



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 9 февраля 2015 года

№ 39

г. Ижевск

**О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 1 октября 2012 года № 428 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты населения Удмуртской Республики»**

Правительство Удмуртской Республики **постановляет:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты населения Удмуртской Республики, утвержденное постановлением Правительства Удмуртской Республики от 1 октября 2012 года № 428 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты населения Удмуртской Республики», следующие изменения:

таблицу пункта 8 изложить в следующей редакции:

«

| Профессиональная квалификационная группа               | Квалификационные уровни    | Оклад, должностной оклад (руб.) |
|--|----------------------------|---------------------------------|
| Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня |                            | 5190                            |
| Средний медицинский и фармацевтический персонал        | 1 квалификационный уровень | 5370                            |
|  | 2 квалификационный уровень | 5550                            |
|  | 3 квалификационный уровень | 5725                            |
|  | 4 квалификационный уровень | 5905                            |
|  | 5 квалификационный уровень | 6080                            |

|  |                            |      |
|--|----------------------------|------|
| Врачи и провизоры  | 1 квалификационный уровень | 6260 |
|  | 2 квалификационный уровень | 6440 |
|  | 3 квалификационный уровень | 6615 |
| Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор) | 1 квалификационный уровень | 6795 |
|  | 2 квалификационный уровень | 7150 |

»;

таблицу пункта 10 изложить в следующей редакции:

«

| Профессиональная квалификационная группа                                 | Должностной оклад (руб.) |
|--|--------------------------|
| Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена | 5190                     |
| Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена | 5230                     |

»;

таблицу пункта 11 изложить в следующей редакции:

«

| Профессиональная квалификационная группа                | Квалификационные уровни    | Должностной оклад (руб.) |
|---|----------------------------|--------------------------|
| Общепрофессиональные должности служащих первого уровня  | 1 квалификационный уровень | 5965                     |
|   | 2 квалификационный уровень | 6005                     |
| Общепрофессиональные должности служащих второго уровня  | 1 квалификационный уровень | 6045                     |
|   | 2 квалификационный уровень | 6085                     |
|   | 3 квалификационный уровень | 6125                     |
|   | 4 квалификационный уровень | 6165                     |
|   | 5 квалификационный уровень | 6205                     |
| Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня | 1 квалификационный уровень | 6245                     |
|   | 2 квалификационный уровень | 6285                     |
|   | 3 квалификационный уровень | 6325                     |
|   | 4 квалификационный уровень | 6365                     |
|   | 5 квалификационный уровень | 6405                     |

|   |                            |      |
|---|----------------------------|------|
| Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня | 1 квалификационный уровень | 6445 |
|---|----------------------------|------|

»;

таблицу пункта 12 изложить в следующей редакции:

«

| Профессиональная квалификационная группа              | Квалификационные уровни    | Оклад (руб.) |
|---|----------------------------|--------------|
| Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня | 1 квалификационный уровень | 5965         |
|   | 2 квалификационный уровень | 6005         |
| Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня | 1 квалификационный уровень | 6045         |
|   | 2 квалификационный уровень | 6085         |
|   | 3 квалификационный уровень | 6125         |
|   | 4 квалификационный уровень | 6165         |

»;

таблицу пункта 13 изложить в следующей редакции:

«

| Наименование должности   | Должностной оклад (руб.) |
|--|--------------------------|
| Главная медицинская сестра                                       | 6390                     |
| Заведующий прачечной   | 6085                     |
| Инструктор производственного обучения массовых профессий рабочих | 6085                     |
| Специалист по охране труда                                       | 6245                     |
| Специалист по охране труда II категории                          | 6285                     |
| Специалист по охране труда I категории                           | 6325                     |

»;

приложение 3 изложить в следующей редакции:

### «Приложение 3

к Положению об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты населения Удмуртской Республики

## ПОКАЗАТЕЛИ И ПОРЯДОК

для отнесения бюджетных, казенных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты населения Удмуртской Республики, к группам по оплате труда руководителей

### I. Показатели и порядок

**для отнесения бюджетных, казенных учреждений социального обслуживания Удмуртской Республики к группам по оплате труда руководителей**

