



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 2 ноября 2015 года

№ 501

г. Ижевск

Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений здравоохранения, подведомственных Министерству здравоохранения Удмуртской Республики

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации Правительство Удмуртской Республики **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений здравоохранения, подведомственных Министерству здравоохранения Удмуртской Республики.

2. Установить, что:

1) для автономных учреждений здравоохранения, подведомственных Министерству здравоохранения Удмуртской Республики, Положение об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений здравоохранения, подведомственных Министерству здравоохранения Удмуртской Республики, утвержденное пунктом 1 настоящего постановления, является примерным;

2) реализация настоящего постановления осуществляется в пределах средств, предусмотренных законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на указанные цели, средств бюджета Территориального фонда обязательного медицинского страхования Удмуртской Республики и средств, полученных бюджетными учреждениями здравоохранения, подведомственными Министерству здравоохранения Удмуртской Республики, от приносящей доход деятельности;

3) с даты вступления в силу настоящего постановления иные условия оплаты труда работников бюджетных, казенных учреждений здравоохранения, подведомственных Министерству здравоохранения Удмуртской Республики, оплата труда которых устанавливается Положением об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений здравоохранения, подведомственных Министерству здравоохранения Удмуртской Республики, утвержденным пунктом 1 настоящего постановления, не применяются.

3. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Удмуртской Республики от 23 августа 2010 года № 264 «Об утверждении Положения об оплате труда работников

бюджетных, казенных учреждений здравоохранения, подведомственных Министерству здравоохранения Удмуртской Республики»;

подпункт 8 пункта 1 постановления Правительства Удмуртской Республики от 23 мая 2011 года № 155 «О повышении окладов (должностных окладов), повышающих надбавок, месячной заработной платы для определения размера повышающей надбавки работникам бюджетных учреждений Удмуртской Республики»;

пункт 9 постановления Правительства Удмуртской Республики от 1 августа 2011 года № 264 «О внесении изменений в нормативные правовые акты Правительства Удмуртской Республики, устанавливающие системы оплаты труда работников бюджетных учреждений Удмуртской Республики»;

постановление Правительства Удмуртской Республики от 3 октября 2011 года № 355 «О повышении окладов (должностных окладов), повышающих надбавок, месячной заработной платы для определения размера повышающей надбавки работникам бюджетных, казенных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Удмуртской Республики»;

постановление Правительства Удмуртской Республики от 29 августа 2011 года № 307 «О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Правительства Удмуртской Республики, устанавливающие системы оплаты труда работников бюджетных, казенных учреждений Удмуртской Республики» кроме подпунктов 5, 6 пункта 2, пунктов 3, 4, 6;

постановление Правительства Удмуртской Республики от 1 октября 2012 года № 424 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Удмуртской Республики, устанавливающие системы оплаты труда работников бюджетных, казенных учреждений Удмуртской Республики, подведомственных Министерству здравоохранения Удмуртской Республики»;

постановление Правительства Удмуртской Республики от 1 октября 2012 года № 425 «О повышении окладов (должностных окладов), повышающих надбавок, месячной заработной платы для определения размера повышающей надбавки работникам бюджетных, казенных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Удмуртской Республики»;

постановление Правительства Удмуртской Республики от 30 сентября 2013 года № 440 «О повышении окладов (должностных окладов), повышающих надбавок, месячной заработной платы для определения размера повышающей надбавки работникам бюджетных, казенных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Удмуртской Республики»;

постановление Правительства Удмуртской Республики от 25 ноября 2013 года № 532 «О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 1 июля 2013 года № 282 «О повышении окладов (должностных окладов), повышающих надбавок, месячной заработной платы для определения размера повышающей надбавки отдельным категориям работников бюджетных, казенных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Удмуртской Республики, и утверждении Порядков осуществления денежных выплат стимулирующего характера»;

постановление Правительства Удмуртской Республики от 11 марта 2014 года № 93 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений здравоохранения, подведомственных Министерству здравоохранения Удмуртской Республики, утвержденное постановлением Правительства Удмуртской Республики от 23 августа 2010 года № 264 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений здравоохранения, подведомственных Министерству здравоохранения Удмуртской Республики»;

пункты 3, 4, 5, 6 постановления Правительства Удмуртской Республики от 27 октября 2014 года № 403 «Об утверждении Положения об оплате труда отдельных работников бюджетных, казенных учреждений здравоохранения, подведомственных Министерству здравоохранения Удмуртской Республики, и внесении изменений в нормативные правовые акты Правительства Удмуртской Республики, регулирующие условия оплаты труда работников бюджетных, казенных учреждений здравоохранения, подведомственных Министерству здравоохранения Удмуртской Республики»;

постановление Правительства Удмуртской Республики от 1 июля 2013 года № 282 «О повышении окладов (должностных окладов), повышающих надбавок, месячной заработной платы для определения размера повышающей надбавки отдельным категориям работников бюджетных, казенных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Удмуртской Республики, и утверждении Порядков осуществления денежных выплат стимулирующего характера».

