



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 2 марта 2015 года

№ 78

г. Ижевск

Об утверждении Положения об установлении выплат стимулирующего характера начальнику государственного учреждения Удмуртской Республики «Государственная противопожарная служба Удмуртской Республики»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации Правительство Удмуртской Республики **постановляет**:

1. Утвердить прилагаемое Положение об установлении выплат стимулирующего характера начальнику государственного учреждения Удмуртской Республики «Государственная противопожарная служба Удмуртской Республики».

2. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года.

**Председатель Правительства
Удмуртской Республики**

В.А. Савельев



УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Удмуртской Республики
от 2 марта 2015 года № 78

ПОЛОЖЕНИЕ
об установлении выплат стимулирующего характера начальнику
государственного учреждения Удмуртской Республики
«Государственная противопожарная служба Удмуртской Республики»

1. Положение об установлении выплат стимулирующего характера начальнику государственного учреждения Удмуртской Республики «Государственная противопожарная служба Удмуртской Республики» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 сентября 2009 года № 283 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Удмуртской Республики» и Положением об оплате труда работников государственного учреждения Удмуртской Республики «Государственная противопожарная служба Удмуртской Республики», утвержденным постановлением Правительства Удмуртской Республики от 30 сентября 2013 года № 438 (далее – Положение об оплате труда).

2. Положение утверждается в целях повышения эффективности проводимых начальником государственного учреждения Удмуртской Республики «Государственная противопожарная служба Удмуртской Республики» (далее - учреждение) мероприятий, направленных на организацию и осуществление защиты личности, имущества, общества и государства от пожаров.

3. В целях заинтересованности в улучшении результатов труда начальнику учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- ежемесячная надбавка за наличие почетного звания;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные выплаты, направленные на стимулирование начальника учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

4. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается в размерах, предусмотренных пунктом 14 Положения об оплате труда.

Порядок исчисления стажа работы, установления и начисления ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет начальнику учреждения производится согласно Положению об исчислении стажа работы

для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет (приложение 2 к Положению об оплате труда).

Стаж работы, дающий право на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет начальнику учреждения определяется комиссией по установлению выплат стимулирующего характера начальнику государственного учреждения Удмуртской Республики «Государственная противопожарная служба Удмуртской Республики» (далее – Комиссия по установлению выплат стимулирующего характера) и оформляется протоколом.

На основании протокола Комиссии по установлению выплат стимулирующего характера заместитель Председателя Правительства Удмуртской Республики, координирующий деятельность учреждения, устанавливает конкретный размер ежемесячной надбавки за выслугу лет начальнику учреждения.

5. Ежемесячная надбавка за наличие почетного звания устанавливается начальнику учреждения, имеющему почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слова «Заслуженный», при соответствии почетного звания профилю деятельности учреждения в размере 10 процентов должностного оклада.

Ежемесячная надбавка за наличие почетного звания устанавливается со дня присвоения почетного звания. При наличии у начальника учреждения двух и более почетных званий установление ежемесячной надбавки за наличие почетного звания производится по одному из оснований по выбору начальника учреждения.

6. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются начальнику учреждения при обеспечении высокого уровня оперативно-технической готовности в соответствии с критериями оценки эффективности и результативности деятельности начальника государственного учреждения Удмуртской Республики «Государственная противопожарная служба Удмуртской Республики», предусмотренными приложением 1 к настоящему Положению, в зависимости от количества набранных баллов согласно пункту 3 приложения 2 к настоящему Положению в размере до 50 процентов должностного оклада.

7. В целях усиления материального стимулирования, а также поощрения за выполненную работу начальнику учреждения устанавливаются следующие премиальные выплаты по итогам работы:

- премиальные выплаты по итогам работы за месяц;
- премиальные выплаты по итогам работы за год;
- единовременное премирование.

8. Премиальные выплаты по итогам работы за месяц предусматриваются начальнику учреждения в соответствии с критериями оценки эффективности и результативности деятельности начальника государственного учреждения Удмуртской Республики «Государственная

противопожарная служба Удмуртской Республики», предусмотренными приложением 1 к настоящему Положению, и устанавливаются в зависимости от количества набранных баллов согласно пункту 1 приложения 2 к настоящему Положению в размере до 25 процентов должностного оклада.

