.

² Работающие в детских психиатрических, психоневрологических лечебно-профилактических медицинских организациях, в том числе в домах ребенка для детей с поражением центральной нервной системы с нарушением психики, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, отделах, кабинетах) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь, кроме предназначенных для лечения детей с поражением центральной нервной системы без нарушения психики.

³ Работающие в туберкулезных (противотуберкулезных) лечебно-профилактических медицинских организациях, в том числе в санаториях, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, кабинетах, клиниках, санаториях) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих противотуберкулезную медицинскую помощь.

⁴ Работающие в специализированных лечебно-профилактических медицинских организациях, в том числе в центрах по профилактике и борьбе со СПИДом, структурных подразделениях (в том числе в кабинетах, отделениях, центрах по профилактике и борьбе со СПИДом) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь ВИЧ-инфицированным.

⁵ Работающие в лабораториях (отделах, отделениях, группах), осуществляющих лабораторную диагностику ВИЧ-инфекции.



ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению об оплате труда
работников государственных
учреждений здравоохранения
Республики Марий Эл, находящихся
в ведении Министерства
здравоохранения Республики Марий Эл
(в редакции постановления
Правительства Республики Марий Эл
от 14 августа 2017 г. № 342)

ПОКАЗАТЕЛИ И ПОРЯДОК

**отнесения государственных учреждений здравоохранения
Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства
здравоохранения Республики Марий Эл, к группам по оплате труда
руководителей**

1. Группа по оплате труда руководителей государственных учреждений здравоохранения Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Республики Марий Эл, устанавливается Министерством здравоохранения Республики Марий Эл (за исключением государственного учреждения Республики Марий Эл, указанного в пункте 3 настоящих показателей и порядка) по следующим показателям:

Группа по оплате труда руководителей	Численность врачей и среднего медицинского персонала, человек
I	451 и более
II	от 211 до 450
III	от 126 до 210
IV	от 91 до 125
V	от 51 до 90
VI	до 50

2. При определении величины показателя учитывается средняя численность (человек) врачей, специалистов, имеющих высшее фармацевтическое или иное высшее образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), включая заведующих отделениями, и среднего медицинского персонала в соответствии с формой федерального статистического наблюдения № ЗП-здрав «Сведения о численности и оплате труда работников сферы здравоохранения по категориям персонала» по данным за год, предшествующий году установления группы по оплате труда руководителей.

3. Государственное казенное учреждение Республики Марий Эл «Медицинский информационно-аналитический центр» относится к VI группе по оплате труда руководителей.».