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2016 года, но не ранее чем через десять дней после его официального опубликования.

**Председатель Правительства
Удмуртской Республики**



В.А. Савельев

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Удмуртской Республики
от 2 ноября 2015 года № 501

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников бюджетных, казённых учреждений
здравоохранения, подведомственных Министерству здравоохранения
Удмуртской Республики

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений здравоохранения, подведомственных Министерству здравоохранения Удмуртской Республики (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 сентября 2009 года № 283 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Удмуртской Республики» (далее – постановление Правительства Удмуртской Республики), иными нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда работников учреждений, и определяет порядок и условия оплаты труда работников бюджетных, казенных учреждений здравоохранения, подведомственных Министерству здравоохранения Удмуртской Республики (далее – учреждение):

работников учреждения, должности которых отнесены к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»;

работников учреждения, должности которых отнесены к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 года № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»;

работников учреждения, должности которых не предусмотрены ПКГ (главные медицинские сестры; главные акушерки; санитары-водители, состоящие в штате станций, отделений скорой медицинской помощи).

2. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников учреждения и включает в себя:

- размеры должностных окладов работников;
- надбавку за работу в сельских населенных пунктах;

порядок установления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Правительства Удмуртской Республики;

порядок установления и размеры выплат стимулирующего характера в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Удмуртской Республики;

иные вопросы оплаты труда, предусмотренные законодательством.

3. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Удмуртской Республики, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

Локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда, принимаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения в установленном законодательством порядке.

Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов.

Наименование должностей медицинских и фармацевтических работников устанавливается в соответствии с Номенклатурой должностей медицинских работников и фармацевтических работников, утверждаемой Министерством здравоохранения Российской Федерации.

4. В случае если заработная плата работников учреждения (без учета премий, районного коэффициента), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, меньше заработной платы (без учета премий, районного коэффициента), установленной по состоянию на 31 декабря 2015 года, при условии сохранения объема должностных (трудовых) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации, производится доплата до уровня размера заработной платы, исчисленной до вступления в силу настоящего Положения (далее – доплата до уровня размера заработной платы).

Размер доплаты до уровня размера заработной платы определяется как разница заработной платы работников учреждения (без учета премий, районного коэффициента), установленной по состоянию на 31 декабря 2015 года, и заработной платы работников учреждения (без учета премий, районного коэффициента), устанавливаемой в соответствии с настоящим Положением.

При индексации заработной платы работников учреждения размер доплаты до уровня размера заработной платы подлежит перерасчету с учетом увеличения заработной платы работника учреждения (без учета премий, районного коэффициента), в пределах заработной платы работников учреждения (без учета премий, районного коэффициента), установленной по состоянию на 31 декабря 2015 года.

Доплата до уровня размера заработной платы работникам учреждения, установленная в соответствии с настоящим пунктом, начисляется до момента достижения уровня заработной платы работника учреждения (без учета премий, районного коэффициента), установленного по состоянию на 31 декабря 2015 года.

Доплата до уровня размера заработной платы работникам учреждения выплачивается пропорционально отработанному времени.

5. Фонд оплаты труда работников бюджетного учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке бюджетному учреждению из бюджета Удмуртской Республики, средств бюджета Территориального фонда обязательного медицинского страхования Удмуртской Республики и средств, поступающих от приносящей доход деятельности бюджетного учреждения.

Фонд оплаты труда работников казенного учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.

Размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

6. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

II. Условия оплаты труда работников учреждения

7. Должностные оклады медицинских и фармацевтических работников устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ должностей, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», в следующих размерах:

Таблица 1

Профессиональные квалификационные группы должностей работников	Должностные оклады, руб.
ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»: санитар, младшая медицинская сестра по уходу за больными, сестра-хозяйка, фасовщик	6 000

ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1-й квалификационный уровень: гигиенист стоматологический, инструктор-дезинфектор, инструктор по гигиеническому воспитанию, инструктор по лечебной физкультуре, медицинский статистик, инструктор по трудовой терапии, медицинская сестра стерилизационной, младший фармацевт, медицинский дезинфектор, медицинский регистратор	6 500
2-й квалификационный уровень: помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога), помощник энтомолога, лаборант, медицинская сестра диетическая, рентгенолаборант	6 700
3-й квалификационный уровень: медицинская сестра, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра патронажная, медицинская сестра приемного отделения, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам, зубной техник, фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам, медицинская сестра участковая, медицинский лабораторный техник, фармацевт, медицинский оптик-оптометрист	6 900
4-й квалификационный уровень: акушер, фельдшер, операционная медицинская сестра, медицинская сестра-анестезист, зубной врач, медицинский технолог, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра перевязочной, медицинская сестра врача общей практики (семейного врача), фельдшер-лаборант	7 100
5-й квалификационный уровень: старший фармацевт, старшая медицинская сестра (акушер, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник), заведующий молочной кухней, заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования, заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения, заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер (акушер, медицинская сестра), заведующий здравпунктом – фельдшер (медицинская сестра)	7 300
ПКГ «Врачи и провизоры»	