9. Размер премии начальнику учреждения по итогам работы за месяц исчисляется исходя из должностного оклада начальника учреждения без учета компенсационных выплат за фактически отработанное начальником учреждения время в расчетном месяце, за который начисляется премия.

К фактически отработанному времени не относятся периоды: временной нетрудоспособности, отпусков без сохранения заработной платы, очередных отпусков, повышения квалификации, отпусков по уходу за ребенком до достижения им возраста, определенного законодательством.

При увольнении начальника учреждения до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, или при назначении на должность в соответствующем отчетном периоде, премия начисляется за фактически отработанное время. Материалы по премированию готовятся и представляются на рассмотрение Комиссии по установлению выплат стимулирующего характера до даты увольнения.

10. Премияльные выплаты по итогам работы за год устанавливаются в соответствии с критериями оценки эффективности и результативности деятельности начальника государственного учреждения Удмуртской Республики «Государственная противопожарная служба Удмуртской Республики», предусмотренными приложением 1 к настоящему Положению, и устанавливаются в зависимости от количества набранных баллов согласно пункту 2 приложения 2 к настоящему Положению в размере до 2 должностных окладов в год.

Премияльные выплаты по итогам работы за год выплачиваются пропорционально отработанному времени.

11. Премияльные выплаты по итогам работы за месяц, год начальнику учреждения выплачиваются в случае отсутствия:

выявленных фактов нецелевого, необоснованного и неэффективного использования бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности;

дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;

неудовлетворительной оценки деятельности учреждения по результатам проверок;

нанесения начальником учреждения своей деятельностью или бездействием прямого материального ущерба учреждению, подтвержденного в установленном порядке актами проверки уполномоченного органа.

12. Основанием для выплаты премий начальнику учреждения является решение заместителя Председателя Правительства Удмуртской Республики, координирующего деятельность учреждения, с указанием в нем конкретного размера премии по итогам работы за отчетный период, которое принимается

на основании протокола Комиссии по установлению выплат стимулирующего характера, утвержденного распоряжением Правительства Удмуртской Республики.

13. Единовременное премирование начальника учреждения осуществляется по следующим основаниям:

в связи с награждением правительственными и ведомственными наградами, присвоением почетных званий (в том числе награждением Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики);

в связи с праздничными датами;

в связи с юбилейными датами (50, 55 и 60 лет).

14. Единовременное премирование осуществляется в пределах фонда оплаты труда работников учреждения за счет экономии фонда оплаты труда работников учреждения и устанавливается в размере до 100% должностного оклада, но не более 3 должностных окладов в год.

15. Конкретный размер премии устанавливается заместителем Председателя Правительства Удмуртской Республики, координирующим деятельность учреждения.

16. Выплаты стимулирующего характера начальнику учреждения производятся в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного на календарный год исходя из объема средств, предусмотренных на данные цели законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на соответствующий финансовый год и плановый период.

17. В пределах фонда оплаты труда работников учреждения начальнику учреждения могут быть установлены иные выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу - надбавка за сложность, напряженность и специальный режим работы.

18. Начальнику учреждения может быть установлена надбавка за сложность, напряженность и специальный режим работы в соответствии с критериями оценки эффективности и результативности деятельности начальника государственного учреждения Удмуртской Республики «Государственная противопожарная служба Удмуртской Республики», предусмотренными приложением 1 к настоящему Положению, в пределах экономии фонда оплаты труда работников учреждения в размере до 100% должностного оклада в месяц. Надбавка устанавливается решением заместителя Председателя Правительства Удмуртской Республики, координирующего деятельность учреждения, с указанием в нем конкретного размера надбавки.



