



У К А З

**О внесении изменений в Указ Главы Удмуртской Республики
от 16 августа 2022 года № 171 «О республиканском конкурсе
«Лучший муниципальный служащий
в Удмуртской Республике»**

1. Внести в Указ Главы Удмуртской Республики от 16 августа 2022 года № 171 «О республиканском конкурсе «Лучший муниципальный служащий в Удмуртской Республике» следующие изменения:

1) пункты 1 и 2 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить прилагаемое Положение о республиканском конкурсе «Лучший муниципальный служащий в Удмуртской Республике».

2. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего Указа, осуществлять в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на соответствующий финансовый год на реализацию государственной программы Удмуртской Республики «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы Удмуртской Республики, противодействие коррупции в Удмуртской Республике», утвержденной постановлением Правительства Удмуртской Республики от 31 октября 2023 года № 710 «Об утверждении государственной программы Удмуртской Республики «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы Удмуртской Республики, противодействие коррупции в Удмуртской Республике»»;

2) в Положении о республиканском конкурсе «Лучший муниципальный служащий в Удмуртской Республике»:

а) в абзаце седьмом пункта 4 слова «одного года» заменить словами «трех месяцев»;

б) в абзаце первом пункта 7 слова «Указом Главы Удмуртской Республики» заменить словами «распоряжением Руководителя Администрации»;

в) пункт 29 изложить в следующей редакции:

«29. II этап – обучающие мероприятия, тренинги, написание конкурсной работы.

Конкурсная работа:

должна содержать цель, проблематику, методики, исследования, разработанные муниципальным служащим или при его участии, положительный эффект от практического применения;

должна раскрывать актуальные вопросы муниципальной службы, государственного и муниципального управления;

не должна превышать объем 5 страниц машинописного текста формата А4;

ранее в конкурсе не участвовала.»;

г) пункт 30 признать утратившим силу;

д) пункты 32 и 33 изложить в следующей редакции:

«32. III этап – защита конкурсных работ, оценочные мероприятия, подведение итогов конкурса и награждение победителей.

Участники конкурса презентуют конкурсные работы организационному комитету. Члены организационного комитета оценивают каждую конкурсную работу по балльной системе с учетом критериев, указанных в приложении 4 к настоящему Положению.

Участники конкурса выбирают победителя в номинации «Признание коллег». Решение о победителе принимается открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих участников конкурса. При голосовании каждый участник конкурса имеет один голос. Голосование за свою кандидатуру не допускается. При равенстве голосов проводится повторное голосование с выбором из участников конкурса, набравших равное количество голосов, для определения конечного результата в данной номинации.

33. На основе оценки участников конкурса по критериям, указанным в приложении 4 к настоящему Положению, организационным комитетом формируется рейтинг участников конкурса по каждой номинации.»;

3) в приложении 1 слова «одного года» заменить словами «трех месяцев»;

4) приложение 4 изложить в редакции согласно приложению;

5) состав организационного комитета республиканского конкурса «Лучший муниципальный служащий в Удмуртской Республике» признать утратившим силу.

2. Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания.

**Глава
Удмуртской Республики**



А.В. Бречалов

г. Ижевск
9 июля 2024 года
№ 192

Приложение
к Указу Главы
Удмуртской Республики
от 9 июля 2024 года № 192

«Приложение 4
к Положению о республиканском
конкурсе «Лучший
муниципальный служащий
в Удмуртской Республике»

КРИТЕРИИ
оценки конкурсных работ участников республиканского конкурса
«Лучший муниципальный служащий в Удмуртской Республике»

№ п/п	Критерии	Максимальная оценка (баллы)
1	2	3
1.	Актуальность и новизна	5
2.	Практическая значимость	5
3.	Экономическая целесообразность	5
4.	Степень личного участия	5
5.	Презентация конкурсной работы	5

».