1-й квалификационный уровень: врач-стажер, провизор-стажер	8 000
2-й квалификационный уровень: врачи-специалисты <*>, провизор-технолог, провизор-аналитик	9 000
3-й квалификационный уровень: врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи и учреждений медико-социальной экспертизы, врачи-терапевты участковые, врачи-педиатры участковые, врачи общей практики (семейные врачи) <***>	9 200
4-й квалификационный уровень: врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений, старший врач, старший провизор	9 700
ПКГ «Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием»	
1-й квалификационный уровень: заведующий структурным подразделением <***> (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.), начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.), руководитель бюро медико-социальной экспертизы	10 200
2-й квалификационный уровень: заведующий отделением хирургического профиля стационаров	10 700

<*> За исключением врачей специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням.

<***> За исключением врачей специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню.

<***> За исключением заведующих отделениями хирургического профиля стационаров.

Размер должностного оклада, предусмотренного для врачей-специалистов хирургического профиля 4 квалификационного уровня в ПКГ «Врачи и провизоры», распространяется на:

оперирующих врачей-хирургов всех наименований нижеперечисленных хирургических отделений (палат) для взрослых и детей в стационарах:

акушерское (в том числе физиологическое, обсервационное, патологии беременности), гинекологическое, гнойной хирургии, кардиохирургическое, колопроктологическое, микрохирургическое, нейрохирургическое (в том числе спинно-мозговой травмы), ожоговое, онкологическое, операционный блок,

операционное, ортопедическое, отоларингологическое, офтальмологическое, портальной гипертензии, реконструктивной и пластической хирургии, рентгенохирургических методов диагностики и лечения (в том числе кабинет), родовое (родильное), сосудистой хирургии, травматологическое (в том числе травмы кисти), травматолого-ортопедическое, туберкулезное для больных костно-суставным туберкулезом, туберкулезное для больных урогенитальным туберкулезом, туберкулезное легочно-хирургическое, урологическое, хирургическое, хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции, хирургическое торакальное, челюстно-лицевой хирургии (стоматологическое), эндоскопическое;

врачей-анестезиологов-реаниматологов: отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений гравитационной хирургии крови, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров больничных бюджетных, казенных учреждений, диспансеров и родильных домов, отделений экстренной и планово-консультативной помощи, групп анестезиологии-реанимации станций (отделений) скорой медицинской помощи;

врачей-хирургов, врачей-урологов и врачей-рентгенологов: отделений рентгенударноволнового дистанционного дробления камней, лазерной хирургии, лабораторий искусственного кровообращения; рентгенохирургических методов диагностики и лечения; врачей-хирургов отделений гемодиализа; врачей-хирургов всех наименований отделений экстренной и планово-консультативной помощи; врачей-трансфузиологов отделений гравитационной хирургии крови; врачей-судебно-медицинских экспертов (за исключением занятых амбулаторным приемом); врачей-эндоскопистов, осуществляющих лечебные мероприятия в стационарах и эндохирургические вмешательства в амбулаторно-поликлинических условиях; врачей-патологоанатомов;

врачей-хирургов при их работе в стационаре и поликлинике (амбулаторно-поликлиническом подразделении), если по объему работы невозможно выделение должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности.

Должностные оклады работников учреждения, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ должностей, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 года № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг», в следующих размерах:

Таблица 2

Профессиональные квалификационные группы должностей работников	Должностные оклады, руб.
--	--------------------------

ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»: социальный работник	6 700
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	
1-й квалификационный уровень: специалист по профессиональной ориентации инвалидов, специалист по физиологии труда, специалист по эргономике, специалист по социальной работе, инструктор-методист по лечебной физкультуре	7 300
2-й квалификационный уровень: биолог, зоолог, энтомолог, медицинский психолог, специалист по реабилитации инвалидов, эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений, химик-эксперт медицинской организации, инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов	9 000
ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»: заведующий отделением (социальной службой)	10 200

8. Должностные оклады главных медицинских сестер и главных акушерок устанавливаются руководителем учреждения в зависимости от группы по оплате труда руководителей учреждений в следующих размерах:

Таблица 3

Группы по оплате труда руководителей учреждений	Должностные оклады, руб.
V	10 100
IV	10 300
III	10 400
II	10 700
I	10 800

Должностной оклад по должности санитар-водитель, предусмотренной штатным расписанием станции (отделения) скорой медицинской помощи, устанавливается руководителем учреждения в размере 6 250 рублей.

