



У К А З

от 17.03.2017

г. Грозный

№ 44

**Об утверждении Примерного Положения
об условиях оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности
и должности муниципальной службы в Чеченской Республике, а также
работников органов местного самоуправления, замещающих должности,
не являющиеся должностями муниципальной службы в Чеченской
Республике, и примерных размеров их денежного вознаграждения
(денежного содержания)**

В целях обеспечения единой правовой основы формирования системы оплаты труда и ее единообразного применения в отношении лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в Чеченской Республике:

1. Утвердить:

1) Примерное Положение об условиях оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в Чеченской Республике, а также работников органов местного самоуправления, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в Чеченской Республике, согласно приложению № 1;

2) примерные размеры денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих муниципальные должности в Чеченской Республике, согласно приложению № 2;

3) примерные размеры должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих должности муниципальной службы в Чеченской Республике, согласно приложению № 3;

4) примерные размеры должностных окладов работников органов местного самоуправления, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в Чеченской Республике, согласно приложению № 4.

2. Рекомендовать органам местного самоуправления руководствоваться настоящим указом при разработке муниципальных нормативных правовых актов, определяющих размеры и условия оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, а также работников органов местного самоуправления, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в Чеченской Республике, в соответствующем муниципальном образовании.

3. Признать утратившим силу указ Главы Чеченской Республики от 30 августа 2016 года № 131 «Об утверждении Примерного Положения об условиях оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в Чеченской Республике, а также работников органов местного самоуправления, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в Чеченской Республике, и примерных размеров их денежного вознаграждения (денежного содержания)».

4. Министерству финансов Чеченской Республики до 1 января 2018 года подготовить и внести в Правительство Чеченской Республики:

согласованные с главами администраций муниципальных районов предложения по оптимизации структуры и предельной численности аппаратов органов местного самоуправления муниципальных районов, городских и сельских поселений, позволяющей без увеличения общей численности муниципальных служащих в Чеченской Республике и без осуществления дополнительных расходов за счет средств республиканского бюджета Чеченской Республики обеспечить установление порядка осуществления главами сельских поселений своих полномочий на постоянной штатной основе;

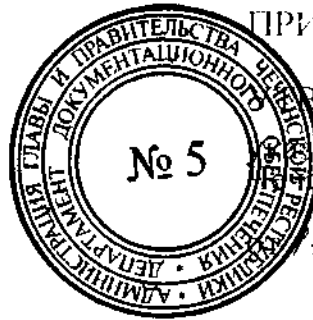
проект указа Главы Чеченской Республики о внесении изменений в Примерное Положение об условиях оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в Чеченской Республике, а также работников органов местного самоуправления, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в Чеченской Республике, и примерных размеров их денежного вознаграждения (денежного содержания), утвержденное настоящим указом, предусматривающий введение оплаты труда лиц, замещающих на постоянной штатной основе муниципальные должности глав сельских поселений.

5. Настоящий указ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава
Чеченской Республики



Р.А. Кадыров



ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

ВЕРЖДЕНО

от Глав
Чеченской Республики

4.03.2017 № 44

Примерное Положение

об условиях оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в Чеченской Республике, а также работников органов местного самоуправления, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в Чеченской Республике

Настоящее Положение устанавливает порядок и условия оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в Чеченской Республике, а также работников органов местного самоуправления, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в Чеченской Республике.

1. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности в Чеченской Республике

1.1. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности в Чеченской Республике, устанавливается в форме денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения.

1.2. Лицам, замещающим муниципальные должности в Чеченской Республике, один раз в год производится выплата в размере двух месячных денежных вознаграждений.

1.3. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности в Чеченской Республике, осуществляется ежемесячно за счет средств бюджета соответствующего муниципального образования. Привлечение на указанные цели средств из внебюджетных источников не допускается.

1.4. Размеры денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности в Чеченской Республике, ежегодно увеличиваются (индексируются) в соответствии с бюджетом муниципального образования на соответствующий год с учетом уровня инфляции (потребительских цен).

1.5. На лиц, замещающих муниципальные должности в Чеченской Республике, распространяются порядок и условия предоставления отпусков, предусмотренные для лиц, замещающих должности муниципальной службы, согласно пунктам 2.5-2.9 настоящего Положения.

2. Оплата труда лиц, замещающих должности муниципальной службы

2.1. Оплата труда лиц, замещающих должности муниципальной службы в Чеченской Республике (далее - муниципальный служащий) производится в

виде денежного содержания.

