



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
НОХЧИЙН РЕСПУБЛИКИН ПРАВИТЕЛЬСТВО

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.11.2024

№ 286

г. Грозный

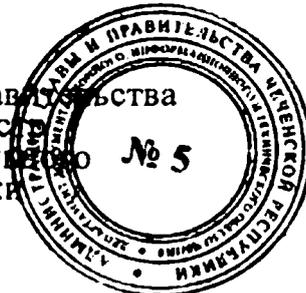
**О внесении изменения в постановление Правительства
Чеченской Республики от 29 мая 2024 года № 118**

В целях приведения нормативного правового акта Правительства Чеченской Республики в соответствие с постановлением Правительства Российской Федерации от 13 июля 2024 года № 954 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640» Правительство Чеченской Республики **п о с т а н о в л я е т**:

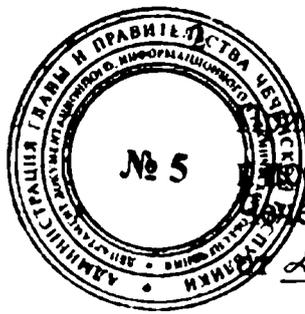
1. Порядок предоставления в 2025 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины)), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, утвержденный постановлением Правительства Чеченской Республики от 29 мая 2024 года № 118, изложить в новой редакции согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2025 года и подлежит официальному опубликованию.

Заместитель Председателя Правительства
Чеченской Республики – министр
экономического и территориального
развития Чеченской Республики



Р.Р. Шаптукаев



Приложение

к постановлению Правительства
Чеченской Республики

21.11.2024 № 286

Порядок

предоставления в 2025 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины)), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с приложением № 5 к государственной программе Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640, и определяет условия предоставления в 2025 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее соответственно – Порядок, медицинский работник).

2. Единовременная компенсационная выплата (далее – выплата) в 2025 году предоставляется медицинским работникам, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций, укомплектованность штата которых составляет менее 60 процентов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству здравоохранения Чеченской Республики (далее соответственно – медицинская организация, Министерство), на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей, утвержденный правовым актом Министерства, в размере 1 миллион рублей для врачей и 500 тысяч рублей для фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестер фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины).

3. Министерство принимает решение о предоставлении медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты, в том числе:

а) при наличии у медицинского работника неисполненных обязательств по договору о целевом обучении, при условии заключения им трудового договора с медицинской организацией, укомплектованность штата которой составляет менее 60 процентов. В случае, установленном настоящим подпунктом, Министерство при необходимости обеспечивает внесение в договор о целевом обучении изменений в целях обеспечения исполнения медицинским работником обязательств по договору о целевом обучении, в том числе при необходимости замены медицинской организации, в которой медицинский работник должен осуществлять трудовую деятельность в соответствии с договором о целевом обучении;

б) при условии продолжения медицинским работником, выполнившим обязательства по договору о целевом обучении, работы в той же медицинской организации, расположенной в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тысяч человек;

в) при трудоустройстве медицинского работника по его желанию на работу в медицинскую организацию, расположенную в месте его проживания (в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тысяч человек), после завершения обучения в медицинской образовательной организации высшего образования или медицинской профессиональной образовательной организации (в том числе на основании договора о целевом обучении).

4. Выплаты предоставляются однократно Министерством, заключившим с медицинским работником договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – Договор).

5. Финансовое обеспечение выплат медицинским работникам в 2025 году осуществляется за счет средств бюджета Российской Федерации в виде субсидии и средств бюджета Чеченской Республики.

Объем финансового обеспечения на реализацию мероприятия по выплатам в 2025 году доведен приложением № 1 к Соглашению от 28 декабря 2023 года № 056-09-2024-169 о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету Чеченской Республики в целях софинансирования расходных обязательств Чеченской Республики по осуществлению единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек.

Министерство осуществляет функции главного администратора доходов республиканского бюджета и главного распорядителя средств

республиканского бюджета по средствам, полученным из бюджета Российской Федерации на осуществление выплат в 2025 году.

