



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

УУРААХ

г. Якутск

Дьокуускай к.

от 28 марта 2024 г. № 88

О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Правительства Республики Саха (Якутия)

В целях упорядочения системы оплаты труда и повышения материальной заинтересованности руководителей государственных унитарных предприятий и хозяйственных обществ, акции (доли) в уставном капитале которых находятся в собственности Республики Саха (Якутия), в результатах финансово-хозяйственной деятельности предприятий и хозяйственных обществ Правительство Республики Саха (Якутия) **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Положение об оплате труда и материальном поощрении руководителей государственных унитарных предприятий, утвержденное постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 17 августа 2004 г. № 384 «Об оплате труда руководителей государственных унитарных предприятий Республики Саха (Якутия)», следующие изменения:

1) в абзаце третьем подпункта «б» пункта 1.2 слова «не более» исключить;

2) в пункте 2.3:

а) в абзаце первом:

слово «коммунального» заменить словами «жилищно-коммунального»;
после слов «списочной численности работников предприятия» дополнить словами «, определяемой на основе штатного расписания (для вновь создаваемых предприятий) или данных о среднесписочной численности работников предприятия в соответствии со статистической формой отчетности,»;

б) в таблице 1 «Коэффициент кратности для предприятий промышленности, организаций транспорта, связи и коммунального хозяйства»:

в наименовании таблицы слово «коммунального» заменить словами «жилищно-коммунального»;

в графе 2 строки 2 слово «до» исключить;

в графе 2 строки 3 слово «до» исключить;

в графе 2 строки 4 слово «до» исключить;

в графе 2 строки 5 слово «до» исключить;

в графе 2 строки 6 слово «до» исключить;

в графе 2 строки 7 слово «до» исключить;

в графе 2 строки 8 слово «до» исключить;

в графе 2 строки 9 слово «до» исключить;

3) в пункте 2.4:

а) в таблице 2 «Коэффициент кратности для организаций строительства, геологии и дорожного хозяйства за последний отчетный год»:

в графе 3 строки 2 слово «до» исключить;

в графе 3 строки 3 слово «до» исключить;

в графе 3 строки 4 слово «до» исключить;

в графе 3 строки 5 слово «до» исключить;

в графе 3 строки 6 слово «до» исключить;

в графе 3 строки 7 слово «до» исключить;

в графе 3 строки 8 слово «до» исключить;

в графе 3 строки 9 слово «до» исключить;

в графе 3 строки 10 слово «до» исключить;

в графе 3 строки 11 слово «до» исключить;

б) таблицу 3 «Коэффициент корректировки должностного оклада руководителя исходя из годового объема выручки, приходящегося на одного работника предприятия, за последний отчетный год» изложить в следующей редакции:

«Таблица 3

Коэффициент корректировки должностного оклада руководителя исходя из годового объема выручки, приходящегося на одного работника предприятия, за последний отчетный год

| Годовой объем выручки, приходящийся на одного работника предприятия (тыс. руб.) | Коэффициент корректировки должностного оклада руководителя |
|---|--|
| Менее 2 000 | 1,3 |
| От 2 000 до 4 000 включительно | 1,4 |
| Свыше 4 000 до 6 000 включительно | 1,5 |
| Свыше 6 000 и более | 1,6 |

»;

4) в пункте 2.5:

а) в абзаце первом:

слова «жилищного и сельского хозяйства» заменить словами «жилищного, сельского хозяйства и других предприятий, не предусмотренных в пунктах 2.3 и 2.4 настоящего Положения»;

после слов «списочной численности работников предприятия» дополнить словами «, определяемой на основе штатного расписания (для вновь создаваемых предприятий) или данных о среднесписочной численности работников предприятия в соответствии со статистической формой отчетности.»;

б) в таблице 4 «Коэффициент кратности для организации торговли, фармации, проектных работ, жилищного, сельского хозяйства и других»:

в наименовании таблицы слово «жилищного,» исключить;

в графе 2 строки 2 слово «до» исключить;

