



ГЛАВА ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
НОХЧИЙН РЕСПУБЛИКИН КУЪЙГАЛХО

У К А З

30.06.2020

№ 134

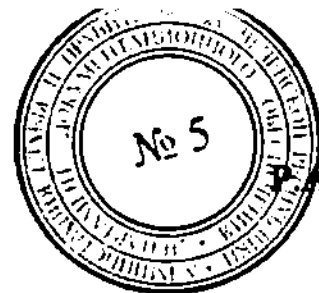
г. Грозный

**Об утверждении Единой методики прохождения испытания
на государственной гражданской службе Чеченской Республики
в органах исполнительной власти Чеченской Республики**

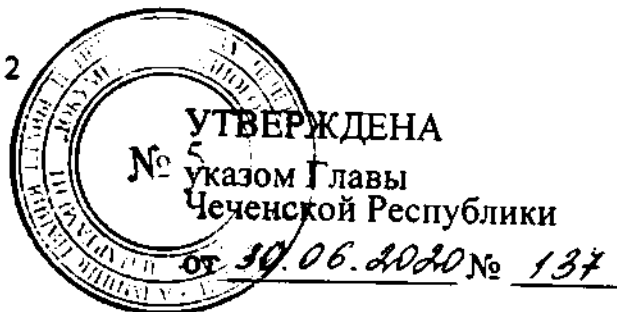
В соответствии с абзацем третьим подпункта «а» пункта 2 Указа Президента Российской Федерации от 24 июня 2019 года № 288 «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019-2021 годы» и в целях реализации пункта 1 Плана мероприятий («дорожной карты») по реализации основных направлений развития государственной гражданской службы Чеченской Республики на 2020-2021 годы, утвержденного указом Главы Чеченской Республики от 18 марта 2020 года № 51, п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить прилагаемую Единую методику прохождения испытания на государственной гражданской службе Чеченской Республики в органах исполнительной власти Чеченской Республики.

2. Контроль за выполнением настоящего указа возложить на Руководителя Администрации Главы и Правительства Чеченской Республики Закриева Я.С.



А. Кадыров



ЕДИНАЯ МЕТОДИКА
прохождения испытания на государственной гражданской службе
Чеченской Республики в органах исполнительной власти
Чеченской Республики

1. Общие положения

1. Единая методика прохождения испытания на государственной гражданской службе Чеченской Республики в органах исполнительной власти Чеченской Республики (далее - Методика) направлена на повышение эффективности формирования профессионального кадрового состава государственной гражданской службы Чеченской Республики (далее - гражданская служба) посредством введения единых методологических подходов к организации прохождения испытания на гражданской службе в органах исполнительной власти Чеченской Республики и определению его результатов.

2. Испытание устанавливается в целях проверки соответствия государственного гражданского служащего Чеченской Республики (далее - гражданский служащий) замещаемой должности гражданской службы, в том числе подтверждения способности применить при исполнении должностных обязанностей имеющиеся у него знания и умения, а также в целях оценки его профессиональных и личностных качеств.

3. Условие об испытании предусматривается в соответствии с пунктом 1 части 4 статьи 24 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в служебном контракте при его заключении. Основанием для этого является условие об испытании, предусмотренное в акте органа исполнительной власти Чеченской Республики о назначении гражданина Российской Федерации или гражданского служащего на должность гражданской службы.

4. Решение об установлении испытания в отношении гражданского служащего принимается представителем нанимателя в том числе по представлению непосредственного руководителя в лице руководителя структурного подразделения органа исполнительной власти Чеченской Республики (далее - непосредственный руководитель), в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы, с учетом продолжительности срока испытания, определенной частями 1 и 2 статьи 27 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

В случае если гражданский служащий возглавляет структурное подразделение органа исполнительной власти Чеченской Республики или его

территориального органа либо замещает должность вне указанного структурного подразделения, непосредственным руководителем для него является гражданский служащий, осуществляющий непосредственное руководство его профессиональной служебной деятельностью.

5. Исчисление срока испытания начинается с даты назначения на должность гражданской службы.

6. В срок испытания не засчитываются периоды временной нетрудоспособности гражданского служащего и другие периоды, когда он фактически не исполнял должностные обязанности.

7. В период испытания в отношении гражданского служащего может осуществляться наставничество в порядке, определенном Положением о наставничестве на государственной гражданской службе Чеченской Республики, утвержденным указом Главы Чеченской Республики от 29 сентября 2015 года № 173 «Об утверждении Положения о наставничестве на государственной гражданской службе Чеченской Республики».