Приложение 1
к Положению об установлении выплат
стимулирующего характера
начальнику государственного
учреждения Удмуртской Республики
«Государственная противопожарная служба
Удмуртской Республики»

КРИТЕРИИ

оценки эффективности и результативности деятельности начальника государственного учреждения Удмуртской Республики «Государственная противопожарная служба Удмуртской Республики»

№ п/п	Целевые показатели деятельности ГУ УР «ГПС УР»	Критерии оценки эффективности деятельности начальника ГУ УР «ГПС УР» (в баллах)	Ответственный за предоставление информации	Периодичность представления отчетности
1. Оценка эффективности и результативности для выплаты премии за месяц				
1.	Организация, проведение профилактической работы в жилом секторе, защита населения и проведение работ, связанных с тушением пожаров, и проведение аварийно-спасательных работ, согласно соответствующим лицензиям, в муниципальных поселениях по месту дислокации пожарных частей и отдельных постов учреждения	увеличение количества подворий, охваченных проверкой личным составом вверенных подразделений пожарных частей и отдельных постов с профилактической целью охраны частного жилья от пожара, - 10 баллов	Начальник ГУ УР «ГПС УР»	ежемесячно
2.	Организация гарнизонной, караульной службы, строгое соблюдение распорядка дня и правил ношения форменной одежды	проведение выездных проверок организации гарнизонной службы местных гарнизонов пожарной охраны - 10 баллов	Начальник ГУ УР «ГПС УР»	ежемесячно

3.	Укомплектованность учреждения основным персоналом	а) укомплектованность 100% - 90% - 10 баллов; б) укомплектованность менее 90% - 0 баллов	Начальник ГУ УР «ГПС УР»	ежемесячно
4.	Своевременность представления бюджетной отчетности и других видов регулярной и разовой информации	а) соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления бюджетной отчетности и других видов информации - 10 баллов; б) нарушение сроков, установленных порядков и форм представления бюджетной отчетности и других видов информации - 0 баллов	Начальник ГУ УР «ГПС УР»	ежемесячно
5.	Соблюдение сроков выплаты заработной платы работникам учреждения	а) выплата заработной платы в сроки, установленные Правилами внутреннего трудового распорядка ГУ УР «ГПС УР», - 5 баллов; б) выплата заработной платы с нарушением сроков - 0 баллов	Начальник ГУ УР «ГПС УР»	ежемесячно
Совокупная значимость критериев в баллах по первому разделу: 45 баллов				
2. Оценка эффективности и результативности для выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы (обеспечение высокого уровня оперативно-технической готовности ГУ УР «ГПС УР»)				
1.	Организация прохождения первоначальной подготовки по занимаемой должности работниками учреждения в соответствии с Программой подготовки личного состава подразделений Государственной противопожарной службы МЧС России	прохождение первоначальной подготовки по должности работниками учреждения в утвержденные Программой подготовки сроки - 10 баллов	Начальник ГУ УР «ГПС УР»	ежемесячно
2.	Обеспечение высокого уровня оперативно-	своевременное реагирование личного	Начальник	ежемесячно

	технической готовности при реагировании на тушение пожаров, ликвидацию чрезвычайных ситуаций, в том числе по сигналам гражданской обороны, и приведения в «Готовность № 1»	состава учреждения на ЧС, пожары, сбор по сигналам ГО, работа личного состава в средствах защиты органов дыхания – 20 баллов	ГУ УР «ГПС УР»	
4.	Организация гарнизонной службы газодымозащитников, прием и сдача зачетов по пожарно-строевой подготовке	прохождение своевременного обучения личного состава ПЧ и ОП по применению средств защиты органов дыхания – 20 баллов	Начальник ГУ УР «ГПС УР»	ежемесячно
5.	Полное и качественное исполнение требований охраны труда, недопущение производственного травматизма	отсутствие производственного травматизма в течение года - 10 баллов	Начальник ГУ УР «ГПС УР»	ежемесячно
Совокупная значимость критериев в баллах по второму разделу: 60 баллов				
3. Оценка эффективности и результативности для выплаты премии по итогам работы за год				
1.	Своевременность представления бюджетной отчетности и других видов регулярной и разовой информации, итоговые сдачи отчетности	а) соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления бюджетной отчетности и других видов информации - 10 баллов; б) нарушение сроков, установленных порядков и форм представления бюджетной отчетности и других видов информации - 0 баллов	Начальник ГУ УР «ГПС УР»	в течение года
2.	Отсутствие фактов нарушений законодательства Российской Федерации по результатам проверок правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нецелевого использования бюджетных средств; размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд	а) отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведения проверок - 10 баллов; б) наличие замечаний, исполненных в соответствии со сроками, указанными в предписаниях, представлениях, предложениях, - 5 баллов;	Начальник ГУ УР «ГПС УР»	в течение года