III. Надбавка за работу в сельских населенных пунктах

9. Надбавка за работу в сельских населенных пунктах устанавливается руководителем учреждения работникам учреждений, работающим в сельских населенных пунктах и занимающим должности руководителей и специалистов, в квалификационных требованиях к которым устанавливается наличие высшего или среднего профессионального образования. Отнесение должностей к категориям производится в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК-016-94.

Размер надбавки за работу в сельских населенных пунктах составляет 25 процентов должностного оклада.

IV. Выплаты компенсационного характера

10. Работникам учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (доплаты, надбавки);

выплата по районному коэффициенту;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

11. Доплата работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда. Минимальный размер доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда составляет 4 процента должностного оклада. При обеспечении безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда, доплата за работу во вредных и (или) опасных условиях труда не устанавливается.

Указанная доплата работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится за время фактической занятости работников (основных и привлекаемых из других учреждений) на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда. Конкретные размеры доплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения.

12. Надбавка медицинским работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, участвующим в оказании психиатрической помощи, осуществляющим диагностику и лечение

ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, а также непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, устанавливается в размерах согласно приложению 1 к настоящему Положению. В случаях если учреждения (подразделения, должности) перечислены в нескольких пунктах приложения 1 к настоящему Положению, размер надбавки, установленной по каждому из оснований, не суммируется, применяется более высокий размер указанной надбавки.

13. Размеры надбавки иным работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, участвующим в оказании психиатрической помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, а также непосредственно участвующим в оказании больным туберкулезом противотуберкулезной помощи, устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда.

14. В случае если на дату введения в действие условий оплаты труда, предусмотренных настоящим Положением, работникам учреждений по результатам аттестации рабочих мест установлены выплаты в виде ежемесячной надбавки или повышающего коэффициента за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, размер данных выплат сохраняется (в абсолютном размере) до завершения процедуры специальной оценки условий труда вне зависимости от того, когда завершится срок действия ранее проведенной аттестации рабочих мест.

15. Выплата по районному коэффициенту производится в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

16. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работ, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) устанавливаются в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

Размер и срок, на который устанавливаются выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, определяются соглашением сторон трудового договора.

17. Оплата труда при разделении рабочего дня (смены) на части осуществляется в соответствии с трудовым законодательством.

18. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

19. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к должностному окладу или в абсолютном размере.

V. Выплаты стимулирующего характера

20. В целях стимулирования работников учреждения к качественному результату труда, а также их поощрения за выполненную работу работникам учреждения руководителем учреждения могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная надбавка за стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения;

надбавка за качество выполняемых работ;

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год);

иные выплаты, направленные на стимулирование работника учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

21. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников учреждения, в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

22. Ежемесячная надбавка за стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения (далее – надбавка за стаж) устанавливается работникам за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения в размерах и порядке согласно приложению 2 к настоящему Положению.

Надбавка за стаж выплачивается по основному месту работы. Работникам учреждений, занимающим по совместительству должности медицинского персонала, надбавка за стаж выплачивается по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

Изменение размера надбавки за стаж производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера надбавки за стаж, если документы, подтверждающие непрерывный стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимых документов, подтверждающих непрерывный стаж.

23. Размер, периодичность, порядок исчисления, показатели, порядок и условия выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, надбавки за качество выполняемых работ устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения в соответствии с показателями эффективности деятельности учреждения, утверждаемыми Министерством здравоохранения Удмуртской Республики.

24. С целью поощрения работников учреждения могут выплачиваться премии:

по итогам работы за месяц, квартал, год;

единовременные (за выполнение особо важных и срочных работ, за особые трудовые заслуги, а также в иных случаях).

Размер, периодичность, порядок исчисления, порядок и условия выплаты премии на основании критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы, определяются локальным нормативным актом учреждения, принимаемым в установленном законодательством порядке.

25. Работникам учреждения могут устанавливаться иные выплаты, направленные на их стимулирование к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу. К указанным выплатам относятся:

ежемесячная надбавка за наличие квалификационной категории;

ежемесячная денежная выплата стимулирующего характера за оказание медицинской помощи в рамках Территориальной программы обязательного медицинского страхования;

ежемесячная надбавка за наличие ученой степени;

ежемесячная надбавка за наличие почетного звания.

26. При наличии квалификационной категории работникам учреждения устанавливается ежемесячная надбавка за наличие квалификационной категории в следующих размерах:

Таблица 4

Квалификационная категория	Размер ежемесячной надбавки за наличие квалификационной категории, рублей	
	Для среднего медицинского и (или) фармацевтического персонала	Для врачей и провизоров, включая руководителей структурных подразделений с высшим медицинским и (или) фармацевтическим образованием
вторая	600	700
первая	800	900
высшая	1000	1500

Присвоение квалификационных категорий работникам учреждения осуществляется в соответствии с законодательством.

