

**КОМИТЕТ  
РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ  
ПО ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**

---

**ПРИКАЗ**

« 18 » 02 2022 г.

г. Владикавказ

№ 18-9

*Об утверждении перечня  
профилактических мероприятий на 2022 года  
по видам регионального государственного контроля  
(надзора) в области квотирования рабочих мест для  
трудоустройства инвалидов*

В целях реализации требований статьи 46 Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить перечень профилактических мероприятий на 2022 года по видам регионального государственного контроля (надзора) в области квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

2. Козаевой И.Б. - ведущему советнику организационной, кадровой работы и противодействия коррупции ознакомить с настоящим приказом всех касающихся лиц под роспись.

3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель



А. А. Плаева

Утвержден  
приказом Комитета РСО-Алания  
по занятости населения

от «18» 02 2022 г. *МВБ-Р*

**ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФИЛАКТИЧЕСКИХ МЕРОПРИЯТИЙ НА 2022ГОД  
по видам регионального государственного контроля (надзора)**

<i>№ № n/n</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Форма мероприятия</i>	<i>Периодичность проведения</i>	<i>Целевая аудитория</i>	<i>Ожидаемые результаты проведенных мероприятий</i>
1.	Информирование по вопросам соблюдения обязательных требований	1.1. Размещение соответствующих сведений на официальном сайте Комитета РСО-Алания по занятости населения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»  1.2. Оказание информационной поддержки контролируемым лицам посредством каналов связи, в т.ч. электронной почты	По мере внесения изменений в нормативные правовые акты в сфере квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов  В течение 2022г.	Контролируемые лица (работодатели)	Предупреждение, выявление и пресечение нарушений обязательных требований контролируемыми лицами
2.	Обобщение правоприменительной практики	2.1. Проведение публичных обсуждений правоприменительной практики	В течение 2022г	Контролируемые лица (работодатели)	Обеспечение единообразных подходов к применению обязательных требований, открытость и доступность информации, стимулирование добросовестности контролируемых лиц, профилактика рисков причинения вреда охраняемым законом ценностям
		2.2. Подготовка руководств по соблюдению обязательных требований при осуществлении регионального государственного надзора (контроля) за приемом на	В течение 2022г	Должностные лица Комитета РСО-Алания по занятости населения, осущес	Обеспечение единообразия правоприменительной практики, исполнение должностными лицами Комитета РСО-Алания по занятости населения, осуществляющими региональный государственный надзор (контроль) за приемом

		<p>работу инвалидов в пределах установленной квоты и их размещение на официальном сайте Комитета РСО-Алания по занятости населения в информационно—телекоммуникационной сети «Интернет»</p>		<p>твляющие региональный государственный надзор (контроль) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, контролируемые лица</p>	<p>на работу инвалидов в пределах установленной квоты, контролируемые лицами рекомендуемых мер по соблюдению обязательных требований</p>
		<p>2.3. Подготовка обобщений правоприменительной практики при осуществлении регионального государственного надзора (контроля) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты и их размещение на официальном сайте Комитета РСО-Алания по занятости населения в информационно—телекоммуникационной сети «Интернет»</p>	<p>В течение 2022г.</p>	<p>Должностные лица Комитета РСО-Алания по занятости населения, осуществляющие региональный государственный надзор (контроль) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, контролируемые лица</p>	<p>Обеспечение соблюдения контролируемые лицами обязательных требований законодательства в сфере квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов</p>
		<p>2.4. Подготовка ежегодного доклада об итогах реализации программы профилактики, направленной на предупреждение нарушения обязательных требований в 2022 г. и 2023 г.</p>	<p>В соответствии с установленным координатором срок</p>	<p>Должностные лица Комитета РСО-Алания по занятости населения, осуществляющие региональный государственный надзор (контроль) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты,</p>	<p>Определение эффективности органа контроля (надзора), выявление и пресечение нарушений обязательных требований</p>

				контролируемые лица	
		2.5. Подготовка ежегодного доклада о правоприменительной практике	Не позднее 20 января 2023 г.	Должностные лица Комитета РСО-Алания по занятости населения, осуществляющие региональный государственный надзор (контроль) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, контролируемые лица	Обеспечение единообразных подходов к применению обязательных требований
		2.6. Обобщение и анализ результатов контрольно-надзорной деятельности с классификацией типичных нарушений обязательных требований	По итогам полугодий 2022 г.	Контролируемые лица (работодатели)	Определение направлений корректировки деятельности контролируемых лиц
		2.7. Общая оценка эффективности и результативности профилактических мероприятий по итогам 2021 г.	Не позднее 1 марта 2023 г. – за 2022 г.	Контролируемые лица (работодатели)	Создание мотивации контролируемых лиц к добросовестному поведению, направленному на снижение риска причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям
3.	Объявление предостережения	3.1. Вынесение предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований контролируемыми лицами при проведении профилактических мероприятий	В течение 2022г.	Контролируемые лица (работодатели)	Выявление и пресечение нарушений обязательных требований
4.	Консультирование по вопросам: а) профилактика рисков нарушения обязательных требований; б) соблюдение обязательных	4.1. Осуществляется в письменной форме при письменном обращении контролируемых лиц, в устной форме – по телефону, посредством видео-конференц-связи, на личном приеме либо в ходе осуществления профилактического или контрольного (надзорного)	По мере поступления обращений контролируемых лиц	Контролируемые лица (работодатели)	Предупреждение, выявление и пресечение нарушений обязательных требований контролируемыми лицами, адресное предоставление рекомендаций по поставленным вопросам соблюдения обязательных требований, по разрешению сложных правовых ситуаций, распространение образцов эффективного, законопослушного поведения

	требований в сфере квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов; в) порядок осуществления регионального государственного надзора (контроля); г) порядок обжалования решений Управления	мероприятия			
5.	Самообследование	5.1. Осуществляется в автоматизированном режиме с использованием одного из способов, указанных на официальном сайте контрольного (надзорного) органа в сети "Интернет", и может касаться как контролируемого лица в целом, так и его обособленных подразделений, иных объектов	Не реже одного раза в год в течение 2022 г.	Контролируемые лица (работодатели)	В целях добровольного определения контролируемыми лицами уровня соблюдения ими обязательных требований
6	Профилактический визит в отношении контролируемых лиц при ступающих к осуществлению деятельности в сфере квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов, отнесенных к категории среднего риска	6.1. Профилактическая беседа по месту осуществления деятельности контролируемого лица либо путем использования видео-конференц-связи	Не реже одного раза в полугодие в течение 2022 г.	Контролируемые лица (работодатели)	Предупреждение, выявление и пресечение нарушений обязательных требований контролируемыми лицами