



ЗАКОН

УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

О внесении изменений в статью 16 Закона Удмуртской Республики «О реализации полномочий в сфере образования»

Принят Государственным Советом
Удмуртской Республики

23 апреля 2024 года

Статья 1

Внести в статью 16 Закона Удмуртской Республики от 21 марта 2014 года №11-РЗ «О реализации полномочий в сфере образования» (Официальный сайт Президента Удмуртской Республики и Правительства Удмуртской Республики (www.udmurt.ru), 2014, 25 марта, № 02250320140349; Официальный сайт Главы Удмуртской Республики и Правительства Удмуртской Республики (www.udmurt.ru), 2015, 18 декабря, № 02181220152562; 2019, 13 мая, № 02130520190823; 2020, 27 июля, № 02270720201437, 15 октября, № 02151020201991; 2023, 2 июня, № 02020620230985) следующие изменения:

1) абзац первый части 3.2 дополнить словами «, если иное не установлено настоящей статьёй»;

2) часть 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3. Статус молодого специалиста сохраняется при соблюдении требования к возрасту молодого специалиста, установленному частью 3.2 настоящей статьи, для:

1) выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, не успевших приступить к работе на должностях педагогических работников в образовательных организациях Удмуртской Республики и призванных на военную службу в Вооружённые Силы Российской Федерации или направленных на заменяющую её альтернативную гражданскую службу, либо призванных на военную службу по мобилизации или заключивших в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» контракт о прохождении военной службы (далее – военная

служба по контракту) либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, и приступивших в течение трёх месяцев к работе на должностях педагогических работников в образовательных организациях Удмуртской Республики после окончания прохождения ими военной службы по призыву в Вооружённых Силах Российской Федерации или заменяющей её альтернативной гражданской службы, военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, либо после окончания действия заключённого контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации;

2) молодых специалистов, приступивших к работе на должностях педагогических работников в образовательных организациях Удмуртской Республики и призванных на военную службу в Вооружённые Силы Российской Федерации или направленных на заменяющую её альтернативную гражданскую службу, либо призванных на военную службу по мобилизации или военную службу по контракту, либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, и вновь приступивших к работе на должностях педагогических работников в образовательных организациях Удмуртской Республики после окончания прохождения ими военной службы по призыву в Вооружённых Силах Российской Федерации или заменяющей её альтернативной гражданской службы, военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, либо после окончания действия заключённого контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации;

3) выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, не приступивших к трудовой деятельности в год окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования на должностях педагогических работников в образовательных организациях Удмуртской Республики при наличии особых обстоятельств (беременности, рождения ребёнка и ухода за ним до достижения им возраста трёх лет);

4) молодых специалистов, приступивших к работе на должностях педагогических работников в образовательных организациях Удмуртской Республики, в случае предоставления отпуска по беременности и родам или по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет.»;

3) часть 3.4 признать утратившей силу;

4) часть 3.6 изложить в следующей редакции:

«3.6. В случаях, предусмотренных пунктами 1 и 3 части 3.3 настоящей статьи, осуществление единовременных денежных выплат, предусмотренных частью 3.1 настоящей статьи, начинается с даты заключения трудового договора между образовательной организацией Удмуртской Республики и

молодым специалистом при соблюдении требования к возрасту молодого специалиста, установленному частью 3.2 настоящей статьи.»;

5) часть 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.7. В случаях, предусмотренных пунктами 2 и 4 части 3.3 настоящей статьи, осуществление единовременных денежных выплат, предусмотренных частью 3.1 настоящей статьи, приостанавливается на время прохождения военной службы по призыву в Вооружённых Силах Российской Федерации или заменяющей её альтернативной гражданской службы, прохождения военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, либо на период действия контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, нахождения молодого специалиста в отпуске по беременности и родам либо в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет.»;

б) дополнить частями 3.7.1 и 3.7.2 следующего содержания:

«3.7.1. Статус молодого специалиста сохраняется и продлевается за работниками, предусмотренными пунктами 2 и 4 части 3.3 настоящей статьи, при соблюдении требования к возрасту молодого специалиста, установленному частью 3.2 настоящей статьи, в случае:

1) трудоустройства в течение трёх месяцев со дня окончания прохождения военной службы по призыву или заменяющей её альтернативной гражданской службы в образовательную организацию Удмуртской Республики на штатную должность педагогического работника;

2) возобновления трудового договора с образовательной организацией Удмуртской Республики в течение трёх месяцев со дня окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, либо после окончания действия заключённого контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации;

3) выхода из отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет.

3.7.2. В случаях, предусмотренных частью 3.7.1 настоящей статьи, единовременные денежные выплаты, предусмотренные частью 3.1 настоящей статьи, возобновляются с учётом времени осуществления трудовых отношений с образовательной организацией Удмуртской Республики до призыва на военную службу или направления на заменяющую её альтернативную гражданскую службу, либо до призыва на военную службу по мобилизации или прохождения военной службы по контракту, либо до заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, до ухода в отпуск по беременности и родам или отпуск по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет.».

Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Глава
Удмуртской Республики



А.В. Бречалов

г. Ижевск
24 мая 2024 года
№ 23-РЗ