Врачам-руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Провизорам (фармацевтам) – руководителям структурных подразделений-аптек квалификационная категория учитывается по специальности «Управление и экономика фармации» или по провизорской (фармацевтической) специальности.

Специалистам с высшим профессиональным (немедицинским) образованием, работающим в учреждениях на должностях, предусмотренных Номенклатурой должностей медицинских работников и фармацевтических

работников, утверждаемой Министерством здравоохранения Российской Федерации, имеющим квалификационную категорию по соответствующей должности (специальности), ежемесячная надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается с учетом присвоенной квалификационной категории в размере, предусмотренном для врачей и провизоров, включая руководителей структурных подразделений с высшим медицинским и (или) фармацевтическим образованием, согласно таблице 4 настоящего Положения.

Главной медицинской сестре, главной акушерке квалификационная категория учитывается по специальности «Управление сестринской деятельностью» или «Организация сестринского дела», ежемесячная надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается с учетом присвоенной квалификационной категории в размере, предусмотренном для среднего медицинского и (или) фармацевтического персонала, согласно таблице 4 настоящего Положения.

Ежемесячная надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается со дня присвоения квалификационной категории и выплачивается пропорционально отработанному времени.

27. Ежемесячная денежная выплата стимулирующего характера за оказание медицинской помощи в рамках Территориальной программы обязательного медицинского страхования работникам, занимающим штатную должность в полном объеме (не менее одной ставки), при полностью отработанной месячной норме рабочего времени, предусмотренной трудовым законодательством для соответствующей должности (далее – денежная выплата), устанавливается:

а) врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам) в размере 10 000 рублей;

б) медицинским сестрам участковым врачей терапевтов участковых, врачей педиатров участковых и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) в размере 5 000 рублей;

в) врачам скорой медицинской помощи, старшим врачам станции (отделения) скорой медицинской помощи в размере 5 000 рублей;

г) среднему медицинскому персоналу скорой медицинской помощи:

фельдшерам, акушеркам, старшим фельдшерам, фельдшерам по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи в размере 3 500 рублей;

медицинским сестрам по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи, медицинским сестрам, старшим медицинским сестрам, медицинским сестрам стерилизационной в размере 2 500 рублей;

д) санитарам-водителям, состоящим в штате станций, отделений скорой медицинской помощи, в размере 1 900 рублей;

е) заведующему фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшеру (акушеру), старшему фельдшеру (акушеру), фельдшеру, акушеру фельдшерско-акушерского пункта в размере 3 500 рублей;

ж) заведующему фельдшерско-акушерским пунктом – медицинской сестре, старшей медицинской сестре, медицинской сестре фельдшерско-акушерского пункта в размере 2 500 рублей.

При не полностью отработанной продолжительности рабочего времени (совместительство, неполное рабочее время и другие случаи) размер денежной выплаты определяется пропорционально отработанному времени исходя из размеров денежной выплаты, установленных настоящим пунктом.

Установленные настоящим пунктом размеры денежной выплаты могут изменяться в случае невыполнения показателей оценки деятельности медицинских работников. Порядок и условия определения размера денежной выплаты, показатели оценки деятельности медицинских работников устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения.

Источником финансового обеспечения денежной выплаты являются средства Территориального фонда обязательного медицинского страхования Удмуртской Республики, учитываемые в части расходов на заработную плату в тарифах на оплату медицинской помощи, формируемых в соответствии с принятыми в территориальной программе обязательного медицинского страхования способами оплаты медицинской помощи.

28. С учетом финансово-экономического положения учреждения работникам, занимающим врачебные и провизорские должности, может устанавливаться ежемесячная надбавка за наличие ученой степени, соответствующей профилю деятельности работника учреждения:

за ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук в размере до 500 рублей;

за ученую степень доктора медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук в размере до 1 000 рублей.

Ежемесячная надбавка за наличие ученой степени устанавливается руководителем учреждения с даты вступления в силу решения о присуждении ученой степени и выплачивается пропорционально отработанному времени.

Решение о присуждении ученой степени доктора наук вступает в силу с даты его принятия Высшей аттестационной комиссией.

Решение о присуждении ученой степени кандидата наук вступает в силу с даты принятия Высшей аттестационной комиссией решения о выдаче диплома кандидата наук.

Порядок и условия выплаты, размеры ежемесячной надбавки работникам учреждения за наличие ученой степени устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения.

29. С учетом финансово-экономического положения учреждения работникам учреждения, имеющим почетное звание Российской Федерации или Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Заслуженный», «Народный»,

соответствующее профилю профессиональной деятельности работника, может устанавливаться ежемесячная надбавка за наличие почетного звания в размере до 500 рублей.

Ежемесячная надбавка за наличие почетного звания устанавливается со дня присвоения почетного звания и выплачивается пропорционально отработанному времени.