в графе 2 строки 3 слово «до» исключить;

в графе 2 строки 4 слово «до» исключить;

в графе 2 строки 5 слово «до» исключить;

в) таблицу 5 «Коэффициент корректировки должностного оклада руководителя исходя из годового объема выручки, приходящегося на одного работника предприятия, за последний отчетный год» изложить в следующей редакции:

«Таблица 5

Коэффициент корректировки должностного оклада руководителя исходя из годового объема выручки, приходящегося на одного работника предприятия, за последний отчетный год

| Годовой объем выручки, приходящийся на одного работника предприятия (тыс. руб.) | Коэффициент корректировки должностного оклада руководителя |
|---|--|
| Менее 2 000 | 1,3 |
| От 2 000 до 4 000 включительно | 1,4 |
| Свыше 4 000 до 6 000 включительно | 1,5 |
| Свыше 6 000 и более | 1,6 |

5) абзац второй пункта 2.6 признать утратившим силу;

б) пункт 2.7 дополнить предложением следующего содержания:

«В случае, если расчетный должностной оклад руководителя превышает сумму денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения руководителя курирующего исполнительного органа государственной власти

Республики Саха (Якутия), то размер должностного оклада руководителя признается равным указанной сумме.»;

7) пункт 2.8 признать утратившим силу;

8) пункт 2.10 после слов «коллективным договором предприятия» дополнить словами «, но не выше размеров индексации заработной платы работников,»;

9) в пункте 2.11:

а) в абзаце пятом слова «с регистрацией в налоговом органе» заменить словами «с отметкой о предоставлении указанной отчетности в орган государственной статистики, а также в налоговый орган по месту нахождения предприятия»;

б) в абзаце шестом слово «период» заменить словом «месяц»;

в) дополнить абзацем следующего содержания:

«информацию о достижении ключевых показателей эффективности в соответствии с Положением о ключевых показателях эффективности предприятия, утвержденным курирующим исполнительным органом государственной власти.»;

10) в пункте 3.5:

а) в абзаце седьмом пункта 3.5 цифры «12-15» заменить цифрами «12-17»;

б) в таблице 6 «Перечень оснований, влекущих уменьшение, либо решение о непредставлении руководителя к вознаграждению»:

в строке 5 слова «Снижение от 0,2 до 0,5» заменить словами «При сумме недостачи до 10 процентов от выручки предприятия – 0,5, от 10 процентов и более – решение о непредставлении руководителя к вознаграждению»;

графу 2 строки 14 изложить в следующей редакции: «Привлечение к уголовной ответственности, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 3.6 настоящего Положения»;

дополнить строками 16-17 следующего содержания:

| | | |
|----|---|---|
| 16 | Непроведение в установленном порядке аудиторских проверок предприятия | Решение о непредставлении руководителя к вознаграждению |
| 17 | Неисполнение или несвоевременное исполнение поручений Главы Республики Саха (Якутия), Правительства Республики Саха (Якутия) и отраслевого министерства (ведомства) | Решение о непредставлении руководителя к вознаграждению |

11) в пункте 3.6:

а) абзац первый после цифр «15» дополнить цифрами «, 16, 17»;

б) абзац второй изложить в следующей редакции:

«В случае если в отношении руководителя возбуждено уголовное дело, принятие решения о выплате руководителю вознаграждения откладывается до момента наступления одного из следующих обстоятельств: прекращение уголовного дела или уголовного преследования, вступление в силу оправдательного приговора суда. При наступлении одного из указанных обстоятельств выплата вознаграждения руководителю осуществляется в установленном настоящим Положением порядке при прекращении уголовного преследования или уголовного дела по реабилитирующему основанию.»

