



ЗАКОН

РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ

Мордовия Республикань
Законось

Мордовия Республикань
Законць

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ «О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ ГРАЖДАН, ОСОБО НУЖДАЮЩИХСЯ В СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ»

Принят Государственным Собранием

6 сентября 2022 года

Статья 1

Внести в Закон Республики Мордовия от 7 февраля 2005 года № 9-З «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите» (Известия Мордовии, 16 февраля 2005 года, № 22-2; 2 декабря 2005 года, № 180-22; 14 сентября 2007 года, № 140-28; 16 июля 2008 года, № 104-19; 20 ноября 2013 года, № 172-63; 8 февраля 2018 года, № 13-6; 7 ноября 2018 года, № 121-51; 11 марта 2020 года, № 25-14) следующие изменения:

1. Подпункт 2 статьи 2 изложить в следующей редакции:

«2) иные категории граждан, особо нуждающихся в социальной защите:

граждане в возрасте до 18 лет;

граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и (или) о квалификации;

лица, страдающие психическими расстройствами.»

2. Подпункты 1-3 пункта 1 статьи 3 признать утратившими силу.

3. Статью 9 изложить в следующей редакции:

«Статья 9. Размеры квоты рабочих мест

1. Работодателям, осуществляющим деятельность на территории Республики Мордовия, у которых численность работников превышает 100 человек, устанавливается квота в размере 4 процентов от среднесписочной численности работников: 3 процента – для приема на работу инвалидов и 1 процент – для приема на работу иных категорий граждан, указанных в подпункте 2 статьи 2 настоящего Закона.

2. Работодателям, осуществляющим деятельность на территории Республики Мордовия, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников, но не менее одного человека.

3. Размер квоты для приема на работу инвалидов подлежит пересмотру в случае уменьшения численности работников, исходя из среднесписочной численности работников за прошедший месяц.».

4. Статью 10 изложить в следующей редакции:

«Статья 10. Порядок установления и выполнения квоты

1. Квота для приема на работу инвалидов и иных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите, рассчитывается работодателем ежегодно, до 1 февраля, исходя из среднесписочной численности работников за четвертый квартал предыдущего года.

При расчете квоты для приема на работу округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае, если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

2. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

3. Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных на территории Республики Мордовия.

4. Филиалам и представителям работодателя устанавливается квота для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством Республики Мордовия, исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя.

5. Оформление работодателем в установленном порядке трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполнением квоты для приема на работу инвалидов в случаях и порядке, которые установлены Правительством Российской Федерации.

6. Квота для приема на работу граждан из иных категорий, указанных в подпункте 2 статьи 2 настоящего Закона, считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с данными гражданами, в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству в соответствии с установленной квотой.

7. В случае, если работодатель принимает решение о перепрофилировании или ликвидации котируемых рабочих мест и увольнении работников, принятых в счет установленной квоты, он обязан не позднее чем за два месяца до его реализации уведомить органы местного самоуправления.

8. Работодатели ежемесячно, не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, представляют в органы местного самоуправления сведения о выполнении квоты по трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

9. Информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, работодатели предоставляют в органы службы

занятости в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.».

5. В статье 11:

- 1) пункт 3 признать утратившим силу;
- 2) пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Приобретение технических приспособлений (устройств) для организации специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, а также осуществление работ по техническому и организационному оснащению данных рабочих мест финансируется за счет средств работодателей.

Приобретение технических приспособлений (устройств), осуществление работ по техническому и организационному оснащению для организации специальных рабочих мест для лиц, ставших инвалидами вследствие несчастного случая на производстве или профессиональных заболеваний, осуществляется за счет средств работодателей – причинителей вреда.».

6. Статью 11.1 изложить в следующей редакции:

Ст а т ь я 11.1. Выполнение работодателем квоты для трудоустройства инвалидов при заключении с иной организацией или индивидуальным предпринимателем соглашения о трудоустройстве инвалидов

1. В случае невозможности создания или выделения в своей организации рабочих мест для приема на работу инвалидов в счет установленной квоты работодатель вправе заключить с иной организацией или индивидуальным предпринимателем соглашение о трудоустройстве инвалидов (далее – соглашение).

Квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае наличия трудового договора между инвалидом и организацией или индивидуальным предпринимателем.

2. В соглашении определяются численность инвалидов, которые могут быть приняты на работу, условия возмещения расходов на оплату труда, условия оборудования рабочего места инвалида, необходимость создания специальных условий, обеспечивающих доступность рабочего места для

инвалида, при необходимости условия компенсации расходов, связанных с сопровождением при содействии в трудоустройстве, в организации, у индивидуального предпринимателя, у которых трудоустраивается инвалид, сроки действия соглашения, права, обязанности сторон, условия расторжения и прочие условия.

3. В случае, если организации, индивидуальному предпринимателю, у которых трудоустраивается инвалид, установлена квота для приема на работу инвалидов, то инвалиды, трудоустроенные в соответствии с соглашением, не учитываются в счет установленной им квоты.».

7. Статью 12 изложить в следующей редакции:

Ст а т ь я 12. Источники финансирования

Квотирование рабочих мест в счет установленной квоты для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, осуществляется за счет средств работодателей, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.».

Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Глава
Республики Мордовия



А. ЗДУНОВ

г. Саранск
9 сентября 2022 года
№ 57-3