1. Группа по оплате труда руководителей учреждений социального обслуживания Удмуртской Республики устанавливается ежегодно Министерством социальной защиты населения Удмуртской Республики (далее – Министерство) по состоянию на 1 января по следующим показателям:

1) учреждения, осуществляющие стационарное социальное обслуживание:

а) дома-интернаты для престарелых и инвалидов, психоневрологические интернаты, учреждения социального обслуживания Удмуртской Республики со стационаром, не предусмотренные другими пунктами настоящих Показателей и порядка:

| Группа по оплате труда руководителей | Число сметных коек (количество обслуживаемых) |
|--------------------------------------|---|
| I                                    | 501-1000                                      |
| II                                   | 251-500                                       |
| III                                  | 101-250                                       |
| IV                                   | до 100  |

б) детские дома-интернаты для умственно отсталых детей:

| Группа по оплате труда руководителей | Число сметных коек (количество обслуживаемых) |
|--------------------------------------|---|
| I                                    | 501-1000                                      |
| II                                   | 251-500                                       |
| III                                  | 101-250                                       |
| IV                                   | до 100  |

Группа по оплате труда руководителей домов-интернатов всех типов и наименований, психоневрологических интернатов, учреждений социального обслуживания Удмуртской Республики со стационаром, не предусмотренных другими пунктами настоящих Показателей и порядка, определяется в зависимости от планового среднегодового количества коек в стационаре;

2) учреждения, осуществляющие полустационарное социальное обслуживание:

а) комплексные центры социального обслуживания населения со стационаром:

| Группа по оплате труда руководителей | Число сметных коек (количество обслуживаемых) |
|--------------------------------------|---|
| I                                    | 1001 и более                                  |
| II                                   | 501-1000                                      |
| III                                  | 251-500                                       |
| IV                                   | до 250  |

Группа по оплате труда руководителей комплексных центров социального обслуживания населения со стационаром определяется в зависимости от планового среднегодового количества коек в стационаре и планового количества граждан, обслуживаемых в нестационарных условиях всеми структурными подразделениями комплексного центра социального обслуживания населения. Плановым показателем отделений срочного социального обслуживания, социальной помощи семье и детям и профилактики безнадзорности является среднемесячное количество фактически обслуженных лиц за предыдущий год.

Структурное подразделение комплексных центров социального обслуживания населения «Специальный дом для одиноких престарелых» приравнивается к стационару;

б) учреждения социального обслуживания Удмуртской Республики без стационара (комплексные центры социального обслуживания населения, другие учреждения, кроме учреждений, предусмотренных подпунктом «г» настоящего пункта):

| Группа по оплате труда руководителей | Число обслуживаемых |
|--------------------------------------|---------------------|
| I                                    | 2001 и более        |
| II                                   | 1001-2000           |
| III                                  | 501-1000            |
| IV                                   | до 500              |

Группа по оплате труда руководителей комплексных центров социального обслуживания населения без стационара определяется в зависимости от планового количества граждан, обслуживаемых в нестационарных условиях всеми структурными подразделениями комплексного центра социального обслуживания населения. Плановым показателем отделений срочного социального обслуживания, социальной помощи семье и детям и профилактики безнадзорности является среднемесячное количество фактически обслуженных лиц за предыдущий год;

в) учреждения социального обслуживания Удмуртской Республики со стационаром (социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних, социальные приюты для детей и подростков, реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями):

| Группа по оплате труда руководителей | Число сметных коек  |
|--------------------------------------|---|
| I                                    | 51 и более сметных коек                                     |
|                                      | 31-50 сметных коек и наличие иных структурных подразделений |
| II                                   | 31-50 сметных коек  |

|     |   |
|-----|---|
|     | 16-30 сметных коек и наличие иных структурных подразделений |
| III | 16 – 30 сметных коек  |
|     | до 15 сметных коек и наличие иных структурных подразделений |
| IV  | до 15 сметных коек  |

Группа по оплате труда руководителей учреждения социального обслуживания Удмуртской Республики со стационаром определяется в зависимости от планового среднегодового количества коек в стационарном отделении с круглосуточным пребыванием несовершеннолетних и наличия иных структурных подразделений, оказывающих услуги семьям, находящимся в трудной жизненной ситуации;

