



МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН  
ТАЗАЛЫК АРАЛЫМЕ  
МИНИСТЕРСТВЫЖЕ

МИНИСТЕРСТВО  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

## П Р И К А З

« 15 » 07 2019 г. № 1252

**О порядке единовременного (разового) премирования  
руководителей медицинских организаций и иных государственных  
учреждений Республики Марий Эл, находящихся в ведении  
Министерства здравоохранения Республики Марий Эл**

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Республики Марий Эл от 25 декабря 2015 г. №735 «Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Республики Марий Эл» и постановлением Правительства Республики Марий Эл от 20 сентября 2012 г. № 366 «Об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Марий Эл «Йошкар-Олинский медицинский колледж» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок единовременного (разового) премирования руководителей медицинских организаций и иных государственных учреждений Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Республики Марий Эл.

2. Признать утратившими силу приказ Министерства здравоохранения Республики Марий Эл от 31 января 2018 г. № 119а «О порядке премирования руководителей государственных учреждений Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Республики Марий Эл» и от 19 февраля 2018 г. №214 «О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения Республики Марий Эл от 31 января 2018 г. №119<sup>а</sup> и признании утратившим силу приказа Министерства здравоохранения Республики Марий Эл от 6 февраля 2018 г. №136».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



М.В.Панькова

Согласовано:

Консультанта правового отдела

Н.В.Свинцова

Министерство внутренней политики,  
развития местного самоуправления и юстиции  
Республики Марий Эл  
Внесен в Реестр нормативных  
правовых актов органов исполнительной власти  
Республики Марий Эл

**Регистрационный номер**

120220190010

« 29 » 07 20 19 г.

УТВЕРЖДЕНО  
приказом Министерства  
здравоохранения  
Республики Марий Эл  
от 15.07. 2019 г. № 1252

**Порядок  
единовременного (разового) премирования руководителей  
медицинских организаций и иных государственных учреждений  
Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства  
здравоохранения Республики Марий Эл**

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлениями Правительства Республики Марий Эл от 25 декабря 2015 г. №735 «Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Республики Марий Эл» и от 20 сентября 2012 г. № 366 «Об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Марий Эл «Йошкар-Олинский медицинский колледж» и предусматривает порядок единовременного (разового) премирования руководителей медицинских организаций и иных государственных учреждений Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Республики Марий Эл (далее соответственно – учреждения, Министерство).

2. Единовременные (разовые) премии руководителям учреждений в соответствии с настоящим Порядком, выплачиваются за счет фонда оплаты труда учреждений.

3. Для руководителей учреждений устанавливаются следующие виды единовременного (разового) премирования:

3.1. за профессиональную и добросовестную работу в связи с:

- награждением государственными наградами Российской Федерации - в размере 10 тысяч рублей;
- награждением ведомственными наградами Министерства здравоохранения Российской Федерации - в размере 8 тысяч рублей;
- награждением государственными наградами Республики Марий Эл - в размере 10 тысяч рублей;
- объявлением благодарности Главы Республики Марий Эл - в размере 9 тысяч рублей;
- награждением Почетной грамотой Правительства Республики Марий Эл - в размере 9 тысяч рублей;
- награждением Почетной грамотой Министерства

здравоохранения - в размере 8 тысяч рублей;

- объявлением благодарности министра здравоохранения Республики Марий Эл - в размере 4 тысяч рублей;

3.2. в связи с юбилейной датой (50, 60 лет) по ходатайству администрации учреждения - в размере 10 тысяч рублей;

3.3. в связи с профессиональным праздником - Днем медицинского работника, по решению Комиссии по рассмотрению вопросов оплаты труда руководителей государственных учреждений Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Республики Марий Эл (далее – Комиссия) - в размере 5 тысяч рублей;

3.4. за выполнение особо важных (срочных) работ по ходатайству заместителей министра здравоохранения Республики Марий Эл, начальников (заведующих) отделов Министерства - в размере до 25 тысяч рублей;

3.5. по ходатайству других учреждений, организаций независимо от форм собственности в рекомендуемом ими размере, но не более 5 тысяч рублей.

4. Единовременное (разовое) премирование руководителей учреждений производится на основании приказа Министерства.

5. Решение о выплате единовременных (разовых) премий, предусмотренных подпунктами 3.1 и 3.2 пункта 3 настоящего Порядка, принимается министром здравоохранения Республики Марий Эл (далее - министр) и оформляется приказом Министерства в течение 5 рабочих дней со дня поступления в Министерство информации о награждениях, соответствующих ходатайств администрации учреждений.

6. Решение о выплате единовременных (разовых) премий, предусмотренных подпунктами 3.3 - 3.5 пункта 3 настоящего Порядка, принимается Комиссией по рассмотрению вопросов оплаты труда руководителей государственных учреждений Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Республики Марий Эл (далее – Комиссия), и оформляется протоколом в течение 5 рабочих дней со дня поступления в Комиссию соответствующих ходатайств.

При определении Комиссией размера единовременной (разовой) премии за выполнение особо важных (срочных) работ учитывается:

- оценка результатов реализации поставленных задач и личный вклад руководителя учреждения в обеспечение выполнения задач, возложенных на учреждение;

- оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию руководителя учреждения, в подготовке документов, выполнении поручений министра;

- инициатива и деловой подход, своевременность, добросовестность и качество выполнения обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, достижение значимых результатов деятельности;

- степень сложности выполнения руководителем учреждения заданий, эффективности достигнутых результатов.

7. Единовременные (разовые) премии, предусмотренные подпунктами 3.4 и 3.5 пункта 3 настоящего Порядка, выплачиваются руководителям учреждений на основании приказа Министерства, который издается в течение 2 рабочих дней со дня принятия Комиссией решения, указанного в пункте 6 настоящего Порядка.

8. Единовременное (разовое) премирование руководителя учреждения не осуществляется в случае наличия у него дисциплинарного взыскания (с момента наложения до момента снятия), за исключением случаев, предусмотренных подпунктами 3.2 и 3.3 пункта 3 настоящего Порядка.

---