



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
НОХЧИЙН РЕСПУБЛИКИН ПРАВИТЕЛЬСТВО

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

09.09.2024

№ 215

г. Грозный

**О внесении изменений в постановление Правительства
Чеченской Республики от 10 июня 2015 года № 138**

В целях приведения нормативного правового акта Правительства Чеченской Республики в соответствие с законодательством Российской Федерации Правительство Чеченской Республики **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Чеченской Республики от 10 июня 2015 года № 138 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов» (в редакции постановления Правительства Чеченской Республики от 13 декабря 2023 года № 310) (далее – Постановление) следующие изменения:

а) в преамбуле слова «Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» заменить словами «Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»;

б) абзац третий пункта 2 изложить в следующей редакции:

«работодателям, численность работников которых превышает 35 человек и не превышает 100 человек, квоту для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников.»;

в) в пункте 3 слова «не менее 35 человек» заменить словами «, превышающей 35 человек».

2. Порядок квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Чеченской Республике, утвержденный Постановлением, изложить в новой редакции согласно приложению.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 года.

Первый
заместитель Председателя



И.А. Тумхаджиев



Приложение

к Постановлению Правительства
Чеченской Республики

09.09.2024 № 215

Порядок

квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Чеченской Республике

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Чеченской Республике (далее – Порядок) разработан в соответствии с Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» в целях обеспечения дополнительных гарантий занятости граждан, признанных в установленном законодательством порядке инвалидами.

2. Порядок определяет механизм установления квоты для приема на работу инвалидов работодателям, действующим на территории Чеченской Республики, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. Термины, используемые в Порядке:

квота для приема на работу инвалидов – минимальное количество рабочих мест (в процентах от среднесписочной численности работников), которые работодатель обязан создать или выделить для трудоустройства инвалидов, включая количество рабочих мест, на которых уже работают граждане указанной категории;

работодатель – физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, предусмотренных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры;

иные понятия, используемые в Порядке, применяются в значениях, установленных Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» и Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

4. При приеме на работу инвалидов в соответствии с установленной квотой работодатели руководствуются статьей 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

II. Условия и порядок квотирования рабочих мест

5. Квота для приема на работу инвалидов устанавливается в соответствии со статьей 38 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

Численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях

исполнения квоты, рассчитывается работодателем ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации, а также численности работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда;

Находящимся на территории Чеченской Республики филиалам и представительством работодателя, расположенного в другом субъекте Российской Федерации, квота для приема на работу инвалидов устанавливается исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя за предыдущий квартал.

Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов составляет:

при общем числе квотируемых рабочих мест от 6 до 15 – одно специальное рабочее место;

при общем числе квотируемых рабочих мест от 15 до 30 – два специальных рабочих места;

при общем числе квотируемых рабочих мест свыше 30 – три специальных рабочих места.

Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов рассчитывается работодателем одновременно с расчетом квоты для приема на работу инвалидов.

6. Работодатель освобождается от выполнения установленной квоты:

в случае если работодатели являются общественными объединениями инвалидов и образованными ими организациями, в том числе хозяйственными товариществами и обществами, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

при признании работодателя несостоятельным (банкротом) и открытии конкурсного производства;

при уменьшении численности работников до числа работников, при котором квота не устанавливается;

при отсутствии на учете в государственных учреждениях службы занятости безработных инвалидов, инвалидов, зарегистрированных в качестве ищущих работу соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакансиям, заявленным работодателем, либо при отсутствии на территории Чеченской Республики иных организаций или индивидуальных предпринимателей, готовых заключить соглашение о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота (далее – соглашение).

7. При планировании квоты учитывается количество рабочих мест, уже занятых работниками, отнесенными к категории инвалидов.

8. При расчете численности работников для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

III. Участие работодателей в области квотирования рабочих мест

9. Работодатели участвуют в реализации мероприятий, направленных на квотирование рабочих мест для инвалидов, путем их трудоустройства на выделенные или созданные ими в пределах квот для приема на работу инвалидов рабочие места, в том числе специальные.

