



**МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
ВИКТЕРЖЕ
ПУНЧАЛ**

**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 13 ноября 2018 г. № 438

**О внесении изменений в постановление Правительства
Республики Марий Эл от 30 декабря 2008 г. № 364**

Правительство Республики Марий Эл п о с т а н о в л я е т:

I. Внести в постановление Правительства Республики Марий Эл от 30 декабря 2008 г. № 364 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений Республики Марий Эл центров занятости населения» (Собрание законодательства Республики Марий Эл, 2009, № 1 (часть IV), ст. 74; 2010, № 5, ст. 248, № 8, ст. 408; 2011, № 9 (часть II), ст. 486; 2012, № 1 (часть III), ст. 73, № 2, ст. 107, № 5 (часть I), ст. 183; портал «Марий Эл официальная» (portal.mari.ru/pravo), 4 октября 2012 г., № 01102012040329; 3 февраля 2014 г., № 03022014040035; 11 ноября 2015 г., № 11112015040347; 27 марта 2017 г., № 24032017040080; 5 марта 2018 г., № 05032018040082) следующие изменения:

1. В наименовании слова «государственных казенных учреждений Республики Марий Эл центров занятости населения» заменить словами «государственных казенных учреждений Республики Марий Эл - центров занятости населения городов и районов Республики Марий Эл».

2. В преамбуле слова «со статьей 5» заменить словами «со статьей 3».

3. В пункте 1 слова «государственных казенных учреждений Республики Марий Эл центров занятости населения» заменить словами «государственных казенных учреждений Республики Марий Эл - центров занятости населения городов и районов Республики Марий Эл».

4. В Положении об оплате труда работников государственных казенных учреждений Республики Марий Эл центров занятости населения, утвержденном указанным выше постановлением:

а) в наименовании слова «государственных казенных учреждений Республики Марий Эл центров занятости населения» заменить словами «государственных казенных учреждений Республики Марий Эл - центров занятости населения городов и районов Республики Марий Эл»;

б) в разделе I:

в пункте 1:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«1. Настоящее Положение регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников государственных казенных учреждений Республики Марий Эл - центров занятости населения городов и районов Республики Марий Эл (далее - центры занятости населения), находящихся в ведении Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл (далее - Департамент).»;

абзац четвертый после слов «к окладам» дополнить словами «(должностным окладам)»;

абзац пятый изложить в следующей редакции:

«условия оплаты труда директора центра занятости населения, его заместителя и главного бухгалтера.»;

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Система оплаты труда в центрах занятости населения устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Директор центра занятости населения на основе настоящего Положения, с учетом мнения представительного органа работников утверждает положение об оплате труда работников центра занятости населения.

Условия оплаты труда, в том числе размеры окладов (должностных окладов), повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), выплаты компенсационного и стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовые договоры, заключаемые с работниками центров занятости населения.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.»;

в) в разделе II:

наименование после слов «центров занятости населения» дополнить словами «, занимающих должности служащих»;

пункты 3 - 5 изложить в следующей редакции:

«3. Должностные оклады работников центров занятости населения устанавливаются в соответствии с профессиональными

квалификационными группами общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Размеры должностных окладов работников центров занятости населения устанавливаются на основе занимаемых ими должностей:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	инспектор	7 054 рубля
3 квалификационный уровень	старший инспектор	7 625 рублей
4 квалификационный уровень	ведущий инспектор	8 239 рублей

Должностной оклад начальника отдела устанавливается на 5 - 10 процентов ниже должностного оклада заместителя директора центра занятости населения.

Должностной оклад заместителя начальника отдела и заместителя главного бухгалтера устанавливается на 5 - 10 процентов ниже должностного оклада начальника отдела и главного бухгалтера центра занятости населения.

4. Решение об установлении повышающего коэффициента к должностному окладу работника принимается директором центра занятости населения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат с применением повышающего коэффициента к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент.

Повышающий коэффициент к должностному окладу работника устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Выплаты с применением повышающего коэффициента носят стимулирующий характер.

5. Повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности устанавливается работникам центров занятости населения в зависимости от должности:

Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
инспектор	0,12
старший инспектор	0,13
ведущий инспектор	0,14
заместитель начальника отдела	0,15
начальник отдела, заместитель главного бухгалтера	0,16
заместитель директора, главный бухгалтер	0,17
директор	0,20

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу по занимаемой должности не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.»;

в пункте б:

в абзаце первом слова «к окладу» заменить словами «к должностному окладу»;

в абзаце втором слова «к окладу» заменить словами «к должностному окладу», слова «новый оклад» заменить словами «новый должностной оклад»;

г) в разделе III:

пункты 9 и 10 изложить в следующей редакции:

«9. Оклады работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее - рабочие), устанавливаются в соответствии с профессиональными квалификационными группами общеотраслевых профессий рабочих, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад
1	2	3

ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»

1	2	3
1 квалификационный уровень	уборщик служебных помещений	3 328 рублей

ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

1 квалификационный уровень	водитель автомобиля	4 236 рублей
----------------------------	---------------------	--------------

10. Решение об установлении повышающего коэффициента к окладу рабочего принимается директором центра занятости населения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат с применением повышающего коэффициента к окладу определяется путем умножения размера оклада рабочего на повышающий коэффициент.

Повышающий коэффициент к окладу рабочего устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.»;

д) в разделе IV:

в наименовании слово «руководителя» заменить словом «директора»;

в абзаце четвертом пункта 15 слова «труда и занятости населения Республики Марий Эл (далее - Департамент)» исключить;

е) в разделе V:

в абзаце четвертом пункта 18 слово «непрерывной» исключить;

в абзаце первом пункта 22 после слов «размер выплаты» дополнить словами «стимулирующего характера», слова «к окладу» заменить словами «к окладу (должностному окладу)»;

в абзаце первом пункта 23 слово «непрерывной» исключить, слова «(в процентах от должностного оклада)» заменить словами «(в процентах от оклада (должностного оклада))»;

пункт 24 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Решение об установлении каждой конкретной премии, указанной в абзаце первом настоящего пункта, принимает директор центра занятости населения. В центре занятости населения одновременно могут быть установлены несколько премий за разные периоды работы.»;

абзацы второй - шестой считать соответственно абзацами третьим - седьмым;

пункт 25 изложить в следующей редакции:

«25. При наличии экономии фонда оплаты труда, сложившейся в центре занятости населения, работникам центра занятости населения дополнительно могут выплачиваться единовременные (разовые) премии.

Размеры, виды и условия выплаты премий, указанных в настоящем пункте, устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»;

ж) в разделе VI:

в пункте 26:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;»;

абзац третий после слов «нерабочие праздничные дни» дополнить словами «, при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных»;

в пункте 27:

в абзаце первом слова «должностным окладам» заменить словами «окладам (должностным окладам)»;

абзац второй признать утратившим силу;

пункт 28 изложить в следующей редакции:

«28. Оплата труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.»

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются центром занятости населения с учетом мнения представительного органа работников центра занятости населения в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов либо коллективным договором, трудовым договором.

Размеры повышения оплаты труда устанавливаются дифференцированно, в зависимости от класса (подкласса) условий труда на рабочих местах, выявленного по результатам специальной оценки условий труда, порядок проведения которой установлен Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда.»;

з) сноски 2 и 3 признать утратившими силу.

II. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2019 г.

Председатель Правительства
Республики Марий Эл



А.Евстифеев