



РЕСПУБЛИКÆ ЦÆГÆТ ИРЫСТОН – АЛАНИЙЫ ЗАКЪОН

ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ – АЛАНИЯ

О внесении изменений в Закон Республики Северная Осетия – Алания «О государственной гражданской службе Республики Северная Осетия – Алания»

Статья 1

Внести в Закон Республики Северная Осетия – Алания от 30 декабря 2005 года № 75-РЗ «О государственной гражданской службе Республики Северная Осетия – Алания» (газета «Северная Осетия», 2006, 1 марта) следующие изменения:

1) в статье 5:

часть 1 после слов «гражданским служащим» дополнить словами «Республики Северная Осетия – Алания (далее – гражданские служащие)»;

часть 2 признать утратившей силу;

часть 3 после слов «высшей группы» дополнить словом «должностей», после слов «классный чин гражданской службы» дополнить словами «Республики Северная Осетия – Алания»;

часть 4 после слов «главной группы» дополнить словом «должностей», после слов «классный чин гражданской службы» дополнить словами «Республики Северная Осетия – Алания»;

часть 5 после слов «ведущей группы» дополнить словом «должностей», после слов «классный чин гражданской службы» дополнить словами «Республики Северная Осетия – Алания»;

часть 6 после слов «старшей группы» дополнить словом «должностей», после слов «классный чин гражданской службы» дополнить словами «Республики Северная Осетия – Алания»;

часть 7 после слов «младшей группы» дополнить словом «должностей», после слов «классный чин гражданской службы» дополнить словами «Республики Северная Осетия – Алания»;

часть 8 после слов «гражданской службы» дополнить словами «Республики Северная Осетия – Алания»;

часть 9 после слов «гражданской службы» дополнить словами «Республики Северная Осетия – Алания»;

2) в статье 6:

часть 1 изложить в следующей редакции:

«1. Для замещения должности гражданской службы Республики Северная Осетия – Алания требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, профессиональному уровню, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя – к специальности, направлению подготовки (к укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки.»;

часть 8 изложить в следующей редакции:

«8. Квалификационные требования к профессиональному уровню устанавливаются в зависимости от категории и группы должностей гражданской службы Республики Северная Осетия – Алания, области и вида профессиональной служебной деятельности гражданского служащего в соответствии с Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации.»;

часть 9 после слов «направлению подготовки» дополнить словами «(укрупненным группам специальностей и направлений подготовки)»;

часть 10 изложить в следующей редакции:

«10. В случае если должностным регламентом не предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы гражданина (гражданского служащего) в случае соответствия квалификационным требованиям к профессиональному уровню, который необходим для замещения должностей гражданской службы Республики Северная Осетия – Алания с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности гражданских служащих.»;

дополнить частями 11 и 12 следующего содержания:

«11. Проверка соответствия гражданина, претендующего на замещение должности гражданской службы Республики Северная Осетия – Алания, или гражданского служащего квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы Республики Северная Осетия – Алания осуществляется подразделением государственного органа по вопросам гражданской службы и кадров (далее – кадровая служба государственного органа), если иное не установлено Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации.»

12. В целях проверки соответствия гражданина, претендующего на замещение должности гражданской службы Республики Северная Осетия – Алания, или гражданского служащего квалификационным требованиям к профессиональному уровню кадровой службой

государственного органа осуществляется оценка профессионального уровня указанного гражданина или гражданского служащего для замещения должности гражданской службы Республики Северная Осетия – Алания. Оценка профессионального уровня осуществляется с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки с участием подразделения государственного органа, в котором учреждена соответствующая должность. По решению руководителя государственного органа или уполномоченного им лица к оценке профессионального уровня могут привлекаться научные, образовательные и другие организации, специализирующиеся в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих или в вопросах кадровых технологий и гражданской службы, а также их представители.»;

3) статью 7 изложить в следующей редакции:

«Статья 7. Гражданский служащий

1. Гражданский служащий Республики Северная Осетия – Алания – гражданин Российской Федерации, взявший на себя обязательства по прохождению гражданской службы Республики Северная Осетия – Алания. Гражданский служащий осуществляет профессиональную служебную деятельность на должности гражданской службы Республики Северная Осетия – Алания в соответствии с актом о назначении на должность и со служебным контрактом и получает денежное содержание за счет средств республиканского бюджета Республики Северная Осетия – Алания.