6. В целях применения Порядка к сельским населенным пунктам, рабочим поселкам, поселкам городского типа и городам с населением до 50 тысяч человек относятся соответствующие населенные пункты, определенные в Реестре административно-территориальных и территориальных единиц Чеченской Республики, утвержденном указом Главы Чеченской Республики от 3 декабря 2019 года № 168 «Об утверждении Реестра административно-территориальных и территориальных единиц Чеченской Республики».

7. Для заключения Договора медицинский работник направляет в Министерство по почте либо в электронной форме или представляет лично (либо через представителя) следующие документы:

а) заявление о предоставлении выплаты по форме согласно приложению № 1 к Порядку;

б) заверенную копию трудового договора, заключенного с работодателем, находящимся в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тысяч человек;

в) копию документа, удостоверяющего личность;

г) копию трудовой книжки, заверенную работодателем и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке (по инициативе заявителя);

д) копии документов об образовании и о квалификации, заверенные работодателем (по инициативе заявителя);

е) реквизиты банковского счета, открытого на имя заявителя в кредитной организации для перечисления выплаты;

ж) копию документа, удостоверяющего личность представителя заявителя, и документ, подтверждающий полномочия представителя действовать от имени заявителя (в случае представления документов представителем).

В случае непредставления документов (сведений), указанных в подпунктах «г» и «д» настоящего пункта медицинским работником по собственной инициативе, они истребуются Министерством самостоятельно в порядке межведомственного информационного взаимодействия в течение 2 рабочих дней со дня поступления от медицинского работника заявления о предоставлении выплаты.

8. Министерство создает Комиссию по предоставлению единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (далее – Комиссия). Состав и порядок работы Комиссии утверждаются правовым актом Министерства.

9. Поступившие в Министерство документы, указанные в пункте 7 Порядка, регистрируются ответственным секретарем Комиссии в журнале регистрации в день их представления. Комиссия рассматривает документы, представленные медицинскими работниками, и в течение 25 календарных дней со дня регистрации документов, указанных в пункте 7 Порядка, принимает решение о предоставлении (об отказе в предоставлении) выплаты, которое оформляется протоколом. Министерство в течение 5 календарных

дней со дня подписания протокола, принимает в форме приказа решение о заключении Договора с медицинским работником и предоставлении выплаты или об отказе в предоставлении выплаты.

10. Министерство в течение 3 рабочих дней со дня принятия решения направляет медицинскому работнику посредством почтовой и (или) электронной связи мотивированное уведомление о принятом решении.

В уведомлении об отказе в предоставлении выплаты указывается причина отказа.

11. Решение об отказе в предоставлении выплаты принимается Министерством в случае непредставления заявителем документов (сведений), указанных в подпунктах «б», «в», «е», «ж» (в случае представления документов представителем) пункта 7 Порядка, а также в случае несоответствия заявителя требованиям пункта 2 Порядка.

После устранения причин, послуживших основанием для отказа в предоставлении выплаты, медицинский работник вправе повторно подать документы, указанные в пункте 7 Порядка, которые рассматриваются Министерством в общем порядке.

Медицинский работник вправе обжаловать отказ в заключении Договора в судебном порядке.

12. Договор заключается в течение 5 рабочих дней со дня издания приказа Министерства о предоставлении выплаты по форме согласно приложениям № 2 и № 3 к Порядку и предусматривает:

а) обязанность медицинского работника исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения Договора с Министерством в соответствии с трудовым договором при условии продления Договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

б) размер выплаты: врач – 1 (один) миллион рублей, фельдшер, а также акушерка и медицинская сестра фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины) – 500 (пятьсот) тысяч рублей;

в) возврат медицинским работником на счет Министерства части выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 5-7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 12 Порядка) или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

г) возврат медицинским работником на счет Министерства части выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 83 Трудового

кодекса Российской Федерации) или продление срока действия Договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника);

д) сроки осуществления выплаты.

13. Медицинскому работнику по согласованию с Министерством допускается однократное изменение места работы с сохранением ранее полученной им единовременной компенсационной выплаты при соблюдении следующих условий:

а) изменение места работы осуществляется на аналогичную должность в другой медицинской организации (ее структурном подразделении), расположенной в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тысяч человек;

б) должность медицинского работника по указанному в подпункте «а» настоящего пункта месту работы должна быть включена в утвержденный Министерством программный реестр должностей;

в) заключение медицинским работником с Министерством дополнительного соглашения к договору о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, предусматривающего продолжение исполнения медицинским работником принятых на себя обязательств по новому месту работы. При необходимости заключается дополнительное соглашение к договору о целевом обучении между Министерством, медицинским работником и иными сторонами договора о целевом обучении (при наличии иных сторон), предусматривающее изменение места осуществления медицинским работником трудовой деятельности.

