



ЧĂВАШ РЕСПУБЛИКИ
ЁСЛЕВ ТАТА СОЦИАЛЛА
ХУТЛĔХ МИНИСТЕРСТВИ

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Х У Ш У

П Р И К А З

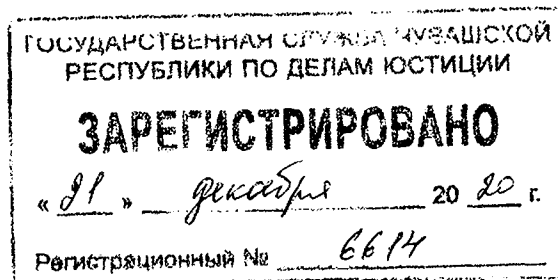
16.12.2020 № 576

16.12.2020 № 576

Шупашкар хули

г. Чебоксары

О внесении изменений в приказ
Министерства труда и социаль-
ной защиты Чувашской Респуб-
лики от 10 сентября 2019 г. № 423



Приказываю:

1. Внести в Административный регламент осуществления государственного контроля и надзора за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов об административных правонарушениях, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики от 10 сентября 2019 г. № 423 (зарегистрирован в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики 2 октября 2019 г., регистрационный № 5412), с изменениями, внесенными приказом Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики от 13 августа 2020 г. № 357 (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 26 августа 2020 г., регистрационный № 6232), изменения согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Министр

А.Елизарова

Приложение
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Чувашской Республики
от 16.12.2020 № 576

ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в Административный регламент осуществления государственного контроля и надзора за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов об административных правонарушениях, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики от 10 сентября 2019 г. № 423

1. Абзац шестой подраздела 2.3 раздела II признать утратившим силу.

2. Пункты 3.2.1, 3.2.2 подраздела 3.2 раздела III изложить в следующей редакции:

«3.2.1. Проект плана проведения плановых проверок работодателей составляется уполномоченным должностным лицом Министерства в соответствии с Федеральным законом № 294-ФЗ, постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2010 г. № 489 «Об утверждении Правил подготовки органами государственного контроля (надзора) и органами муниципального контроля ежегодных планов проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» с применением риск-ориентированного подхода.

В целях применения при осуществлении государственного контроля и надзора риск-ориентированного подхода, деятельность работодателей подлежит отнесению к определенной категории риска.

Перечень категорий риска, применяемых при организации плановых проверок, включает в себя следующие категории риска:

категория значительного риска;

категория среднего риска;

категория низкого риска.

Отнесение деятельности работодателей к определенной категории риска или изменение категории риска осуществляется решением Министерства на основании критериев отнесения деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей к категории риска при осуществлении надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов об административных правонарушениях на территории Чувашской Республики, приведенных в приложении к Порядку организации и осуществления надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов об административных правонарушениях на территории Чувашской Республики, утвержденному постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 9 августа 2017 г. № 305, на основании результатов предыдущих проверок и информации, представленной казенным учреждением Чувашской Республики «Центр занятости населения Чу-

вашской Республики» Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики.

Работодатель вправе подать в Министерство заявление об изменении присвоенной ранее его деятельности категории риска.

3.2.2. Проведение плановых проверок работодателей в зависимости от присвоенной их деятельности категории риска осуществляется со следующей периодичностью:

для категории значительного риска – один раз в три года;

для категории среднего риска – не чаще одного раза в четыре года и не реже одного раза в пять лет.

В отношении работодателей, деятельность которых отнесена к категории низкого риска, плановые проверки не проводятся.

Основанием для включения проверки в ежегодный план проведения плановых проверок работодателей является истечение установленного для определенной категории риска срока в году проведения плановой проверки с даты:

окончания проведения последней плановой проверки работодателя;

государственной регистрации работодателя.».