2.2. Денежное содержание муниципального служащего состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее – должностной оклад) и ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее – дополнительные выплаты).

2.3. К дополнительным выплатам относятся:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в размере до 180 процентов этого оклада;

3) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

4) премии за выполнение особо важных и сложных заданий, порядок выплаты которых определяется руководителем органа местного самоуправления с учетом обеспечения задач и функций органа местного самоуправления;

5) ежемесячное денежное поощрение;

6) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

7) материальная помощь, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих.

2.4. Муниципальным служащим выплачиваются:

2.4.1. Должностной оклад.

2.4.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе в следующих размерах:

при стаже муниципальной службы:	в процентах
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30.

2.4.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в следующих размерах:

по высшей группе должностей муниципальной службы – от 150 до 180 процентов должностного оклада;

по главной группе должностей муниципальной службы – от 120 до 150 процентов должностного оклада;

по ведущей группе должностей муниципальной службы – от 90 до 120 процентов должностного оклада;

по старшей группе должностей муниципальной службы – от 60 до 90 процентов должностного оклада;

по младшей группе должностей муниципальной службы – до 60 процентов должностного оклада.

Конкретные размеры ежемесячной надбавки к должностному окладу за

особые условия муниципальной службы по соответствующим должностям муниципальной службы и порядок выплаты этой надбавки определяются руководителем органа местного самоуправления.

2.4.4. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается по решению руководителя органа местного самоуправления в размерах, определяемых законодательством Российской Федерации.

2.4.5. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий (максимальный размер не ограничивается), порядок выплаты которых определяется руководителем органа местного самоуправления с учетом обеспечения задач и функций органа местного самоуправления, исполнения должностного регламента.

2.4.6. Ежемесячное денежное поощрение.

2.4.7. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 2,67 должностного оклада муниципального служащего по замещаемой им должности (выплачиваются за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих).

Единовременная выплата производится на основании заявления муниципального служащего о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска или его части.

В случае, если муниципальному служащему в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, единовременная выплата начисляется и выплачивается ему в декабре пропорционально отработанному времени.

В случае, если ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется муниципальному служащему по частям, единовременная выплата производится при предоставлении одной из частей отпуска, продолжительностью не менее 14 дней, по выбору муниципального служащего.

2.4.8. Материальная помощь в размере трех должностных окладов в год.

2.5. Муниципальному служащему предоставляется ежегодный отпуск с сохранением замещаемой должности муниципальной службы и денежного содержания.

2.5.1. Ежегодный оплачиваемый отпуск муниципального служащего состоит из основного оплачиваемого и дополнительных оплачиваемых отпусков.

2.5.2. Муниципальным служащим, замещающим высшие и главные должности муниципальной службы, предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 35 календарных дней.

Муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы иных групп, предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.

2.5.3. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет исчисляется из расчета один календарный день за каждый год муниципальной службы.

2.5.4. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска ежегодный основной оплачиваемый отпуск суммируется с ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском за выслугу лет. Общая продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет для муниципальных служащих, замещающих высшие и главные должности муниципальной службы, не может превышать 45 календарных дней, для муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы иных групп, – 40 календарных дней.

2.6. Устанавливается следующая продолжительность дополнительных отпусков за ненормированный служебный день муниципальным служащим, замещающим:

высшие должности муниципальной службы – 14 календарных дней;
главные должности муниципальной службы – 12 календарных дней;
ведущие должности муниципальной службы – 9 календарных дней;
старшие должности муниципальной службы – 6 календарных дней;
младшие должности муниципальной службы – 3 календарных дня.

2.7. Основанием для установления муниципальному служащему дополнительного отпуска за ненормированный служебный день является распоряжение (приказ) руководителя соответствующего органа местного самоуправления.

Порядок и условия предоставления муниципальному служащему ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный служебный день определяются в соответствии с правовым актом соответствующего органа местного самоуправления.

2.8. Ежегодный оплачиваемый отпуск и дополнительный оплачиваемый отпуск суммируются и по желанию муниципального служащего могут предоставляться по частям. При этом продолжительность одной части предоставляемого отпуска не может быть менее 14 календарных дней. Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего служебного года или присоединена к отпуску за следующий служебный год.

2.9. Часть отпуска, превышающая 35 календарных дней, для муниципальных служащих, замещающих высшие и главные должности муниципальной службы, 30 календарных дней – для муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы иных групп, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией.

