



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20 февраля 2017 года

№ 40

г. Ижевск

### **Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Удмуртской Республики и среднемесячной заработной платы работников данных предприятий**

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации Правительство Удмуртской Республики **постановляет:**

1. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей государственных унитарных предприятий Удмуртской Республики (далее – предприятия) и среднемесячной заработной платы работников этих предприятий (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается государственным органом Удмуртской Республики, осуществляющим функции и полномочия учредителя предприятий (далее – учредитель), в кратности от 1 до 8 (если нормативными правовыми актами Удмуртской Республики не установлено иное) с учетом масштаба руководства предприятием, не допуская опережающего роста уровня заработной платы руководителей предприятий по отношению к уровню заработной платы работников предприятий.

2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя, главных бухгалтеров предприятий и среднемесячной заработной платы работников этих предприятий (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается учредителем предприятия в кратности от 1 до 5 (если нормативными правовыми актами Удмуртской Республики не установлено иное) с учетом масштаба руководства предприятием, не допуская опережающего роста уровня заработной платы заместителей руководителя, главных бухгалтеров предприятий по отношению к уровню заработной платы работников предприятий.

3. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера предприятия и среднемесячной заработной платы работников предприятия, формируемой за

счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год и определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого предприятия. Определение размера среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

4. При установлении условий оплаты труда руководителю предприятия учредитель должен исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с пунктом 1 настоящего постановления, в случае выполнения руководителем всех показателей экономической эффективности предприятия и получения выплат стимулирующего характера по итогам работы в максимальном размере.

Условия установления оплаты труда, предусмотренные абзацем первым настоящего пункта для руководителей предприятий, распространяются на заместителей руководителей и главных бухгалтеров.

5. Рекомендовать органам местного самоуправления в Удмуртской Республике разработать и принять нормативные правовые акты, устанавливающие предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий и среднемесячной заработной платы работников данных предприятий в соответствии с настоящим постановлением.

6. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.

**Председатель Правительства  
Удмуртской Республики**



**В.А. Савельев**