



РЕСПУБЛИКÆ ЦÆГÆТ ИРЫСТОН-АЛАНИЙЫ СÆРГЪЛÆУУÆДЖЫ

УКАЗ

УКАЗ

ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ

О внесении изменений в Указ Главы Республики Северная Осетия-Алания от 12 августа 2022 года № 255 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Северная Осетия-Алания»

В целях оптимизации порядка формирования кадрового резерва на государственной гражданской службе Республики Северная Осетия-Алания **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести в Положение о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Северная Осетия-Алания, утвержденное Указом Главы Республики Северная Осетия-Алания от 12 августа 2022 года № 255 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Северная Осетия-Алания», изменения согласно приложению к настоящему Указу.

2. Настоящий Указ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава Республики
Северная Осетия-Алания



С. Меняйло

г. Владикавказ

28 августа 2024 г.

№ 314

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Указу Главы
Республики Северная Осетия-Алания
от 28 августа 2024 г. № 314

ИЗМЕНЕНИЯ
в Указ Главы Республики Северная Осетия-Алания
от 12 августа 2022 года № 255 «Об утверждении Положения
о кадровом резерве на государственной гражданской службе
Республики Северная Осетия-Алания»

В Положении о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Северная Осетия-Алания, утвержденном Указом:

1) в абзаце втором пункта 20 слова «и представителя Управления» исключить;

2) в пункте 24:

в подпункте «б» слова «утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 года № 667-р, с фотографией» заменить словами «установленной Президентом Российской Федерации»;

подпункт «д» изложить в следующей редакции:

«д) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

копию трудовой книжки, заверенную кадровой службой по месту службы (работы) или кадровой службой государственного органа, объявившего конкурс, при предоставлении гражданином оригинала, и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые);

копии документов об образовании и (или) о квалификации, о дополнительном профессиональном образовании, а также по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные кадровой службой по месту службы (работы) или кадровой службой государственного органа, объявившего конкурс, при предоставлении гражданином оригиналов документов;»;

3) в подпункте «б» пункта 26 слова «утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 года № 667-р» заменить словами «установленной Президентом Российской Федерации»;

4) в пункте 28 слова «и запрос о направлении представителя Управления» исключить;

5) дополнить пунктом 28.1 следующего содержания:

«28.1. В целях осуществления контроля за соблюдением законодательства о гражданской службе по решению руководителя органа по управлению гражданской службой в государственный орган может быть направлен представитель Управления без включения в состав конкурсной комиссии.»;

6) в пункте 29:

абзац второй дополнить словами «, а также требования к специальности, направлению подготовки (к укрупненным группам специальностей и направлений подготовки) профессионального образования»;

абзац четвертый после слова «подготовки» дополнить словами «, специальности, направлению подготовки (к укрупненным группам специальностей и направлений подготовки) профессионального образования»;

7) в пункте 33 слова «представителей Управления и» исключить;

8) в пункте 36 слова «является членом конкурсной комиссии» заменить словами «, в случае направления его в государственный орган по решению руководителя органа по управлению гражданской службой»;

9) в абзаце втором пункта 70 слова «утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 года № 667-р» заменить словами «установленной Президентом Российской Федерации»;

10) в приложении 1 после слов «к образованию» дополнить словами «(уровень, специальность, направление подготовки)»;

11) приложение 8 изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ 8
к Положению о кадровом резерве
на государственной гражданской службе
Республики Северная Осетия-Алания

Форма

**ПРОТОКОЛ № _____
заседания конкурсной комиссии**

(наименование государственного органа Республики Северная Осетия-Алания)

г. _____ « _____ » _____ 20__ г.

(время начала заседания комиссии)
(время окончания заседания комиссии)

ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОВАЛ:
(Ф.И.О., должность, должность в комиссии при наличии)

ПРИСУТСТВОВАЛИ:
(Ф.И.О., должность, должность в комиссии при наличии)
(Ф.И.О., должность, должность в комиссии при наличии)

ПРИГЛАШЕННЫЕ:
(Ф.И.О., должность)
(Ф.И.О., должность)

ПОВЕСТКА ДНЯ:

Проведение конкурса на включение в кадровый резерв для замещения должностей государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания

(наименование группы должностей государственной гражданской службы/должности
государственной гражданской службы)

ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ:

1. Ознакомление членов комиссии с используемой оценочной процедурой

(вид оценочной процедуры, процедура отбора и проходной балл,
максимально возможное количество баллов)

2. К участию во втором этапе конкурса допущено _____ кандидатов, из них:
на группу должностей для включения в кадровый резерв

(Ф.И.О.)

(Ф.И.О.)

3. Результаты рейтинговой оценки кандидатов по используемым методам оценки:

№ п/п	Фамилия, имя, отчество кандидата	Общая сумма баллов	% от максимально возможного количества баллов
1	2	3	4

4. Результаты голосования по кандидатам, набравшим от 75% до 80% от максимально возможного количества баллов:

Ф.И.О. кандидата	Количество голосов:		
	«за»	«против»	«воздержался»

Комментарии членов комиссии к результатам голосования:

РЕШЕНИЕ КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ:

1. Включить в кадровый резерв:

а) кандидатов, набравших 80% и более баллов от максимально возможного количества баллов:

_____ ,
(Ф.И.О.)

б) кандидатов, набравших от 75% до 80% от максимально возможного количества баллов по результатам голосования:

_____ ,
(Ф.И.О.)

2. Отказать во включении в кадровый резерв:

а) кандидатам, набравшим менее 75% от максимально возможного количества баллов:

_____ ,
(Ф.И.О.)

б) кандидатам, не явившимся на оценочные процедуры:

_____ ,
(Ф.И.О.)

Итоговый оценочный лист прилагается

(Подписи всех членов комиссии)

(подпись) (расшифровка подписи)

(подпись) (расшифровка подписи)».
