



Чăваш Республикин Патшалăх  
ветеринари служби

Государственная ветеринарная служба  
Чувашской Республики

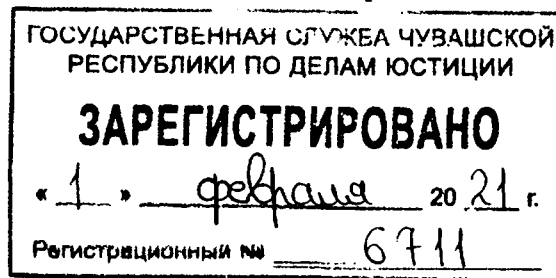
ПРИКАЗ

11.01.2021 № 3  
Шупашкар хули

ПРИКАЗ

11.01.2021 № 3  
г. Чебоксары

О внесении изменений в приказ  
Государственной ветеринарной  
службы Чувашской Республики  
от 27 сентября 2018 г. № 273



П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ Государственной ветеринарной службы Чувашской Республики от 27 сентября 2018 г. № 273 «О проведении конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики и включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Государственной ветеринарной службе Чувашской Республики» (зарегистрирован в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики 17 октября 2018 г., регистрационный № 4758) (с изменениями, внесенными приказом Государственной ветеринарной службы Чувашской Республики от 8 июля 2020 г. № 251 (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 28 июля 2020 г., регистрационный № 6161)) следующие изменения:

в Положении о конкурсной комиссии по вопросам проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Государственной ветеринарной службе Чувашской Республики и конкурса на включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Государственной ветеринарной службе Чувашской Республики (приложение № 1), утвержденном указанным приказом:

пункт 3 дополнить предложением следующего содержания:

«В целях эффективной организации конкурсов по решению руководителя Государственной ветеринарной службы Чувашской Республики (далее - руководитель) в соответствии с пунктом 18 Положения о конкурсе в Службе может быть образовано несколько конкурсных комиссий для различных категорий и групп должностей гражданской службы.»;

абзац третий – четвертый пункта 4 изложить в следующей редакции:

«руководитель и (или) заместитель руководителя, уполномоченные руководителем государственные гражданские служащие Чувашской Республики (в том числе сотрудники структурных подразделений Службы по вопросам государственной службы и кадров и подразделения, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности);

представители научных, образовательных и других организаций, приглашаемые Службой в качестве независимых экспертов - специалистов в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности государственной гражданской службы, по вопросам кадровых технологий и гражданской службы, в порядке,

установленном Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Положением о конкурсе;»;

дополнить пунктом 4.1 следующего содержания:

«4.1. Общий срок пребывания независимого эксперта в конкурсной комиссии не может превышать три года. Исчисление данного срока осуществляется с момента первого включения независимого эксперта в состав конкурсной комиссии. Повторное включение данного независимого эксперта в состав конкурсной комиссии может быть осуществлено не ранее чем через три года после окончания срока пребывания в конкурсной комиссии.

Срок пребывания независимого эксперта в конкурсной комиссии не может превышать в совокупности три года.»;

абзац первый пункта 5 дополнить словами «или заместитель руководителя»;

в Методике проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Государственной ветеринарной службе Чувашской Республики и конкурса на включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Государственной ветеринарной службе Чувашской Республики (приложение № 2), утвержденной указанным приказом:

дополнить пунктом 8.1 следующего содержания:

«8.1. При выполнении кандидатами конкурсных заданий и проведении заседания конкурсной комиссии по решению руководителя ведется видео- и (или) аудиозапись либо стенограмма проведения соответствующих конкурсных процедур.

Службой создаются надлежащие организационные и материально-технические условия для деятельности конкурсной комиссии, а также для прохождения кандидатами конкурсных процедур.»;

подпункт «а» пункта 9 после слова «оценивает» дополнить словами «профессиональный уровень»;

абзац первый пункта 10 после слов «проведение групповых дискуссий,» дополнить словами «подготовку проекта документа,», после слов «и иных письменных работ» дополнить словами «, решение практических задач»;

абзац пятый пункта 19 после слов «5 баллов» дополнить словами «, минимальная оценка составляет 1 балл»;

пункт 20 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.»;

в пункте 21:

в абзаце четвертом слова «или письменный» исключить;

абзац седьмой после слов «3 балла» дополнить словами «, минимальная оценка составляет 1 балл»;

абзац восьмой пункта 22 после слов «5 баллов» дополнить словами «, минимальная оценка составляет 1 балл»;

в пункте 23:

абзац второй дополнить предложением следующего содержания:

«В анкету также могут быть включены дополнительные вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидата.»;

абзац четвертый после слов «2 балла» дополнить словами «, минимальная оценка составляет 1 балл»;

абзац двенадцатый пункта 24 после слов «5 баллов» дополнить словами «, минимальная оценка составляет 1 балл»;

дополнить пунктом 24.1 следующего содержания:

«24.1. Решение практических задач подразумевает ознакомление кандидата с проблемной ситуацией, изложенной в формате текста или видео, связанной с областью и

видом профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы, и подготовку кандидатом ответов на вопросы, направленные на выявление его аналитических, стратегических или управленческих способностей.

Кандидатам предлагается конкретная ситуация, которую необходимо изучить и ответить на вопросы, подготовленные по данной ситуации.

В течение установленного времени кандидатом изучается практическая задача и готовятся устные ответы на вопросы.

Конкурсная комиссия оценивает кандидата в его отсутствие по правильности ответов на вопросы.

Итоговая оценка выставляется по следующим критериям:

- понимание сути вопроса, выявление кандидатом ключевых фактов и проблем;
- отражение путей решения проблем, с учетом правильного применения норм законодательства Российской Федерации;
- обоснованность подходов к решению проблем;
- аналитические, стратегические или управленческие способности;
- логичность мышления;
- правовая и лингвистическая грамотность.

Максимальная оценка за выполнение конкурсного задания в виде решения практических задач составляет 5 баллов, минимальная оценка 1 балл.

По результатам определяется итоговый балл кандидата, который рассчитывается как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам испытания.»;

в пункте 2б:

в абзаце первом:

после слов «других конкурсных заданий,» дополнить словами «оцениваемых членами конкурсной комиссии,»;

дополнить словами «, предусматривающих формализованный подсчет результатов»;

абзац второй дополнить словами «в порядке убывания их итоговых баллов».

2. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Руководитель



К.В. Викторов