



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 12 октября 2015 года

№ 477

г. Ижевск

**О внесении изменения в постановление Правительства
Удмуртской Республики от 29 декабря 2014 года № 561 «Об утверждении
государственной программы Удмуртской Республики
«Совершенствование системы государственного управления в
Удмуртской Республике»**

Правительство Удмуртской Республики **постановляет:**

Внести в постановление Правительства Удмуртской Республики от 29 декабря 2014 года № 561 «Об утверждении государственной программы Удмуртской Республики «Совершенствование системы государственного управления в Удмуртской Республике» изменение, изложив государственную программу Удмуртской Республики «Совершенствование системы государственного управления в Удмуртской Республике» в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

**Председатель Правительства
Удмуртской Республики**



В.А. Савельев

Приложение
к постановлению Правительства
Удмуртской Республики
от 12 октября 2015 года № 477

«Утверждена
постановлением Правительства
Удмуртской Республики
от 29 декабря 2014 года № 561

**Государственная программа
Удмуртской Республики «Совершенствование системы государственного
управления в Удмуртской Республике»**

Паспорт государственной программы Удмуртской Республики
«Совершенствование системы государственного управления в
Удмуртской Республике»

Наименование государственной программы	Совершенствование системы государственного управления в Удмуртской Республике (далее – государственная программа)
Ответственный исполнитель государственной программы	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики
Соисполнители государственной программы	Министерство здравоохранения Удмуртской Республики; Министерство имущественных отношений Удмуртской Республики; Министерство образования и науки Удмуртской Республики; Министерство промышленности и торговли Удмуртской Республики; Министерство энергетики, жилищно-коммунального хозяйства и государственного регулирования тарифов Удмуртской Республики; Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики; Министерство экономики Удмуртской Республики; Главное управление ветеринарии Удмуртской Республики; Агентство печати и массовых коммуникаций Удмуртской Республики

	Республики; Управление по лицензированию медицинской и фармацевтической деятельности при Правительстве Удмуртской Республики; иные государственные органы Удмуртской Республики
Срок реализации государственной программы	2015 – 2020 годы
Этапы государственной программы	Не предусмотрены
Цель государственной программы	Повышение эффективности государственного управления в области государственной гражданской и муниципальной службы Удмуртской Республики, формирования и использования резерва управленческих кадров Удмуртской Республики и противодействия коррупционным проявлениям
Задачи государственной программы	Обеспечение эффективности государственного управления, развитие и совершенствование государственной гражданской и муниципальной службы; создание единой системы формирования и подготовки резерва управленческих кадров; совершенствование антикоррупционных механизмов на всех уровнях власти
Подпрограммы государственной программы	Развитие государственной гражданской службы Удмуртской Республики. Развитие муниципальной службы в Удмуртской Республике. Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Удмуртской Республики. Противодействие коррупции в Удмуртской Республике
Целевые показатели (индикаторы) государственной программы	Индекс доверия граждан к гражданским служащим, процентов; индекс доверия граждан к муниципальным служащим, процентов; доля управленческих должностей, замещенных из резерва управленческих кадров, в общем объеме замещенных должностей, процентов; доля граждан, сталкивающихся с проявлениями коррупции (по результатам социологических опросов

	населения), процентов
Ресурсное обеспечение государственной программы	Объем бюджетных ассигнований на реализацию государственной программы за счет средств бюджета Удмуртской Республики составит 18893,2 тыс. рублей, в том числе: в 2015 году – 6 546,5 тыс. рублей; в 2016 году – 2 249,4 тыс. рублей; в 2017 году – 2 344,5 тыс. рублей; в 2018 году – 2 461,7 тыс. рублей; в 2019 году – 2 584,8 тыс. рублей; в 2020 году – 2 706,3 тыс. рублей
Ожидаемые конечные результаты реализации государственной программы и показатели эффективности	Повышение доверия населения к государственным органам и органам местного самоуправления в Удмуртской Республике; повышение эффективности деятельности государственных органов и органов местного самоуправления в Удмуртской Республике; совершенствование системы управления гражданской службой и муниципальной службой; создание необходимых условий для профессионального развития гражданских служащих и муниципальных служащих; создание системы управления формированием и подготовкой резерва управленческих кадров; выработка и внедрение системы рационального использования резерва управленческих кадров; повышение эффективности организации антикоррупционной деятельности в наиболее коррупционно опасных сферах деятельности

Паспорт подпрограммы «Развитие государственной гражданской службы Удмуртской Республики»

Наименование подпрограммы	Развитие государственной гражданской службы Удмуртской Республики (далее – подпрограмма)
Ответственный исполнитель подпрограммы	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики
Соисполнители подпрограммы	Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики;

	Министерство экономики Удмуртской Республики; иные государственные органы Удмуртской Республики
Срок реализации подпрограммы	2015 – 2020 годы
Этапы подпрограммы	Не предусмотрены
Цели подпрограммы	Формирование высококвалифицированного кадрового состава гражданской службы; совершенствование системы управления гражданской службой и системы профессионального развития гражданских служащих
Задачи подпрограммы	Совершенствование нормативной правовой базы Удмуртской Республики по вопросам гражданской службы; внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности гражданских служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности (в том числе ротацию на гражданской службе, институт наставничества на гражданской службе, оценку деятельности гражданских служащих); повышение ответственности гражданских служащих за результаты своей деятельности на основе оценки эффективности и результативности, совершенствования методов стимулирования и мотивации труда гражданских служащих, выработки механизма предупреждения конфликта интересов на гражданской службе; развитие системы подготовки кадров для гражданской службы и дополнительного профессионального образования гражданских служащих; дополнительное профессиональное образование лиц, замещающих государственные должности; совершенствование системы государственных гарантий на гражданской службе; внедрение современных механизмов стимулирования, мотивации и оценки деятельности гражданских служащих; формирование системы мониторинга общественного мнения об эффективности гражданской службы и

	результативности профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, взаимодействия государственных органов со структурами гражданского общества
Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы	<p>Доля гражданских служащих, должностные регламенты которых содержат показатели результативности, процентов;</p> <p>доля вакантных должностей гражданской службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, процентов;</p> <p>доля вакантных должностей гражданской службы, замещаемых на основе конкурса, процентов;</p> <p>доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж государственной службы более 3 лет, от общего количества гражданских служащих до 30 лет, процентов;</p> <p>число реализованных инновационных образовательных программ в области гражданской службы, единиц;</p> <p>число гражданских служащих, принявших участие в инновационных программах обучения (в том числе гражданских служащих, принимающих участие в предоставлении государственных услуг, и гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции), человек;</p> <p>число гражданских служащих, прошедших обучение, человек;</p> <p>количество государственных органов, использующих модуль для проведения дистанционных экзаменов в ходе конкурсного отбора на замещение вакантных должностей гражданской службы и на включение в кадровый резерв государственных органов, единиц;</p> <p>количество гражданских служащих, принявших участие в республиканском конкурсе «Лучший государственный гражданский служащий Удмуртской Республики», человек</p>
Ресурсное обеспечение подпрограммы	<p>Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы за счет средств бюджета Удмуртской Республики составит 6483,1 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>в 2015 году – 2 839,7 тыс. рублей;</p> <p>в 2016 году – 656,8 тыс. рублей;</p> <p>в 2017 году – 689,3 тыс. рублей;</p> <p>в 2018 году – 726,3 тыс. рублей;</p> <p>в 2019 году – 765,1 тыс. рублей;</p>

	в 2020 году – 805,9 тыс. рублей
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы и показатели эффективности	<p>Совершенствование системы управления гражданской службой;</p> <p>создание необходимых условий для профессионального развития гражданских служащих;</p> <p>создание и внедрение системы показателей результативности профессиональной служебной деятельности гражданских служащих;</p> <p>совершенствование методов комплексной оценки профессиональных и личностных качеств, профессионального уровня и профессиональной служебной деятельности гражданских служащих;</p> <p>совершенствование механизма формирования и использования кадрового резерва;</p> <p>актуализация содержания программ системы непрерывного обучения гражданских служащих и внедрение современных образовательных технологий в процесс их обучения;</p> <p>разработка и внедрение в государственных органах современных механизмов мотивации и стимулирования результативности и качества труда гражданских служащих;</p> <p>повышение эффективности работы кадровых служб государственных органов за счет учета кадров в электронном виде с применением современных информационных технологий и систем;</p> <p>обеспечение открытости, гласности гражданской службы, ее доступности и контроля со стороны институтов гражданского общества;</p> <p>повышение доверия населения к государственным органам</p>

Паспорт подпрограммы «Развитие муниципальной службы в Удмуртской Республике»

Наименование подпрограммы	Развитие муниципальной службы в Удмуртской Республике (далее – подпрограмма)
Ответственный исполнитель подпрограммы	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики
Соисполнители	Министерство труда и миграционной политики

подпрограммы	Удмуртской Республики; Министерство экономики Удмуртской Республики; иные государственные органы Удмуртской Республики
Срок реализации подпрограммы	2015 – 2020 годы
Этапы подпрограммы	Не предусмотрены
Цель подпрограммы	Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы; совершенствование системы управления муниципальной службой и системы профессионального развития муниципальных служащих
Задачи подпрограммы	Совершенствование нормативной правовой базы Удмуртской Республики по вопросам муниципальной службы; развитие единой системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих; эффективное формирование, подготовка и использование органами местного самоуправления в Удмуртской Республике кадрового резерва на замещение вакантных должностей муниципальной службы; эффективное применение конкурсного отбора для замещения вакантных должностей муниципальной службы; снижение показателя текучести кадров в органах местного самоуправления; «омоложение» муниципальных кадров, обеспечение преемственности поколений в системе муниципального управления; внедрение эффективных кадровых технологий, направленных на повышение профессиональной компетентности, мотивации муниципальных служащих и обеспечение условий для улучшения результативности их профессиональной служебной деятельности; совершенствование системы управления муниципальной службой; обеспечение взаимосвязи муниципальной службы и гражданской службы; совершенствование системы мониторинга общественного мнения об эффективности муниципальной службы и

	результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих; повышение престижа муниципальной службы
Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, процентов; доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса, процентов; доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет, от общего количества муниципальных служащих до 30 лет, процентов; число реализованных инновационных образовательных программ в области муниципальной службы, единиц; число муниципальных служащих, принявших участие в инновационных образовательных программах, человек; число муниципальных служащих, прошедших обучение, человек; доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование, процентов
Ресурсное обеспечение подпрограммы	Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы за счет средств бюджета Удмуртской Республики составит 11434,9 тыс. рублей, в том числе: в 2015 году – 3 294,3 тыс. рублей; в 2016 году – 1 484,1 тыс. рублей; в 2017 году – 1 544,4 тыс. рублей; в 2018 году – 1 621,6 тыс. рублей; в 2019 году – 1 702,7 тыс. рублей; в 2020 году – 1 787,8 тыс. рублей
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы и показатели эффективности	Разработка и внедрение правовых и организационных механизмов взаимосвязи муниципальной службы и гражданской службы; разработка и реализация муниципальных программ развития муниципальной службы в органах местного самоуправления в Удмуртской Республике; создание необходимых условий для профессионального развития муниципальных служащих; развитие системы профессионального обучения муниципальных служащих; проведение постоянного мониторинга применения законодательства в сфере муниципальной службы в органах местного самоуправления;

	<p>проведение экспериментов на муниципальной службе;</p> <p>создание и внедрение системы показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;</p> <p>разработка и внедрение информационных и современных кадровых технологий в системе органов местного самоуправления;</p> <p>совершенствование порядка замещения вакантных должностей муниципальной службы на основе конкурса, обеспечивающего равный доступ граждан к муниципальной службе;</p> <p>внедрение и совершенствование механизмов формирования и использования кадрового резерва, проведения аттестаций и квалификационных экзаменов муниципальных служащих;</p> <p>снижение текучести и старения кадров, внедрение института наставничества на муниципальной службе, обновление и движение кадров;</p> <p>разработка и внедрение в органах местного самоуправления современных механизмов мотивации и стимулирования профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;</p> <p>повышение доверия населения к органам местного самоуправления</p>
--	---

Паспорт подпрограммы «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Удмуртской Республики»

Наименование подпрограммы	Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Удмуртской Республики (далее – подпрограмма)
Ответственный исполнитель подпрограммы	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики
Соисполнители подпрограммы	
Срок реализации подпрограммы	2015 – 2020 годы
Этапы подпрограммы	Не предусмотрены
Цель	Совершенствование отбора и подготовки резерва

подпрограммы	управленческих кадров, повышение эффективности его использования
Задачи подпрограммы	<p>Создание системы правового, организационного, методического и финансового обеспечения процесса формирования и подготовки резерва управленческих кадров;</p> <p>применение эффективных форм и методов оценки управленческих кадров для отбора и включения в резерв управленческих кадров, в том числе с использованием методов психологической оценки и диагностики личности;</p> <p>определение порядка и условий нахождения в резерве управленческих кадров, его пополнения и исключения из резерва управленческих кадров;</p> <p>определение порядка и условий профессионального развития сформированного резерва управленческих кадров, создание единой системы подготовки, в том числе с использованием возможностей Программы подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации;</p> <p>создание механизма оценки степени подготовленности лиц, включенных в резерв управленческих кадров, для их назначения на управленческие должности;</p> <p>создание системы мониторинга имеющихся и образующихся вакансий управленческих должностей, ведение базы данных лиц, включенных в резерв управленческих кадров;</p> <p>создание механизма эффективного использования резерва управленческих кадров, включающего механизм выдвижения, назначения на должности, а также ротации кадров;</p> <p>создание системы управления формированием, подготовкой и использованием резерва управленческих кадров</p>
Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы	<p>Доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров, для которых утверждены индивидуальные планы профессионального развития, от общего количества включенных в резерв управленческих кадров, процентов;</p> <p>доля лиц, состоящих в резерве управленческих кадров, прошедших обучение по соответствующим направлениям деятельности, от общего количества включенных в резерв управленческих кадров, процентов</p>

Ресурсное обеспечение подпрограммы	Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы за счет средств бюджета Удмуртской Республики составит 687,7 тыс. рублей, в том числе: в 2015 году – 375,0 тыс. рублей; в 2016 году – 58,5 тыс. рублей; в 2017 году – 60,8 тыс. рублей; в 2018 году – 63,8 тыс. рублей; в 2019 году – 67,0 тыс. рублей; в 2020 году – 62,6 тыс. рублей
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы и показатели эффективности	Формирование группы опытных работников, положительно оцениваемых по результатам предыдущей деятельности, прошедших специальную подготовку, обладающих необходимыми профессиональными и морально-этическими качествами для выдвижения на более высокие руководящие должности; приведение нормативной правовой и организационной базы формирования и подготовки резерва управленческих кадров в соответствие с предъявляемыми требованиями по его формированию с учетом сложившихся социально-экономических условий; создание системы управления формированием и подготовкой резерва управленческих кадров; создание организационно-правового механизма, обеспечивающего объективную оценку кадров на этапах их отбора, нахождения в резерве и выдвижения на управленческие должности; выработка и внедрение системы рационального использования резерва управленческих кадров

**Паспорт подпрограммы «Противодействие коррупции
в Удмуртской Республике»**

Наименование подпрограммы	Противодействие коррупции в Удмуртской Республике (далее – подпрограмма)
Ответственный исполнитель подпрограммы	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики
Соисполнители подпрограммы	Министерство здравоохранения Удмуртской Республики; Министерство имущественных отношений Удмуртской Республики;

	<p>Министерство образования и науки Удмуртской Республики;</p> <p>Министерство промышленности и торговли Удмуртской Республики;</p> <p>Министерство энергетики, жилищно-коммунального хозяйства и государственного регулирования тарифов Удмуртской Республики;</p> <p>Главное управление ветеринарии Удмуртской Республики;</p> <p>Агентство печати и массовых коммуникаций Удмуртской Республики;</p> <p>Управление по лицензированию медицинской и фармацевтической деятельности при Правительстве Удмуртской Республики;</p> <p>иные государственные органы Удмуртской Республики</p>
Срок реализации подпрограммы	2015 – 2020 годы
Этапы подпрограммы	Не предусмотрены
Цели подпрограммы	<p>Формирование в обществе нетерпимости к коррупционным проявлениям;</p> <p>повышение правовой культуры населения Удмуртской Республики и широкое привлечение граждан к противодействию коррупции</p>
Задачи подпрограммы	<p>Совершенствование механизмов противодействия коррупции в государственных органах, органах местного самоуправления и в сферах деятельности, наиболее подверженных коррупционным рискам;</p> <p>выявление причин и условий, порождающих коррупцию, минимизация и (или) ликвидация последствий коррупции;</p> <p>организация проведения антикоррупционной экспертизы правовых актов Удмуртской Республики и их проектов;</p> <p>совершенствование организации деятельности государственных органов в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд;</p> <p>проведение мониторинга эффективности мер антикоррупционной политики;</p> <p>повышение эффективности взаимодействия государственных органов с организациями, общественными объединениями и гражданами по</p>

	<p>вопросам противодействия коррупции;</p> <p>обеспечение информационной прозрачности деятельности государственных органов;</p> <p>содействие в реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции и коррупционных факторах, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации</p>
<p>Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы</p>	<p>Удовлетворенность граждан при обращении в государственные органы и органы местного самоуправления (по результатам социологических опросов населения), процентов;</p> <p>оценка гражданами степени открытости государственных органов и органов местного самоуправления (по результатам социологических опросов населения по позиции «да, полностью открыта»), процентов;</p> <p>количество программ, фильмов, печатных изданий, сетевых изданий антикоррупционной направленности, созданных при поддержке органов государственной власти и местного самоуправления, единиц;</p> <p>доля проектов нормативных правовых актов Удмуртской Республики, по которым проведена антикоррупционная экспертиза (от общего количества разработанных проектов нормативных правовых актов), процентов;</p> <p>доля гражданских служащих и муниципальных служащих, прошедших обучение на семинарах или курсах по антикоррупционной тематике (от общей численности гражданских и муниципальных служащих), процентов;</p> <p>количество проверок государственных органов по соблюдению законодательства о гражданской службе и принятых ими мер по противодействию коррупции на гражданской службе, единиц</p>
<p>Ресурсное обеспечение подпрограммы</p>	<p>Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы за счет средств бюджета Удмуртской Республики составит 287,5 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>в 2015 году – 37,5 тыс. рублей;</p> <p>в 2016 году – 50,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2017 году – 50,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2018 году – 50,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2019 году – 50,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2020 году – 50,0 тыс. рублей</p>

<p>Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы и показатели эффективности</p>	<p>Повышение эффективности работы государственных органов в сфере противодействия коррупции; сокращение количества коррупциогенных факторов, выявленных в нормативных правовых актах государственных органов и их проектах; повышение эффективности организации антикоррупционной деятельности в наиболее коррупционно-опасных сферах деятельности; создание эффективной системы мер профилактики коррупционных проявлений среди гражданских служащих, контроля за соблюдением ими законодательно установленных запретов и ограничений; активизация участия институтов гражданского общества в работе по противодействию коррупции; повышение качества и доступности государственных услуг, предоставляемых (оказываемых) государственными органами, государственными учреждениями Удмуртской Республики; укрепление доверия граждан к деятельности государственных органов</p>
---	---

Приоритеты государственной политики, цели, задачи в сфере социально-экономического развития, в рамках которой реализуется государственная программа

Государственная программа разработана с учетом основных направлений совершенствования системы государственного управления, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления».

