



МИНИСТЕРСТВО ЗЕМЕЛЬНЫХ И ИМУЩЕСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ РЕСПУБЛИКИ ТЫВА

ПРИКАЗ

«15» 10 2020 г.

№ 67

г. Кызыл

Об утверждении Положения о кадровом резерве Министерства земельных и имущественных отношений Республики Тыва

В соответствии с федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», законом Республики Тыва от 21 апреля 2006 г. № 1739 ВХ-I «О вопросах государственной гражданской службы Республики Тыва», постановлением Правительства Республики Тыва от 8 июня 2015 № 275 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Тыва», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о кадровом резерве Министерства земельных и имущественных отношений Республики Тыва.

2. Разместить настоящий приказ на «Официальном интернет-портале правовой информации (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте Министерства земельных и имущественных отношений Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Министр

И.И. Ултургашев

Утверждено
приказом Министерства
земельных и имущественных
отношений Республики Тыва
от «15» 10 2020 г. № 67

**Положение
о кадровом резерве Министерства земельных и
имущественных отношений Республики Тыва**

I. Общие положения

1. Настоящим Положением определяется порядок формирования кадрового резерва Министерства земельных и имущественных отношений Республики Тыва (далее - кадровый резерв) и работы с ними.

2. Кадровый резерв представляет собой сформированный в порядке, установленном статьей 64 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее - Федеральный закон), группу государственных гражданских служащих (далее - гражданские служащие) и граждан Российской Федерации (далее - граждане), соответствующих квалификационным требованиям и обладающих профессиональными и личностными качествами, необходимыми для их назначения на должности государственной гражданской службы Министерства земельных и имущественных отношений Республики Тыва (далее - гражданская служба).

3. Принципами формирования кадрового резерва являются:

- 1) гласность при формировании кадрового резерва;
- 2) соблюдение равенства прав граждан при формировании кадрового резерва;
- 3) добровольность включения в кадровый резерв;
- 4) подбор кандидатов с учетом перспективной потребности в замещении должностей гражданской службы;
- 5) взаимосвязь карьерного роста гражданских служащих с результатами оценки их профессиональной компетентности;
- 6) персональная ответственность представителя нанимателя за качество отбора гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв;
- 7) объективность оценки профессиональных и личностных качеств гражданских служащих (граждан), претендующих на включение в кадровый резерв.

4. Формирование кадрового резерва и работа с ним включают в себя:

- 1) определение потребностей Министерства земельных и имущественных отношений Республики Тыва в кадрах;
- 2) включение в кадровый резерв Министерства земельных и имущественных отношений Республики Тыва гражданских служащих и

граждан;

3) ведение кадрового резерва Министерства земельных и имущественных отношений Республики Тыва;

4) замещение вакантных должностей гражданской службы гражданскими служащими и гражданами, состоящими в кадровом резерве;

5) исключение гражданских служащих и граждан из кадрового резерва Министерства земельных и имущественных отношений Республики Тыва.

5. Формирование кадрового резерва Министерства земельных и имущественных отношений Республики Тыва и работа с ним осуществляется подразделением по вопросам государственной службы и кадров или лицом, осуществляющим кадровую работу в Министерстве земельных и имущественных отношений Республики Тыва (далее - кадровая служба).

Гражданский служащий (гражданин) одновременно может состоять в кадровых резервах нескольких государственных органов.

II. Формирование кадрового резерва Министерства земельных и имущественных отношений Республики Тыва

6. При анализе потребности Министерства земельных и имущественных отношений Республики Тыва в кадровом резерве учитываются:

1) должности, по которым формируется кадровый резерв;

2) итоги работы с кадровым резервом за предыдущий календарный год;

3) оценка состояния и прогноз текучести кадров гражданских служащих;

4) прогноз изменения организационной структуры и (или) штатной численности государственных органов;

5) степень обеспеченности кадровым резервом;

6) прогноз исключения гражданских служащих и граждан из кадрового резерва.