14. Осуществление выплат производится Министерством в течение 30 календарных дней со дня заключения Договора путем перечисления денежных средств на банковский счет медицинского работника, реквизиты которого представлены с заявлением.

В случае несвоевременного перечисления межбюджетных трансфертов выплата медицинскому работнику осуществляется в течение 3 рабочих дней со дня перечисления средств на счет Министерства.

15. В случае прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 5-7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), перевода на другую должность (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 13 Порядка) или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам медицинский работник обязан в течение 90 календарных дней со дня прекращения трудового договора, перевода на другую должность (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 13 Порядка) или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам возвратить часть единовременной компенсационной выплаты пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, а также возвратить в определенный настоящим абзацем срок часть выплаты пропорционально неотработанному

периоду со дня прекращения трудового договора в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия Договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

Возвращаемые медицинским работником денежные средства подлежат перечислению на счет Министерства. Министерство в течение 3 рабочих дней со дня поступления возвращаемой суммы осуществляет ее перечисление в бюджет Российской Федерации и бюджет Чеченской Республики в соотношении, предусмотренном в Соглашении от 28 декабря 2023 года № 056-09-2024-169 о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету Чеченской Республики в целях софинансирования расходных обязательств Чеченской Республики по осуществлению единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек.

16. В случае прекращения трудового договора с медицинским работником до истечения 5-летнего срока со дня поступления на работу, перевода медицинского работника на другую должность (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 13 Порядка) или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам медицинская организация обязана незамедлительно (в течение 1 рабочего дня) письменно уведомить об этом Министерство.

17. Если денежные средства, подлежащие возврату, не будут возвращены медицинским работником в течение 90 календарных дней со дня прекращения трудового договора, перевода на другую должность (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 13 Порядка) или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам, Министерство в судебном порядке взыскивает указанные денежные средства.

18. Министерство несет ответственность за исполнение Порядка, а также за нецелевое расходование средств, поступивших на выплаты медицинским работникам.

Приложение № 1
к Порядку предоставления в 2025 году
единовременных компенсационных выплат
медицинским работникам (врачам, фельдшерам,
а также акушеркам и медицинским сестрам
фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-
акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров
(отделений) общей врачебной практики (семейной
медицины), прибывшим (переехавшим) на работу в
сельские населенные пункты, либо рабочие поселки,
либо поселки городского типа, либо города с
населением до 50 тысяч человек

(Форма)

В Министерство здравоохранения
Чеченской Республики от работника

(наименование учреждения)

(должность)

(Ф.И.О. работника)

телефона)

(номер

Заявление

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения» прошу предоставить мне единовременную компенсационную выплату. С условиями и порядком предоставления единовременной компенсационной выплаты ознакомлен (а) и согласен (на).

« ____ » _____ 2025 года
(дата)

(подпись) / _____
(расшифровка подписи)

Приложение № 2
к Порядку предоставления в 2025 году
единовременных компенсационных выплат
медицинским работникам (врачам, фельдшерам,
а также акушеркам и медицинским сестрам
фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-
акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров
(отделений) общей врачебной практики (семейной
медицины), прибывшим (переехавшим) на работу в
сельские населенные пункты, либо рабочие поселки,
либо поселки городского типа, либо города с
населением до 50 тысяч человек

(Форма)

**Договор № _____
о предоставлении единовременной компенсационной выплаты
в 2025 году**

г. Грозный

« ____ » _____ 2025 г.

Министерство здравоохранения Чеченской Республики, именуемое в дальнейшем «Министерство», в лице министра здравоохранения Чеченской Республики _____, действующего на основании Положения о Министерстве здравоохранения Чеченской Республики, утвержденного постановлением Правительства Чеченской Республики от 6 августа 2013 года № 193, с одной стороны, и гражданин _____, паспорт серии _____ № _____, выданный _____, именуемый (ая) в дальнейшем «Медицинский работник», с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем.