При разработке целей и задач государственной программы также учтены приоритеты государственной политики в сфере совершенствования системы государственного управления, определенные:

Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Указом Главы Удмуртской Республики от 23 июля 2015 года № 151 «О резерве управленческих кадров Удмуртской Республики».

Целью государственной программы является повышение эффективности государственного управления в области государственной гражданской и муниципальной службы Удмуртской Республики, формирования и

использования резерва управленческих кадров Удмуртской Республики и противодействия коррупционным проявлениям.

В рамках государственной программы предусматривается решение следующих задач:

- 1) обеспечение эффективности государственного управления, развитие и совершенствование государственной гражданской и муниципальной службы;
- 2) создание единой системы формирования и подготовки резерва управленческих кадров;
- 3) совершенствование антикоррупционных механизмов на всех уровнях власти.

К основным соисполнителям государственной программы относятся:

- Министерство здравоохранения Удмуртской Республики;
- Министерство имущественных отношений Удмуртской Республики;
- Министерство образования и науки Удмуртской Республики;
- Министерство промышленности и торговли Удмуртской Республики;
- Министерство энергетики, жилищно-коммунального хозяйства и государственного регулирования тарифов Удмуртской Республики;
- Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики;
- Министерство экономики Удмуртской Республики;
- Главное управление ветеринарии Удмуртской Республики;
- Агентство печати и массовых коммуникаций Удмуртской Республики;
- Управление по лицензированию медицинской и фармацевтической деятельности при Правительстве Удмуртской Республики.

В реализации отдельных мероприятий государственной программы в качестве соисполнителей государственной программы могут выступать иные государственные органы Удмуртской Республики в пределах своих полномочий и компетенций.

Перечень и сведения о целевых показателях (индикаторах) государственной программы с расшифровкой плановых значений по годам ее реализации приведены в приложении 1 к государственной программе.

Перечень основных мероприятий государственной программы приведен в приложении 2 к государственной программе.

Основные меры государственного регулирования в соответствующей сфере, направленные на достижение цели и (или) ожидаемых результатов государственной программы приведены в приложении 3 к государственной программе.

Прогноз сводных показателей государственных заданий по годам реализации государственной программы приведен в приложении 4 к государственной программе.

Информация по финансовому обеспечению государственной программы за счет средств бюджета Удмуртской Республики приведена в приложении 5 к государственной программе.

Прогнозная (справочная) оценка ресурсного обеспечения реализации государственной программы за счет всех источников финансирования приведена в приложении 6 к государственной программе.

Перечень применяемых сокращений

В тексте государственной программы применяются следующие сокращения:

гражданская служба – государственная гражданская служба Удмуртской Республики;

гражданский служащий – государственный гражданский служащий Удмуртской Республики;

государственные органы – Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики, исполнительные органы государственной власти Удмуртской Республики, иные государственные органы Удмуртской Республики (по согласованию);

лица, замещающие государственные должности, – лица, замещающие государственные должности Удмуртской Республики;

муниципальная служба – муниципальная служба в Удмуртской Республике;

муниципальные служащие – муниципальные служащие органов местного самоуправления в Удмуртской Республике;

сеть «Интернет» – информационно-телекоммуникационная сеть «Интернет».



Приложение 1
к государственной программе
«Совершенствование системы
государственного управления
в Удмуртской Республике»

Сведения о составе и значениях целевых показателей (индикаторов) государственной программы

Наименование государственной программы: Совершенствование системы государственного управления в Удмуртской Республике
Ответственный исполнитель: Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики

Код аналитической программной классификации		№ п/п	Наименование целевого показателя (индикатора)	Единица измерения	Значения целевых показателей (индикаторов)						
					2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
ГП	Пп				отчет	оценка	прогноз	прогноз	прогноз	прогноз	прогноз
29			Государственная программа «Совершенствование системы государственного управления в Удмуртской Республике»								
29	00	01	Индекс доверия граждан к гражданским служащим	%	39	40	41	42	43	44	45
29	00	02	Индекс доверия граждан к муниципальным служащим	%	39	40	41	42	43	44	45
29	00	03	Доля управленческих должностей, замещенных из резерва управленческих кадров, в общем объеме замещенных должностей	%	6	8	11	14	17	20	23
29	00	04	Доля граждан, сталкивающихся с проявлениями коррупции (по результатам социологических опросов населения)	%	40,1	39,0	37,9	36,8	35,7	34,5	33,0
29	01		Подпрограмма «Развитие государственной гражданской службы Удмуртской Республики»								
29	01	01	Доля гражданских служащих, должностные регламенты которых содержат показатели результативности	%	99,7	99,8	99,9	100,0	100,0	100,0	100,0

29	01	02	Доля вакантных должностей гражданской службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва	% от общего числа назначений	26	27	28	29	30	31	32
29	01	03	Доля вакантных должностей гражданской службы, замещаемых на основе конкурса	% от общего числа назначений	22,5	22,7	22,8	23,0	23,1	23,5	23,7
29	01	04	Доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж государственной службы более 3 лет, от общего количества гражданских служащих до 30 лет	% от общего числа гражданских служащих	10,5	10,6	10,7	10,8	10,9	11,0	11,1
29	01	05	Число реализованных инновационных образовательных программ в области гражданской службы	ед.	6	7	2	2	2	3	3
29	01	06	Число гражданских служащих, принявших участие в инновационных программах обучения (в том числе гражданских служащих, принимающих участие в предоставлении государственных услуг и гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции)	чел.	200	210	50	52	55	67	68
29	01	07	Число гражданских служащих, прошедших обучение	чел.	300	310	64	64	66	67	68
29	01	08	Количество государственных органов, использующих модуль для проведения дистанционных экзаменов в ходе конкурсного отбора на замещение вакантных должностей гражданской службы и на включение в кадровый резерв государственных органов	ед.	0	10	20	30	35	35	35
29	01	09	Количество гражданских служащих, принявших участие в Республиканском конкурсе "Лучший государственный гражданский служащий Удмуртской Республики"	чел.	20	23	28	32	35	38	38
29	02		Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в Удмуртской Республике»								
29	02	01	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва	%	18	19	20	21	22	23	24

29	02	02	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса	%	7,4	7,8	8,2	8,6	9	9,4	9,8
29	02	03	Доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет	%	7,1	7,2	7,4	7,6	7,8	8	8,2
29	02	04	Число реализованных инновационных образовательных программ в области муниципальной службы	ед.	1	1	0	1	2	3	4
29	02	05	Число муниципальных служащих, принявших участие в инновационных образовательных программах	чел.	66	66	0	32	60	90	120
29	02	06	Число муниципальных служащих, прошедших обучение	чел.	193	200	60	80	145	170	175
29	02	07	Доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование	%	91	92	93	94	95	96	97
29	03		Подпрограмма «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Удмуртской Республики»								
29	03	01	Доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров, для которых утверждены индивидуальные планы профессионального развития, от общего количества включенных в резерв управленческих кадров	%	75	80	85	90	95	100	100
29	03	02	Доля лиц, состоящих в резерве управленческих кадров, прошедших обучение по соответствующим направлениям деятельности, от общего количества включенных в резерв управленческих кадров	%	20	25	27	29	31	33	35
29	04		Подпрограмма «Противодействие коррупции в Удмуртской Республике»								
29	04	01	Удовлетворенность граждан качеством обслуживания при обращении в государственные органы и органы местного самоуправления (по результатам социологических опросов населения)	%	44,9	45,4	45,9	46,4	46,9	47,3	47,8
29	04	02	Оценка гражданами степени открытости государственных органов и органов местного самоуправления (по результатам социологических опросов населения по позиции "да, полностью открыта")	%	21,0	25,2	30,1	34,2	39,0	44,1	50,0

29	04	03	Количество программ, фильмов, печатных изданий, сетевых изданий антикоррупционной направленности, созданных при поддержке органов государственной власти и местного самоуправления	ед.	70	75	75	80	80	85	85
29	04	04	Доля проектов нормативных правовых актов Удмуртской Республики, по которым проведена антикоррупционная экспертиза (от общего количества разработанных проектов нормативных правовых актов)	%	88	89	90	92	95	98	98
29	04	05	Доля гражданских служащих и муниципальных служащих, прошедших обучение на семинарах или курсах по антикоррупционной тематике (от общей численности гражданских и муниципальных служащих)	%	22	24	26	28	30	31	33
29	04	06	Количество проверок государственных органов по соблюдению законодательства о гражданской службе и принятых ими мер по противодействию коррупции на гражданской службе	ед.	9	10	10	11	11	12	12

Приложение 2
к государственной программе
«Совершенствование системы
государственного управления
в Удмуртской Республике»

Перечень основных мероприятий государственной программы

Наименование государственной программы: Совершенствование системы государственного управления в Удмуртской Республике
 Ответственный исполнитель: Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики

Код аналитической программной классификации				Наименование подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Срок выполнения	Ожидаемый непосредственный результат	Взаимосвязь с целевыми показателями (индикаторами)
ГП	Пп	ОМ	М					
29	01			Развитие государственной гражданской службы Удмуртской Республики	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики, иные государственные органы Удмуртской Республики			
29	01	01		Совершенствование системы управления гражданской службой и повышение ее эффективности	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики, иные государственные органы Удмуртской Республики	2015 - 2020 годы	Повышение эффективности управления государственной гражданской службой Удмуртской Республики	
29	01	01	01	Совершенствование нормативной	Министерство труда и	2015 - 2020 годы	Приведение нормативных правовых актов	29.00.01

				правовой базы Удмуртской Республики по вопросам гражданской службы и ее методическое обеспечение	миграционной политики Удмуртской Республики, Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики		Удмуртской Республики в соответствие федеральному законодательству, обеспечение эффективной реализации законодательства о гражданской службе, повышение уровня социальной защищенности гражданских служащих	
29	01	01	02	Проведение мониторинга реализации законодательства Российской Федерации и законодательства Удмуртской Республики о гражданской службе в государственных органах	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	2015 - 2020 годы	Принятие обоснованных управленческих решений по вопросам реализации кадровой политики в Удмуртской Республике на основе полученной оценки применения государственными органами нормативных правовых актов, анализа и оценки состояния кадрового состава государственных органов и кадровой ситуации в Удмуртской Республике, тенденциях и прогнозах ее изменения	29.01.01, 29.01.02, 29.01.03, 29.01.04
29	01	01	03	Проведение проверок реализации государственных органами законодательства Российской Федерации и законодательства Удмуртской Республики о гражданской службе	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики, Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики	2015 - 2020 годы	Соблюдение государственными органами законодательства о гражданской службе	29.01.01, 29.01.02, 29.01.03, 29.01.04
29	01	01	04	Проведение мониторинга общественного мнения об эффективности гражданской службы и результативности профессиональной служебной деятельности гражданских служащих	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	2015 - 2020 годы	Обеспечение открытости, гласности гражданской службы, ее доступности и контроля со стороны институтов гражданского общества, получение информации об эффективности и результативности работы государственных органов	29.00.01
29	01	01	05	Организация и проведение ротации гражданских служащих	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	2015 - 2020 годы	Повышение эффективности гражданской службы и противодействие коррупции	29.00.04
29	01	02		Регламентация и оценка деятельности гражданских служащих	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики, Министерство труда и миграционной политики	2015 - 2020 годы	Внедрение в государственных органах практики комплексной оценки гражданских служащих	

					Удмуртской Республики			
29	01	02	01	Подготовка перечня квалификационных требований для замещения должностей гражданской службы на основе компетентностного подхода - в зависимости от конкретных должностных обязанностей и функций, а также от принадлежности к определенным профессиональным группам	Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики, Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	2015 - 2018 годы (после принятия соответствующего нормативного правового акта Российской Федерации)	Нормативное закрепление трехуровневой системы квалификационных требований, включающей в себя базовые, функциональные и специальные требования. Внесение изменений в Реестр должностей государственной гражданской службы Удмуртской Республики с учетом профессионально-функциональных групп по направлениям деятельности	
29	01	02	02	Подготовка предложений по разработке: - справочника квалификационных требований к должностям гражданской службы, включающий направления деятельности, требования к уровню образования и направлениям подготовки (специальностям) и специализациям, требования к стажу государственной службы и опыту работы и др.; - паспортов (профилей) должностей, представляющие собой описание должности и содержащие квалификационные требования, являющиеся основой для составления должностного регламента гражданского служащего	Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики, Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	2015 - 2018 годы (после принятия соответствующего нормативного правового акта Российской Федерации)	Разработка и применение справочника квалификационных требований к должностям гражданской службы и паспортов (профилей) должностей гражданской службы	
29	01	02	03	Внедрение системы комплексной оценки профессиональной служебной деятельности гражданских служащих (включая общественную оценку)	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики, Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики	2015 - 2018 годы	Использование в государственных органах Методических рекомендаций по оценке профессиональных и личностных качеств гражданских служащих	29.01.01

29	01	03		Внедрение на гражданской службе эффективных технологий и современных методов кадровой работы	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	2015 - 2020 годы	Внедрение в государственных органах эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности и мотивации гражданских служащих к результативной работе	
29	01	03	01	Применение современных организационно-управленческих технологий и методов работы с кадрами, способствующих повышению профессиональной компетентности и мотивации кадров к результативной работе	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	2015 - 2018 годы	Применение модуля для проведения дистанционных экзаменов в ходе конкурсного отбора на замещение вакантных должностей с использованием информационно-телекоммуникационных сетей и информационных технологий. Внедрение и использование в государственных органах института наставничества	29.01.02, 29.01.08
29	01	03	02	Разработка технологии (механизма) по качественному формированию и использованию кадрового резерва гражданской службы	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	2015 - 2018 годы	Проведение анализа эффективности работы с кадровым резервом на гражданской службе в государственных органах. Подготовка методических рекомендаций по разработке программ профессионального развития лиц, включенных в кадровые резервы государственных органов	29.01.02
29	01	03	03	Методическое обеспечение, организация, проведение семинаров-совещаний по вопросам гражданской службы	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	2015 - 2020 годы	Своевременное и качественное исполнение своих обязанностей работниками кадровых служб государственных органов	29.01.09
29	01	03	04	Автоматизация кадровых процедур, повышение качества, эффективности гражданской службы	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	2015 - 2020 годы	Внедрение и использование информационных коммуникационных технологий в системе управления персоналом при работе с кадровым резервом гражданской службы. Подключение и использование Федерального портала управленческих кадров	29.01.08
29	01	03	05	Проведение ежегодного Республиканского конкурса "Лучший государственный гражданский служащий Удмуртской Республики"	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	ежегодно	Повышение профессионального уровня гражданских служащих и престижности гражданской службы	29.01.09

29	01	03	06	Организация и проведение стажировок, обмена опытом работы по вопросам прохождения гражданской службы в субъектах Российской Федерации	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	2016, 2018, 2020 годы	Использование положительного опыта субъектов Российской Федерации в работе государственных органов	29.01.01, 29.01.05, 29.01.08
29	01	04		Развитие системы дополнительного профессионального образования гражданских служащих и лиц, замещающих государственные должности	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики, иные государственные органы Удмуртской Республики	2015 - 2020 годы	Применение новых подходов в организации дополнительного профессионального образования гражданских служащих и лиц, замещающих государственные должности	
29	01	04	01	Разработка проекта нормативного правового акта по утверждению государственного заказа на дополнительное профессиональное образование гражданских служащих	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	2015 - 2020 годы	Выполнение требований законодательства Российской Федерации о гражданской службе в части обеспечения профессиональной переподготовки, повышения квалификации гражданских служащих	29.01.07
29	01	04	02	Проведение мониторинга: - по изучению потребности получения новых знаний, умений и навыков; - эффективности процесса дополнительного образования гражданских служащих	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	2015 - 2020 годы	Повышение эффективности исполнения служебных обязанностей гражданскими служащими	29.01.06, 29.01.07
29	01	04	03	Повышение качества и актуализация программ обучения гражданских служащих	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	2015 - 2020 годы	Обеспечение соответствия основных направлений программ непрерывного образования перспективным целям и задачам государственных органов	29.01.05, 29.01.06
29	01	04	04	Обучение гражданских служащих и лиц, замещающих государственные должности, в том числе	Государственные органы	2015 - 2020 годы	Выполнение государственного заказа на дополнительное профессиональное образование гражданских служащих	29.01.07
				- профессиональная переподготовка	Государственные органы		Профессиональная переподготовка гражданских служащих	
				- повышение квалификации по специализациям гражданских служащих	Государственные органы		Повышение квалификации гражданских служащих	

				- повышение квалификации лиц, замещающих государственные должности	Государственные органы		Повышение квалификации лиц, замещающих государственные должности	
29	02			Развитие муниципальной службы в Удмуртской Республике	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики, иные государственные органы Удмуртской Республики	2015 - 2020 годы	Повышение эффективности управления муниципальной службой в Удмуртской Республике	
29	02	01		Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы и системы управления муниципальной службой	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики, Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики	2015 - 2020 годы	Приведение в соответствие нормативных правовых актов Удмуртской Республики федеральному законодательству, обеспечение эффективной реализации законодательства о муниципальной службе	
29	02	01	01	Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы	Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики, Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	2015 - 2020 годы	Разработка и реализация нормативных правовых актов Удмуртской Республики по вопросам муниципальной службы	
29	02	01	02	Мониторинг реализации муниципальных программ развития муниципальной службы в органах местного самоуправления в Удмуртской Республике	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	2015 - 2020 годы	Эффективная реализация муниципальных программ развития муниципальной службы в Удмуртской Республике	29.02.03
29	02	01	03	Проведение экспериментов по совершенствованию муниципальной службы	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	2015, 2016 годы	Совершенствование деятельности органов местного самоуправления и повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих	
29	02	01	04	Проведение мониторинга реформирования и развития муниципальной службы в Удмуртской Республике	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	2015 - 2020 годы	Проведение анализа количественного и качественного состава муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, в Удмуртской Республике. Подготовка предложений по	

