



## ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ ПО ОХРАНЕ ОБЪЕКТОВ ЖИВОТНОГО МИРА РЕСПУБЛИКИ ТЫВА

### ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫН ДИРИГ АМЫТАННАР КУРЛАВЫРЛАРЫН КАМГАЛААР КУРУНЕ КОМИТЕДИ

#### ПРИКАЗ

г. Кызыл

«15» апреля 2022 г.

№ 2022/88-01

#### Об утверждении Порядка и сроков работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Государственном комитете по охране объектов животного мира Республики Тыва и Методики проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Государственном комитете по охране объектов животного мира Республики Тыва

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов», Законом Республики Тыва от 21 апреля 2006 г. № 1739 ВХ-1 «О вопросах государственной гражданской службы Республики Тыва» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые:

Порядок и сроки работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Государственном комитете по охране объектов животного мира Республики Тыва;

Методику проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Государственном комитете по охране объектов животного мира Республики Тыва.

2. Разместить настоящий приказ на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и официальном сайте Государственного комитета по охране объектов животного мира Республики Тыва.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель (председатель)

А.О. Салчак

**ПОРЯДОК**  
**и сроки работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на**  
**замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в**  
**Государственном комитете по охране объектов животного мира**  
**Республики Тыва**

1. Конкурсная комиссия для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Тыва в Государственном комитете по охране объектов животного мира Республики Тыва (далее – конкурсная комиссия) действует на постоянной основе и обеспечивает конституционное право граждан Российской Федерации на равный доступ к государственной гражданской службе Республики Тыва в Государственном комитете по охране объектов животного мира Республики Тыва, право государственных гражданских служащих Республики Тыва (далее – гражданские служащие) на должностной рост на конкурсной основе.

2. Состав конкурсной комиссии утверждается приказом Государственного комитета по охране объектов животного мира Республики Тыва (далее – Госкомохотнадзор РТ).

3. В состав конкурсной комиссии входят руководитель (председатель) Госкомохотнадзора РТ и (или) уполномоченные им гражданские служащие, в том числе должностные лица из правового, кадрового, организационного обеспечения, делопроизводства и контроля Госкомохотнадзора РТ и структурного подразделения, в котором проводится конкурс на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы, а также представители научных, образовательных и других организаций, приглашаемые по запросу руководителя (председателя) Госкомохотнадзора РТ в качестве независимых экспертов – специалистов по вопросам, связанным с государственной гражданской службой (далее – независимые эксперты).

В состав конкурсной комиссии, наряду с лицами, указанными в абзаце первом настоящего пункта включаются представители общественного совета при Госкомохотнадзоре РТ. Общее число представителей общественного совета при Госкомохотнадзоре РТ и независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

Состав конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Тыва, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

4. Общий срок пребывания независимого эксперта в конкурсной комиссии Госкомохотнадзора РТ не может превышать три года. Исчисление данного срока осуществляется с момента первого включения независимого эксперта в состав

конкурсной комиссии. Повторное включение данного независимого эксперта в состав конкурсной комиссии может быть осуществлено не ранее чем через три года после окончания срока пребывания в конкурсной комиссии.

5. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

Число независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

6. Председателем конкурсной комиссии (далее – председатель комиссии) является руководитель (председатель) Госкомохотнадзора РТ (либо уполномоченное им лицо), который осуществляет руководство деятельностью конкурсной комиссии. В период временного отсутствия председателя конкурсной комиссии руководство конкурсной комиссией осуществляет заместитель председателя конкурсной комиссии.

7. Обеспечение работы конкурсной комиссии (прием заявлений, ведение протокола заседаний, ведение журнала учета участников конкурса и представленных ими документов, подготовка информационных писем, подготовка проекта приказа по результатам проведения конкурса) осуществляется секретарем конкурсной комиссии.

В период временного отсутствия секретаря конкурсной комиссии его обязанности возлагаются председателем конкурсной комиссии на одного из членов конкурсной комиссии.

8. Заседание конкурсной комиссии проводится по мере необходимости.

9. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего числа ее членов.

10. Проведение заседания конкурсной комиссии с участием только ее членов, замещающих должности гражданской службы, не допускается.

11. Заседание конкурсной комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов.

12. Решения конкурсной комиссии принимаются на ее заседаниях открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании конкурсной комиссии. При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

13. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата.

14. Конкурсная комиссия оценивает профессиональный уровень кандидатов в соответствии с Методикой проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Госкомохотнадзора РТ.

15. Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв Госкомохотнадзора РТ кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.

Если конкурсной комиссией принято решение о включении в кадровый резерв Госкомохотнадзора РТ кандидата, не ставшего победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, то с согласия указанного

лица издается приказ Госкомохотнадзора РТ о включении его в кадровый резерв Госкомохотнадзора РТ для замещения должностей гражданской службы той же группы, к которой относилась вакантная должность гражданской службы.

16. Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением, которое подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании.

**МЕТОДИКА**  
**проведения конкурса на замещение вакантных должностей**  
**государственной гражданской службы в Государственном комитете по**  
**охране объектов животного мира Республики Тыва**

1. На первом этапе конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Тыва в Государственном комитете по охране объектов животного мира Республики Тыва (далее – конкурс) конкурсная комиссия по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Тыва в Государственном комитете по охране объектов животного мира Республики Тыва (далее – конкурсная комиссия) проводит анализ документов, представленных претендентами на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации (далее – претенденты), в соответствии с пунктами 7 - 10 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112, устанавливает соответствие претендентов квалификационным требованиям к вакантной должности государственной гражданской службы Республики Тыва, определяет наличие ограничений установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе для поступления на государственную гражданскую службу и ее прохождения.

2. Второй этап конкурса проводится с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации и Республики Тыва методов оценки профессиональных и личностных качеств граждан (государственных гражданских служащих), допущенных к участию в конкурсе (далее – кандидатов):

- тестирование;
- индивидуальное собеседование.

Проведение индивидуального собеседования с кандидатом в ходе заседания конкурсной комиссии является обязательным.

3. Оценка конкурсных заданий:

3.1. Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на 70 и более процентов заданных вопросов.

Оценка теста проводится по 3-балльной системе:

- 0 - 69% правильных ответов - 0 баллов;
- 70 - 79% правильных ответов - 1 балл;
- 80 - 89% правильных ответов - 2 балла;

90 - 100% правильных ответов - 3 балла.

3.2. По результатам индивидуального собеседования выставляется оценка о соответствии кандидата квалификационным требованиям к вакантной должности государственной гражданской службы Республики Тыва по 4-балльной системе:

0 баллов - не соответствует;

1 балл - соответствует в меньшей степени;

2 балла - скорее соответствует, чем нет;

3 балла - соответствует.

По окончании индивидуального собеседования с кандидатом каждый член конкурсной комиссии заносит в конкурсный бюллетень, форма которого предусмотрена приложением № 3 к единой методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397, результат оценки кандидата.

4. Итоговый балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования.

5. По результатам сопоставления итоговых баллов кандидатов секретарь конкурсной комиссии формирует рейтинг кандидатов в порядке убывания их итоговых баллов.

В кадровый резерв конкурсной комиссией могут рекомендоваться кандидаты из числа тех кандидатов, общая сумма набранных баллов которых составляет не менее 50 процентов максимального балла.