



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ ТЫВА
(Минздрав Республики Тыва)

П Р И К А З

от 19.10.2021
№ 12374р/21

г. Кызыл

Об утверждении Порядка осуществления выплат стимулирующего характера за дополнительную нагрузку медицинским работникам медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Тыва, участвующим в проведении в 2021 году вакцинации взрослого населения против новой коронавирусной инфекции, и расходов, связанных с оплатой отпусков и выплатой компенсации за неиспользованные отпуски медицинским работникам, которым предоставлялись указанные стимулирующие выплаты

В соответствии с пунктом 13 Правил предоставления в 2021 году иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по финансовому обеспечению выплат стимулирующего характера за дополнительную нагрузку медицинским работникам, участвующим в проведении вакцинации взрослого населения против новой коронавирусной инфекции, и расходов, связанных с оплатой отпусков и выплатой компенсации за неиспользованные отпуски медицинским работникам, которым предоставлялись указанные стимулирующие выплаты, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 23 августа 2021 г. № 1396 приказываю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок осуществления выплат стимулирующего характера за дополнительную нагрузку медицинским работникам медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Тыва, участвующим в проведении в 2021 году вакцинации взрослого населения против новой коронавирусной инфекции, и расходов, связанных с оплатой отпусков и выплатой компенсации за неиспользованные отпуски медицинским работникам, которым предоставлялись указанные стимулирующие выплаты.

2. Разместить настоящий приказ на официальном интернет-портале правовой информации (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте Министерства здравоохранения Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Министр



А.К. Югай

Утвержден
 Приказом Минздрава РТ
 от 19.10.21
 № 1237п/21

ПОРЯДОК

осуществления выплат стимулирующего характера за дополнительную нагрузку медицинским работникам медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Тыва, участвующим в проведении в 2021 году вакцинации взрослого населения против новой коронавирусной инфекции, и расходов, связанных с оплатой отпусков и выплатой компенсации за неиспользованные отпуска медицинским работникам, которым предоставлялись указанные стимулирующие выплаты

1. Настоящий Порядок устанавливает правила осуществления выплат стимулирующего характера за дополнительную нагрузку медицинским работникам медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Тыва, участвующим в 2021 году в проведении вакцинации взрослого населения против новой коронавирусной инфекции, и расходов, связанных с оплатой отпусков и выплатой компенсации за неиспользованные отпуска медицинским работникам, которым предоставлялись указанные стимулирующие выплаты (далее соответственно – Порядок, медицинские работники, медицинские организации, выплаты стимулирующего характера, Министерство).

2. Число вакцинированных определяется по данным информационного ресурса учета информации в целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции, Временные правила ведения которого утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2020 г. № 373 «Об утверждении Временных правил учета информации в целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)».

3. Начисление выплат стимулирующего характера медицинским работникам осуществляется за вакцинацию физических лиц, внесенных в информационный ресурс учета информации в целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции в период с 27 августа 2021 года по 31 декабря 2021 года.

4. Производить распределение совокупного размера выплаты стимулирующего характера между медицинскими работниками, участвующими в проведении вакцинации взрослого населения против новой коронавирусной инфекции, в соответствии с Методикой проведения вакцинации против COVID-19 взрослого населения в условиях прививочного кабинета и мобильного пункта вакцинации, в следующем размере:

Перечень должностей медицинских работников	Рекомендуемый размер выплаты стимулирующего характера
1. Медицинский работник, осуществляющий осмотр пациента с измерением температуры, сбором эпидемиологического анамнеза, измерением сатурации, частоты сердечных сокращений,	50 руб. за одного вакцинированного при первом введении (в случае двухкомпонентной вакцины);