1. Предмет договора

1.1. Предметом настоящего договора является предоставление в 2025 году единовременной компенсационной выплаты медицинскому работнику (врачу), прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек, единовременной компенсационной выплаты в размере 1 000 000 (Один миллион) рублей в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640.

2. Права и обязанности сторон

2.1. Медицинский работник обязан:

1) со дня заключения настоящего договора отработать в _____

(наименование учреждения, расположенного в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо его подразделения, расположенного в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо в городе с населением до 50 тыс. человек)

в течение 5 лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового Кодекса Российской Федерации);

2) надлежащим образом исполнять профессиональные обязанности в должности _____, определенные трудовым договором, заключенным с _____;

(наименование учреждения)

3) в случае прекращения трудового договора с _____

(наименование учреждения)

до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 5-7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 2.2 раздела 2 настоящего договора) или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам медицинский работник обязан в течение 90 календарных дней со дня прекращения трудового договора, перевода на другую должность (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 2.2 раздела 2 настоящего договора) или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам возратить часть единовременной компенсационной выплаты пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, перевода на другую должность (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 2.2 раздела 2 настоящего договора) или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам на счет Министерства, а также возратить в определенный настоящим абзацем срок часть единовременной компенсационной выплаты пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

2.2. Медицинскому работнику по согласованию с Министерством допускается однократное изменение места работы с сохранением ранее полученной им единовременной компенсационной выплаты при соблюдении следующих условий:

1) изменение места работы осуществляется на аналогичную должность в другой медицинской организации (ее структурном подразделении), расположенной в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тысяч человек;

2) должность медицинского работника по указанному в подпункте «а» настоящего пункта месту работы должна быть включена в утвержденный Министерством программный реестр должностей;

3) заключение медицинским работником с Министерством дополнительного соглашения к договору о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, предусматривающего продолжение исполнения медицинским работником принятых на себя обязательств по новому месту работы. При необходимости заключается дополнительное соглашение к договору о целевом обучении между Министерством, медицинским работником и иными сторонами договора о целевом обучении (при наличии иных сторон), предусматривающее изменение места осуществления медицинским работником трудовой деятельности.

2.3. Министерство обязано в течение 30 календарных дней со дня заключения настоящего договора, а в случае несвоевременного перечисления межбюджетных трансфертов в течение 3 рабочих дней со дня поступления средств на счет Министерства, перечислить денежные средства в размере 1000000 (Один миллион) рублей на расчетный счет Медицинского работника.

2.4. Министерство вправе:

1) проверять достоверность сведений и документов, представленных Медицинским работником;

2) требовать возврат медицинским работником в бюджет Министерства части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 5-7 части 1 статьи 83 Трудового Кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 2.2 раздела 2 настоящего договора) или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 83 Трудового Кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

3. Ответственность сторон

3.1. Министерство и Медицинский работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств, установленных настоящим договором, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Порядок рассмотрения споров

4.1. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть между Сторонами по вопросам, не нашедшим своего разрешения в данном договоре, разрешаются путем переговоров.

4.2. Неурегулированные в процессе переговоров споры разрешаются в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

5. Срок действия договора

5.1. Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания и действует до полного исполнения Сторонами принятых на себя обязательств.

6. Заключительные положения

6.1. Изменения вносятся в настоящий договор по согласованию Сторон путем оформления дополнительного соглашения.

6.2. Настоящий договор составлен в 2 экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по 1 экземпляру для каждой из Сторон.

7. Адреса, реквизиты и подписи сторон

Министерство

364051, Чеченская Республика,
г. Грозный, ул. Чехова, д. 4

Министр _____

Медицинский работник

Место регистрации _____

Место проживания _____

Медицинский работник _____

Приложение № 3
к Порядку предоставления в 2025 году
единовременных компенсационных выплат
медицинским работникам (врачам, фельдшерам,
а также акушеркам и медицинским сестрам
фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-
акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров
(отделений) общей врачебной практики (семейной
медицины), прибывшим (переехавшим) на работу в
сельские населенные пункты, либо рабочие поселки,
либо поселки городского типа, либо города с
населением до 50 тысяч человек

(Форма)

Договор № _____
о предоставлении единовременной компенсационной выплаты
в 2025 году

г. Грозный

«___» _____ 2025 г.

