



ЧĂВАШ РЕСПУБЛИКИ
ЁСЛЕВ ТАТА СОЦИАЛЛА
ХУТЛĔХ МИНИСТЕРСТВИ

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Х У Ш У

П Р И К А З

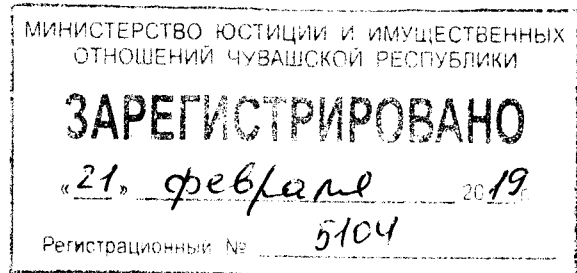
06.02.2019 № 47

06.02.2019 № 47

Шупашкар хули

г. Чебоксары

О внесении изменений в некоторые
приказы Министерства труда и
социальной защиты Чувашской
Республики



П р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменения в некоторые приказы Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики согласно приложению к настоящему приказу.
2. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Министр

С.П. Димитриев

Приложение
к приказу Министерства труда и
социальной защиты Чувашской
Республики от _____ № _____

**Изменения,
которые вносятся в некоторые приказы Министерства труда и
социальной защиты Чувашской Республики**

В приказы Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики:

1) от 30 августа 2016 г. № 443 «Об утверждении положения о выплатах стимулирующего характера руководителям государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере содействия занятости населения, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Чувашской Республики» (зарегистрирован в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики от 21 октября 2016 г., регистрационный № 3312), с изменениями внесенными приказом Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики от 23 августа 2017 г. № 386 (зарегистрирован в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики от 20 сентября 2017 г., регистрационный № 3971):

в приложении № 1 в позиции «Казенные учреждения Чувашской Республики - центры занятости населения» в разделе II «Финансово-хозяйственная деятельность»:

пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3.	Освоение доведенных объемов финансирования расходов в части мероприятий по содействию занятости населения	100,0%	0,1»;
-----	---	--------	-------

дополнить пунктом 4 в следующей редакции:

«4.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов: - в учреждениях, среднесписочная численность работников которых превышает 100 человек, выполнение квоты 3%; - в учреждениях, среднесписочная численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, выполнение квоты 2%	100,0%	0,1»;
-----	--	--------	-------

2) от 25 июля 2017 г. № 330 «Об утверждении порядка премирования руководителей государственных учреждений Чувашской Республики в сфере социального обслуживания, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Чувашской Республики» (зарегистрирован в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики от 17 августа 2017 г., регистрационный № 3905), с изменениями внесенными приказом Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики от 25 октября 2018 г. № 414

(зарегистрирован в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики от 21 ноября 2018 г., регистрационный № 4822):

в приложении № 1:

пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1.	Укомплектованность учреждения работниками, непосредственно оказывающими социальные услуги гражданам	Уровень укомплектованности 75% и более	1 балл за квартал	Отчет руководителя учреждения; квартал»;
-------	---	--	-------------------	--

пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3.	Доведение средней заработной платы соответствующих категорий работников учреждения до уровня, установленного «дорожными картами» Чувашской Республики	Достигнутый уровень (нарастающим итогом с начала года) - 100% и более к расчетным данным, доведенным Министерством	1 балл за квартал	Отчет руководителя учреждения, отчет отдела финансов Министерства; ежеквартально с нарастающим итогом»;
-------	---	--	-------------------	---

дополнить пунктом 3.5 в следующей редакции:

«3.5.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	<p>В учреждениях, среднесписочная численность работников которых превышает 100 человек, выполнение квоты 3% - 100% выполнение;</p> <p>В учреждениях, среднесписочная численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, выполнение квоты 2% - 100 % выполнение</p>	1 балл за квартал	Отчет руководителя учреждения; квартал».
-------	--	---	-------------------	--