Порядок и условия выплаты, размеры ежемесячной надбавки за наличие почетного звания устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения.

30. Выплаты стимулирующего характера (кроме надбавки за стаж, ежемесячной надбавки за квалификационную категорию, денежной выплаты) осуществляются за счет экономии бюджетных ассигнований на оплату труда, в том числе за счет экономии, полученной в результате проводимых оптимизационных мероприятий учреждения (при условии, что это не приведет к уменьшению объема государственных услуг, оказываемых учреждением, и ухудшению качества его работы), средств бюджета Территориального фонда обязательного медицинского страхования Удмуртской Республики и средств, полученных бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности.

31. Выплаты стимулирующего характера (кроме надбавки за стаж, ежемесячной надбавки за квалификационную категорию, денежной выплаты) устанавливаются руководителем учреждения:

для работников – по представлению руководителя структурного подразделения;

для руководителей структурных подразделений – по представлению заместителя руководителя учреждения, курирующего данное структурное подразделение.

Надбавка за качество выполняемых работ, надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются на срок до одного года.

Ответственность за своевременное установление и пересмотр выплат стимулирующего характера возлагается на руководителя учреждения.

VI. Иные вопросы оплаты труда

32. Работникам учреждения в пределах фонда оплаты труда работников учреждения может быть оказана материальная помощь в порядке и размерах, установленных коллективным договором, локальными нормативными актами учреждения. Работникам материальная помощь оказывается на основании решения руководителя учреждения.

33. Медицинским работникам учреждения с их согласия может устанавливаться дежурство на дому в пределах нормы рабочего времени медицинского работника за соответствующий период в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.



Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников бюджетных, казённых
учреждений здравоохранения,
подведомственных
Министерству здравоохранения
Удмуртской Республики

Размер надбавки медицинским работникам бюджетных, казённых учреждений здравоохранения, подведомственных Министерству здравоохранения Удмуртской Республики, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, участвующим в оказании психиатрической помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, а также непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи

Перечень учреждений здравоохранения, условия труда в которых являются вредными и (или) опасными	Медицинские работники учреждений, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	Размер надбавки медицинским работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в процентах от должностного оклада
Медицинские работники, участвующие в оказании психиатрической помощи		
Психиатрические, психоневрологические, наркологические учреждения здравоохранения, структурные подразделения (в том числе отделения, кабинеты, лечебно-производственные и трудовые мастерские,	Медицинские работники, участвующие в оказании психиатрической помощи	25
	Медицинские работники из числа врачебного и среднего медицинского персонала участковой службы психоневрологических учреждений (подразделений), участвующие в оказании	30

бригады скорой медицинской помощи) и иные учреждения здравоохранения, оказывающие психиатрическую помощь	психиатрической помощи	40
	Медицинские работники, участвующие в работе амбулаторных судебно-психиатрических экспертных комиссий и работающие в отделениях для лиц, не содержащихся под стражей	
Медицинские работники, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи		
Туберкулезные (противотуберкулезные) лечебно-профилактические учреждения, в том числе санатории, структурные подразделения иных учреждений здравоохранения, оказывающие противотуберкулезную медицинскую помощь	Медицинские работники, в трудовые обязанности которых входит непосредственное участие в оказании противотуберкулезной помощи	40
Медицинские работники, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека		
Специализированные лечебно-профилактические учреждения, в том числе центры по профилактике и борьбе со СПИДом, структурные подразделения (в том числе кабинеты, отделения) иных ЛПУ, оказывающие медицинскую помощь ВИЧ-инфицированным; лаборатории (отделы, отделения, группы), осуществляющие лабораторную диагностику ВИЧ-инфекции	Медицинские работники, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека	60

Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников бюджетных, казенных
учреждений здравоохранения,
подведомственных
Министерству здравоохранения
Удмуртской Республики

**Размеры и порядок
установления ежемесячной надбавки за
стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения**

1. Ежемесячная надбавка за стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения (далее – надбавка за стаж) работникам (кроме работников, получающих надбавку за стаж по основаниям, предусмотренным пунктами 2 – 4 настоящего приложения) бюджетных, казенных учреждений здравоохранения, подведомственных Министерству здравоохранения Удмуртской Республики (далее – учреждение), в зависимости от продолжительности непрерывной работы в учреждениях здравоохранения устанавливается в следующих размерах:

5 процентов должностного оклада при наличии стажа работы от трех до пяти лет;

10 процентов должностного оклада при наличии стажа работы от пяти лет и более.