Министерство здравоохранения Чеченской Республики, именуемое в дальнейшем «Министерство», в лице министра здравоохранения Чеченской Республики _____, действующего на основании Положения о Министерстве здравоохранения Чеченской Республики, утвержденного постановлением Правительства Чеченской Республики от 6 августа 2013 года № 193, с одной стороны, и гражданин _____, паспорт серии _____ № _____, выданный _____, именуемый (ая) в дальнейшем «Медицинский работник», с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем.

1. Предмет договора

1.1. Предметом настоящего договора является предоставление в 2025 году единовременной компенсационной выплаты медицинскому работнику (фельдшеру, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, единовременной компенсационной выплаты в размере 500 000 (Пятьсот тысяч) рублей в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640.

2. Права и обязанности сторон

2.1. Медицинский работник обязан:

1) со дня заключения настоящего договора отработать в _____

(наименование учреждения, расположенного в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо его подразделения, расположенного в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо в городе с населением до 50 тыс. человек)

в течение 5 лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) надлежащим образом исполнять профессиональные обязанности в должности _____, определенные трудовым договором, заключенным с _____;

(наименование учреждения)

3) в случае прекращения трудового договора с _____

(наименование учреждения)

до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 5-7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 2.2 раздела 2 настоящего договора) или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам медицинский работник обязан в течение 90 календарных дней со дня прекращения трудового договора, перевода на другую должность (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 2.2 раздела 2 настоящего договора) или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам возратить часть единовременной компенсационной выплаты пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, перевода на другую должность (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 2.2 раздела 2 настоящего договора) или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам на счет Министерства, а также возратить в определенный настоящим абзацем срок часть единовременной компенсационной выплаты пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

2.2. Медицинскому работнику по согласованию с Министерством допускается однократное изменение места работы с сохранением ранее полученной им единовременной компенсационной выплаты при соблюдении следующих условий:

1) изменение места работы осуществляется на аналогичную должность в другой медицинской организации (ее структурном подразделении), расположенной в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тысяч человек;

2) должность медицинского работника по указанному в подпункте «а» настоящего пункта месту работы должна быть включена в утвержденный Министерством программный реестр должностей;

3) заключение медицинским работником с Министерством дополнительного соглашения к договору о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, предусматривающего продолжение исполнения медицинским работником принятых на себя обязательств по новому месту работы. При необходимости заключается дополнительное соглашение к договору о целевом обучении между Министерством, медицинским работником и иными сторонами договора о целевом обучении (при наличии иных сторон), предусматривающее изменение места осуществления медицинским работником трудовой деятельности.

2.3. Министерство обязано в течение 30 календарных дней со дня заключения настоящего договора, а в случае несвоевременного перечисления межбюджетных трансфертов в течение 3 рабочих дней со дня поступления средств на счет Министерства, перечислить денежные средства в размере 500 000 (Пятьсот тысяч) рублей на расчетный счет Медицинского работника.

2.4. Министерство вправе:

1) проверять достоверность сведений и документов, представленных Медицинским работником;

2) требовать возврат медицинским работником в бюджет Министерства части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 5-7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 2.2 раздела 2 настоящего договора) или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

3. Ответственность сторон

3.1. Министерство и Медицинский работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств, установленных настоящим договором, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Порядок рассмотрения споров

4.1. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть между Сторонами по вопросам, не нашедшим своего разрешения в данном договоре, разрешаются путем переговоров.

4.2. Неурегулированные в процессе переговоров споры разрешаются в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

5. Срок действия договора

5.1. Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания и действует до полного исполнения Сторонами принятых на себя обязательств.

6. Заключительные положения

6.1. Изменения вносятся в настоящий договор по согласованию Сторон путем оформления дополнительного соглашения.

6.2. Настоящий договор составлен в 2 экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по 1 экземпляру для каждой из Сторон.

7. Адреса, реквизиты и подписи сторон

Министерство

364051, Чеченская Республика,
г. Грозный, ул. Чехова, д. 4

Министр _____

Медицинский работник

Место регистрации _____

Место проживания _____

Медицинский работник _____

