



**СЛУЖБА ПО ЛИЦЕНЗИРОВАНИЮ И НАДЗОРУ  
ОТДЕЛЬНЫХ ВИДОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РЕСПУБЛИКИ ТЫВА  
(СЛУЖБА ПО ЛИЦЕНЗИРОВАНИЮ РЕСПУБЛИКИ ТЫВА)**

**П Р И К А З**

«06» 03 2024 г. № 121

г. Кызыл

**Об утверждении Порядка проведения тестирования граждан,  
претендующих на замещение должностей государственной гражданской  
службы в Службе по лицензированию и надзору отдельных видов  
деятельности Республики Тыва, и государственных гражданских служащих  
Службы по лицензированию и надзору отдельных видов деятельности  
Республики Тыва**

В целях повышения эффективности государственного управления в сфере кадровой политики, обеспечения объективности при оценке профессионального уровня граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы в Службе по лицензированию и надзору отдельных видов деятельности Республики Тыва, и государственных гражданских служащих Службы по лицензированию и надзору отдельных видов деятельности Республики Тыва, в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Республики Тыва от 21 апреля 2006 г. № 1739 ВХ-1 «О вопросах государственной гражданской службы Республики Тыва» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок проведения тестирования граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы в Службе по лицензированию и надзору отдельных видов деятельности Республики Тыва, и государственных гражданских служащих Службы по лицензированию и надзору отдельных видов деятельности Республики Тыва.

2. Организацию исполнения настоящего приказа возложить на отдел правового, кадрового и организационно-экономического обеспечения Службы по лицензированию и надзору отдельных видов деятельности Республики Тыва.

3. Признать утратившими силу следующие приказы Службы по лицензированию и надзору отдельных видов деятельности Республики Тыва:

от 3 декабря 2018 г. № 530 «Об утверждении Порядка проведения тестирования граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы в Службе по лицензированию и надзору отдельных видов деятельности Республики Тыва, и государственных гражданских служащих Службы по лицензированию и надзору отдельных видов деятельности Республики Тыва»;

от 3 ноября 2023 г. № 470 «О внесении изменений в приказ Службы по лицензированию и надзору отдельных видов деятельности Республики Тыва от 3 декабря 2018 г. № 530».

4. Опубликовать настоящий приказ на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и разместить на официальном сайте Службы по лицензированию и надзору отдельных видов деятельности Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель



Э.Ю. Намдан

УТВЕРЖДЕН  
приказом Службы по  
лицензированию и надзору  
отдельных видов деятельности  
Республики Тыва  
от « 06 » 03 2024 г. № 121

**ПОРЯДОК**  
**проведения тестирования граждан, претендующих**  
**на замещение должностей государственной гражданской службы**  
**в Службе по лицензированию и надзору отдельных видов деятельности**  
**Республики Тыва, и государственных гражданских служащих Службы по**  
**лицензированию и надзору отдельных видов деятельности Республики Тыва**

1. Настоящий Порядок определяет процедуру оценки соответствия граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы Республики Тыва (далее – гражданская служба) в Службе по лицензированию и надзору отдельных видов деятельности Республики Тыва (далее – гражданин), и государственных гражданских служащих Службы по лицензированию и надзору отдельных видов деятельности Республики Тыва (далее соответственно – гражданские служащие, Служба) методом тестирования.

2. Тестирование проводится в комплексе с установленными действующим законодательством процедурами при поступлении граждан на гражданскую службу (входное тестирование). В период испытания гражданских служащих проводится тестирование в целях проверки их соответствия замещаемым должностям гражданской службы (выходное тестирование).

3. Тестирование как метод оценки профессионального уровня гражданских служащих (граждан) может быть использовано:

при проведении конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы и включение в кадровый резерв Службы;

при назначении на должности гражданской службы без проведения конкурса в случаях, предусмотренных законодательством;

при проведении аттестации гражданских служащих.

4. Цель проведения тестирования – обеспечение объективной оценки профессионального уровня гражданских служащих (граждан), определение их соответствия квалификационным требованиям.

5. Тестирование призвано способствовать:

обеспечению знания всеми гражданскими служащими особенностей организации гражданской службы по обеспечению реализации полномочий высшего должностного лица Республики Тыва – Главы Республики Тыва и высшего исполнительного органа государственной власти Республики Тыва – Правительства Республики Тыва;

обеспечению единого подхода к определению профессионального уровня кандидатов из числа гражданских служащих (граждан), претендующих на

замещение должности гражданской службы;

обеспечению объективности оценки профессионального уровня гражданских служащих (граждан).

6. Организация процедуры тестирования осуществляется отделом правового, кадрового и организационно-экономического обеспечения Службы.

7. Тестирование гражданских служащих (граждан) проводится с использованием персональных компьютеров, подключенных к локальной вычислительной сети Службы. При отсутствии технических возможностей тестирование может проводиться на бумажных носителях.

Тестирование гражданских служащих (граждан) проводится в присутствии одного или нескольких членов конкурсной или аттестационной комиссии.

8. Тестирование заключается в выполнении гражданскими служащими (гражданами) тестового задания, включающего в себя вопросы. Каждый вопрос содержит несколько вариантов ответов, один из которых является правильным.

9. Тестовое задание состоит из сорока вопросов, направленных на проверку знаний:

основ законодательства, включая Конституцию Российской Федерации, Конституцию Республики Тыва, законодательства о гражданской службе, о противодействии коррупции, иных нормативных правовых актов, знание которых необходимо для осуществления профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, в том числе, регулирующих деятельность Главы Республики Тыва, Правительства Республики Тыва и Службы;

государственного языка Российской Федерации – русского языка;

в области информационно-коммуникационных технологий.

10. Оценка результатов тестирования проводится путем суммирования баллов, полученных за правильные ответы. Каждому правильному ответу выставляется 2,5 балла.

В зависимости от количества набранных гражданским служащим (гражданином) баллов выставляются следующие оценки:

- 1) отлично – от 95 до 100 баллов;
- 2) хорошо – от 80 до 95 баллов;
- 3) удовлетворительно – от 60 до 80 баллов.

В случае если гражданский служащий (гражданин) наберет менее 60 баллов, он считается не прошедшим тестирование.

Представитель отдела правового, кадрового и организационно-экономического обеспечения Службы обеспечивает ознакомление гражданских служащих (граждан) с результатами тестирования под расписку.

11. Для ответов на вопросы при тестировании отводится не более 30 минут.

12. В ходе выполнения тестирования гражданскими служащими (гражданами) не допускается использование специальной, справочной и иной литературы, письменных заметок, мобильной связи, иных технических средств и носителей информации.

При нарушении перечисленных в настоящем пункте требований гражданский служащий (гражданин) удаляется с тестирования, результат тестирования считается неудовлетворительным.

13. Результаты тестирования учитываются при принятии решения:  
об определении победителя конкурса на замещение вакантной должности;  
о включении гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв;  
о назначении на должности гражданской службы без проведения конкурса в случаях, предусмотренных законодательством;  
о дальнейшем прохождении гражданским служащим гражданской службы по окончании срока испытания;  
о соответствии гражданского служащего замещаемой должности гражданской службы.

14. Результаты тестирования гражданских служащих на бумажном носителе приобщаются к личному делу гражданского служащего.

Результаты тестирования граждан – участников конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы и включение в кадровый резерв на бумажном носителе приобщаются к материалам (документам) соответствующей комиссии.