2.10. При прекращении или расторжении служебного контракта, освобождении от замещаемой должности муниципальной службы и увольнении с муниципальной службы муниципальному служащему выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска. По письменному заявлению муниципального служащего неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев освобождения от замещаемой должности муниципальной

службы и увольнения с муниципальной службы за виновные действия). При этом днем освобождения от замещаемой должности муниципальной службы и увольнения с муниципальной службы считается последний день отпуска.

2.11. При увольнении в связи с истечением срока служебного контракта отпуск с последующим увольнением может предоставляться и тогда, когда время отпуска полностью или частично выходит за пределы срока действия служебного контракта. В этом случае днем освобождения от замещаемой должности муниципальной службы и увольнения с муниципальной службы также считается последний день отпуска.

2.12. По семейным обстоятельствам и иным уважительным причинам муниципальному служащему по его письменному заявлению решением руководителя органа местного самоуправления может предоставляться отпуск без сохранения денежного содержания продолжительностью не более одного года. Муниципальному служащему также предоставляется отпуск без сохранения денежного содержания в иных случаях, предусмотренных федеральными законами. Во время отпуска без сохранения денежного содержания за муниципальным служащим сохраняется замещаемая должность муниципальной службы.

2.13. При формировании годового фонда оплаты труда сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов муниципальным служащим, предусматриваются следующие средства на выплату:

а) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе – в размере 3 должностных окладов;

б) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы – в размере 14 должностных окладов;

в) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, – в размере 1,5 должностного оклада;

г) премий за выполнение особо важных и сложных заданий – в размере 5 должностных окладов;

д) ежемесячного денежного поощрения – в размере 30 должностных окладов;

е) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере 2,67 должностного оклада;

ж) материальной помощи – в размере 3 должностных окладов.

2.14. Размеры должностных окладов муниципальных служащих увеличиваются (индексируются) в соответствии с бюджетом муниципального образования на соответствующий год с учетом уровня инфляции (потребительских цен).

3. Оплата труда работников органов местного самоуправления, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в Чеченской Республике

3.1. Оплата труда работников органов местного самоуправления, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной

службы в Чеченской Республике (далее – работник), производится в форме денежного содержания.

3.2. Денежное содержание работника состоит из месячного должностного оклада (далее – должностной оклад) и ежемесячных иных дополнительных выплат (далее – дополнительные выплаты).

3.3. К дополнительным выплатам относятся:

- 1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;
- 2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде;
- 3) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 4) премии по результатам работы (размер не ограничивается);
- 5) ежемесячное денежное поощрение;
- 6) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 7) материальная помощь, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда работников.

3.4. Работникам выплачиваются:

3.4.1. Должностной оклад.

3.4.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

при стаже работы:	в процентах
от 3 до 8 лет	10
от 8 до 13 лет	15
от 13 до 18 лет	20
от 18 до 23 лет	25
от 23 лет	30.

3.4.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде в размере от 50 до 100 процентов должностного оклада.

3.4.4. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается по решению руководителя органа местного самоуправления в размерах, определяемых законодательством Российской Федерации.

3.4.5. Премии по результатам работы (максимальный размер не ограничивается), порядок выплаты которых определяется руководителем органа местного самоуправления с учетом исполнения должностных обязанностей работников.

Работники, имеющие дисциплинарные взыскания, не подлежат премированию в течение срока действия дисциплинарного взыскания.

3.4.6. Ежемесячное денежное поощрение – в размере 1 должностного оклада.

3.4.7. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год – в размере 2 должностных окладов (выплачивается за счет средств фонда оплаты труда работников).

Единовременная выплата производится на основании заявления работника о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска или его части.

В случае, если работнику в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, единовременная выплата начисляется и выплачивается ему в декабре пропорционально отработанному времени.

В случае, если ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по частям, единовременная выплата производится при предоставлении одной из частей отпуска, продолжительностью не менее 14 дней, по выбору работника.

3.4.8. Материальная помощь в размере двух должностных окладов в год.

3.5. Работнику предоставляется ежегодный отпуск с сохранением замещаемой должности и денежного содержания.

3.6. При увольнении работника выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска. По письменному заявлению работника неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия). При этом днем увольнения работника считается последний день отпуска.