2. Основные права и обязанности гражданского служащего, ограничения и запреты, связанные с гражданской службой Республики Северная Осетия – Алания, а также требования к служебному поведению гражданского служащего устанавливаются Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.»;

4) в статье 8:

в части 4 слова «недостовверных или» исключить, дополнить словами «, за исключением случаев, установленных федеральным законодательством»;

дополнить частью 4¹ следующего содержания:

«4¹. Представление гражданским служащим заведомо недостоверных сведений, указанных в части 4 настоящей статьи, является правонарушением, влекущим увольнение гражданского служащего с гражданской службы Республики Северная Осетия – Алания в соответствии с Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации».»;

5) часть 3 статьи 8¹ изложить в следующей редакции:

«3. Непредставление гражданским служащим сведений о своих расходах, а также о расходах членов своей семьи в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представление заведомо неполных сведений является правонарушением, влекущим увольнение гражданского служащего

с гражданской службы Республики Северная Осетия – Алания в соответствии с Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации», за исключением случаев, установленных федеральным законодательством.»;

дополнить частью 4 следующего содержания:

«4. Представление гражданским служащим заведомо недостоверных сведений, указанных в части 3 настоящей статьи, является правонарушением, влекущим увольнение гражданского служащего с гражданской службы Республики Северная Осетия – Алания в соответствии с Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации».»;

б) часть 2 статьи 9 изложить в следующей редакции:

«2. Порядок поступления на гражданскую службу Республики Северная Осетия – Алания и замещения вакантной должности гражданской службы Республики Северная Осетия – Алания по конкурсу и без проведения конкурса, порядок и условия проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы Республики Северная Осетия – Алания, содержание и форма служебного контракта, срок его действия, а также порядок его заключения регулируются Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. Состав конкурсной комиссии при проведении конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы Республики Северная Осетия – Алания, сроки и порядок ее работы, а также методика проведения конкурса определяются правовым актом государственного органа.»;

7) в статье 10:

в части 1 слова «или квалификационный экзамен» исключить;

часть 2 изложить в следующей редакции:

«2. Прохождение гражданской службы Республики Северная Осетия – Алания, в том числе вопросы установления испытания при поступлении на гражданскую службу Республики Северная Осетия – Алания, перевода на иную должность, временного замещения иной должности и отстранения от замещаемой должности гражданской службы Республики Северная Осетия – Алания, отношения, связанные с гражданской службой Республики Северная Осетия – Алания, при сокращении должностей гражданской службы Республики Северная Осетия – Алания или упразднении государственного органа, содержание должностного регламента, порядок проведения аттестации, продолжительность служебного времени определяются Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.»;

8) часть 2 статьи 17 дополнить пунктами 5 и 6 следующего содержания:

«5) гарантии, предусмотренные Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации», в связи с призывом гражданского служащего на военную службу по мобилизации

или заключением им контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

б) иные государственные гарантии.»;

9) статью 19 изложить в следующей редакции:

**«Статья 19. Поощрения и награждения за гражданскую службу
Республики Северная Осетия – Алания**

1. За безупречную и эффективную гражданскую службу Республики Северная Осетия – Алания к гражданским служащим применяются следующие виды поощрения и награждения:

- 1) объявление благодарности с выплатой единовременного поощрения;
- 2) награждение почетной грамотой государственного органа с выплатой единовременного поощрения или вручением ценного подарка;
- 3) иные виды поощрения и награждения государственного органа;
- 4) выплата единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет;
- 5) поощрение Главы Республики Северная Осетия – Алания;
- 6) награждение государственными наградами Республики Северная Осетия – Алания.