2. Надбавка за стаж в зависимости от продолжительности непрерывной работы в учреждениях здравоохранения устанавливается в следующих размерах:

10 процентов должностного оклада при наличии стажа работы от трех до пяти лет;

18 процентов должностного оклада при наличии стажа работы от пяти до семи лет;

27 процентов должностного оклада при наличии стажа работы от семи лет и более нижеперечисленным работникам учреждения:

старшим врачам станций (отделений) скорой медицинской помощи;

врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи и выездных реанимационных гематологических бригад;

врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу выездных бригад отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (станций санитарной авиации);

врачам-консультантам (врачам-специалистам), привлекаемым отделениями плановой и экстренной консультативной помощи (станциями санитарной авиации) для оказания экстренной консультативной медицинской помощи, с

учетом их стажа непрерывной работы в учреждениях здравоохранения на врачебных должностях всех наименований, в том числе и по совместительству, выплачивается надбавка за стаж к должностному окладу, рассчитанному за час работы, за время выполнения указанной работы с учетом времени переезда;

врачам выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшим на должности главного врача станции скорой медицинской помощи и его заместителя, заведующим отделениями, подстанциями скорой медицинской помощи, а также работникам из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшим на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи или старшего фельдшера подстанции скорой медицинской помощи, сохраняются надбавки в размерах, соответствующих стажу непрерывной работы в выездных бригадах;

врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу хосписов.

3. Надбавка за стаж в зависимости от продолжительности непрерывной работы в учреждениях здравоохранения устанавливается в следующих размерах:

10 процентов должностного оклада при наличии стажа работы от трех до пяти лет;

15 процентов должностного оклада при наличии стажа работы от пяти до семи лет;

20 процентов должностного оклада при наличии стажа работы от семи лет и более нижеперечисленным работникам учреждения:

врачам и среднему медицинскому персоналу расположенных в сельской местности участковых больниц и амбулаторий, домов-интернатов всех типов;

среднему медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов;

заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, а также участковым терапевтам и педиатрам, участковым медицинским сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков;

фельдшерам, работающим на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях;

врачам пунктов (отделений) медицинской помощи на дому;

врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей);

врачам-фтизиатрам, врачам-педиатрам и среднему медицинскому персоналу противотуберкулезных учреждений (подразделений), работающим на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения.

4. Надбавка за стаж в зависимости от продолжительности непрерывной работы в учреждениях здравоохранения устанавливается в следующих размерах:

10 процентов должностного оклада при наличии стажа работы от трех до пяти лет;

13 процентов должностного оклада при наличии стажа работы от пяти лет и более нижеперечисленным работникам учреждения:

врачам-терапевтам цеховых врачебных участков;

среднему медицинскому персоналу цеховых врачебных участков и домов сестринского ухода.

5. В стаж непрерывной работы, дающий право на получение надбавки за стаж в учреждениях здравоохранения, засчитывается работникам, указанным в пунктах 1-4 настоящего приложения:

время непрерывной работы, как по основной работе, так и по совместительству на любых должностях, в том числе на должностях врачей-интернов и провизоров-интернов, врачей-стажеров и провизоров-стажеров, в учреждениях здравоохранения независимо от ведомственной подчиненности и учреждениях социального обслуживания;

время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных организаций;

время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения при условии, если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения и (или) социального обслуживания;

время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведования отделениями и дополнительных дежурств, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в том числе учреждений дополнительного профессионального образования, и научных организаций клинического профиля;

время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, Общества Красного Креста и его организаций;

время непрерывной работы, как по основной работе, так и по совместительству на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах Союза Советских Социалистических Республик, Содружества Независимых Государств (далее – СНГ) и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы Комитета государственной безопасности, Федеральной службы безопасности Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации (далее – МВД России),

Министерства чрезвычайных ситуаций Российской Федерации, Федерального агентства правительственной связи и информации при Президенте Российской Федерации, Федеральной службы железнодорожных войск Российской Федерации, Службы внешней разведки Российской Федерации, Федеральной пограничной службы Российской Федерации и Федеральной службы налоговой полиции Российской Федерации, Государственного таможенного комитета Российской Федерации, Министерства юстиции Российской Федерации или их правопреемников;

время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штата или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения и (или) социального обслуживания не превысил одного года;

время общей продолжительности военной службы, которое в льготном исчислении составляет 25 лет и более, ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам – независимо от продолжительности перерыва;

время работы в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных учреждений независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения и (или) социального обслуживания;

время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

6. Работникам, указанным в пунктах 1-4 настоящего приложения, при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавку за стаж, в стаж работы засчитывается:

время работы на должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время работы в учреждениях здравоохранения и (или) социального обслуживания стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 года;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывания в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнопленных в плену, при наличии справки военкомата.