3.7. При формировании годового фонда оплаты труда сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов работникам, предусматриваются следующие средства на выплату:

а) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет – в размере 2 должностных окладов;

б) ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде – в размере 8,5 должностного оклада;

в) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, – в размере 1,5 должностного оклада;

г) ежемесячного денежного поощрения – в размере 12 должностных окладов;

д) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере 2 должностных окладов;

е) материальной помощи – в размере 2 должностных окладов;

ж) премий по результатам работы – в размере 3 должностных окладов.

3.8. Оплата труда работников осуществляется ежемесячно за счет средств бюджета соответствующего муниципального образования. Привлечение на указанные цели средств из внебюджетных источников не допускается.

3.9. Размеры денежного содержания работников ежегодно увеличиваются (индексируются) в соответствии с бюджетом муниципального образования на соответствующий год с учетом уровня инфляции (потребительских цен).

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2



УТВЕРЖДЕНЫ

казом Главы
Чеченской Республики

от 17.03.2017 № 44

**Примерные размеры
денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения лиц,
замещающих муниципальные должности в Чеченской Республике**

Наименование должности	Денежное вознаграждение (рублей в месяц)	Ежемесячное денежное поощрение
1	2	3
Глава городского округа г. Грозный – председатель представительного органа муниципального образования	13150	3,9
Глава муниципального района, городского округа г. Аргун – председатель соответствующего представительного органа муниципального образования	12552	3,9
Глава городского поселения – председатель представительного органа муниципального образования	10760	3,9
Заместитель председателя представительного органа городского округа г. Грозный	11177	3,9
Заместитель председателя представительного органа муниципального района, городского округа г. Аргун	10669	3,9
Заместитель председателя представительного органа городского поселения	8628	3,9

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3



УТВЕРЖДЕНЫ

казом Главы
Чеченской Республики

от 17.03.2017 № 44

Примерные размеры

должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих должности муниципальной службы в Чеченской Республике

Раздел 1

Примерные размеры должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения муниципальных служащих мэрии городского округа г. Грозный

Наименование должности	Размер месячного должностного оклада (рублей в месяц)	
	Должностной оклад	Денежное поощрение
1	2	3
Мэр города	9 594	3,0
Первый заместитель мэра города	7 637	3,0
Заместитель мэра города	7 309	3,0
Руководитель аппарата мэрии города	7 309	3,0
Заместитель руководителя аппарата мэрии города	5 847	3,0
Начальник отдела мэрии города	6 858	2,5
Помощник, советник мэра города	5 309	2,8
Заместитель начальника отдела	5 608	2,8
Консультант	5 470	2,8
Главный специалист	4 927	2,8
Ведущий специалист	4 459	2,8
Специалист 1 разряда	4 384	2,5
Специалист 2 разряда	4 203	2,5
Специалист	3 867	2,5

Раздел 2

Примерные размеры должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения муниципальных служащих в администрации муниципального района, городского округа г. Аргун

Наименование должности	Размер месячного должностного оклада (рублей в месяц)	
	Должностной оклад	Денежное поощрение
1	2	3
Глава администрации района, мэр г. Аргун	9 158	3,0
Первый заместитель главы администрации района, мэра г. Аргун	7 290	3,0
Заместитель главы администрации района, мэра г. Аргун	6 977	3,0
Руководитель аппарата мэрии г. Аргун	6 977	3,0
Управляющий делами администрации района	6 019	3,0
Начальник отдела администрации района, мэрии г. Аргун	6 544	2,5
Помощник, советник главы администрации района, мэра г. Аргун	5 033	2,8
Заместитель начальника отдела администрации района, мэрии г. Аргун	5 352	2,8
Консультант	5 220	2,8
Главный специалист	4 702	2,8
Ведущий специалист	4 255	2,8
Специалист 1 разряда	4 184	2,5
Специалист 2 разряда	4 023	2,5
Специалист	3 686	2,5

Раздел 3

Примерные размеры должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения муниципальных служащих мэрии городских поселений и префектур г. Грозный

Наименование должности	Размер месячного должностного оклада (рублей в месяц)	
	Должностной оклад	Денежное поощрение
1	2	3
Мэр города, префект внутригородского района г. Грозный	7 849	3,0
Первый заместитель мэра города, префекта	6 942	3,0
Заместитель мэра города, префекта	6 598	3,0
Управляющий делами мэрии города	5 692	3,0
Руководитель территориального округа внутригородского района г. Грозный	6 253	3,0
Начальник отдела мэрии города, префектуры	6 230	2,5
Помощник, советник мэра города, префекта	4 792	2,8
Заместитель начальника отдела	5 095	2,8
Консультант	4 970	2,8
Главный специалист	4 477	2,8
Ведущий специалист	4 051	2,8
Специалист 1 разряда	3 983	2,5
Специалист 2 разряда	3 792	2,5
Специалист	3 492	2,5