							совершенствованию кадрового обеспечения органов местного самоуправления в Удмуртской Республике	
29	02	01	05	Оказание информационно-методической и консультативной помощи органам местного самоуправления по вопросам муниципальной службы	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	2015 - 2020 годы	Проведение семинаров совещаний с руководителями аппаратов и работниками кадровых служб органов местного самоуправления в Удмуртской Республике; разработка методических рекомендаций по вопросам муниципальной службы	
29	02	01	06	Проведение мониторинга соблюдения федерального и республиканского законодательства о муниципальной службе в органах местного самоуправления в Удмуртской Республике	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	2015 - 2020 годы	Проведение анализа и правовой экспертизы действующей нормативной правовой базы, регулирующей порядок и условия прохождения муниципальной службы, изучение принятых и действующих муниципальных правовых актов органов местного самоуправления в Удмуртской Республике по вопросам муниципальной службы и разработка предложений по их совершенствованию	
29	02	01	07	Проведение проверок исполнения законодательства о муниципальной службе в органах местного самоуправления в Удмуртской Республике	Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики, Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	2015 - 2020 годы	Соблюдение органами местного самоуправления в Удмуртской Республике законодательства Российской Федерации и законодательства Удмуртской Республики о муниципальной службе	29.02.02
29	02	01	08	Совершенствование работы, направленной на приоритетное применение мер по предупреждению и борьбе с коррупцией на муниципальной службе	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	2015 - 2020 годы	Разработка и реализация комплекса мероприятий по предупреждению, противодействию коррупции на муниципальной службе. Снижение уровня коррупционных проявлений на муниципальной службе	
29	02	02		Внедрение на муниципальной службе современных кадровых технологий, повышение эффективности и престижа муниципальной службы	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	2015 - 2020 годы	Внедрение в органах местного самоуправления эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности и мотивации муниципальных служащих к	

							результативной работе	
29	02	02	01	Проведение ежегодного мониторинга общественного мнения об эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	2015 - 2020 годы	Обеспечение открытости, гласности и доступности муниципальной службы, получение информации об эффективности и результативности работы органов местного самоуправления	29.00.02
29	02	02	02	Повышение престижа муниципальной службы, формирование позитивного отношения граждан к муниципальным служащим	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	2015 - 2020 годы	Совершенствование средств и методов информирования населения о деятельности органов местного самоуправления (размещение в средствах массовой информации сведений о деятельности органов местного самоуправления)	
29	02	02	03	Организация и проведение республиканского конкурса "Лучший муниципальный служащий в Удмуртской Республике"	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	2015 - 2020 годы	Повышение материальных и моральных стимулов для муниципальных служащих к эффективному и качественному исполнению должностных обязанностей	
29	02	02	04	Разработка технологии (механизма) по качественному формированию, подготовке и использованию кадрового резерва на муниципальной службе	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	2015 - 2020 годы	Анализ принятых муниципальных правовых актов по вопросам кадрового резерва на муниципальной службе. Анализ кадровой работы органов местного самоуправления в Удмуртской Республике по работе с кадровым резервом	29.02.01
29	02	02	05	Разработка научно-обоснованных методик оценки профессиональных и деловых качеств кадров при проведении конкурсов, аттестации и квалификационных экзаменов	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	2015 - 2020 годы	Разработка методик оценки профессиональных, деловых и моральных качеств кадров при проведении конкурсов, аттестации и квалификационных экзаменов, с целью повышения профессионального уровня кадров	
29	02	03		Профессиональное развитие и подготовка муниципальных служащих в Удмуртской Республике	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики, иные государственные	2015 - 2020 годы	Применение новых подходов в организации дополнительного профессионального образования и подготовки муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные	

					органы Удмуртской Республики		должности	
29	02	03	01	Разработка проекта нормативно-правового акта по утверждению государственного заказа на профессиональную подготовку и дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	2015 - 2020 годы	Выполнение требований законодательства в части участия в обеспечении профессиональной подготовки, дополнительного профессионального образования муниципальных служащих	29.02.05, 29.02.06
29	02	03	02	Проведение мониторинга: - по изучению потребности получения новых знаний, умений и навыков; - эффективности процесса профессионального развития и подготовки муниципальных служащих	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	2015 - 2020 годы	Повышение эффективности исполнения служебных обязанностей муниципальными служащими	29.02.04, 29.02.05
29	02	03	03	Повышение качества и актуализация программ обучения муниципальных служащих	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	2015 - 2020 годы	Обеспечение соответствия основных направлений образовательных программ перспективным целям и задачам органов местного самоуправления	29.02.04, 29.02.05
29	02	03	04	Организация обучения муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, по программам: - высшего образования, - профессиональной переподготовки, - повышения квалификации	Государственные органы	2015 - 2020 годы	Выполнение государственного заказа на профессиональную подготовку, дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих	29.02.04, 29.02.05, 29.02.06, 29.02.07
29	03			Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Удмуртской Республики	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	2015 - 2020 годы	Совершенствование отбора и подготовки резерва управленческих кадров, повышение эффективности его использования	
29	03	01		Создание системы формирования резерва управленческих кадров и работы с ним	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	2015 - 2020 годы	Использование в работе государственных органов и органов местного самоуправления механизмов по формированию резерва	29.00.03, 29.03.01

							управленческих кадров и работе с ним	
29	03	01	01	Создание системы формирования резерва управленческих кадров	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	2015 - 2020 годы	Внедрение системы формирования резерва управленческих кадров	29.03.01
29	03	01	02	Создание единой системы мониторинга резерва управленческих кадров и ведения базы данных	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	2017 год	Внедрение и систематическая актуализация единой действующей базы данных лиц, включенных в резерв управленческих кадров	
29	03	01	03	Проведение мониторинга вакансий управленческих должностей, механизмов назначения (выдвижения)	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	2015 - 2020 годы	Совершенствование механизмов назначения (выдвижения)	29.00.03
29	03	01	04	Совершенствование методики формирования резерва управленческих кадров и работы с ним	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	2018 год	Обеспечение работы, направленной на совершенствование методики формирования резерва управленческих кадров и работы с ним с учетом выявленных недостатков	
29	03	01	05	Совершенствование нормативно-правовой базы формирования резерва управленческих кадров	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	2015 - 2020 годы	Актуальная нормативно-правовая база формирования резерва управленческих кадров	
29	03	01	06	Формирование индивидуальных планов профессионального развития лиц, состоящих в резерве управленческих кадров	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	2015 - 2020 годы	Наличие у лиц, состоящих в резерве управленческих кадров, индивидуальных планов профессионального развития	29.03.01
29	03	02		Создание системы подготовки резерва управленческих кадров	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	2015 - 2020 годы	Действующая система подготовки резерва управленческих кадров	
29	03	02	01	Совершенствование нормативно-правовой базы обучения резерва управленческих кадров	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	2015 - 2020 годы	Актуальная нормативно-правовая база обучения резерва управленческих кадров	29.03.02
29	03	02	02	Организация обучения лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Удмуртской Республики	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	2015 - 2020 годы	Повышение квалификации лиц, состоящих в резерве управленческих кадров в государственных органах и органах местного самоуправления в Удмуртской Республике	29.03.02

29	03	02	03	Проведение мониторинга качества обучения лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Удмуртской Республики	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	2015 - 2020 годы	Совершенствование программ обучения лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Удмуртской Республики	29.00.03
29	03	03		Оценка лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Удмуртской Республики	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	2015 - 2020 годы	Результаты оценки лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Удмуртской Республики, необходимые для разработки их индивидуальных планов профессионального развития	29.00.03
29	03	03	01	Организация тестирования лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Удмуртской Республики	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	2015 - 2020 годы	Организация тестирования лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Удмуртской Республики на соответствие предъявляемым требованиям	29.00.03
29	04			Противодействие коррупции в Удмуртской Республике	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики, иные государственные органы Удмуртской Республики	2015 - 2020 годы	Снижение доли граждан, сталкивающихся с проявлениями коррупции	
29	04	01		Нормативное правовое и организационное обеспечение деятельности в сфере противодействия коррупции	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики, иные государственные органы Удмуртской Республики	2015 - 2020 годы	Совершенствование нормативно-правового обеспечения деятельности в сфере противодействия коррупционным проявлениям. Организованная системная работа в государственных органах, органах местного самоуправления и подведомственных им организациях по вопросам противодействия коррупционным проявлениям	
29	04	01	01	Организация проведения заседаний Совета при Главе Удмуртской Республики по противодействию коррупции с участием представителей государственных органов, органов местного самоуправления, правоохранительных органов, политических партий, иных	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	2015 - 2020 годы	Координация деятельности государственных органов, органов местного самоуправления, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти по реализации государственной политики в области противодействия коррупции на территории Удмуртской Республики	29.04.02

				общественных объединений				
29	04	01	02	Разработка и утверждение планов государственных органов по реализации мероприятий по противодействию коррупции в Удмуртской Республике с указанием должностных лиц, ответственных за их реализацию	Государственные органы	2016 - 2020 годы	Обеспечение системной антикоррупционной работы государственных органов	29.00.04, 29.04.02
29	04	01	03	Оказание помощи в разработке планов по противодействию коррупции в подведомственных организациях, учреждениях	Государственные органы	2016 - 2020 годы	Обеспечение системной антикоррупционной работой в подведомственных организациях	
29	04	01	04	Предоставление в Администрацию Главы и Правительства Удмуртской Республики информации об исполнении планов государственных органов по реализации мероприятий подпрограммы противодействия коррупции в Удмуртской Республике	Государственные органы	2016 - 2020 годы	Координации деятельности государственных органов по реализации антикоррупционной политики	
29	04	01	05	Представление информации в Администрацию Главы и Правительства Удмуртской Республики о фактах привлечения к ответственности руководителей и сотрудников подведомственных организаций, учреждений	Государственные органы	2015 - 2020 годы	Осуществление антикоррупционного мониторинга в Удмуртской Республике	
29	04	01	06	Подготовка и представление в Государственный Совет Удмуртской Республики и Главе Удмуртской Республики отчета о состоянии мер по противодействию коррупционным проявлениям и реализации мер антикоррупционной политики в	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	2015 - 2020 годы	Доведение до депутатов Государственного Совета Удмуртской Республики и Главы Удмуртской Республики информации о результатах принимаемых мер по противодействию коррупции в Удмуртской Республике. Исполнение Закона Удмуртской Республики от 20 сентября 2007 года N 55-РЗ "О мерах по противодействию коррупционным	

