



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 5 августа 2017 года

№ 342

г. Ижевск

**О внесении изменений
в постановление Правительства Удмуртской Республики
от 5 мая 2015 года № 219 «Об утверждении Положения об оплате
труда работников организаций, подведомственных Министерству
социальной, семейной и демографической политики
Удмуртской Республики»**

Правительство Удмуртской Республики **постановляет:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников организаций, подведомственных Министерству социальной, семейной и демографической политики Удмуртской Республики, утвержденное постановлением Правительства Удмуртской Республики от 5 мая 2015 года № 219 «Об утверждении Положения об оплате труда работников организаций, подведомственных Министерству социальной, семейной и демографической политики Удмуртской Республики», следующие изменения:

1) таблицу 1 пункта 8 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должностной оклад (руб.)
1	2	3
Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг		7 800
Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг	1 квалификационный уровень	7 840
	2 квалификационный уровень	7 880
	3 квалификационный уровень	7 920

Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг		8 000
--	--	-------

»;

2) таблицу 2 пункта 9 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Оклад (должностной оклад) (руб.)
1	2	3
Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня		7 800
Средний медицинский и фармацевтический персонал	1 квалификационный уровень	7 900
	2 квалификационный уровень	7 940
	3 квалификационный уровень	7 980
	4 квалификационный уровень	8 020
	5 квалификационный уровень	8 060
Врачи и провизоры	1 квалификационный уровень	8 500
	2 квалификационный уровень	8 540
	3 квалификационный уровень	8 580
Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	1 квалификационный уровень	8 800
	2 квалификационный уровень	8 840

»;

3) таблицу 3 пункта 10 изложить в следующей редакции:

«Таблица 3

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы (руб.)
1	2	3
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		5 560
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 квалификационный уровень	5 600
	2 квалификационный уровень	5 640

Должности педагогических работников	1 квалификационный уровень	7 920
	2 квалификационный уровень	7 960
	3 квалификационный уровень	8 000
	4 квалификационный уровень	8 040
Должности руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	8 100
	2 квалификационный уровень	8 140
	3 квалификационный уровень	8 180

»;

4) таблицу 7 пункта 14 изложить в следующей редакции:

«Таблица 7

Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
1	2
Главная медицинская сестра	8 100
Заведующий прачечной	6 325
Инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий	6 325
Специалист по охране труда	6 485
Специалист по охране труда II категории	6 525
Специалист по охране труда I категории	6 565
Специалист по закупкам	6 485
Переводчик русского жестового языка	6 485
Переводчик русского жестового языка II категории	6 525
Переводчик русского жестового языка I категории	6 565
Психолог в социальной сфере	6 485
Специалист по работе с семьей	7 840
Специалист по комплексной реабилитации (реабилитолог)	7 840

»;

5) абзац первый подпункта 2 пункта 27 изложить в следующей редакции:

«2) младшему медицинскому персоналу, учебно-вспомогательному персоналу, работникам, занимающим должности служащих (кроме работников, которым устанавливается надбавка за стаж по основаниям, предусмотренным подпунктом 1 пункта 27 и пунктом 60 настоящего Положения);»;

6) пункт 33 дополнить новым абзацем седьмым следующего содержания:

«при поощрениях, предусмотренных коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка;»;

7) пункт 54 дополнить абзацем следующего содержания:

«Условия оплаты труда руководителю учреждения устанавливаются с учетом обеспечения непревышения установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного

бухгалтера) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя, а также получения им выплат стимулирующего характера в максимальном размере.»;

8) в абзаце первом пункта 64 слова «и по специальностям в области реабилитации инвалидов и социального обслуживания» заменить словами «или по клинической специальности»;

9) пункт 68 дополнить абзацем следующего содержания:

«Условия оплаты труда заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру устанавливаются с учетом обеспечения не превышения установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера, а также получения ими выплат стимулирующего характера в максимальном размере.»;

10) приложение 1 изложить в следующей редакции:

**«Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников организаций,
подведомственных Министерству
социальной, семейной и
демографической политики
Удмуртской Республики**

ПЕРЕЧЕНЬ

организаций, подведомственных Министерству социальной, семейной и демографической политики Удмуртской Республики, подразделений и профессий (должностей), работа в которых (занятие которых) дает право на установление доплаты за специфику работы в учреждении (подразделении учреждения)

№ п/п	Наименование учреждений (подразделений)	Наименование профессий (должностей)
1	2	3
I. Учреждения (структурные подразделения) и профессии (должности), работа в которых (занятие которых) дает право на установление доплаты за специфику работы в учреждении (подразделении учреждения) в размере 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы		
1.	Дом-интернат (пансионат) для престарелых и инвалидов (за исключением структурных подразделений, предусмотренных разделом V настоящего Перечня)	Руководитель учреждения, заместители руководителя учреждения, главный бухгалтер,

