



**МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
ВИКТЕРЖЕ
ПУНЧАЛ**

**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 10 июля 2019 г. № 222

**О внесении изменений в постановление Правительства
Республики Марий Эл от 28 февраля 2011 г. № 59**

Правительство Республики Марий Эл п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Республики Марий Эл «ХОЗУ Правительства Республики Марий Эл», осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих и служащих, утвержденное постановлением Правительства Республики Марий Эл от 28 февраля 2011 г. № 59 «Об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Республики Марий Эл «ХОЗУ Правительства Республики Марий Эл», осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих и служащих» (Собрание законодательства Республики Марий Эл, 2011, № 3, ст. 163, № 11, ст. 606; портал «Марий Эл официальная» (portal.mari.ru/pravo), 27 марта 2013 г., № 26032013040097, 22 апреля 2013 г., № 19042013040130, 16 мая 2013 г., № 15052013040153; 14 июня 2016 г., № 10062016040147; с изменениями, внесенными постановлением Правительства Республики Марий Эл от 25 января 2018 г. № 20), следующие изменения:

а) таблицу пункта 5 изложить в следующей редакции:

«Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень, наименование должности	Базовый оклад (рублей)	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
1	2	3

Общепрофессиональные профессии рабочих

3 606

1	2	3
первого уровня (1, 2 и 3 квалификационные разряды в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих):		
1 квалификационный уровень:		
уборщик служебных помещений		1,0
уборщик территорий		1,0
гардеробщик		1,0
садовник		1,2
лифтер		1,2
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня:	4 653	
1 квалификационный уровень (4 и 5 квалификационные разряды в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих):		
слесарь-электрик по ремонту электрооборудования		1,4
слесарь-сантехник		1,4
столяр строительный		1,4
маляр строительный		1,4
штукатур		1,4
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня:	4 653	
1 квалификационный уровень:		

1	2	3
администратор		1,3
техник		1,4
2 квалификационный уровень:		
заведующий складом		1,5»;

б) пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. К стимулирующим выплатам относятся:

ежемесячная надбавка за стаж работы (далее - ежемесячная надбавка за стаж);

ежемесячная надбавка за напряженность и специальный режим выполняемой работы (далее - надбавка за напряженность);

премия за своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей по итогам работы за месяц (далее - ежемесячная премия за качество выполняемых работ);

премия за выполнение особо важных и срочных работ.»;

в) пункты 17 - 19 изложить в следующей редакции:

«17. Надбавка за напряженность устанавливается:

работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих первого уровня, в размере до 40 процентов оклада;

работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих второго уровня, и работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям служащих второго уровня, в размере до 65 процентов оклада.

Основанием для выплаты надбавки за напряженность является приказ учреждения с указанием конкретного размера надбавки. Надбавка за напряженность выплачивается в составе заработной платы за отработанное время и учитывается при исчислении среднего заработка для оплаты отпусков и в других случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

18. Ежемесячная премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам в целях усиления их материальной заинтересованности в своевременном и добросовестном исполнении должностных обязанностей и повышения уровня ответственности за порученный участок работы.

Ежемесячная премия за качество выполняемых работ устанавливается в размере до 100 процентов оклада.

Основными показателями для выплаты ежемесячной премии за качество выполняемых работ являются:

успешное и добросовестное исполнение работниками должностных обязанностей;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

Ежемесячная премия за качество выполняемых работ, выплачиваемая работнику, определяется по результатам его деятельности.

Основанием для выплаты ежемесячной премии за качество выполняемых работ является приказ учреждения с указанием конкретного размера премии каждому работнику. Премия начисляется пропорционально отработанному времени.

По результатам работы за месяц при наличии у работника допущенных нарушений трудовой дисциплины или при ненадлежащем исполнении должностных обязанностей ежемесячная премия за качество выполняемых работ не выплачивается.

Ежемесячная премия за качество выполняемых работ выплачивается в составе заработной платы за отработанное время и учитывается при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных отпусков и в других случаях, предусмотренных законодательством Республики Марий Эл.

19. Размер премии за выполнение особо важных и срочных работ определяется руководителем учреждения в порядке, определенном локальным нормативным правовым актом учреждения, на основе показателей и критериев эффективности работы, установленных указанным локальным нормативным правовым актом учреждения.

Выплата работникам премии за выполнение особо важных и срочных работ оформляется приказом учреждения.»;

г) пункт 20 признать утратившим силу;

д) пункт 27 изложить в следующей редакции:

«27. При формировании фонда оплаты труда работников сверх суммы средств, направляемых для выплаты окладов работников, предусматриваются средства (в расчете на год) для:

компенсационных выплат в размере:

работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих первого уровня, - до 1 оклада в год;

работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих второго уровня, и работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям служащих второго уровня, - до 2 окладов в год;

стимулирующих выплат и оказания материальной помощи в размере:

работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих первого уровня, - до 17 окладов в год;

работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих второго уровня, и работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям служащих второго уровня, - до 19 окладов в год.»;

е) дополнить пунктом 31 следующего содержания:

«31. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Республики Марий Эл и работников, должности которых не относятся к должностям государственной гражданской службы Республики Марий Эл в Управлении делами Главы Республики Марий Эл и Правительства Республики Марий Эл (далее - гражданские служащие и работники в Управлении делами Республики Марий Эл).

В целях настоящего Положения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда гражданских служащих и работников в Управлении делами Республики Марий Эл определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда гражданских служащих и работников в Управлении делами Республики Марий Эл на установленную численность гражданских служащих и работников в Управлении делами Республики Марий Эл и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится Управлением делами Главы Республики Марий Эл и Правительства Республики Марий Эл до руководителя Учреждения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников на численность работников в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).».

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2019 г.

Председатель Правительства
Республики Марий Эл



А.Евстифеев