



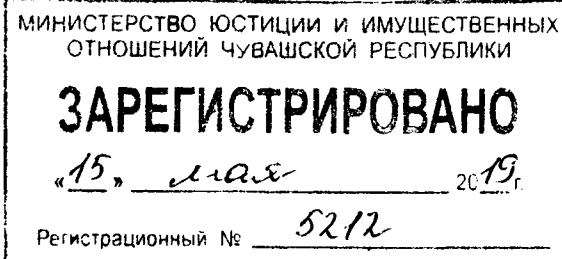
## ПРИКАЗ

*Ш. Шупашкар* № *484*

Шупашкар хули

г. Чебоксары

О внесении изменений в приказ  
Министерства образования и  
молодежной политики Чувашской  
Республики от 25 января 2019 г.  
№ 126



Приказываю:

1. Внести в приказ Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики от 25 января 2019 г. № 126 «Об утверждении целевых показателей эффективности работы руководителей государственных учреждений Чувашской Республики, находящихся в ведении Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики» (зарегистрирован в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики 31 января 2019 г., регистрационный № 5086) следующие изменения:

раздел I «Целевые показатели эффективности работы руководителей за календарный год» приложения № 1 дополнить пунктом 15 следующего содержания:

«15	Выполнение квоты для приема на работу инвалидов	количество рабочих мест (должностей) для инвалидов, имеющих трудовые рекомендации в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации, в процентах к среднесписочной численности работников, которых работодатель обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды в учреждениях, среднесписочная численность работников которых превышает 100 человек – 3 %; в учреждениях, среднесписочная численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек – 2 %»;
-----	---	---

раздел I «Целевые показатели эффективности работы руководителей за календарный год» приложения № 2 дополнить пунктом 11 следующего содержания:

«11	Выполнение квоты для приема на работу инвалидов	<p>количество рабочих мест (должностей) для инвалидов, имеющих трудовые рекомендации в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации, в процентах к среднесписочной численности работников, которых работодатель обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды</p> <p>в учреждениях, среднесписочная численность работников которых превышает 100 человек – 3 %;</p> <p>в учреждениях, среднесписочная численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек – 2 %»;</p>
-----	---	--

раздел I «Целевые показатели эффективности работы руководителей за календарный год» приложения № 3 дополнить пунктом 14 следующего содержания:

«14	Выполнение квоты для приема на работу инвалидов	<p>количество рабочих мест (должностей) для инвалидов, имеющих трудовые рекомендации в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации, в процентах к среднесписочной численности работников, которых работодатель обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды</p> <p>в учреждениях, среднесписочная численность работников которых превышает 100 человек – 3 %;</p> <p>в учреждениях, среднесписочная численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек – 2 %»;</p>
-----	---	--

раздел I «Целевые показатели эффективности работы руководителей за календарный год» приложения № 4 дополнить пунктом 8 следующего содержания:

«8	Выполнение квоты для приема на работу инвалидов	<p>количество рабочих мест (должностей) для инвалидов, имеющих трудовые рекомендации в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации, в процентах к среднесписочной численности работников, которых работодатель обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды</p> <p>в случае, если среднесписочная численность работников превышает 100 человек – 3 %;</p> <p>в случае, если среднесписочная численность работников составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек – 2 %»;</p>
----	---	--

раздел I «Целевые показатели эффективности работы руководителей за календарный год» приложения № 5 дополнить пунктом 10 следующего содержания:

«10	Выполнение квоты для приема на работу инвалидов	<p>количество рабочих мест (должностей) для инвалидов, имеющих трудовые рекомендации в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации, в процентах к среднесписочной численности работников, которых работодатель обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды</p> <p>в случае, если среднесписочная численность работников превышает 100 человек – 3 %;</p> <p>в случае, если среднесписочная численность работников составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек – 2 %»;</p>
-----	---	--

раздел I «Целевые показатели эффективности работы руководителей за календарный год» приложения № 6 дополнить пунктом 8 следующего содержания:

«8	Выполнение квоты для приема на работу инвалидов	количество рабочих мест (должностей) для инвалидов, имеющих трудовые рекомендации в соответствии с индивидуальной программой
----	---	--

	реабилитации или абилитации, в процентах к среднесписочной численности работников, которых работодатель обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды
	в случае, если среднесписочная численность работников превышает 100 человек – 3 %;
	в случае, если среднесписочная численность работников составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек – 2 %»;

раздел I «Целевые показатели эффективности работы руководителей за календарный год» приложения № 7 дополнить пунктом 9 следующего содержания:

«9	Выполнение квоты для приема на работу инвалидов	количество рабочих мест (должностей) для инвалидов, имеющих трудовые рекомендации в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации, в процентах к среднесписочной численности работников, которых работодатель обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды
		в случае, если среднесписочная численность работников превышает 100 человек – 3 %;
		в случае, если среднесписочная численность работников составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек – 2 %»;

раздел I «Целевые показатели эффективности работы руководителей за календарный год» приложения № 8 дополнить пунктом 6 следующего содержания:

«6	Выполнение квоты для приема на работу инвалидов	количество рабочих мест (должностей) для инвалидов, имеющих трудовые рекомендации в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации, в процентах к среднесписочной численности работников, которых работодатель обязан трудоустроить,
----	---	--

	включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды
	в случае, если среднесписочная численность работников превышает 100 человек – 3 %;
	в случае, если среднесписочная численность работников составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек – 2 %»;

раздел I «Целевые показатели эффективности работы руководителей за календарный год» приложения № 9 дополнить пунктом 7 следующего содержания:

«7	Выполнение квоты для приема на работу инвалидов	количество рабочих мест (должностей) для инвалидов, имеющих трудовые рекомендации в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации, в процентах к среднесписочной численности работников, которых работодатель обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды
		в случае, если среднесписочная численность работников превышает 100 человек – 3 %;
		в случае, если среднесписочная численность работников составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек – 2 %»;

раздел I «Целевые показатели эффективности работы руководителей за календарный год» приложения № 10 дополнить пунктом 3 следующего содержания:

«3	Выполнение квоты для приема на работу инвалидов	количество рабочих мест (должностей) для инвалидов, имеющих трудовые рекомендации в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации, в процентах к среднесписочной численности работников, которых работодатель обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды
		в случае, если среднесписочная численность работников превышает 100

	человек – 3 %;
	в случае, если среднесписочная численность работников составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек – 2 %»;

раздел I «Целевые показатели эффективности работы руководителей за календарный год» приложения № 11 дополнить пунктом 4 следующего содержания:

«4	Выполнение квоты для приема на работу инвалидов	количество рабочих мест (должностей) для инвалидов, имеющих трудовые рекомендации в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации, в процентах к среднесписочной численности работников, которых работодатель обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды
		в случае, если среднесписочная численность работников превышает 100 человек – 3 %;
		в случае, если среднесписочная численность работников составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек – 2 %»;

раздел I «Целевые показатели эффективности работы руководителей за календарный год» приложения № 12 дополнить пунктом 12 следующего содержания:

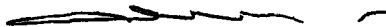
«12	Выполнение квоты для приема на работу инвалидов	количество рабочих мест (должностей) для инвалидов, имеющих трудовые рекомендации в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации, в процентах к среднесписочной численности работников, которых работодатель обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды
		в случае, если среднесписочная численность работников превышает 100 человек – 3 %;
		в случае, если среднесписочная численность работников составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100

	человек – 2 %».
--	-----------------

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителей министра по курируемым направлениям деятельности.

3. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Министр



С.В. Кудряшов