2.	Дом-интернат (отделение) милосердия для престарелых и инвалидов	медицинские и фармацевтические работники, педагогические работники этих учреждений (подразделений) (за исключением работников, непосредственно осуществляющих социальную реабилитацию несовершеннолетних, указанных в разделах II, VII настоящего Перечня)	
3.	Специальный дом для одиноких престарелых (отделение)		
4.	Геронтологический центр (отделение)		
5.	Социально-реабилитационный центр для граждан пожилого возраста и инвалидов		
6.	Комплексный центр социального обслуживания населения (за исключением структурных подразделений, предусмотренных разделом IV настоящего Перечня)		
7.	Центр психолого-педагогической помощи населению		
8.	Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями		
9.	Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних (за исключением структурных подразделений, предусмотренных разделом IV настоящего Перечня)		
10.	Подсобное сельское хозяйство домов-интернатов (пансионатов) для престарелых и инвалидов		
11.	Лечебно-производственная (трудовая) мастерская домов-интернатов (пансионатов) для престарелых и инвалидов		
12.	Загородный оздоровительный комплекс		
13.	Организации социального обслуживания, не предусмотренные иными разделами и пунктами настоящего Перечня, образовательная организация (колледж для инвалидов)		
14.	Организации социального обслуживания		Медицинские работники, работающие на лазерных установках, в кабинетах по физиотерапии, медицинский дезинфектор
<p>II. Учреждения (структурные подразделения) и профессии (должности), работа в которых (занятие которых) дает право на установление доплаты за специфику работы в учреждении (подразделении учреждения) в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы</p>			
15.	Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями	Медицинские работники и работники, непосредственно осуществляющие социальную реабилитацию несовершеннолетних в соответствии с должностными обязанностями в учреждениях (подразделениях), осуществляющих социальную реабилитацию несовершеннолетних	
16.	Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних		
17.	Отделение социальной реабилитации		
18.	Отделение профилактики безнадзорности детей и подростков (с приютом)		
19.	Образовательная организация (колледж для инвалидов)	Директор, заместитель директора по учебно-	

		воспитательной работе, заместитель директора по производственному обучению, старший мастер
<p>III. Учреждения (структурные подразделения учреждения) и профессии (должности), работа в которых (занятие которых) дает право на установление доплаты за специфику работы в учреждении (подразделении учреждения) в размере 21 процента оклада (должностного оклада)</p>		
20.	Дом-интернат (пансионат) для престарелых и инвалидов	<p>Общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих, должности работников культуры, искусства и кинематографии, должности работников учебно-вспомогательного персонала, должности руководителей и специалистов, которые не предусмотрены профессиональными квалификационными группами (за исключением главной медицинской сестры)</p>
21.	Дом-интернат (отделение) милосердия для престарелых и инвалидов	
22.	Специальный дом для одиноких престарелых (отделение)	
23.	Геронтологический центр (отделение)	
24.	Социально-реабилитационный центр для граждан пожилого возраста и инвалидов	
25.	Комплексный центр социального обслуживания населения	
26.	Центр психолого-педагогической помощи населению	
27.	Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями	
28.	Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних	
29.	Подсобное сельское хозяйство домов-интернатов (пансионатов) для престарелых и инвалидов	
30.	Лечебно-производственная (трудова) мастерская домов-интернатов (пансионатов) для престарелых и инвалидов	
31.	Загородный оздоровительный комплекс	
32.	Учреждения социального обслуживания, не предусмотренные иными разделами и пунктами настоящего Перечня	
<p>IV. Учреждения (структурные подразделения) и профессии (должности), работа в которых (занятие которых) дает право на установление доплаты за специфику работы в учреждении (подразделении учреждения) в размере 25 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы</p>		
33.	Психоневрологический интернат (за исключением подразделений, предусмотренных разделом V настоящего Перечня)	<p>Руководитель учреждения, заместители руководителя учреждения, главный бухгалтер, медицинские и фармацевтические работники, педагогические работники этих учреждений (подразделений) (за исключением работников, непосредственно осуществляющих социальную реабилитацию несовершеннолетних,</p>
34.	Специальный дом-интернат (отделение) для престарелых и инвалидов	
35.	Социальная гостиница для лиц без определенного места жительства и занятий (отделение)	
36.	Детский дом-интернат для умственно отсталых детей	
37.	Отделения, группы для лиц с дефектами умственного и физического развития	
38.	Подсобное сельское хозяйство детских домов-интернатов для умственно отсталых детей,	