Раздел 4

Примерные размеры должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения муниципальных служащих в аппарате представительного органа городского округа г. Грозный

Наименование должности	Размер месячного должностного оклада (рублей в месяц)	
	Должностной оклад	Денежное поощрение
1	2	3
Руководитель аппарата	7 309	3,0
Заместитель руководителя аппарата	5 847	3,0
Начальник отдела	6 858	2,5
Помощник, советник председателя Совета	5 309	2,8
заместитель начальника отдела	5 608	2,8
Консультант	5 470	2,8
Главный специалист	4 927	2,8
Ведущий специалист	4 459	2,8
Специалист 1 разряда	4 384	2,5
Специалист 2 разряда	4 203	2,5
Специалист	3 867	2,5

Раздел 5

Примерные размеры должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения муниципальных служащих в аппарате представительного органа муниципального района, городского округа г. Аргун

Наименование должности	Размер месячного должностного оклада (рублей в месяц)	
	Должностной оклад	Денежное поощрение
1	2	3
Руководитель аппарата	6 977	3,0
Консультант	5 220	2,8
Главный специалист	4 702	2,8
Ведущий специалист	4 255	2,8

Раздел 6

Примерные размеры должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения муниципальных служащих в аппарате представительного органа городского поселения

Наименование должности	Размер месячного должностного оклада (рублей в месяц)	
	Должностной оклад	Денежное поощрение
1	2	3
Руководитель аппарата	6 598	3,0
Консультант	4 970	2,8
Главный специалист	4 477	2,8
Ведущий специалист	4 051	2,8

Раздел 7

Примерные размеры должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения муниципальных служащих в отделах, комитетах, управлениях, департаментах, являющихся органами местной администрации муниципального района, мэрии города

Наименование должности	Размер месячного должностного оклада (рублей в месяц)	
	Должностной оклад	Денежное поощрение
1	2	3
Начальник (руководитель, директор, председатель) отдела (департамента, управления, комитета)	7 212	3,0
Заместитель начальника (руководителя, директора, председателя) отдела (департамента, управления, комитета)	6 525	3,0
Начальник отдела	6 544	2,5
Заместитель начальника отдела	5 352	2,8
Главный специалист	4 702	2,8
Ведущий специалист	4 255	2,8
Специалист 1 разряда	4 184	2,5
Специалист 2 разряда	4 023	2,5
Специалист	3 686	2,5

Раздел 8

Примерные размеры должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения муниципальных служащих в аппарате контрольного органа городского округа г. Грозный

Наименование должности	Размер месячного должностного оклада (рублей в месяц)	
	Должностной оклад	Денежное поощрение
1	2	3
Руководитель (председатель контрольного органа)	9 594	3,0
Заместитель руководителя (председателя контрольного органа)	7 309	3,0
Главный специалист-аудитор	4 927	2,8
Ведущий специалист-инспектор	4 459	2,8
Специалист	4 384	2,5

Раздел 9

Примерные размеры должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения муниципальных служащих в администрации сельского поселения

Наименование должности	Размер месячного должностного оклада (рублей в месяц)	
	Должностной оклад	Денежное поощрение
1	2	3
Глава администрации сельского поселения	5 743	3,0
Заместитель главы администрации сельского поселения	5 559	3,0
Главный специалист	4 252	2,8
Ведущий специалист	3 848	2,8
Специалист 1 разряда	3 783	2,5
Специалист 2 разряда	3 720	2,5
Специалист	3 425	2,5

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
ПРИТВЕРЖДЕНЫРешением Главы
Чувашской Республики

17.03.2017 № 44

Примерные размеры

должностных окладов работников органов местного самоуправления, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в Чувашской Республике

Наименование должности	Должностной оклад (рублей в месяц)
Заведующий: экспедицией, хозяйством, складом; кассир, комендант, архивариус, стенографистка II категории, секретарь-стенографистка, машинистка I категории	3 462
Водитель автомобиля, секретарь-машинистка, курьер, слесарь, плотник, токарь, маляр, штукатур, повар	2 834
Сторож, кочегар, истопник, уборщик производственных помещений, кухонный рабочий, официант, рабочий, дворник, прачка	2 703