



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
НОХЧИЙН РЕСПУБЛИКИН ПРАВИТЕЛЬСТВО

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

15.06.2023

№ 140

г. Грозный

**О внесении изменений в постановление Правительства
Чеченской Республики от 22 февраля 2023 года № 2**

В целях приведения нормативного правового акта Правительства Чеченской Республики в соответствие с законодательством Российской Федерации Правительство Чеченской Республики **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Чеченской Республики от 22 февраля 2023 года № 2 «Об утверждении Порядков предоставления субсидий из бюджета Чеченской Республики на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Чеченской Республики в 2023 году» (далее – Постановление) следующие изменения:

а) в подпункте «в» пункта 1 слова «промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников» заменить словами «предприятий оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса»;

б) дополнить пунктом 1.1 следующего содержания:

«1.1. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.».

2. Внести в Порядок предоставления субсидий из бюджета Чеченской Республики на финансовое обеспечение (возмещение) затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников, утвержденный Постановлением, изменение, признав утратившим силу абзац двенадцатый пункта 2.3.

3. Внести в Порядок предоставления субсидий из бюджета Чеченской Республики на финансовое обеспечение (возмещение) затрат работодателей на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников, утвержденный Постановлением (далее – Порядок), следующие изменения:

а) наименование изложить в следующей редакции:

«Порядок предоставления субсидий из бюджета Чеченской Республики на финансовое обеспечение (возмещение) затрат работодателей на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предприятий оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса»;

б) пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии со статьей 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2020 года № 1492 «Об общих требованиях к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг, и о признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 15 декабря 2022 года № 2309 «О реализации в 2023 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда» и регламентирует порядок и условия предоставления в 2023 году субсидий из бюджета Чеченской Республики юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Чеченской Республики, на финансовое обеспечение (возмещение) затрат, связанных с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предприятий оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса, в рамках реализации подпрограммы «Реализация в 2023 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Чеченской Республики» государственной программы Чеченской Республики «Социальная поддержка и содействие занятости населения Чеченской Республики», утвержденной постановлением Правительства Чеченской Республики от 19 декабря 2013 года № 346 «Об утверждении государственной программы Чеченской Республики

«Социальная поддержка и содействие занятости населения Чеченской Республики» (далее соответственно – субсидия, работодатели, работники).»;

в) в пунктах 1.2 и 1.3 слова «промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения» в соответствующем падеже исключить;

г) пункт 1.5 изложить в следующей редакции:

«1.5. Субсидии предоставляются работодателям, прошедшим отбор на право получения субсидий (далее – отбор), в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств на предоставление субсидий на соответствующий финансовый год, доведенных в установленном порядке до Министерства.

Критерием отбора работодателей для предоставления субсидии является включение их в перечень предприятий оборонно-промышленного комплекса, утверждаемый Министерством промышленности и торговли Российской Федерации с учетом приоритетности решаемых задач и перечня отдельных организаций оборонно-промышленного комплекса, их структурных подразделений и отдельных производственных объектов, утвержденного в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 1 августа 2022 года № 1365 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений в отдельных организациях, их структурных подразделениях и на отдельных производственных объектах».»;

д) в пункте 2.1 слова «критериям отбора, установленным» заменить словами «критерию отбора, установленного абзацем вторым пункта 1.5 и требованиям, установленным»;

е) в абзаце втором пункта 2.6 слова «промышленных предприятий» исключить;

ж) абзац второй пункта 2.13 после слов «несоответствие работодателя» дополнить словами «критерию отбора, установленного абзацем вторым пункта 1.5 и»;

з) в абзаце пятом пункта 3.5 слова «промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения» исключить;

и) в пункте 3.7 слова «(договора) (далее – Соглашение) в соответствии с типовой формой, установленной Министерством финансов Чеченской Республики» исключить;

к) в абзацах втором и третьем пункта 3.11 слова «промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения» исключить;

л) абзац первый пункта 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. Работодатель, заключивший Соглашение, в течение 5 рабочих дней со дня завершения мероприятий по обучению работников предоставляет в центр занятости населения акт сверки расчетов произведенных затрат в связи с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников (далее – Акт сверки) по форме, приведенной в приложении 2 к настоящему Порядку.»;

м) в пункте 4.3 слова «промышленных предприятий» исключить.

3.1. Внести в форму заявки на предоставление субсидии из бюджета Чеченской Республики на финансовое обеспечение (возмещение) затрат работодателей на организацию профессионального обучения и дополнительного

профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников, являющуюся приложением 1 к Порядку (далее— заявка на предоставление субсидии), следующие изменения:

а) в грифе утверждения, наименовании, абзацах первом и двадцать шестом слова «промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников» заменить словами «предприятий оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса»;

б) в грифе приложения и примечании к заявке на предоставление субсидии слова «промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников» заменить словами «предприятий оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса».

3.2. Внести в форму акта сверки расчетов произведенных затрат в связи с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников, являющуюся приложением 2 к Порядку, изменения, заменив в грифе утверждения и наименовании слова «промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников» словами «предприятий оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса».

4. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Заместитель Председателя



А.Р. Алханов