2. Внести в постановление Правительства Республики Саха (Якутия) от 24 декабря 2012 г. № 591 «О единоличных исполнительных органах государственных унитарных предприятий Республики Саха (Якутия) и хозяйственных обществ, акции (доли) в уставных капиталах которых находятся в собственности Республики Саха (Якутия)» следующие изменения:

1) в подпункте «б» пункта 1 слова «и социальных гарантий» исключить;

2) в пункте 3 слова «Николаева С.И.» заменить словами «Антонова А.А.»;

3) в подпункте «д» пункта 4 слова «1 марта» заменить словами «1 мая»;

4) в приложении № 1 «Примерный трудовой договор с руководителем государственного унитарного предприятия Республики Саха (Якутия)»:

а) в пункте 4.3:

подпункт «д» изложить в следующей редакции:

«д) установления на предприятии недостачи – решение об определении понижающих коэффициентов к размеру годового вознаграждения в зависимости от процента недостачи:

| Процент недостачи от выручки | Коэффициент снижения |
|------------------------------|---------------------------------|
| До 10% | 0,5 |
| От 10 % и более | вознаграждение не выплачивается |

подпункт «о» изложить в следующей редакции:

«о) привлечения к уголовной ответственности, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 3.6 Положения об оплате труда и материальном поощрении руководителей государственных унитарных предприятий, утвержденного постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 17 августа 2004 г. № 384 «Об оплате труда руководителей государственных

унитарных предприятий Республики Саха (Якутия)», - решение о невыплате годового вознаграждения;»;

дополнить подпунктами «р», «с» следующего содержания:

«р) непроведения в установленном порядке аудиторских проверок предприятия – решение о непредставлении руководителя к вознаграждению;

с) неисполнения или несвоевременного исполнения поручений Главы Республики Саха (Якутия), Правительства Республики Саха (Якутия) и отраслевого министерства (ведомства) – решение о непредставлении руководителя к вознаграждению.»;

б) в абзаце шестом пункта 6.1 слова «и социальных гарантий» исключить;

в) в абзаце втором пункта 12 приложения № 2 «Положение о проведении конкурса на замещение должности руководителя государственного унитарного предприятия Республики Саха (Якутия)» слова «Центре тестирования при Институте управления при Президенте Республики Саха (Якутия)» заменить словами «государственном автономном учреждении дополнительного профессионального образования «Высшая школа инновационного менеджмента при Главе Республики Саха (Якутия)»;

г) в абзаце седьмом пункта 9 приложения № 3 «Положение о проведении аттестации руководителей государственных унитарных предприятий Республики Саха (Якутия)» слова «Центре тестирования при Институте управления при Президенте Республики Саха (Якутия)» заменить словами «государственном автономном учреждении дополнительного профессионального образования «Высшая школа инновационного менеджмента при Главе Республики Саха (Якутия)»;

д) в абзаце третьем пункта 2.2 приложения № 4 «Порядок отчетности руководителей государственных унитарных предприятий Республики Саха (Якутия)» слова «от 30 июля 2012 г. № 322 «О критериях оценки эффективности использования объектов государственного имущества государственными учреждениями, государственными унитарными и казенными предприятиями Республики Саха (Якутия)» заменить словами «от 24 ноября 2022 г. № 690 «О критериях оптимальности состава государственного имущества Республики Саха (Якутия) и показателях эффективности управления и распоряжения им»;

е) в приложении № 6 «Положение о вознаграждении единоличного исполнительного органа хозяйственных обществ, акции (доли) в уставных капиталах которых находятся в собственности Республики Саха (Якутия)»:

абзац пятый пункта 1.2 признать утратившим силу;

пункт 1.3 изложить в следующей редакции:

«1.3. Для установления или изменения (в случае увеличения тарифных ставок в целом по Обществу) вознаграждения Генеральный директор представляет в Совет директоров Общества:

а) данные о среднесписочной численности в соответствии со статистической формой отчетности или штатное расписание предприятия и приказ о его введении;

б) выписку из коллективного договора об установлении минимальной величины тарифной ставки 1 разряда (категории) рабочего (работника), обоснование тарифной ставки работников основной профессии;

в) расчет должностного оклада;

г) справку о фактической заработной плате за предыдущий расчетный месяц;

