



ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ ХООЙЛУЗУ

ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ ТЫВА

О внесении изменений в Закон Республики Тыва «О муниципальной службе»

Принят Верховным Хуралом
(парламентом) Республики Тыва
16 июня 2016 года

Статья 1

Внести в Закон Республики Тыва от 12 января 2000 года № 389 «О муниципальной службе» (Тувинская правда, 2001, 29 марта; 2003, 26 июля; 2004, 16 июня; 2005, 30 декабря; 2007, 17 декабря; 2008, 21 августа, 4 декабря; 2009, 20 мая; 2010, 4 февраля, 30 декабря; 2011, 14 июля, 29 ноября; 2012, 19 июня; 2013, 17 января; Нормативные акты Республики Тыва, 2013, 26 марта, 9 июля, 31 декабря; 2014, 3 июля, 31 декабря; 2015, 10 апреля; Шын, 2001, 27 марта; 2008, 4 сентября, 9 декабря; 2009, 2 июня; 2010, 19 января; 2011, 13 января, 16 июля, 29 ноября; 2012, 26 июня; 2013, 29 января; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2015, 13 апреля, № 1700201504130013) следующие изменения:

1) в статье 6:

а) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Муниципальная служба в Республике Тыва осуществляется в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от

2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон «О муниципальной службе в Российской Федерации»), Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»), другими федеральными законами, Конституцией Республики Тыва, настоящим Законом, другими законами Республики Тыва, уставами муниципальных образований и иными муниципальными правовыми актами.»;

б) в пункте 2 слова «от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ» исключить;

2) в пункте 1 статьи 8¹ слова «(государственной службы)» исключить;

3) в подпункте 7 пункта 1 статьи 13 слова «повышение квалификации» заменить словами «получение дополнительного профессионального образования»;

4) в статье 13¹:

а) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Для целей настоящего Закона используется понятие «конфликт интересов», установленное частью 1 статьи 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон «О противодействии коррупции»).»;

б) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Для целей настоящего Закона используется понятие «личная заинтересованность», установленное частью 2 статьи 10 Федерального закона «О противодействии коррупции».»;

в) в пункте 2³ слово «, акциями» и слово «, акции» исключить;

5) в подпункте 11 пункта 1 статьи 14 слова «своего непосредственного начальника» заменить словами «представителя нанимателя (работодателя)»;

б) в подпункте 9 пункта 1 статьи 14¹ слова «от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ» исключить;

7) в подпункте 5 пункта 1 статьи 15 слова «Российской Федерации;» заменить словами «Российской Федерации. Муниципальный служащий, сдавший подарок, полученный им в связи с протокольным мероприятием, со служебной командировкой или с другим официальным мероприятием, может его выкупить в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации;»;

8) в пункте 1² статьи 16 слова «от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ» исключить;

9) в подпункте 5 пункта 1 статьи 19 слова «переподготовка (переквалификация) и повышение квалификации» заменить словами «получение дополнительного профессионального образования»;

10) статью 23 изложить в следующей редакции:

«Статья 23. Стаж муниципальной службы

1. В стаж (общую продолжительность) муниципальной службы включаются периоды замещения:

1) должностей муниципальной службы;

2) муниципальных должностей;

3) государственных должностей Российской Федерации и государственных должностей Республики Тыва;

4) должностей государственной гражданской службы, воинских должностей и должностей федеральной государственной службы иных видов;

5) иных должностей в соответствии с федеральными законами и законом Республики Тыва.

2. В стаж муниципальной службы для определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет, предоставляемого муниципальным служащим, и установления им других гарантий, предусмотренных федеральными законами, законами Республики Тыва и уставами муниципальных образований, помимо периодов замещения должностей, указанных в пункте 1 настоящей статьи, включаются

(засчитываются) также периоды замещения должностей, включаемые (засчитываемые) в стаж государственной гражданской службы в соответствии с частью 2 статьи 54 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

3. В стаж муниципальной службы для назначения пенсии за выслугу лет муниципальным служащим включаются (засчитываются) помимо периодов замещения должностей, указанных в пункте 1 настоящей статьи, иные периоды в соответствии с нормативными правовыми актами Республики Тыва и муниципальными правовыми актами.

4. Порядок исчисления стажа муниципальной службы устанавливается законодательством Республики Тыва.»;

11) в пункте 7 статьи 25 слова «от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ» исключить;

12) в пункте 4 статьи 28 слова «на повышение квалификации» заменить словами «для получения дополнительного профессионального образования»;

13) статью 30 дополнить пунктом 3 следующего содержания:

«3. Подготовка кадров для муниципальной службы на договорной основе осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации об образовании и положениями статьи 28¹ Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации».

Заключение договора о целевом обучении между органом местного самоуправления муниципального образования в Республике Тыва и гражданином с обязательством последующего прохождения муниципальной службы после окончания обучения в течение установленного срока осуществляется на конкурсной основе в порядке, установленном приложением 4 к настоящему Закону.