г) учреждения социального обслуживания Удмуртской Республики без стационара (центры психолого-педагогической помощи населению, реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями):

| Группа по оплате труда руководителей | Число обслуживаемых |
|--------------------------------------|---------------------|
| I                                    | 151000 и более      |
| II                                   | 101000-150000       |
| III                                  | 50000-100000        |
| IV                                   | до 50000            |

3) учреждения, оказывающие услуги по обеспечению оздоровления и отдыха детей:

а) загородный оздоровительный комплекс:

| Группа по оплате труда руководителей | Максимальное количество детей в смену |
|--------------------------------------|---------------------------------------|
| I                                    | 450 и более                           |
| II                                   | до 450                                |

Группа по оплате труда руководителя загородного оздоровительного комплекса определяется в зависимости от максимального количества детей в смену.

2. В случае изменения количества коек в стационаре, планового количества граждан, обслуживаемых в нестационарных условиях всеми структурными подразделениями учреждения социального обслуживания Удмуртской Республики, максимального количества детей в смену в загородном оздоровительном комплексе, группа по оплате труда руководителей корректируется с 1 числа месяца, следующего за датой наступления соответствующего изменения.

**II. Показатели и порядок  
для отнесения бюджетных образовательных учреждений,  
подведомственных Министерству, к группам по оплате  
труда руководителей**

1. Группа по оплате труда руководителей бюджетных образовательных учреждений, подведомственных Министерству (далее – образовательное учреждение), устанавливается ежегодно Министерством на начало учебного года.

2. Объем деятельности образовательного учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

| № п/п | Наименование показателя  | Условия                                       | Количество баллов    |
|-------|--|---|----------------------|
| 1.    | Количество обучающихся   | Из расчета за каждого обучающегося            | 0,3                  |
| 2.    | Количество работников в образовательном учреждении   | За каждого работника                          | 1                    |
|       |  | Дополнительно за каждого работника, имеющего: |                      |
|       |  | 1 квалификационную категорию                  | 0,5                  |
|       |  | высшую квалификационную категорию             | 1                    |
| 3.    | Наличие филиалов, учебно-консультационных пунктов, общежития с количеством обучающихся (проживающих)   | За каждое структурное подразделение:          |                      |
|       |  | до 100 чел.                                   | до 20                |
|       |  | от 100 до 200 чел.                            | до 30                |
|       |  | свыше 200 чел.                                | до 50                |
| 4.    | Наличие обучающихся с полным гособеспечением   | Из расчета за каждого дополнительно           | 0,5                  |
| 5.    | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов   | За каждый класс                               | до 10                |
| 6.    | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования) | За каждую группу                              | до 15                |
| 7.    | Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой   | За каждую группу                              | до 15                |
| 8.    | Наличие автотранспортных средств на балансе образовательного учреждения  | За каждую единицу                             | до 3, но не более 20 |
| 9.    | Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии – 0,25 га) подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства  | За каждый вид                                 | до 50                |
| 10.   | Наличие собственной котельной,   | За каждый вид                                 | до 20                |

| № п/п | Наименование показателя   | Условия                 | Количество баллов |
|-------|---|-------------------------|-------------------|
|       | очистных и других сооружений, жилых домов   |                         |                   |
| 11.   | Наличие обучающихся, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные учреждениями или на их базе | За каждого обучающегося | 0,5               |

3. При установлении группы по оплате труда руководителю образовательного учреждения количество обучающихся определяется по списочному составу по состоянию на октябрь.

4. При наличии других показателей, не предусмотренных в пункте 2 настоящего Порядка, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено Министерством за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

5. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается Министерством.

6. Образовательные учреждения относятся к I или II группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности:

|   | Группа по оплате труда руководителей, к которой учреждение относится по сумме баллов |           |
|---|--|-----------|
|   | I группа   | II группа |
| Учреждения начального и среднего профессионального образования: профессиональные лица, колледжи | свыше 350  | до 350    |

7. Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

8. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

\_\_\_\_\_».

2. Реализация настоящего постановления осуществляется в пределах средств, предусмотренных законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на указанные цели и средств, полученных бюджетными учреждениями, подведомственными Министерству социальной защиты населения Удмуртской Республики, от приносящей доход деятельности.

3. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года.

**Председатель Правительства  
Удмуртской Республики**



**В.А. Савельев**