д) финансовые и производственные показатели деятельности Общества, отраженные в бухгалтерской и статистической отчетности с отметкой о предоставлении указанной отчетности в орган государственной статистики, а также в налоговый орган по месту нахождения Общества;

е) информацию о достижении ключевых показателей эффективности в соответствии с Положением о ключевых показателях эффективности Общества;

ж) данные об объеме субсидий и бюджетных инвестиций, выделяемых из бюджетов всех уровней, в установленном законодательством порядке, кроме предусмотренных законодательством компенсационных выплат по стихийным бедствиям.»;

в пункте 2.3 предложение «Конкретная величина кратности определяется курирующим Советом директоров Общества с учетом сложности управления предприятием, его технической оснащенности и финансовых возможностей.» исключить;

пункт 2.6 признать утратившим силу;

пункт 3.6 изложить в следующей редакции:

«3.6. Председатель Совета директоров Общества при принятии решения о выплате вознаграждения Генеральному директору определяет понижающие коэффициенты к размеру годового вознаграждения либо принимает решение о невыплате годового вознаграждения в следующих случаях:

| № п/п | Основание | Коэффициент снижения годового вознаграждения |
|-------|--|--|
| 1 | Наличие у Генерального директора дисциплинарных взысканий в отчетном периоде | 0,5 |

| | | |
|---|---|---|
| 2 | Принятие управленческих решений, повлекших материальный ущерб или ущерб его деловой репутации | вознаграждение не выплачивается |
| 3 | Возникновение коллективных трудовых споров, забастовок вследствие неприятия либо несвоевременного принятия Генеральным директором исчерпывающих мер по урегулированию возникающих в трудовом коллективе вопросов | 0,5 |
| 4 | Установление в обществе недостачи | до 10% от выручки – 0,5 от 10% и более – вознаграждение не выплачивается |
| 5 | Необеспечение своевременной выплаты работникам Общества заработной платы, премий, пособий или иных выплат, предусмотренных действующим законодательством, коллективным договором (соглашением) или трудовым договором | вознаграждение не выплачивается |
| 6 | Приостановление производственной деятельности Общества или его структурного подразделения по решению уполномоченного органа в связи с нарушением нормативных требований по охране труда, экологических, санитарно-эпидемиологических и иных норм | вознаграждение не выплачивается |
| 7 | Наличие просроченной задолженности по налогам и сборам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации и по страховым взносам, пеням и штрафам на обязательное пенсионное и медицинское страхование в бюджеты государственных внебюджетных фондов | вознаграждение не выплачивается |
| 8 | Неосвоение средств, выделяемых из государственного бюджета Республики Саха (Якутия) на реализацию инвестиционной программы организации, на исполнение обязательств по обслуживанию долгосрочных заемных средств в единицах измерения до одного рубля на конец текущего финансового года | вознаграждение не выплачивается |

| | | |
|----|---|---------------------------------|
| 9 | Лишение лицензии (сертификата либо иного документа, необходимого для осуществления уставной деятельности) предприятия | вознаграждение не выплачивается |
| 10 | Наличие крупных аварий (аварийных ситуаций) | вознаграждение не выплачивается |
| 11 | Ущерб (издержки) от некачественной продукции | вознаграждение не выплачивается |
| 12 | Привлечение к уголовной ответственности за исключением случаев, предусмотренных пунктом 3.6 Положения об оплате труда и материальном поощрении руководителей государственных унитарных предприятий, утвержденном постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 17 августа 2004 г. № 384 «Об оплате труда руководителей государственных унитарных предприятий Республики Саха (Якутия)» | вознаграждение не выплачивается |
| 13 | Наличие задолженности по дивидендам | 0,5 |
| 14 | Нарушение санитарно-эпидемиологических норм и правил на рабочих местах, повлекшее массовое заболевание и/или смерть работников | вознаграждение не выплачивается |
| 15 | Непроведение годового общего собрания акционеров | 0,5 |

».

3. Опубликовать настоящее постановление в официальных средствах массовой информации.

Председатель Правительства
Республики Саха (Якутия)



К.БЫЧКОВ