Выполнение работодателем установленной квоты обеспечивается в случаях наличия:

заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя. При трудоустройстве одного инвалида I группы исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства инвалидов;

заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов (далее – иная организация), заключившей соглашение;

заключенного трудового договора между инвалидом и индивидуальным предпринимателем, заключившим соглашение;

договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, индивидуальным предпринимателем.

Инвалидам создаются условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

10. Работодатели обязаны ежемесячно, до десятого числа месяца, следующего за отчетным, представлять в государственные бюджетные учреждения центры занятости населения, подведомственные Министерству труда, занятости и социального развития Чеченской Республики (далее соответственно – центры занятости населения, Министерство) информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов по форме № 7, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 апреля 2024 года № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости», в порядке, предусмотренном Правилами выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 года № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов».

11. Работодатели имеют право в пределах квот для приема на работу инвалидов трудоустроить инвалидов на рабочие места у других работодателей путем заключения соглашений в соответствии с Правилами заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 года № 709 «О порядке

выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»

Если работодателю установлена квота для приема на работу инвалидов, то инвалиды, трудоустроенные у данного работодателя в соответствии с соглашением, не учитываются в счет квоты.

12. Трудоустройство инвалидов в счет квоты для приема на работу инвалидов осуществляется работодателями как по направлениям центров занятости населения, так и самостоятельно.

13. Центры занятости населения осуществляют учет граждан, трудоустраивающихся по направлениям центра занятости населения в пределах квот для приема на работу инвалидов.

Учет самостоятельно трудоустраивающихся в пределах квоты для приема на работу инвалидов граждан, в том числе на специальные рабочие места, осуществляется непосредственно работодателем с последующей ежемесячной передачей указанной информации центрам занятости населения по форме № 7, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 апреля 2024 года № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости».

14. Работодатели в целях выполнения установленной квоты вправе обратиться в центры занятости населения за содействием в подборе работников из числа инвалидов на вакантные рабочие места.

В случае обращения работодателя в центры занятости населения указанные учреждения осуществляют содействие в подборе работников из числа инвалидов, зарегистрированных в центрах занятости населения в качестве безработных или состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве ищущих работу.

При отсутствии на учете в центрах занятости населения безработных инвалидов, инвалидов, зарегистрированных в качестве ищущих работу, соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакантным рабочим местам, заявленным работодателем в центры занятости населения, центры занятости населения обращаются к иным организациям, в том числе:

к общественным объединениям инвалидов – за содействием в поиске работников из числа инвалидов, соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакантным рабочим местам, заявленным работодателем;

к организациям, в том числе хозяйственным товариществам и обществам, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, или индивидуальным предпринимателям, зарегистрированным на территории Чеченской Республики, согласным заключить соглашение, – за информацией о согласии этих организаций или индивидуальных предпринимателей заключить соглашение с работодателем.

В зависимости от информации, полученной в соответствии с абзацами четвертым и пятым настоящего пункта, центры занятости населения

информируют работодателя или о возможности трудоустройства инвалидов в счет выполнения квоты, или о заключении соглашения.

В случае отсутствия возможности трудоустройства инвалидов в счет выполнения квоты или заключения соглашения центры занятости населения информируют работодателя о невозможности выполнения квоты в текущем квартале.

Центры занятости населения оказывают работодателю содействие в расчете квоты и установлении численности фактически трудоустроенных инвалидов, а также реализуют иные меры, предусмотренные законодательством о занятости населения и направленные на трудоустройство инвалидов.

Центры занятости населения по запросам работодателей предоставляют информацию об организациях, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, и индивидуальных предпринимателей, согласных на трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением.

IV. Осуществление контроля

15. Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты осуществляется Министерством в соответствии с Положением о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденным Правительством Чеченской Республики.