Финансовое обеспечение расходов, предусмотренных договором о целевом обучении между органом местного самоуправления муниципального

образования в Республике Тыва и гражданином, осуществляется за счет средств местного бюджета.»;

14) в абзаце восьмом пункта 5 приложения 3 «Типовое положение о порядке сдачи квалификационного экзамена муниципальными служащими в Республике Тыва» слова «о дополнительной профессиональной подготовке, о повышении квалификации или переподготовке муниципального служащего» заменить словами «о получении дополнительного профессионального образования»;

15) дополнить приложением 4 следующего содержания:

«Приложение 4
к Закону Республики Тыва
«О муниципальной службе»

Порядок заключения договора о целевом обучении с обязательством последующего прохождения муниципальной службы между органом местного самоуправления и гражданином

1. Договор о целевом обучении с обязательством последующего прохождения муниципальной службы (далее – договор о целевом обучении) заключается между органом местного самоуправления и отобранным на конкурсной основе гражданином, обучающимся в государственной образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации, имеющих государственную аккредитацию по соответствующей образовательной программе (далее – образовательная организация).

2. Право участвовать в конкурсе на заключение договора о целевом обучении (далее – конкурс) имеют граждане, владеющие государственным языком Российской Федерации и впервые получающие среднее профессиональное образование или высшее образование по очной форме

обучения в образовательных организациях за счет средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.

3. Конкурс объявляется органом местного самоуправления и проводится конкурсной комиссией, образуемой органом местного самоуправления в соответствии со статьей 17 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации».

4. Объявление о проведении конкурса публикуется органом местного самоуправления в печатном средстве массовой информации, в котором осуществляется официальное опубликование муниципальных правовых актов, а также размещается на официальном сайте органа местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее чем за один месяц до даты проведения конкурса.

В объявлении указываются группы должностей муниципальной службы, которые подлежат замещению гражданами после окончания обучения; квалификационные требования к этим должностям (требования к уровню профессионального образования, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей); перечень документов, представляемых на конкурс в соответствии с пунктом 5 настоящего Порядка; место и время их приема; срок, до истечения которого принимаются указанные документы; дата, место и порядок проведения конкурса, а также могут содержаться другие информационные материалы.

5. Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в орган местного самоуправления:

а) личное заявление;

б) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, установленной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 года № 667-р, с приложением фотографии;

в) копию паспорта (паспорт предъявляется лично по прибытии на конкурс);

г) копию трудовой книжки или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда трудовая (служебная) деятельность ранее не осуществлялась);

д) заключение медицинской организации об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу и ее прохождению;

е) справку образовательной организации, подтверждающую, что гражданин впервые получает высшее образование или среднее профессиональное образование по очной форме обучения в образовательной организации за счет бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, а также содержащую информацию об образовательной программе, которую он осваивает (с указанием наименования профессии, специальности или направления подготовки), о результатах прохождения гражданином промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом, о выполнении им обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка образовательной организации.

6. Конкурсная комиссия оценивает претендентов на основании представленных документов, указанных в пункте 5 настоящего Порядка, а также по результатам конкурсных процедур. Конкурсные процедуры по решению органа местного самоуправления могут предусматривать индивидуальное собеседование, анкетирование, тестирование, подготовку реферата, прохождение практики, стажировки и другие процедуры, не противоречащие федеральным законам и иным нормативным правовым актам. Методику проведения конкурсных процедур и критерии оценки претендентов определяет орган местного самоуправления.

7. Конкурсная комиссия проводит заседание и принимает решение о заключении договора о целевом обучении в порядке, установленном муниципальным правовым актом, принимаемым представительным органом

муниципального образования, для проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы.

Перед заключением договора о целевом обучении по решению руководителя органа местного самоуправления может быть осуществлена проверка достоверности и полноты персональных данных и иных сведений, включенных в документы, представленные гражданином в соответствии с пунктом 5 настоящего Порядка.

Гражданам, участвовавшим в конкурсе, сообщается о результатах в письменной форме в течение одного месяца со дня его завершения.

8. Договор о целевом обучении между органом местного самоуправления и победителем конкурса заключается в письменной форме не позднее чем через 45 дней со дня принятия решения по итогам конкурса.

В договоре о целевом обучении должно быть предусмотрено обязательство гражданина проходить муниципальную службу в органе местного самоуправления после получения им документа установленного образца о высшем образовании или среднем профессиональном образовании в течение срока, определенного договором о целевом обучении.

Указанный срок в соответствии со статьей 28¹ Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации» не может быть менее срока, в течение которого орган местного самоуправления предоставлял меры социальной поддержки гражданину в соответствии с договором о целевом обучении, но не более пяти лет.

9. Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются гражданами за счет собственных средств.

10. Граждане, участвовавшие в конкурсе на заключение договоров о целевом обучении, вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.»

Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней со дня его официального опубликования.

Временно исполняющий обязанности
Главы Республики Тыва



Ш. Кара-оол

г. Кызыл
«13» июля 2016 года
№ 209-ЗРТ