2. Решение о поощрении или награждении гражданского служащего в соответствии с пунктами 1–4 части 1 настоящей статьи принимается представителем нанимателя и оформляется правовым актом государственного органа.

3. Решение о поощрении или награждении гражданского служащего в соответствии с пунктами 5 и 6 части 1 настоящей статьи принимается по представлению представителя нанимателя в порядке, установленном законодательством Республики Северная Осетия – Алания, и оформляется правовым актом Республики Северная Осетия – Алания.

4. Соответствующая запись о поощрении или награждении, указанных в частях 2 и 3 настоящей статьи, вносится в трудовую книжку (при наличии) и личное дело гражданского служащего.

5. Выплата гражданскому служащему единовременного поощрения, предусмотренного пунктами 1–3 части 1 настоящей статьи, производится в порядке и размерах, утверждаемых представителем нанимателя, в пределах установленного фонда оплаты труда гражданских служащих.

6. Гражданским служащим, а также гражданам, уволенным с гражданской службы Республики Северная Осетия – Алания после принятия правового акта о награждении или поощрении, указанных в части 1 настоящей статьи, выплачивается единовременное поощрение за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих (в случае его невыплаты в период замещения должности гражданской службы).

7. В случае гибели (смерти) гражданского служащего или смерти указанного в части 6 настоящей статьи гражданина, награжденного

государственной наградой или поощренного, а также в случае награждения государственной наградой посмертно единовременное поощрение выплачивается членам семьи гражданского служащего или гражданина. Выплата единовременного поощрения в таких случаях производится не позднее чем через один месяц со дня истечения шестимесячного срока, в течение которого члены семьи погибшего (умершего) гражданского служащего или умершего гражданина могут обратиться в государственный орган, в котором указанное лицо замещало должность, за выплатой единовременного поощрения. При этом указанный срок исчисляется со дня издания правового акта о награждении или поощрении таких гражданского служащего или гражданина. При обращении нескольких членов семьи за единовременным поощрением, не полученным указанными гражданским служащим или гражданином в связи с гибелью (смертью), сумма поощрения делится между членами семьи поровну.

8. Членами семьи, имеющими право на получение единовременного поощрения, предусмотренного частями 6 и 7 настоящей статьи, считаются:

1) супруга (супруг), состоявшая (состоявший) на день гибели (смерти) гражданского служащего или смерти гражданина, уволенного с гражданской службы Республики Северная Осетия – Алания, в браке с ним (с ней);

2) родители гражданского служащего или гражданина, уволенного с гражданской службы Республики Северная Осетия – Алания;

3) дети гражданского служащего или гражданина, уволенного с гражданской службы Республики Северная Осетия – Алания;

4) лица, находившиеся на иждивении погибшего (умершего) гражданского служащего или умершего гражданина, уволенного с гражданской службы Республики Северная Осетия – Алания.

9. Выплаты единовременного поощрения членам семей лиц, указанных в части 7 настоящей статьи, производятся за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих.

10. Размеры и порядок выплаты единовременного поощрения гражданским служащим и гражданам, уволенным с гражданской службы Республики Северная Осетия – Алания, а также членам семей указанных лиц в случаях, предусмотренных частью 7 настоящей статьи, устанавливаются Главой Республики Северная Осетия – Алания.»;

10) статью 20 дополнить абзацем следующего содержания:

«Перед применением дисциплинарного взыскания проводится служебная проверка в порядке, установленном Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации».»;

11) статью 20¹ дополнить частью 1¹ следующего содержания:

«1¹. Гражданский служащий освобождается от ответственности за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных действующим законодательством в целях противодействия коррупции, в случае, если несоблюдение таких ограничений, запретов

и требований, а также неисполнение таких обязанностей признается следствием не зависящих от него обстоятельств в порядке, предусмотренном частями 3–6 статьи 13 Федерального закона «О противодействии коррупции».);

12) дополнить статьей 21¹ следующего содержания:

«Статья 21¹. Формирование кадрового состава гражданской службы Республики Северная Осетия – Алания

1. Формирование кадрового состава гражданской службы Республики Северная Осетия – Алания осуществляется посредством подготовки кадров для гражданской службы Республики Северная Осетия – Алания, кадрового резерва на гражданской службе Республики Северная Осетия – Алания, профессионального развития и ротации гражданских служащих с учетом принципов и приоритетных направлений, установленных Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

2. Подготовка кадров для гражданской службы Республики Северная Осетия – Алания осуществляется в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Порядок заключения договора на обучение между государственным органом и гражданином с обязательством последующего прохождения гражданской службы Республики Северная Осетия – Алания утверждается указом Главы Республики Северная Осетия – Алания.

