



УКАЗ

ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ

Об эксперименте по апробации проведения централизованной аттестации государственных гражданских служащих Республики Мордовия

В соответствии с Указом Главы Республики Мордовия от 8 декабря 2020 г. № 384-УГ «Об утверждении Положения о порядке организации и требованиях к проведению экспериментов, направленных на развитие государственной гражданской службы Республики Мордовия», руководствуясь подпунктом 14 пункта 3 статьи 1 Закона Республики Мордовия от 7 февраля 2005 г. № 2-З «О государственных должностях и должностях гражданской службы Республики Мордовия» в целях апробации централизованного осуществления отдельных кадровых процедур **п о с т а н о в л я ю:**

1. Провести в период с 1 октября 2022 г. по 30 сентября 2023 г. эксперимент по апробации проведения централизованной аттестации государственных гражданских служащих Республики Мордовия (далее – эксперимент).

2. Утвердить прилагаемое Положение об эксперименте по апробации проведения централизованной аттестации государственных гражданских служащих Республики Мордовия.

3. Определить участниками эксперимента:

Администрацию Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия – координатор эксперимента;

Министерство культуры, национальной политики и архивного дела Республики Мордовия;

Министерство финансов Республики Мордовия;

Министерство юстиции Республики Мордовия (центральный аппарат).

4. Назначить ответственными за проведение эксперимента руководителей исполнительных органов государственной власти Республики Мордовия, указанных в пункте 3 настоящего Указа.

5. Администрации Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия:

в 20-дневный срок со дня подписания настоящего Указа утвердить план-график проведения эксперимента;

организовать проведение эксперимента;

в срок до 31 октября 2023 г. представить Главе Республики Мордовия итоговый отчет о проведении эксперимента.

6. Руководителям исполнительных органов государственной власти Республики Мордовия, указанным в пункте 3 настоящего Указа, на период проведения эксперимента на основании соглашений частично делегировать полномочия представителя нанимателя Руководителю Администрации Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия в отношении государственных гражданских служащих Республики Мордовия, принимающих участие в эксперименте (далее – гражданские служащие), с правом принятия решений:

об утверждении графика проведения аттестации гражданских служащих;

по формированию аттестационной комиссии;

подготовке документов, необходимых для работы аттестационной комиссии.

7. Установить, что проведение эксперимента осуществляется исполнительными органами государственной власти Республики Мордовия в рамках установленной предельной численности работников и в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в республиканском бюджете Республики Мордовия соответствующему исполнительным органом государственной власти Республики Мордовия на очередной финансовый год и плановый период.

8. Настоящий Указ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава
Республики Мордовия

А. ЗДУНОВ

г. Саранск

5 сентября

№ 242-УГ



УТВЕРЖДЕНО

Указом Главы Республики Мордовия
от 5 сентября 2022 г. №242-УГ

ПОЛОЖЕНИЕ

об эксперименте по апробации проведения централизованной аттестации государственных гражданских служащих Республики Мордовия

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия проведения эксперимента по апробации проведения централизованной аттестации государственных гражданских служащих Республики Мордовия.

2. Эксперимент проводится в целях апробации и определения целесообразности последующего внедрения процедуры проведения централизованной аттестации государственных гражданских служащих Республики Мордовия (далее – гражданские служащие).

3. Задачами эксперимента являются:

обеспечение единообразного применения методики проведения аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 9 сентября 2020 г. № 1387 «Об утверждении единой методики проведения аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации»;

использование единых методологических подходов и критериев оценки соответствия гражданских служащих замещаемой должности;

повышение объективности оценки профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, проходящих аттестацию, соответствию замещаемым должностям гражданской службы.

4. Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия, являясь координатором эксперимента:

осуществляет методическое сопровождение деятельности исполнительных органов государственной власти Республики Мордовия, в которых проводится эксперимент (далее – органы государственной власти), по подготовке и проведению аттестации гражданских служащих;

утверждает план-график проведения эксперимента;

формирует состав межведомственной аттестационной комиссии (далее – Комиссия) в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 110 «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации»;

определяет методы оценки профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, подлежащих аттестации в рамках проведения эксперимента, с учетом категорий и групп должностей гражданской службы, областей и видов профессиональной служебной деятельности;

обеспечивает организационно-технические условия для проведения эксперимента;

в срок не позднее 1 октября 2023 г. представляет Главе Республики Мордовия итоговый отчет о проведении эксперимента.

В состав Комиссии включаются представители Администрации Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия, руководители (заместители руководителя) органов государственной власти, принимающих участие в эксперименте, представители общественных советов, образованных при органах государственной власти, принимающих участие в эксперименте (далее – общественные советы), а также независимые эксперты – представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и государственной гражданской службы. Число представителей общественных советов и независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов аттестационной комиссии.

Состав Комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые Комиссией решения.

5. Органы государственной власти:

утверждают на основании общего плана-графика проведения эксперимента собственные планы-графики;

составляют списки гражданских служащих, подлежащих аттестации в рамках проведения эксперимента;

организуют уведомление гражданских служащих об участии в эксперименте под роспись, подтверждающей их согласие на участие в эксперименте;

представляют отзыв об исполнении подлежащим аттестации гражданским служащим должностных обязанностей за аттестационный период (далее – отзыв), подписанный его непосредственным руководителем и утвержденный вышестоящим руководителем, а также аттестационный лист гражданского служащего с данными предыдущей аттестации (при наличии);

в срок не позднее, чем за 2 недели до начала аттестации организуют ознакомление с отзывом гражданского служащего, подлежащего аттестации в рамках проведения эксперимента;

направляют в Администрацию Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия отчет о проведении эксперимента в срок, не превышающий 10 календарных дней со дня его завершения.

6. По результатам аттестации гражданского служащего Комиссией принимается одно из следующих решений:

- 1) соответствует замещаемой должности гражданской службы;
- 2) соответствует замещаемой должности гражданской службы и рекомендуется к включению в кадровый резерв для замещения вакантной

должности гражданской службы в порядке должностного роста (с указанием группы должностей гражданской службы, к которой относится замещаемая гражданским служащим должность, либо с указанием более высокой группы должностей, на которые гражданский служащий может быть назначен);

3) соответствует замещаемой должности гражданской службы при условии получения дополнительного профессионального образования;

4) не соответствует замещаемой должности гражданской службы.

7. Ожидаемые результаты эксперимента:

определение целесообразности проведения централизованной аттестации гражданских служащих;

апробация новых подходов к оценке соответствия гражданских служащих замещаемым должностям гражданской службы;

стимулирование гражданских служащих к повышению профессионального уровня;

определение направлений профессионального развития аттестуемых гражданских служащих;

формирование кадрового резерва для замещения вакантных должностей гражданской службы в порядке должностного роста.

8. Информация о ходе и результатах эксперимента публикуется на официальном сайте органов государственной власти Республики Мордовия в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».