	психоневрологических интернатов	указанных в разделе VII настоящего Перечня)
39.	Лечебно-производственная (трудовая) мастерская детских домов-интернатов для умственно отсталых детей, психоневрологических интернатов	
40.	Отделение реабилитации детей и подростков с ограниченными физическими и умственными возможностями	
V. Учреждения (структурные подразделения) и профессии (должности), работа в которых (занятие которых) дает право на установление доплаты за специфику работы в учреждении (подразделении учреждения) в размере 30 процентов оклада (должностного оклада)		
41.	Отделения (палаты) для лежачих больных домов-интернатов, психоневрологических интернатов	Медицинские работники
VI. Учреждения (структурные подразделения) и профессии (должности), работа в которых (занятие которых) дает право на установление доплаты за специфику работы в учреждении (подразделении учреждения) в размере 35 процентов должностного оклада, ставки заработной платы		
42.	Образовательная организация (колледж для инвалидов)	Педагогические работники
VII. Учреждения (структурные подразделения) и профессии (должности), работа в которых (занятие которых) дает право на установление доплаты за специфику работы в учреждении (подразделении учреждения) в размере 40 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы		
43.	Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями	Медицинские работники и работники, непосредственно осуществляющие социальную реабилитацию несовершеннолетних в соответствии с должностными обязанностями в учреждениях (подразделениях), осуществляющих социальную реабилитацию несовершеннолетних с отклонениями в развитии, с задержкой психического развития либо нуждающихся в длительном лечении, а также имеющих отклонения в умственном развитии
44.	Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних	
45.	Детский дом-интернат для умственно отсталых детей	
46.	Отделение реабилитации детей и подростков с ограниченными физическими и умственными возможностями	
VIII. Должности, занятие которых дает право на установление доплаты за специфику работы в учреждении (подразделении учреждения) в размере 100 процентов должностного оклада		
47.	Должности работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг	

11) приложение 2 к приложению 6 изложить в следующей редакции:

**«Приложение 2
к Положению о премировании
руководителей организаций,
подведомственных Министерству
социальной, семейной и
демографической политики
Удмуртской Республики**

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности организаций, подведомственных
Министерству социальной, семейной и демографической политики
Удмуртской Республики, их руководителей и критерии их оценки для
осуществления премирования по итогам работы за квартал**

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя учреждения)	Критерии оценки	Количество баллов
1	2	3	4
I. Основная деятельность учреждения			
1.1	Выполнение государственного задания (для бюджетных учреждений); выполнение планового количества обслуживаемых лиц (для казенных учреждений)	Выполнение государственного задания в полном объеме (объем выполненного государственного задания определяется как отношение количества фактически оказанных услуг в бюджетном учреждении к объему социальных (образовательных и иных) услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию; пункты государственного задания, в которых определен объем оказываемых услуг, считаются выполненными, если отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему социальных (образовательных и иных) услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию, составляет не менее 95 %); выполнение планового количества обслуживаемых лиц в полном объеме (объем выполненного планового количества обслуживаемых лиц определяется как отношение количества	10 баллов

		фактически обслуженных лиц в казенном учреждении к плановому количеству обслуживаемых лиц за отчетный период; плановое количество обслуживаемых лиц считается выполненным, если отношение количества фактически обслуженных лиц к плановому количеству обслуживаемых лиц за отчетный период, составляет не менее 95 %)	
1.2	Обеспечение комплексной безопасности учреждения и проживающих (пребывающих) в нем граждан	Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности (наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации и «тревожной кнопки», своевременная подготовка к отопительному сезону и т.п. (отсутствие протестов, предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок либо отсутствие внеплановых проверок)	6 баллов
		Наличие замечаний, исполненных в соответствии со сроками, указанными в предписаниях, представлениях, предложениях	3 балла
1.3	Отсутствие зарегистрированных несчастных случаев на производстве, произошедших с работниками при исполнении ими трудовых обязанностей, вследствие нарушений требований охраны труда администрацией учреждения	Отсутствие зарегистрированных несчастных случаев на производстве	5 баллов
1.4	Оснащенность учреждения необходимыми помещениями, оборудованием, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания социальных (образовательных и иных) услуг в соответствии с установленными нормами и нормативами	Соответствие созданных в учреждении условий проживания требованиям санитарного законодательства и противоэпидемическому режиму, установленным нормам питания и нормативам обеспечения граждан одеждой, обувью, мягким инвентарем и площадями жилых помещений при предоставлении услуг, порядку предоставления социальных (образовательных и иных) услуг и стандартов социальных услуг	6 баллов
		Наличие замечаний надзорных органов и других контролирующих органов,	3 балла