Перечень должностей медицинских работников	Рекомендуемый размер выплаты стимулирующего характера
артериального давления, аускультацией дыхательной и сердечно-сосудистой системы, осмотром зева и заполнение Формы осмотра перед вакцинацией против COVID-19 (врач, фельдшер)	50 руб. за одного вакцинированного при втором введении (в случае двухкомпонентной вакцины); 100 руб. за одного вакцинированного (в случае однокомпонентной вакцины)
2. Медицинский работник, осуществляющий непосредственное введение вакцины (средний медицинский персонал)	30 руб. за одного вакцинированного при первом введении (в случае двухкомпонентной вакцины); 30 руб. за одного вакцинированного при втором введении (в случае двухкомпонентной вакцины); 60 руб. за одного вакцинированного (в случае однокомпонентной вакцины)
3. Медицинский работник, осуществляющий внесение сведений о вакцинации в Регистр в ЕГИСЗ (медицинский персонал)	20 руб. за одного вакцинированного при первом введении (в случае двухкомпонентной вакцины); 20 руб. за одного вакцинированного при втором введении (в случае двухкомпонентной вакцины); 40 руб. за одного вакцинированного (в случае однокомпонентной вакцины)

5. Совокупный размер материального стимулирования медицинских работников за одного вакцинированного с учетом выплаты районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также за работу в местностях с особыми климатическими условиями в соответствии с нормативными правовыми актами бывшего СССР и Российской Федерации (V_i) определяется по формуле:

$$V_i = (C \times R_i), \text{ где:}$$

C - совокупный размер материального стимулирования за одного вакцинированного медицинским работникам (200 рублей);

R_i - сумма средневзвешенного районного коэффициента к заработной плате и средневзвешенной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также за работу в местностях с особыми климатическими условиями в соответствии с нормативными правовыми актами бывшего СССР и Российской Федерации для территории i -го субъекта Российской Федерации.

6. Сумма средств, необходимых на оплату ежегодного отпуска и выплату компенсации за неиспользованные отпуска в части суммы средств, предусмотренных на материальное стимулирование медицинских работников за одного вакцинированного (O_i), рассчитывается по формуле:

$$O_i = (V_i / (12 \times 29,3)) \times k_i, \text{ где:}$$

12 - количество месяцев, которое используется для расчета среднего дневного заработка для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска

медицинским работникам в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»;

29,3 - среднемесячное число календарных дней, которое используется для расчета среднего дневного заработка для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»;

k_i - среднее количество календарных дней отпуска медицинских работников в i -м субъекте Российской Федерации с учетом ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

7. Финансовое обеспечение выплаты стимулирующего характера осуществляется на условиях софинансирования из расчета 50 процентов за счет межбюджетных трансфертов, предоставленных из федерального бюджета и 50 процентов за счет средств республиканского бюджета Республики Тыва.

8. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в соответствии с локальным правовым актом медицинской организации.

9. Локальными правовыми актами медицинских организаций устанавливаются:

1) перечень наименований структурных подразделений, медицинские работники которых участвуют в проведении вакцинации взрослого населения против новой коронавирусной инфекции;

2) перечень должностей работников подразделений, принимающих участие в проведении вакцинации взрослого населения против новой коронавирусной инфекции;

3) размер выплаты стимулирующего характера и срок, на который устанавливается выплата стимулирующего характера.

10. В случае если первый и второй этапы вакцинации осуществлены в разных медицинских организациях, начисление выплат стимулирующего характера за дополнительную нагрузку за участие в первом этапе вакцинации осуществляется только после подтверждения прохождения гражданином второго этапа вакцинации.

Медицинская организация, осуществившая только второй этап вакцинации пациента, направляет в течение 3 рабочих дней после окончания расчетного периода информацию по указанному вакцинированному пациенту (фамилия, имя, отчество, дата рождения, адрес регистрации, дата проведения второго этапа вакцинации) в медицинскую организацию, проводившую первый этап вакцинации, в соответствии с данными, занесенными в информационный ресурс учета информации в целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

11. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в соответствии с предоставленными медицинскими организациями, подведомственными Министерству, отчетами, форма и сроки предоставления которых устанавливаются Министерством.