



# ЗАКОН

## УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

### О внесении изменений в Закон Удмуртской Республики «О государственной гражданской службе Удмуртской Республики»

Принят Государственным Советом  
Удмуртской Республики

29 марта 2016 года

#### Статья 1

Внести в Закон Удмуртской Республики от 5 июля 2005 года № 38-РЗ «О государственной гражданской службе Удмуртской Республики» (Известия Удмуртской Республики, 2005, 9 августа, 16 августа; 2006, 20 декабря; 2008, 25 ноября; Официальный сайт Президента Удмуртской Республики и Правительства Удмуртской Республики ([www.udmurt.ru](http://www.udmurt.ru)), 2014, 24 июня, № 02240620140899) следующие изменения:

1) в частях 1, 5 и 5.1 статьи 10 слова «(государственной службы иных видов)» исключить;

2) статью 21 изложить в следующей редакции:

#### **«Статья 21. Отпуска на гражданской службе Удмуртской Республики»**

1. Гражданскому служащему Удмуртской Республики предоставляется ежегодный отпуск с сохранением замещаемой должности гражданской службы Удмуртской Республики и денежного содержания. Ежегодный оплачиваемый отпуск гражданского служащего Удмуртской Республики состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков.

2. Гражданским служащим Удмуртской Республики, замещающим высшие и главные должности гражданской службы Удмуртской Республики, предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 35 календарных дней.

3. Гражданским служащим Удмуртской Республики, замещающим должности гражданской службы Удмуртской Республики иных групп, предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.

4. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет исчисляется из расчёта один календарный день за каждый год гражданской службы.

5. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска ежегодный основной оплачиваемый отпуск суммируется с ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском за выслугу лет. Общая продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска с ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском за выслугу лет для гражданских служащих Удмуртской Республики, замещающих высшие и главные должности гражданской службы Удмуртской Республики, не может превышать 45 календарных дней, для гражданских служащих Удмуртской Республики, замещающих должности гражданской службы Удмуртской Республики иных групп, – 40 календарных дней.

Дополнительные отпуска за ненормированный служебный день, а также в связи с тяжёлыми, вредными и (или) опасными условиями гражданской службы Удмуртской Республики предоставляются сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, предусмотренного настоящей частью.

6. Ежегодный оплачиваемый отпуск должен предоставляться гражданскому служащему Удмуртской Республики ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым представителем нанимателя.

7. Минимальная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска, используемого гражданским служащим Удмуртской Республики в служебном году, за который предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, не может быть менее 28 календарных дней. При этом хотя бы одна из частей ежегодного оплачиваемого отпуска должна составлять не менее 14 календарных дней.

8. В исключительных случаях, если предоставление гражданскому служащему Удмуртской Республики ежегодного оплачиваемого отпуска общей продолжительностью, исчисленной в соответствии с частью 5 настоящей статьи, в текущем служебном году может неблагоприятно отразиться на осуществлении задач и функций государственного органа Удмуртской Республики или на осуществлении полномочий лица, замещающего государственную должность Удмуртской Республики, по решению представителя нанимателя и с письменного согласия гражданского служащего Удмуртской Республики допускается перенесение части ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающей 28 календарных дней, на следующий служебный год. При этом перенесённая часть ежегодного оплачиваемого отпуска должна быть использована не позднее 12 месяцев после окончания того служебного года, за который эта часть отпуска предоставляется.

9. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части по письменному заявлению гражданского служащего Удмуртской Республики могут быть заменены денежной компенсацией.

10. Выплата денежного содержания гражданскому служащему Удмуртской Республики за период ежегодного оплачиваемого отпуска должна производиться не позднее чем за 10 календарных дней до начала указанного отпуска.

11. При предоставлении гражданскому служащему Удмуртской Республики ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год производится единовременная выплата в размере двух месячных окладов денежного содержания.

12. При прекращении или расторжении служебного контракта, освобождении от замещаемой должности гражданской службы Удмуртской Республики и увольнении с гражданской службы Удмуртской Республики гражданскому служащему Удмуртской Республики выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска. По письменному заявлению гражданского служащего Удмуртской Республики неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев освобождения от замещаемой должности гражданской службы Удмуртской Республики и увольнения с гражданской службы Удмуртской Республики за виновные действия). При этом днём освобождения от замещаемой должности гражданской службы Удмуртской Республики и увольнения с гражданской службы Удмуртской Республики считается последний день отпуска.

13. При увольнении в связи с истечением срока служебного контракта отпуск с последующим увольнением может предоставляться и тогда, когда время отпуска полностью или частично выходит за пределы срока действия служебного контракта. В этом случае днём освобождения от замещаемой должности гражданской службы Удмуртской Республики и увольнения с гражданской службы Удмуртской Республики также считается последний день отпуска.

14. По семейным обстоятельствам и иным уважительным причинам гражданскому служащему Удмуртской Республики по его письменному заявлению решением представителя нанимателя может предоставляться отпуск без сохранения денежного содержания продолжительностью не более одного года. Гражданскому служащему Удмуртской Республики также предоставляется отпуск без сохранения денежного содержания в иных случаях, предусмотренных федеральными законами.

15. Во время отпуска без сохранения денежного содержания за гражданским служащим Удмуртской Республики сохраняется замещаемая должность гражданской службы Удмуртской Республики.»;

3) в пункте 1 части 2 статьи 22 слова «(государственной службы иных видов)» исключить.

## Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу через десять дней после его официального опубликования.

**Временно исполняющий обязанности  
Главы Удмуртской Республики**



**В.А. Савельев**

г. Ижевск  
15 апреля 2016 года  
№ 21-РЗ