		исполненных в соответствии со сроками, указанными в предписаниях, представлениях; принятие мер к исполнению предписаний, представлений	
1.5	Отсутствие массовой заболеваемости обслуживаемых граждан инфекционными заболеваниями	Отсутствие случаев массовой заболеваемости вследствие надлежащей организации профилактической работы среди граждан, должного выполнения обязанностей по недопущению распространения заболеваемости	6 баллов
1.6	Удовлетворенность обслуживаемых граждан качеством и доступностью предоставления социальных (образовательных и иных) услуг	Положительные результаты опроса (в форме анкетирования) граждан о качестве и доступности предоставления социальных (образовательных и иных) услуг в учреждении	6 баллов
		Положительные результаты независимой оценки качества предоставления социальных (образовательных и иных) услуг	6 баллов
1.7	Привлечение средств из альтернативных источников финансирования (благотворительность, спонсорство, пожертвования, меценатство, гранты, государственно-частное партнерство, средства от приносящей доход деятельности)	Доля привлеченных средств из альтернативных источников финансирования от предусмотренной учреждению субсидии на выполнение государственного задания (лимитов бюджетных обязательств) на текущий финансовый год (нарастающим итогом с начала года): для комплексных центров социального обслуживания населения: свыше 5,0 %	5 баллов
		от 3,0 % до 5,0 % (включительно)	3 балла
		от 0,1 % до 3,0 % (включительно)	1 балл
		для организаций, осуществляющих стационарное социальное обслуживание, реабилитационных центров всех типов и иных организаций, подведомственных Министерству социальной, семейной и демографической политики Удмуртской Республики (далее – Министерство): свыше 1,0 %	5 баллов
		от 0,5 % до 1,0 % (включительно)	3 балла
		от 0,1 % до 0,5 % (включительно)	1 балл
1.8	Обеспечение информационной открытости учреждения	Обеспечение размещения информации об учреждении на федеральном портале bus.gov.ru	5 баллов
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу I: 55 баллов			
II. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)			

2.1	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений, их качество. Исполнение приказов Министерства	Соблюдение сроков представления отчетов и других сведений	3 балла
		Качество представляемых отчетов и других сведений	3 балла
		Своевременное исполнение приказов Министерства	3 балла
2.2	Своевременность представления бухгалтерских отчетных данных по установленным формам, их качество	Соблюдение сроков представления бухгалтерских отчетных данных	5 баллов
		Достоверность представляемых бухгалтерских отчетных данных	4 балла
2.3	Целевое и эффективное использование бюджетных средств (в том числе в рамках государственного задания); эффективность расходования средств, полученных от взимания платы за предоставление услуг	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение учетного периода. Своевременность выплаты заработной платы работникам учреждения	10 баллов
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу II: 28 баллов			
III. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами			
3.1	Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения, непосредственно оказывающих социальные (образовательные и иные) услуги	Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников	5 баллов
3.2	Доведение средней заработной платы соответствующих категорий работников учреждения до установленных соотношений среднемесячной заработной платы в регионе в соответствии с региональной «дорожной картой», утвержденной распоряжением Правительства Удмуртской Республики от 18 марта 2013 года № 158-р, и целевыми значениями, определенными в трудовом договоре руководителя учреждения	Соблюдение установленных учреждению показателей соотношения средней заработной платы соответствующей категории работников учреждения и доведение их в установленные сроки до среднемесячной заработной платы по Удмуртской Республике	10 баллов

3.3	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения	Соблюдение установленной учредителем доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения (нарастающим итогом с начала года)	2 балла
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу III: 17 баллов			
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделам I – III: 100 баллов			

».

2. Руководителям бюджетных, казенных, автономных учреждений, подведомственных Министерству социальной, семейной и демографической политики Удмуртской Республики, обеспечить с 1 июля 2017 года выплату заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), не ниже минимальной месячной заработной платы, установленной Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Удмуртской Республике от 1 июля 2017 года.

3. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2017 года, за исключением подпунктов 2, 3 и строки «Главная медицинская сестра» подпункта 4 пункта 1 настоящего постановления. Подпункт 2 и строка «Главная медицинская сестра» подпункта 4 пункта 1 настоящего постановления вступают в силу с 1 октября 2017 года. Подпункт 3 пункта 1 настоящего постановления вступает в силу с 1 сентября 2017 года.

**Временно исполняющий обязанности
Главы Удмуртской Республики**



А.В. Бречалов