3. Профессиональное развитие гражданского служащего осуществляется по основаниям и в порядке, определяемым Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4. Реализация мероприятий по профессиональному развитию гражданского служащего может осуществляться:

1) посредством государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд;

2) в рамках государственного задания в порядке, установленном Правительством Республики Северная Осетия – Алания;

3) за счет средств государственного органа, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы Республики Северная Осетия – Алания, в организации, осуществляющей образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам, определенной в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

5. Порядок реализации и финансового обеспечения мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих, контроля

за реализацией указанных мероприятий, а также полномочия государственных органов по организации таких мероприятий устанавливаются нормативными правовыми актами Республики Северная Осетия – Алания с учетом федерального законодательства.

6. Ротация гражданских служащих проводится в целях повышения эффективности гражданской службы Республики Северная Осетия – Алания и противодействия коррупции путем назначения гражданских служащих на иные должности гражданской службы Республики Северная Осетия – Алания в том же или другом государственном органе в порядке, предусмотренном Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Перечень должностей гражданской службы Республики Северная Осетия – Алания, по которым предусматривается ротация гражданских служащих, и план проведения ротации гражданских служащих утверждаются указом Главы Республики Северная Осетия – Алания.»;

13) часть 2 статьи 28 изложить в следующей редакции:

«2. Орган по управлению гражданской службой Республики Северная Осетия – Алания:

1) координирует деятельность государственных органов при решении вопросов поступления на гражданскую службу Республики Северная Осетия – Алания, ее прохождения и прекращения, формирования и использования кадрового резерва на гражданской службе Республики Северная Осетия – Алания, подготовки кадров для гражданской службы Республики Северная Осетия – Алания, профессионального развития гражданских служащих, проведения ротации гражданских служащих;

2) обеспечивает подготовку и внесение предложений о реализации положений законодательства о гражданской службе Республики Северная Осетия – Алания в установленном порядке;

3) обеспечивает внедрение современных кадровых технологий на гражданской службе Республики Северная Осетия – Алания;

4) формирует и ведет реестр независимых экспертов, рекомендуемых для включения в составы конкурсных (аттестационных) комиссий, создаваемых в государственных органах, а также по запросу представителя нанимателя осуществляет отбор независимых экспертов, включаемых в составы комиссий, в порядке, установленном нормативным правовым актом Республики Северная Осетия – Алания, с учетом норм федерального законодательства;

5) формирует государственный заказ Республики Северная Осетия – Алания на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих на очередной год;

6) ведет реестр образовательных организаций, которые могут участвовать в обучении гражданских служащих на основании государственного образовательного сертификата на дополнительное профессиональное образование;

7) осуществляет координацию подготовки кадров для гражданской службы Республики Северная Осетия – Алания;

8) разрабатывает примерные должностные регламенты гражданских служащих;

9) формирует кадровый резерв на гражданской службе;

10) осуществляет иные функции в соответствии с законодательством Российской Федерации.»;

14) в приложении 1:

пункт 14 признать утратившим силу;

пункт 18 изложить в следующей редакции:

«18. Запись о присвоении классного чина вносится в личное дело гражданского служащего и его трудовую книжку (при наличии). Информация о присвоении классного чина гражданскому служащему также вносится в сведения о его трудовой деятельности.»;

15) в приложении 3:

в разделе I:

пункт 1 в графе «Наименование должности» дополнить словами «начальник отдела управления Администрации»;