7. Кадровый резерв Министерства земельных и имущественных отношений Республики Тыва формируется для замещения вакантных должностей гражданской службы Министерства земельных и имущественных отношений Республики Тыва.

8. В соответствии с Федеральным законом включение в кадровый резерв Министерства земельных и имущественных отношений Республики Тыва производится:

1) граждан - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв;

2) граждан - по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных граждан;

3) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв;

4) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных гражданских служащих;

5) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам аттестации в соответствии с пунктом 1 части 16 статьи 48 Федерального закона с согласия указанных гражданских служащих;

б) гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы в связи с сокращением должностей гражданской службы в соответствии с пунктом 8² части 1 статьи 37 Федерального закона либо упразднением государственного органа в соответствии с пунктом 8³ части 1 статьи 37 Федерального закона, - по решению представителя нанимателя государственного органа, в котором сокращаются должности гражданской службы, либо государственного органа, которому переданы функции упраздненного государственного органа, с согласия указанных гражданских служащих;

7) гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы по основаниям, предусмотренным частью 1 статьи 39 Федерального закона, с согласия указанных гражданских служащих.

9. Количество гражданских служащих (граждан), включаемых в кадровый резерв Министерства земельных и имущественных отношений Республики Тыва, не ограничивается.

10. Конкурс на включение в кадровый резерв Министерства земельных и имущественных отношений Республики Тыва объявляется по решению представителя нанимателя.

11. Конкурс на включение в кадровый резерв Министерства земельных и имущественных отношений Республики Тыва проводится в соответствии с порядком, установленным Федеральным законом и Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», конкурсной комиссией, образованной в Министерстве земельных и имущественных отношений Республики Тыва для проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы.

12. В кадровый резерв Министерства земельных и имущественных отношений Республики Тыва по результатам конкурса на включение в кадровый резерв включаются гражданские служащие для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста и граждане.

13. Участвующий в конкурсе на замещение вакантной должности гражданской службы гражданский служащий (гражданин), соответствующий квалификационным требованиям для замещения соответствующей должности гражданской службы, но не ставший его победителем, по решению представителя нанимателя, основанному на решении конкурсной комиссии, и с согласия участника конкурса включается в кадровый резерв Министерства земельных и имущественных отношений Республики Тыва по соответствующей группе должностей.

14. По результатам аттестации в соответствии с пунктом 1 части 16 статьи 48 Федерального закона гражданский служащий включается в кадровый резерв Министерства земельных и имущественных отношений Республики Тыва по решению представителя нанимателя, основанному на решении аттестационной комиссии. При этом в решениях аттестационной комиссии и представителя

нанимателя указывается группа должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий включается в кадровый резерв Министерства земельных и имущественных отношений Республики Тыва.

15. Включение в кадровый резерв Министерства земельных и имущественных отношений Республики Тыва гражданских служащих осуществляется для замещения должностей гражданской службы той же группы должностей гражданской службы, к которой относится последняя замещаемая гражданским служащим должность гражданской службы.

16. Решение о включении гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв Министерства земельных и имущественных отношений Республики Тыва оформляется правовым актом государственного органа в течение одного месяца со дня принятия такого решения.

17. Включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв Министерства земельных и имущественных отношений Республики Тыва производится с указанием группы должностей гражданской службы, на которые они могут быть назначены.

18. Гражданским служащим и гражданам, включенным в кадровый резерв (исключенным из кадрового резерва) Министерства земельных и имущественных отношений Республики Тыва, в течение пяти рабочих дней со дня издания приказа кадровой службой выдается (направляется по почте с уведомлением адресата) копия приказа (выписка из правового акта). Копия приказа Министерства земельных и имущественных отношений Республики Тыва хранятся в личных делах гражданских служащих.

19. Гражданские служащие и граждане, состоящие (состоявшие) в кадровом резерве Министерства земельных и имущественных отношений Республики Тыва, имеют право на основании письменного обращения на имя министра получить копию правового акта (выписку из правового акта) о включении их в кадровый резерв (об исключении из кадрового резерва) Министерства земельных и имущественных отношений Республики Тыва.