				Удмуртской Республике			проявлениям в Удмуртской Республике"	
29	04	01	07	Организация и проведение антикоррупционной экспертизы правовых актов Удмуртской Республики и их проектов	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики, государственные органы	2015 - 2020 годы	Сокращение количества коррупциогенных факторов, выявленных в нормативных правовых актах государственных органов и их проектах	29.04.04
29	04	01	08	Организация размещения на официальных сайтах государственных органов проектов правовых актов Удмуртской Республики, разрабатываемых (рассматриваемых) государственными органами, в целях обеспечения проведения независимой антикоррупционной экспертизы	Государственные органы	2015 - 2020 годы	Активизация участия институтов гражданского общества в работе по противодействию коррупции	29.04.04
29	04	01	09	Организация и проведение совещаний, семинаров с лицами, замещающими государственные должности Удмуртской Республики, муниципальные должности в Удмуртской Республике, гражданскими служащими и муниципальными служащими по вопросам противодействия коррупции, в том числе соблюдения ограничений и запретов, исполнения обязанностей, получения подарков, получение и дачу взятки и др.	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики, государственные органы	2015 - 2020 годы	Соблюдение лицами, замещающими государственные должности Удмуртской Республики, муниципальные должности в Удмуртской Республике, гражданскими служащими и муниципальными служащими ограничений и запретов, установленных законодательством о противодействии коррупции	
29	04	01	10	Организация взаимодействия с территориальными органами федеральных органов государственной власти, осуществляющими меры по противодействию коррупции в государственных органах и подведомственных им	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	2015 - 2020 годы	Своевременное информационное обеспечение государственных органов по вопросам противодействия коррупции	29.04.06

				организациях, по информационному обмену и анализу практики рассмотрения представлений (сообщений, информации) указанных территориальных органов государственными органами и подведомственными им организациями				
29	04	01	11	Организация и проведение проверок соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции в государственных органах	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	2015 - 2020 годы	Обеспечение соблюдения государственным органами законодательства о противодействии коррупции	29.04.06
29	04	01	12	Проведение семинаров-совещаний с руководителями и сотрудниками кадровых служб государственных органов и органов местного самоуправления (далее - ОМСУ)	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	2015 - 2020 годы	Методическое руководство, обмен опытом работы по противодействию коррупции	29.04.02, 29.04.05
29	04	01	13	Анализ жалоб и обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны лиц, замещающих государственные должности Удмуртской Республики, и гражданских служащих	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики, государственные органы	2015 - 2020 годы	Принятие мер по предупреждению и профилактике коррупционных правонарушений	29.04.01
29	04	01	14	Разработка проекта правового акта Главы Удмуртской Республики, устанавливающего порядок проведения мониторинга реализации мер по противодействию коррупции в Удмуртской Республике	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	2016 - 2020 годы	Оценка состояния антикоррупционной деятельности в государственных органах, анализ факторов, способствующих коррупции, и подготовка предложений по разработке мер, направленных на выявление и устранение причин и условий, способствующих коррупционным правонарушениям	29.04.02, 29.04.03, 29.04.04, 29.04.05
29	04	01	15	Проведение мониторинга реализации мер по противодействию коррупции в	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	2015 - 2020 годы	Оценка состояния антикоррупционной деятельности в государственных органах, органах местного самоуправления, анализ	29.04.01, 29.04.02

				государственных органах и органах местного самоуправления в Удмуртской Республике			факторов, способствующих коррупции. Устранение условий, порождающих коррупцию	
29	04	01	16	Обмен опытом по организации антикоррупционной деятельности в субъектах Российской Федерации	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	2015, 2017, 2019 годы	Совершенствование антикоррупционной деятельности в государственных органах	29.04.03, 29.04.05
29	04	01	17	Подготовка положения о комиссиях по координации работы по противодействию коррупции и осуществление контроля за образованием данных комиссий в государственных органах	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	2015 год	Совершенствование антикоррупционной деятельности в государственных органах	29.04.02, 29.04.06
29	04	02		Внедрение антикоррупционных механизмов в сферах деятельности, наиболее подверженных коррупционным рискам	Государственные органы	2015 - 2020 годы	Внедренные антикоррупционные механизмы в наиболее подверженных коррупционным рискам сферах деятельности	
29	04	02	01	Проведение мониторинга качества предоставления (оказания) услуг в сфере образования, здравоохранения, ветеринарии	Министерство образования и науки Удмуртской Республики, Министерство здравоохранения Удмуртской Республики, Главное управление ветеринарии Удмуртской Республики	2015 год	Повышение эффективности организации антикоррупционной деятельности в наиболее коррупционно опасных сферах деятельности	29.00.01, 29.04.01
29	04	02	02	Разработка и реализация планов противодействия коррупции в сферах образования, здравоохранения, ветеринарии	Министерство образования и науки Удмуртской Республики, Министерство здравоохранения Удмуртской Республики, Главное управление ветеринарии Удмуртской Республики	2015 - 2020 годы	Организация системной работы в соответствующих сферах деятельности на основе результатов проведения мониторинга качества предоставления (оказания) оказания услуг	29.04.01
29	04	02	03	Проведение анализа мер,	Министерство	2015 год	Организация системной работы в	29.04.01

				направленных на противодействие коррупции в сфере лицензионно-разрешительной деятельности	образования и науки Удмуртской Республики, Управление по лицензированию медицинской и фармацевтической деятельности при Правительстве Удмуртской Республики		соответствующих сферах деятельности на основе результатов проведения мониторинга	
29	04	02	04	Проведение анализа коррупционных рисков в сфере жилищно-коммунального хозяйства, потребительского рынка, строительства	Министерство энергетики, жилищно-коммунального хозяйства и государственного регулирования тарифов Удмуртской Республики, Министерство промышленности и торговли Удмуртской Республики	2014 - 2015 годы	Организация системной работы в соответствующих сферах деятельности на основе результатов проведения мониторинга	29.00.01
29	04	02	05	Проведение комплекса просветительских и воспитательных мер по разъяснению ответственности за преступления коррупционной направленности в системе жилищно-коммунального хозяйства	Министерство энергетики, жилищно-коммунального хозяйства и государственного регулирования тарифов Удмуртской Республики	2014 - 2015 годы	Снижение количества нарушений и преступлений коррупционной направленности в системе жилищно-коммунального хозяйства	
29	04	03		Внедрение антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики в Удмуртской Республике	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	2015 - 2020 годы	Использование антикоррупционных механизмов в реализации кадровой политики в области государственной гражданской службы	
29	04	03	01	Обеспечение контроля за соблюдением лицами, замещающими государственные должности Удмуртской Республики, и гражданами служащими ограничений и	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики, государственные органы	2015 - 2020 годы	Выявление и устранение нарушений, связанных с соблюдением ограничений и запретов на гражданской службе, требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, а также требований, установленных законодательством о	29.00.01

				запретов, требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, а также обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции			противодействию коррупции	
29	04	03	02	Обеспечение эффективной работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики, государственные органы	2015 - 2020 годы	Повышение эффективности и результативности работы комиссий	29.04.06
29	04	03	03	Проведение мониторинга работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Удмуртской Республики и урегулированию конфликта интересов	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	2015 - 2020 годы	Принятие мер по повышению эффективности и результативности работы комиссий	29.04.06
29	04	03	04	Повышение квалификации гражданских служащих по вопросам противодействия коррупции, а также гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	2015 - 2020 годы	Повышения уровня образования гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	29.04.02
29	04	03	05	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению гражданскими служащими ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики, государственные органы	2015 - 2020 годы	Соблюдение гражданскими служащими запретов и ограничений и исполнение обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции	29.04.03

29	04	03	06	Осуществление контроля за реализацией требований Федерального закона от 3 декабря 2012 года N 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам"	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики, государственные органы	2015 - 2020 годы	Соблюдение лицами, замещающими государственные должности Удмуртской Республики, и гражданскими служащими законодательства о противодействии коррупции	29.04.06
29	04	03	07	Разработка методических рекомендаций по предупреждению коррупционных правонарушений на гражданской службе, представлению сведений о расходах и осуществлению контроля за расходами, порядку проведения проверок в государственных органах	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	2015 - 2020 годы	Соблюдение гражданскими служащими законодательства о противодействии коррупции	29.04.06
29	04	03	08	Создание и пополнение базы данных обращений граждан о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнении в данной организации работы (оказание данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности гражданского служащего	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики, государственные органы	2015 - 2020 годы	Устранение нарушений в соблюдении законодательства о противодействии коррупции	
29	04	04		Антикоррупционное просвещение и пропаганда, повышение	Администрация Главы и Правительства	2015 - 2020 годы	Повышение антикоррупционного правосознания граждан	