II. Прохождение испытания

8. В период испытания непосредственный руководитель в рамках исполнения своих должностных обязанностей обеспечивает:

а) координацию профессиональной служебной деятельности гражданского служащего таким образом, чтобы результаты исполнения гражданским служащим данных ему поручений позволяли всесторонне оценить его знания и умения, а также профессиональные и личностные качества;

б) проведение на регулярной основе собеседований с гражданским служащим, его наставником (при наличии) в целях оценки профессиональной служебной деятельности гражданского служащего.

9. В период испытания гражданский служащий ведет учет результатов исполнения должностных обязанностей в таблице учета результатов исполнения гражданским служащим своих должностных обязанностей в период испытания (далее - таблица), составленной гражданским служащим по форме согласно **приложению 1** к Методике (за исключением случая, если в рамках электронного делопроизводства используется система автоматического учета поручений).

10. В период испытания кадровая служба органа исполнительной власти Чеченской Республики (далее - кадровая служба) совместно с непосредственным руководителем реализуют следующие мероприятия в целях адаптации гражданского служащего к условиям профессиональной служебной деятельности и обеспечения эффективного исполнения им должностных обязанностей:

а) ознакомление с документами, регламентирующими деятельность органа исполнительной власти Чеченской Республики, его структурой и функциями структурных подразделений органа исполнительной власти Чеченской Республики;

б) представление коллективу;

в) консультирование по вопросам организации исполнения должностных обязанностей;

г) организация профессионального развития и (или) наставничества (при необходимости).

III. Установление результатов испытания

11. Непосредственный руководитель либо по его поручению заместитель непосредственного руководителя не позднее чем за 14 рабочих дней до окончания установленного срока испытания готовит отзыв (проект отзыва) о результатах испытания гражданского служащего (далее - отзыв о результатах испытания) по форме согласно **приложению 2** к Методике и не позднее чем за 10 рабочих дней до окончания установленного срока испытания передает его в кадровую службу.

12. В отзыве о результатах испытания дается оценка соответствия гражданского служащего замещаемой должности гражданской службы и делается вывод о результате испытания.

13. К отзыву о результатах испытания прилагается таблица (за исключением случая, если в рамках электронного делопроизводства используется система автоматического учета поручений). При наличии замечаний непосредственного руководителя по подготовленным гражданским служащим проектам документов эти замечания отражаются в отзыве о результатах испытания. В случае если в период испытания в отношении гражданского служащего осуществлялось наставничество, к отзыву о результатах испытания также прилагается отзыв о результатах наставничества.

14. В случае если гражданский служащий выдержал испытание успешно, в отзыв о результатах испытания при необходимости может включаться рекомендация о направлении гражданского служащего для участия в мероприятиях по профессиональному развитию.

15. При неудовлетворительном результате испытания в отзыве о результатах испытания указываются причины, послужившие основанием для признания гражданского служащего не выдержавшим испытание.

16. Не позднее следующего рабочего дня после составления отзыва о результатах испытания непосредственный руководитель должен ознакомить гражданского служащего с этим отзывом под роспись и вручить ему копию указанного отзыва.

17. При наличии у гражданского служащего возражений по содержанию отзыва о результатах испытания гражданский служащий вправе направить представителю нанимателя заявление о своей несогласии с отзывом о результатах испытания или пояснительную записку на отзыв о результатах испытания не позднее чем через 2 рабочих дня после ознакомления с ним.

18. Отзыв о результатах испытания, содержащий мнение непосредственного руководителя о неудовлетворительном результате испытания, таблица (за исключением случая, если в рамках электронного делопроизводства

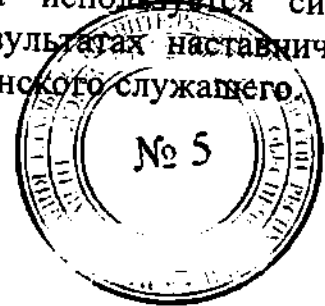
используется система автоматического учета поручений) и отзыв о результатах наставничества (при наличии) представляются кадровой службой представителю нанимателя не позднее чем через 3 рабочих дня после передачи отзыва о результатах испытания в кадровую службу.

19. При неудовлетворительном результате испытания представитель нанимателя имеет право до истечения срока испытания расторгнуть служебный контракт с гражданским служащим, предупредив его об этом в письменной форме под роспись по форме согласно **приложению 3** к Методике не позднее чем за 3 дня до истечения срока испытания с указанием причин, послуживших основанием для признания гражданского служащего не выдержавшим испытание.

20. При отказе гражданского служащего от ознакомления под роспись с отзывом о результатах испытания и уведомлением о неудовлетворительном результате испытания или от получения копии отзыва о результатах испытания составляется акт о таком отказе.

21. До истечения срока испытания гражданский служащий вправе расторгнуть служебный контракт по собственному желанию, предупредив об этом представителя нанимателя в письменной форме не позднее чем за 3 дня до истечения срока испытания.