в пункте 4 в графе «Наименование должности» слова «начальник отдела управления Администрации» и «заместитель начальника отдела управления Администрации» исключить;

в разделе II:

пункт 13 в графе «Наименование должности» дополнить словами «начальник отдела управления Аппарата Парламента»;

пункт 15 изложить в следующей редакции:

«

15.	Действительный государственный советник Республики Северная Осетия – Алания 3 класса	заведующий сектором (службой) референт
-----	--	---

»;

дополнить пунктом 15¹ следующего содержания:

«

15 ¹ .	Государственный советник Республики Северная Осетия – Алания 1 класса Государственный советник Республики Северная Осетия – Алания 2 класса Государственный советник Республики Северная Осетия – Алания 3 класса	заместитель начальника отдела Аппарата Парламента
-------------------	---	---

»;

в пункте 17 в графе «Наименование должности» слова «заместитель начальника отдела Аппарата Парламента», «заместитель начальника отдела управления Аппарата Парламента» и «заведующий сектором (службой)» исключить;

раздел V признать утратившим силу;

раздел VIII изложить в следующей редакции:

«

VIII. В аппарате Центральной избирательной комиссии Республики Северная Осетия – Алания		
63.	<p>Действительный государственный советник Республики Северная Осетия – Алания 1 класса</p> <p>Действительный государственный советник Республики Северная Осетия – Алания 2 класса</p> <p>Действительный государственный советник Республики Северная Осетия – Алания 3 класса</p>	<p>Руководитель аппарата Центральной избирательной комиссии</p> <p>начальник отдела</p>
64.	<p>Государственный советник Республики Северная Осетия – Алания 1 класса</p> <p>Государственный советник Республики Северная Осетия – Алания 2 класса</p> <p>Государственный советник Республики Северная Осетия – Алания 3 класса</p>	заместитель начальника отдела
65.	<p>Государственный советник Республики Северная Осетия – Алания 2 класса</p> <p>Государственный советник Республики Северная Осетия – Алания 3 класса</p>	<p>помощник Председателя Центральной избирательной комиссии</p> <p>главный советник</p> <p>ведущий советник</p> <p>советник</p>
66.	<p>Государственный советник Республики Северная Осетия – Алания 3 класса</p>	<p>главный специалист 1 разряда</p> <p>главный специалист 2 разряда</p> <p>главный специалист 3 разряда</p>
67.	<p>Советник государственной гражданской службы Республики Северная Осетия – Алания 1 класса</p> <p>Советник государственной гражданской службы Республики Северная Осетия – Алания 2 класса</p> <p>Советник государственной гражданской службы Республики Северная Осетия – Алания 3 класса</p>	<p>главный консультант</p> <p>ведущий консультант</p> <p>консультант</p>

68.	Советник государственной гражданской службы Республики Северная Осетия – Алания 2 класса Советник государственной гражданской службы Республики Северная Осетия – Алания 3 класса	ведущий специалист 1 разряда ведущий специалист 2 разряда ведущий специалист 3 разряда
69.	Референт государственной гражданской службы Республики Северная Осетия – Алания 1 класса Референт государственной гражданской службы Республики Северная Осетия – Алания 2 класса Референт государственной гражданской службы Республики Северная Осетия – Алания 3 класса	главный специалист-эксперт ведущий специалист-эксперт специалист-эксперт
69 ¹ .	Референт государственной гражданской службы Республики Северная Осетия – Алания 2 класса Референт государственной гражданской службы Республики Северная Осетия – Алания 3 класса	старший специалист 1 разряда старший специалист 2 разряда старший специалист 3 разряда
69 ² .	Секретарь государственной гражданской службы Республики Северная Осетия – Алания 1 класса Секретарь государственной гражданской службы Республики Северная Осетия – Алания 2 класса Секретарь государственной гражданской службы Республики Северная Осетия – Алания 3 класса	специалист 1 разряда

».

Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

Глава
Республики Северная Осетия – Алания
г.Владикавказ
19 октября 2023 г.
№ 60-РЗ



С. Меняйло