				информационной открытости государственных органов Удмуртской Республики	Удмуртской Республики, иные государственные органы Удмуртской Республики			
29	04	04	01	Освещение в средствах массовой информации и размещение на официальных сайтах государственных органов в сети "Интернет" результатов деятельности государственных органов по вопросам противодействия коррупции, в том числе фактов привлечения должностных лиц к ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Государственные органы	2015 - 2020 годы	Повышение уровня информированности населения о мерах, реализуемых государственными органами по противодействию коррупции	29.04.03
29	04	04	02	Разработка и проведение комплекса мероприятий по формированию у учащихся образовательных организаций Удмуртской Республики антикоррупционных взглядов, по повышению уровня правосознания и правовой культуры. Проведение конкурса среди учащихся по противодействию коррупции	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики, Министерство образования и науки Удмуртской Республики	2015 - 2020 годы	Повышение информированности и уровня знаний по антикоррупционной тематике	
29	04	04	03	Проведение конкурса среди средств массовой информации на лучшее освещение антикоррупционной тематики	Агентство печати и массовых коммуникаций Удмуртской Республики, Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	ежегодно	Антикоррупционное просвещение населения в Удмуртской Республике через республиканские средства массовой информации. Развитие сотрудничества государственных органов с республиканскими средствами массовой информации в ходе реализации антикоррупционной деятельности	29.04.03
29	04	04	04	Организация размещения в средствах массовой информации аналитической, разъяснительной и иной информации о деятельности	Агентство печати и массовых коммуникаций Удмуртской Республики, Администрация Главы и	2015 - 2020 годы	Формирование антикоррупционного сознания, нетерпимости по отношению к коррупционным проявлениям	29.04.03

				по противодействию коррупции, осуществляемой в Удмуртской Республике	Правительства Удмуртской Республики			
29	04	05		Сотрудничество с институтами гражданского общества	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики, иные государственные органы Удмуртской Республики	2015 - 2020 годы	Активное участие представителей гражданского общества в реализации антикоррупционной политики	
29	04	05	01	Расширение сотрудничества с институтами гражданского общества в сфере противодействия коррупции, в том числе посредством информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики, государственные органы	2015 - 2020 годы	Вовлечение гражданского общества в реализацию антикоррупционной политики	29.04.02
29	04	05	02	Проведение мониторинга общественного мнения об эффективности реализуемых в Удмуртской Республике мер по противодействию коррупции, в том числе на гражданской службе, подготовка предложений по повышению эффективности реализации мер по противодействию коррупции	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	2015 - 2020 годы	Подготовка предложений по повышению эффективности реализации мер по противодействию коррупции	29.00.04
29	04	05	03	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах коррупции со стороны лиц, замещающих государственные должности Удмуртской Республики, и гражданских служащих	Государственные органы	2015 - 2020 годы	Выявление информации, являющейся основанием для проведения проверки соблюдения лицами, замещающими государственные должности, и гражданскими служащими ограничений и запретов	
29	04	06		Организация взаимодействия с органами местного самоуправления по реализации на территории	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики,	2015 - 2020 годы	Совершенствование нормативно-правового обеспечения органов местного самоуправления в сфере противодействия коррупционным	

				муниципальных образований мер по противодействию коррупции	иные государственные органы Удмуртской Республики		проявлениям. Использование антикоррупционных механизмов. Повышение профессионального уровня муниципальных служащих по вопросам противодействия коррупции	
29	04	06	01	Анализ реализуемых органами местного самоуправления муниципальных районов и городских округов мер по противодействию коррупции в муниципальных образованиях, подготовка предложений по повышению их эффективности	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики, органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов в Удмуртской Республике (по согласованию)	2015 - 2020 годы	Координация деятельности органов местного самоуправления в Удмуртской Республике в области противодействия коррупции	
29	04	06	02	Проведение по предложению органов местного самоуправления совместных проверок соблюдения органами местного самоуправления и их должностными лицами законодательства о противодействии коррупции, подготовка предложений по результатам указанных проверок	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики, органы местного самоуправления в Удмуртской Республике (по согласованию)	2015 - 2020 годы	Соблюдение органами местного самоуправления в Удмуртской Республике законодательства о противодействии коррупции	
29	04	06	03	Оказание органам местного самоуправления муниципальных образований консультативной, методической и практической помощи в разработке и осуществлении мер по противодействию коррупции в муниципальных образованиях, в том числе путем разработки проектов примерных муниципальных правовых актов	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	2015 - 2020 годы	Соблюдение органами местного самоуправления в Удмуртской Республике законодательства о противодействии коррупции	
29	04	06	04	Повышение квалификации муниципальных служащих по вопросам противодействия	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики,	2015 - 2020 годы	Повышение профессионального уровня муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в	29.04.05

				коррупции	органы местного самоуправления в Удмуртской Республике (по согласованию)		противодействию коррупции	
29	04	06	05	Проведение мониторинга работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики, органы местного самоуправления в Удмуртской Республике	2015 - 2020 годы	Подготовка предложений по повышению эффективности реализации мер по противодействию коррупции	
29	04	06	06	Принятие мер по повышению эффективности использования общественных (публичных) слушаний, предусмотренных законодательством Российской Федерации, при рассмотрении вопросов о предоставлении земельных участков, находящихся в государственной или муниципальной собственности	Министерство имущественных отношений Удмуртской Республики, органы местного самоуправления в Удмуртской Республике (по согласованию)	2015 - 2020 годы	Отсутствие нарушений при рассмотрении вопросов о предоставлении земельных участков, находящихся в государственной или муниципальной собственности	
29	04	06	07	Проведение семинаров с руководителями и сотрудниками кадровых служб органов местного самоуправления	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	2015 - 2020 годы	Методическое руководство, обмен опытом работы по противодействию коррупции	
29	04	07		Совершенствование организации деятельности государственных органов в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, управления и распоряжения государственным имуществом	Министерство промышленности и торговли Удмуртской Республики, Министерство имущественных отношений Удмуртской Республики		Совершенствование законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, управления и распоряжения государственным имуществом, относящегося к компетенции Удмуртской Республики	
29	04	07	01	Проведение мониторинга соблюдения требований Федерального закона от 5 апреля	Министерство промышленности и торговли Удмуртской	2015 - 2020 годы	Выявление и устранение нарушений при осуществлении контроля за соблюдением требований законодательства о контрактной	

				2013 года N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд"	Республики		системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд	
29	04	07	02	Подготовка информационно-аналитических материалов о выявленных нарушениях при осуществлении контроля за соблюдением требований законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд	Министерство промышленности и торговли Удмуртской Республики	2015 - 2020 годы	Устранение нарушений законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд	
29	04	07	03	Подготовка проектов нормативных правовых актов Удмуртской Республики в целях совершенствования законодательства Удмуртской Республики в сфере управления и распоряжения имуществом, находящимся в собственности Удмуртской Республики, и земельных правоотношений	Министерство имущественных отношений Удмуртской Республики	2015 - 2020 годы	Совершенствование законодательства Удмуртской Республики в сфере управления и распоряжения имуществом, находящимся в собственности Удмуртской Республики, и земельных правоотношений	
29	04	07	04	Осуществление контроля за использованием по назначению и сохранностью объектов собственности Удмуртской Республики, закрепленных за государственными унитарными предприятиями Удмуртской Республики и государственными учреждениями Удмуртской Республики	Министерство имущественных отношений Удмуртской Республики	2015 - 2020 годы	Отсутствие нарушений использования объектов собственности Удмуртской Республики, закрепленных за государственными унитарными предприятиями Удмуртской Республики и государственными учреждениями Удмуртской Республики	

Приложение 3
к государственной программе
«Совершенствование системы
государственного управления
в Удмуртской Республике»

Оценка применения мер государственного регулирования в сфере реализации государственной программы

Наименование государственной программы: Совершенствование системы государственного управления в Удмуртской Республике
 Ответственный исполнитель: Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики

Код аналитической программной классификации		N п/п	Наименование меры государственного регулирования	Показатель применения меры	Финансовая оценка результата, тыс. руб.						Краткое обоснование необходимости применения меры для достижения целей государственной цели
					2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	
ГП	Пп										
29			Меры государственного регулирования в рамках государственной программы финансового выражения не имеют								

Приложение 4
к государственной программе
«Совершенствование системы
государственного управления
в Удмуртской Республике»

Прогноз сводных показателей государственных заданий на оказание государственных услуг, выполнение государственных работ государственными учреждениями Удмуртской Республики по государственной программе

Наименование государственной программы: Совершенствование системы государственного управления в Удмуртской Республике
Ответственный исполнитель: Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики

Код аналитической программной классификации				Наименование государственной услуги (работы)	Наименование показателя, характеризующего объем государственной услуги (работы)	Единица измерения государственной услуги (работы)	Значение показателя объема государственной услуги (работы)						Расходы бюджета Удмуртской Республики на оказание государственной услуги (выполнение работы), тыс. рублей					
							2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
ГП	Пп	ОМ	М															
29				Государственные задания на оказание государственных услуг, выполнение государственных работ государственными учреждениями Удмуртской Республики в рамках государственной программы не формируются														

Приложение 5
к государственной программе
«Совершенствование системы
государственного управления
в Удмуртской Республике»

Ресурсное обеспечение реализации государственной программы за счет средств бюджета Удмуртской Республики

Наименование государственной программы: Совершенствование системы государственного управления в Удмуртской Республике
 Ответственный исполнитель: Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики

Код аналитической программной классификации				Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Код бюджетной классификации					Расходы бюджета Удмуртской Республики, тыс. рублей					
ГП	Пп	ОМ	М			Код главы	Рз	Пр	ЦС	ВР	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
29				Совершенствование системы государственного управления в Удмуртской Республике	Всего					6546,5	2249,4	2344,5	2461,7	2584,8	2706,3	
					Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	803	01	13	2900000		4746,5	2249,4	2344,5	2461,7	2584,8	2706,3
					Министерство экономики Удмуртской Республики	840	01	13	2900000		1800,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
29	01			Развитие	всего					2839,7	656,8	689,3	726,3	765,1	805,9	