		в) наличие неисполненных предписаний, представлений, предложений или с нарушением указанных сроков - 0 баллов		
3.	Состояние исполнительской дисциплины начальника	а) выполнение поручений Правительства Удмуртской Республики, Главного управления МЧС России по Удмуртской Республике в установленные сроки - 10 баллов; б) выполнение поручений не в срок, невыполнение поручений - 0 баллов	Начальник ГУ УР «ГПС УР»	в течение года
4.	Участие в реализации государственной программы в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, пожарной безопасности и безопасности на водных объектах	достижение целевых показателей подпрограммы «Пожарная безопасность в Удмуртской Республике» - 10 баллов	Начальник ГУ УР «ГПС УР»	в течение года
5.	Выполнение государственного задания	выполнение государственных работ, утвержденных в государственном задании, качественно и в полном объеме – 20 баллов	Начальник ГУ УР «ГПС УР»	ежегодно
Совокупная значимость критериев в баллах по третьему разделу: 60 баллов				
4. Оценка эффективности и результативности для выплаты надбавки за сложность, напряженность				
1.	Применение передовых приемов и методов труда и передача опыта молодым работникам	участие в конкурсах «Есть идея», выставках с разработками нового оборудования в области пожарной безопасности и защиты - 20 баллов	Начальник ГУ УР «ГПС УР»	ежегодно
2.	Выезд на пожары по вызову № 2 и выше, ликвидацию ЧС, где привлекается личный состав учреждения	сдача нормативов как руководителя тушения пожаров, газодымозащитника - 20 баллов	Начальник ГУ УР «ГПС УР»	в течение года

3.	Изыскание возможности по приобретению специальной пожарной техники для замены приспособленной для тушения пожаров	заключение договоров с организациями для приобретения специальной пожарной техники за счет внебюджетной деятельности - 20 баллов	Начальник ГУ УР «ГПС УР»	в течение года
4.	Развитие внебюджетной деятельности путем заключения договоров на охрану от пожара объектов обеспечения жизнедеятельности населения, особо опасных объектов	заключение договоров и создание пожарных частей на договорной основе - 20 баллов	Начальник ГУ УР «ГПС УР»	в течение года
Совокупная значимость критериев в баллах по четвертому разделу: 80 баллов				

Приложение 2
к Положению об установлении выплат
стимулирующего характера
начальнику государственного
учреждения Удмуртской Республики
«Государственная противопожарная служба
Удмуртской Республики»

1. Размер премии по итогам работы за месяц устанавливается в зависимости от количества набранных баллов по месячной отчетности (максимальное количество баллов составляет 45)

Количество баллов	Размер премии (в процентах от должностного оклада)
30-45	25
20-30	10
менее 20	0

2. Размер премии по итогам работы за год устанавливается в зависимости от набранных баллов, равных сумме среднемесячного количества баллов по году и количества баллов, набранных по годовой отчетности (максимальное количество баллов 60)

Количество баллов	Размер премии (количество должностных окладов)
50-60	2
40-50	1,5
30-40	1,0
20-30	0,5
менее 20	0

3. Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы (обеспечение высокого уровня оперативно-технической готовности ГУ УР «ГПС УР»): устанавливается в зависимости от набранных баллов, равных сумме среднемесячного количества баллов по году (максимальное количество баллов 50)

Количество баллов	Размер надбавки (в процентах к должностному окладу)
40-50	50
30-40	30
20-30	20
менее 20	0

4. Размер надбавки за сложность, напряженность устанавливается в зависимости от набранных баллов, равных сумме среднемесячного количества баллов по году (максимальное количество баллов 80) (надбавка устанавливается за счет экономии фонда оплаты труда учреждения)

Количество баллов	Размер надбавки (в процентах к должностному окладу)
70-80	100
60-70	85
50-60	70
40-50	50
30-40	30
менее 30	0