Копия правового акта (выписка из правового акта) выдается (направляется по почте с уведомлением адресата) в течение трех рабочих дней со дня получения письменного обращения.

20. Ведение кадрового резерва осуществляется кадровой службой Министерства земельных и имущественных отношений Республики Тыва на бумажном и электронном носителях по форме согласно приложению к настоящему Положению.

21. Назначение гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве Министерства земельных и имущественных отношений Республики Тыва, на вакантную должность гражданской службы осуществляется с его согласия по решению представителя нанимателя в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которой гражданский служащий (гражданин) включен в кадровый резерв.

22. В случае невозможности замещения вакантной должности гражданской службы высшей, главной и ведущей групп из кадрового резерва Министерства земельных и имущественных отношений Республики Тыва (кадровый резерв не сформирован, отсутствуют гражданские служащие (граждане), состоящие в

кадровом резерве, соответствующие квалификационным требованиям и обладающие профессиональными и личностными качествами, необходимыми для их назначения на вакантную должность гражданской службы, отказ гражданских служащих (граждан), состоящих в кадровом резерве, от замещения вакантной должности гражданской службы) министр земельных и имущественных отношений Республики Тыва направляет в Департамент по вопросам государственной службы и кадрового резерва запрос о поиске и подборе кандидатур для назначения на вакантную должность гражданской службы из республиканского кадрового резерва (далее - запрос).

23. В запросе указываются:

а) наименование вакантной должности гражданской службы с указанием структурного подразделения Министерства земельных и имущественных отношений Республики Тыва (при наличии);

б) категория и группа вакантной должности гражданской службы;

в) квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы, стажу (опыту) работы по специальности, направлению подготовки по вакантной должности гражданской службы;

г) требования к профессиональным знаниям и навыкам, личностным качествам, необходимым для исполнения должностных обязанностей;

д) иная информация по вакантной должности гражданской службы.

24. Профессиональное развитие гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве, осуществляется Министерством земельных и имущественных отношений Республики Тыва.

III. Основания исключения

из кадрового резерва Министерства земельных и имущественных отношений Республики Тыва

25. Основаниями исключения гражданского служащего из кадрового резерва Министерства земельных и имущественных отношений Республики Тыва являются:

1) личное заявление;

2) назначение на должность гражданской службы из кадрового резерва;

3) смерть (гибель) гражданина либо признание гражданина безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу;

4) достижение предельного возраста пребывания на гражданской службе, установленного статьей 25.1 Федерального закона;

5) наступление и (или) обнаружение обстоятельств, установленных Федеральным законом, препятствующих поступлению гражданина на гражданскую службу;

6) истечение трехлетнего срока пребывания гражданина в кадровом резерве государственного органа.

26. Решение об исключении гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва Министерства земельных и имущественных отношений

Республики Тыва оформляется правовым актом министерства.

Решение принимается в течение трех рабочих дней со дня наступления или обнаружения оснований, предусмотренных пунктом 25 настоящего Положения.

Копия правового акта об исключении гражданского служащего из кадрового резерва Министерства земельных и имущественных отношений Республики Тыва приобщается к личному делу гражданского служащего.

Приложение
к Положению о кадровом резерве
Министерства земельных и
имущественных отношений
Республики Тыва

СПИСОК
включенных в кадровый резерв Министерства земельных и
имущественных отношений Республики Тыва

п/п	Фамилия, имя, отчество	Дата и место рождения	Место работы, должность (дата назначения)	Группа должностей, по которой зачислен в резерв	Образование (наименование учебного заведения, год его окончания, специальность в соответствии с дипломом, ученая степень, ученое звание)	Сведения о дополнительном образовании, переподготовке, повышении квалификации	Стаж ра (общий/ государс службы/ управле лет
	2	3	4	5	6	7	

Министр земельных и
имущественных отношений
Республики Тыва

_____ (инициалы, фамилия)
подпись

М.П.

исполнитель:
тел.