				работы	Республики												
29	01	03	05	Проведение ежегодного Республиканского конкурса "Лучший государственный гражданский служащий Удмуртской Республики"	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	803	01	13	2910483	244	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
29	01	04	Развитие системы дополнительного профессионального образования гражданских служащих и лиц, замещающих государственные должности	всего							2639,7	456,8	489,3	526,3	565,1	605,9	
				Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики, государственные органы	803	01	13	2910483		1939,7	456,8	489,3	526,3	565,1	605,9		
				Министерство экономики Удмуртской Республики	840	01	13	2910483		700,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
29	01	04	04	Обучение гражданских служащих и лиц, замещающих государственные должности, в том числе	государственные органы	803	01	13	2910483	244	2639,7	456,8	489,3	526,3	565,1	605,9	
29	01			- профессиональная переподготовка	государственные органы	803	01	13	2910483	244	285,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

29	01			- повышение квалификации по специализациям гражданских служащих	государственные органы	803	01	13	2910483	244,622	1654,7	456,8	489,3	526,3	565,1	605,9	
29	01			- повышение квалификации лиц, замещающих государственные должности	государственные органы	803,840	01	13	2910483	244,622	700,00	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
29	02			Развитие муниципальной службы в Удмуртской Республике	всего						3294,3	1484,1	1544,4	1621,6	1702,7	1787,8	
					Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	803	01	13	2920000		2194,3	1484,1	1544,4	1621,6	1702,7	1787,8	
					Министерство экономики Удмуртской Республики	840	01	13	2920000		1100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
29	02	02		Внедрение на муниципальной службе современных кадровых технологий, повышение эффективности и престижа муниципальной службы	всего						100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	
					Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	803	01	13	2920484		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
29	02	02	03	Организация и	Администрация	803	01	13	2920484	244	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	

				проведение республиканского конкурса "Лучший муниципальный служащий в Удмуртской Республике"	Главы и Правительства Удмуртской Республики, органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов в Удмуртской Республике (по согласованию)											
29	02	03		Профессиональное развитие и подготовка муниципальных служащих в Удмуртской Республике	всего					3194,3	1384,1	1444,4	1521,6	1602,7	1687,8	
			Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики		803	01	13	2920484		2094,3	1384,1	1444,4	1521,6	1602,7	1687,8	
			Министерство экономики Удмуртской Республики		840	01	13	2920484		1100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
29	02	03	04	Организация обучения муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, по программам:	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	803	01	13	2920484	244,622	3194,3	1384,1	1444,4	1521,6	1602,7	1687,8
				- высшего образования по	Администрация Главы и	803	01	13	2920484	244,622	1804,3	1384,1	1168,4	387,2	56,0	0,0

				направлению подготовки "Государственное и муниципальное управление"	Правительства Удмуртской Республики											
				- профессиональная переподготовка по специализациям муниципальных служащих	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	803	01	13	2920484	244,622	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				- повышение квалификации по специализациям муниципальных служащих	Государственные органы	803,840	01	13	2920484	244,622	1390,0	0,0	276,0	1134,4	1546,7	1687,8
29	03			Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Удмуртской Республики	всего						375,0	58,5	60,8	63,8	67	62,6
					Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	803	01	13	2930000		375,0	58,5	60,8	63,8	67	62,6
29	03	02		Создание системы подготовки резерва управленческих кадров и работы с ним	всего						300,0	58,5	60,8	63,8	67	62,6
					Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	803	01	13	2930536		300,0	58,5	60,8	63,8	67	62,6
29	03	02	02	Организация обучения лиц,	Администрация Главы и	803	01	13	2930536	244	300,0	58,5	60,8	63,8	67	62,6

				состоящих в резерве управленческих кадров Удмуртской Республики	Правительства Удмуртской Республики											
29	03	03		Оценка лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Удмуртской Республики	всего					75,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
					Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	803	01	13	2930536		75,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
29	03	03	01	Организация тестирования лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Удмуртской Республики	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	803	01	13	2930536	244,622	75,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
29	04			Противодействие коррупции в Удмуртской Республике	всего						37,5	50,0	50,0	50,0	50,0	
					Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	803	01	13	2940000		37,5	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0
					государственные органы											
29	04	01		Нормативное правовое и организационное обеспечение деятельности в сфере	всего						37,5	50,0	50,0	50,0	50,0	
					Администрация Главы и Правительства	803	01	13	2940483	244	37,5	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0

				противодействия коррупции	Удмуртской Республики											
29	04	01	12	Проведение семинаров-совещаний с руководителями и сотрудниками кадровых служб государственных органов и ОМСУ	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	803	01	13	2940483	244	37,5	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0
29	04	02		Внедрение антикоррупционных механизмов в сферах деятельности, наиболее подверженных коррупционным рискам	всего						0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
					Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	803	01	13	2940483	244	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
29	04	02	01	Проведение мониторинга качества предоставления (оказания) услуг в сфере образования, здравоохранения, ветеринарии	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики, Министерство образования и науки Удмуртской Республики, Министерство здравоохранения Удмуртской Республики, Главное управление ветеринарии Удмуртской	803	01	13	2940483	244	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

					Республики											
29	04	04		Антикоррупционное просвещение и пропаганда, повышение информационной открытости государственных органов Удмуртской Республики	всего						0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
					Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	803	01	13	2940483	244	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
29	04	04	02	Разработка и проведение комплекса мероприятий по формированию у учащихся образовательных организаций Удмуртской Республики антикоррупционных взглядов, по повышению уровня правосознания и правовой культуры. Проведение конкурса среди учащихся по противодействию коррупции	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики, Министерство образования и науки Удмуртской Республики	803	01	13	2940483	244	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
29	04	04	03	Проведение конкурса среди средств массовой информации на лучшее освещение антикоррупционной тематики	Агентство печати и массовых коммуникаций Удмуртской Республики, Администрация Главы и	803	01	13	2940483	244	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

					Правительства Удмуртской Республики											
29	04	04	04	Организация размещения в средствах массовой информации аналитической, разъяснительной и иной информации о деятельности по противодействию коррупции, осуществляемой в Удмуртской Республике	Агентство печати и массовых коммуникаций Удмуртской Республики, Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	803	01	13	2940483	244	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
29	04	05		Сотрудничество с институтами гражданского общества	всего						0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
					Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	803	01	13	2940483	244	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
29	04	05	02	Проведение мониторинга общественного мнения об эффективности реализуемых в Удмуртской Республике мер по противодействию коррупции, в том числе на гражданской службе, подготовка	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	803	01	13	2940483	244	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Приложение 6
к государственной программе
«Совершенствование системы
государственного управления
в Удмуртской Республике»

Прогнозная (справочная) оценка ресурсного обеспечения реализации государственной программы за счет всех источников финансирования

Наименование государственной программы: Совершенствование системы государственного управления в Удмуртской Республике
Ответственный исполнитель: Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики

Код аналитической программной классификации		Наименование государственной программы, подпрограммы	Источник финансирования	Оценка расходов, тыс. рублей					
				2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
ГП	Пп								
29		Совершенствование системы государственного управления в Удмуртской Республике	всего	6546,5	2249,4	2344,5	2461,7	2584,8	2706,3
			бюджет Удмуртской Республики, в том числе:	6546,5	2249,4	2344,5	2461,7	2584,8	2706,3
			субсидии из федерального бюджета						
			субвенции из федерального бюджета						
			субсидии и субвенции из федерального бюджета, планируемые к получению						
			бюджеты муниципальных образований в Удмуртской Республике						
			иные источники						
29	01	Развитие государственной	всего	2839,7	656,8	689,3	726,3	765,1	805,9

		гражданской службы Удмуртской Республики	бюджет Удмуртской Республики, в том числе:	2839,7	656,8	689,3	726,3	765,1	805,9
			субсидии из федерального бюджета						
			субвенции из федерального бюджета						
			субсидии и субвенции из федерального бюджета, планируемые к получению						
			бюджеты муниципальных образований в Удмуртской Республике						
			иные источники						
29	02	Развитие муниципальной службы в Удмуртской Республике	всего	3294,3	1484,1	1544,4	1621,6	1702,7	1787,8
			бюджет Удмуртской Республики, в том числе:	3294,3	1484,1	1544,4	1621,6	1702,7	1787,8
			субсидии из федерального бюджета						
			субвенции из федерального бюджета						
			субсидии и субвенции из федерального бюджета, планируемые к получению						
			бюджеты муниципальных образований в Удмуртской Республике						
			иные источники						
29	03	Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Удмуртской Республики	всего	375,0	58,5	60,8	63,8	67	62,6
			бюджет Удмуртской Республики, в том числе:	375,0	58,5	60,8	63,8	67	62,6
			субсидии из федерального бюджета						
			субвенции из федерального бюджета						
			субсидии и субвенции из федерального бюджета, планируемые к получению						
			бюджеты муниципальных образований в						

			Удмуртской Республике						
			иные источники						
29	04	Противодействие коррупции в Удмуртской Республике	всего	37,5	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0
			бюджет Удмуртской Республики, в том числе:	37,5	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0
			субсидии из федерального бюджета						
			субвенции из федерального бюджета						
			субсидии и субвенции из федерального бюджета, планируемые к получению						
			бюджеты муниципальных образований в Удмуртской Республике						
			иные источники						

».