7. Стаж непрерывной работы, дающий право на получение надбавки за стаж в учреждениях здравоохранения, сохраняется при поступлении на работу в учреждения здравоохранения при отсутствии во время перерыва другой работы не позднее одного месяца:

со дня увольнения из учреждения здравоохранения и (или) социального обслуживания;

после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социального обслуживания;

после прекращения временной инвалидности или болезни, повлекших увольнение из учреждений здравоохранения и с должностей, указанных в пунктах 1-4 настоящего приложения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

со дня увольнения из органов управления здравоохранением, медицинской и фармацевтической деятельностью, социальным обслуживанием, федерального бюджетного учреждения здравоохранения «Центр гигиены и эпидемиологии в Удмуртской Республике», федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, Общества Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, колхозно-совхозных профилакториев (микропрофилакториев), которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;

со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания;

со дня увольнения из приемника-распределителя МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

8. Стаж непрерывной работы, дающий право на получение надбавки за стаж в учреждениях здравоохранения, сохраняется при поступлении на работу в учреждение здравоохранения при отсутствии во время перерыва другой работы не позднее двух месяцев:

со дня увольнения из учреждений здравоохранения и (или) социального обслуживания с должностей, указанных в пунктах 1-4 настоящего приложения,

после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера;

после увольнения с работы из учреждений Российской Федерации, расположенных за границей, или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения на должностях, указанных в пунктах 1-4 настоящего приложения.

9. Перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда к новому месту жительства после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации, за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения на должностях, указанных в пунктах 1-4 настоящего приложения.

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, не включается в двухмесячный срок, указанный в абзаце первом пункта 8 настоящего приложения.

Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с гражданином (работником).

10. Стаж непрерывной работы, дающий право на получение надбавки за стаж в учреждениях здравоохранения, сохраняется при поступлении на работу в учреждение при отсутствии во время перерыва другой работы не позднее трех месяцев:

после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения здравоохранения, сокращением штата учреждения здравоохранения;

со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы Комитета государственной безопасности, Федеральной службы безопасности Российской Федерации, МВД России, Министерства чрезвычайных ситуаций Российской Федерации, Федерального агентства правительственной связи и информации при Президенте Российской Федерации, Федеральной службы железнодорожных войск Российской Федерации, Службы внешней разведки Российской Федерации, Федеральной пограничной службы Российской Федерации и Федеральной службы налоговой полиции Российской Федерации, Государственного таможенного комитета Российской Федерации или их правопреемников, не считая времени переезда.

11. Стаж непрерывной работы, дающий право на получение надбавки за стаж в учреждениях здравоохранения, сохраняется при поступлении на работу в учреждение здравоохранения при отсутствии во время перерыва другой работы не позднее шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией

учреждения в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

12. Стаж непрерывной работы, дающий право на получение надбавки за стаж в учреждениях здравоохранения, сохраняется при поступлении на работу в учреждение здравоохранения при отсутствии во время перерыва другой работы не позднее одного года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения на должностях, указанных в пунктах 1-4 настоящего приложения.

13. Стаж непрерывной работы, дающий право на получение надбавки за стаж в учреждениях здравоохранения, сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения на должностях, указанных в пунктах 1-4 настоящего приложения:

эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

зарегистрированным органами службы занятости в качестве безработного; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов службы занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению органов службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

пенсионерам, вышедшим на государственную пенсию из учреждений здравоохранения, социального обслуживания или госсанэпиднадзора (по старости, по инвалидности, за выслугу лет и другим основаниям);

жёнам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений, подразделений, должностей, указанных в пунктах 1-4 настоящего приложения, в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения.

14. Стаж работы в учреждениях здравоохранения не прерывается также в случаях:

расторжения трудового договора беременными женщинами или матерями, имеющими детей в возрасте до 14 лет (в том числе находящихся на их попечении) или ребенка-инвалида в возрасте до 16 лет, при поступлении на работу до достижения ребёнком указанного возраста, за исключением случаев расторжения трудового договора в связи с совершением виновных действий;

работы в учреждениях, предприятиях и организациях системы здравоохранения (кафедрах вузов, научно-исследовательских учреждениях и др.), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период

обучения в медицинских высших и средних образовательных учреждениях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях;

отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях здравоохранения. Надбавки за время отбывания наказания не выплачиваются, и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

15. Перерывы в работе, предусмотренные пунктами 7-12 настоящего приложения, в стаж непрерывной работы, дающий право на установление надбавки за стаж, не включаются.

16. В стаж непрерывной работы не засчитывается и прерывает его время работы в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных номенклатурой учреждений здравоохранения и социального обслуживания, за исключением учреждений, организаций и предприятий, указанных в пунктах 5, 8 настоящего приложения.

17. Стаж непрерывной работы, как по основной работе, так и по совместительству в учреждениях здравоохранения, подразделениях и должностях, дающий право на получение надбавки за стаж в размерах до 13, 15, 20, 27 процентов от должностного оклада, взаимно засчитывается.

18. Стаж работы, дающий право на установление надбавки за стаж, определяется тарификационной комиссией учреждения на основании трудовой книжки работника. Установление надбавки за стаж осуществляется приказом руководителя учреждения на основании протокола тарификационной комиссии учреждения.