22. Отзыв о результатах испытания, таблица (за исключением случая, если в рамках электронного делопроизводства используется система автоматического учета поручений) и отзыв о результатах наставничества (при наличии) приобщаются к личному делу гражданского служащего.



Государственный гражданский
служащий Чеченской Республики,
в отношении которого
установлено испытание

_____ (подпись) (_____)
(расшифровка подписи)

« _____ » _____ 20 ____ года

С таблицей ознакомлен:

(должность непосредственного руководителя государственного гражданского служащего
Чеченской Республики, в отношении которого установлено испытание)

_____ (подпись) (_____)
(расшифровка подписи)

« _____ » _____ 20 ____ года

к Единой методике прохождения испытания
на государственной гражданской службе
Чеченской Республики в органах
исполнительной власти Чеченской Республики

(Форма)

ОТЗЫВ

о результатах испытания государственного гражданского служащего Чеченской Республики

1. _____
(Фамилия, имя, отчество (при наличии) и замещаемая должность непосредственного руководителя
государственного гражданского служащего Чеченской Республики, в отношении которого
установлено испытание)

2. _____
(фамилия, имя, отчество (при наличии) и замещаемая должность государственного
гражданского служащего Чеченской Республики, в отношении которого установлено испытание)

3. Период испытания - с _____ 20__ года по _____ 20__ гола
(включительно).

4. Информация о результатах испытания:

а) оценка соответствия государственного гражданского служащего Чеченской Республики (далее - гражданский служащий) замещаемой должности государственной гражданской службы Чеченской Республики:

_____ ;
(гражданский служащий соответствует замещаемой должности государственной гражданской службы Чеченской Республики, гражданский служащий не соответствует замещаемой должности государственной гражданской службы Чеченской Республики - указать нужно)

б) решение по результатам испытания _____

_____ ;
(гражданский служащий признается выдержавшим испытание, гражданский служащий признается не выдержавшим испытание - указать нужно)

5. Определение профессионального потенциала гражданского служащего и рекомендации по его профессиональному развитию:

6. Причины, послужившие основанием для признания гражданского служащего не выдержавшим испытание:

(недостаточный профессиональный уровень, ненадлежащее исполнение гражданским служащим должностных обязанностей (нарушение установленных сроков, ненадлежащее качество исполнения гражданским служащим должностных обязанностей, совершение действий, повлекших обоснованные жалобы со стороны граждан и организаций) - указать нужное)

7. Дополнительная информация о гражданском служащем, в том числе замечания по подготовленным гражданским служащим проектам документов (заполняется при необходимости):

Приложение:

1. Таблица учета результатов исполнения гражданским служащим своих должностных обязанностей в период испытания¹
2. Проекты документов, подготовленные гражданским служащим, по которым имеются замечания непосредственного руководителя, изложенные в пункте 7 отзыва.
3. Отзыв о результатах наставничества²

(Должность непосредственного руководителя гражданского служащего, в отношении которого установлено испытание)

_____ (подпись) _____ (расшифровка подписи)

« _____ » _____ 20 ____ года

С отзывом ознакомлен:

(должность гражданского служащего, в отношении которого установлено испытание)

_____ (подпись) _____ (расшифровка подписи)

« _____ » _____ 20 ____ года

¹ Не прилагается в случае, если в рамках электронного делопроизводства используется система автоматического учета поручений.

² Прилагается в случае, если в период прохождения испытания в отношении гражданского служащего осуществлялось наставничество.

Приложение 3
к Единой методике прохождения испытания
на государственной гражданской службе
Чеченской Республики в органах
исполнительной власти Чеченской Республики

(Форма)

(Фамилия, имя, отчество (при наличии) и замещаемая должность государственного гражданского служащего Чеченской Республики, в отношении которого установлено испытание (в дательном падеже))

УВЕДОМЛЕНИЕ

В связи с неудовлетворительным результатом испытания,
установленного

(наименование акта органа исполнительной власти Чеченской Республики)

от «__» _____ 20__ года № ____ о назначении Вас на должность государственной гражданской службы Чеченской Республики, уведомляю Вас о расторжении служебного контракта (срочного служебного контракта), освобождении от замещаемой должности государственной гражданской службы Чеченской Республики и увольнении с государственной гражданской службы Чеченской Республики в соответствии с частью 7 статьи 27 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Причины, послужившие основанием для признания Вас не выдержавшим испытание:

Представитель нанимателя:

(наименование должности)

(подпись, инициалы, фамилия)

«__» _____ 20__ года

С уведомлением ознакомлен: _____

(подпись, инициалы, фамилия
государственного гражданского служащего
Чеченской Республики, в отношении которого
установлено испытание)

«__» _____ 20__ года