

**КОМИТЕТ
РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ
ПО ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**

ПРИКАЗ

«09» 02 2023 г.

№ 249

О создании (выделении) рабочих мест для приема на работу инвалидов

Руководствуясь статьями 21, 24 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», статьей 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Законом Республики Северная Осетия-Алания от 08.02.2023 № 2-РЗ «О квотировании рабочих мест в Республике Северная Осетия-Алания», **п р и к а з ы в а ю:**

1. Исчислить квоту для приема на работу инвалидов в Комитете Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения в размере 3 % среднесписочной численности работников 58 человек - 1 рабочее место.

2. Выделить в счет установленной квоты следующие рабочие места для трудоустройства инвалидов: главный специалист-эксперт отдела организационной, кадровой работы и противодействия (делопроизводитель).

3. Выделить сверх установленной квоты следующие рабочие места для трудоустройства инвалидов: водитель Комитета РСО-Алания по занятости населения.

4. Утвердить Положение о трудоустройстве инвалидов на созданные (выделенные) рабочие места в соответствии с установленной квотой в Комитете Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения (далее – Комитет) (приложение № 1 к настоящему приказу).

5. Отделу организационной, кадровой работы и противодействия коррупции (Царахова Э.Х) совместно с отделом финансирования и бухгалтерского учета (Калоева А.А.) и лицом, ответственным за охрану труда (Хубаев Р.Б.):

- ежемесячно определять среднесписочную численность работников в порядке, установленном приказом Росстата от 26.10.2015 № 498 «Об утверждении Указаний по заполнению формы федерального статистического наблюдения № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников»;

- исчислять количество рабочих мест в счет квоты в размере 3 % среднесписочной численности работников (без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда);

- в случае увеличения количества рабочих мест, подлежащих созданию (выделению) в счет квоты, в 3-х дневный срок подготавливать

соответствующие изменения к настоящему приказу о создании (выделении) рабочих мест в счет квоты для приема на работу инвалидов.

6. Отделу организационной, кадровой работы и противодействия коррупции (Царахова Э.Х):

- ежемесячно, не позднее 10 числа после окончания отчетного месяца, представлять в ГКУ Центр занятости населения по г. Владикавказ;

информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

7. Директору ГКУ «Центр занятости населения по г. Владикавказ» (Кациева И.А.) принять локальный акт об установлении квоты для приема на работу инвалидов и обеспечить выполнение квоты.

8. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой за собой.

Председатель



А.А. Плаева

Администрация Главы РСО-Алания и
Правительства РСО-Алания

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

14. 02. 2023 г.

№ 0044-23-2

Приложение
к приказу Комитета Республики Северная
Осетия-Алания по занятости населения

от 09.02. 2023 г. № 24-9

Положение
о трудоустройстве инвалидов на созданные (выделенные) рабочие места
в соответствии с установленной квотой в Комитете Республики Северная
Осетия-Алания по занятости населения

I Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 181-ФЗ), Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Методическими рекомендациями по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04.08.2014 № 515, постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 18.05.2009 № 30 «Об утверждении СП 2.2.9.2510-09», Национальным стандартом Российской Федерации ГОСТ Р 53873-2010 «Реабилитация инвалидов. Услуги по профессиональной реабилитации инвалидов», утвержденным приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 17.09.2010 № 253-ст, Законом Республики Северная Осетия-Алания от 08.02.2023 № 2-РЗ «О квотировании рабочих мест в Республике Северная Осетия-Алания».

1.2. Настоящее Положение разработано в целях установления механизма реализации обязанностей в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов в Комитете Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения (далее - Комитет).

II. Порядок и условия трудоустройства инвалидов

2.1. На рабочие места, созданные (выделенные) в счет квоты, подлежат приему на работу инвалиды.

2.2. Инвалидам создаются условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

В целях реализации норм действующего законодательства уполномоченное лицо разрабатывает и реализует меры по организации труда конкретного инвалида на конкретном рабочем месте, созданном (выделенном) в счет квоты для приема на работу инвалидов, в соответствии с положениями

нормативных правовых актов, указанных в пункте 1.1 настоящего Положения, обеспечивает принятие локального нормативного акта Комитета, содержащего сведения о мерах по организации труда (оснащении рабочего места) инвалида на квотируемом рабочем месте.

2.3. Инвалидам предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с действующим законодательством.

2.3.1. Для работников, являющихся инвалидами I или II группы устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени, - не более 35 часов в неделю с сохранением в полном объеме оплаты труда.

Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать времени, определенном в соответствии с медицинским заключением, выданном в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.3.2. Инвалиды в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.

2.3.3. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

2.3.4. Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

2.3.5. Инвалидам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск не менее 30 календарных дней и дополнительные оплачиваемые отпуска в соответствии с действующим законодательством.

На основании письменного заявления работника работающим инвалидам предоставляется отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году.

2.4. В трудовых договорах не допускается установление условий труда инвалидов, ограничивающих гарантии и компенсации, а также ухудшающие положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.5. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как путем прямого обращения в Комитет, так и по направлению центров занятости населения.

При приеме на работу инвалида, направленного центром занятости населения, уполномоченное должностное лицо организации в пятидневный срок возвращает в центр занятости населения направление с указанием дня приема инвалида на работу.

2.6. Отказ в приеме на работу инвалида не допускается, кроме случаев, установленных действующим законодательством.

В случае отказа в приеме на работу инвалида, направленного центром занятости населения, уполномоченное должностное лицо Комитета делает в направлении центра занятости отметку о дне явки инвалида, и причине отказа в приеме на работу и возвращает направление инвалиду в день посещения им Комитет.