



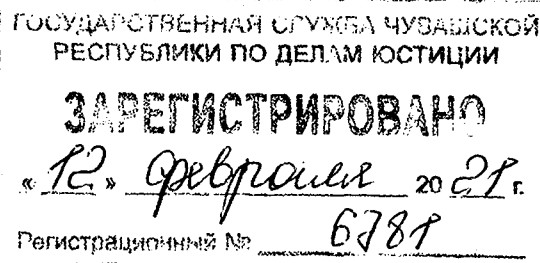
ХУШУ

05.02.2021 03/1 - 03 № 40  
Шупашкар хули

ПРИКАЗ

05.02.2021 № 03/1 - 03/40  
г. Чебоксары

О внесении изменений в некоторые приказы Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Чувашской Республики



1. Внести изменения в следующие приказы Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Чувашской Республики:

1) от 15 января 2014 г. № 04-08/1 «Об утверждении Порядка работы аттестационной комиссии Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Чувашской Республики по вопросам аттестации государственных гражданских служащих Чувашской Республики в Министерстве строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Чувашской Республики» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Чувашской Республики 17 февраля 2014 г., регистрационный № 1871):

в Порядке работы аттестационной комиссии Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Чувашской Республики по вопросам аттестации государственных гражданских служащих Чувашской Республики в Министерстве строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Чувашской Республики, утвержденном указанным приказом:

в пункте 2 после слов «утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 110 (далее – Положение о проведении аттестации)», дополнить словами «постановлением Правительства Российской Федерации от 9 сентября 2020 г. № 1387 «Об утверждении единой методики проведения аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации»,»;

пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Состав Комиссии утверждается приказом Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Чувашской Республики (далее – Министерство).

В состав аттестационной комиссии входят уполномоченные министром строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Чувашской Республики (далее – министр) гражданские служащие Чувашской Республики (в том числе из подразделения кадрового обеспечения и подразделения, в котором гражданский служащий, подлежащий аттестации, замещает должность гражданской службы), а также включаемые в состав аттестационной комиссии в соответствии с положениями абзаца третьего настоящего пункта независимые эксперты – представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах

профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и гражданской службы.»;

Включаемые в состав аттестационной комиссий представители научных, образовательных и других организаций приглашаются и отбираются по запросу министра направленному без указания персональных данных независимых экспертов, в порядке, установленном нормативным правовым актом Чувашской Республики, принятым с учетом порядка, установленного Правительством Российской Федерации. Представители общественного совета при Министерстве, включаемые в состав аттестационных комиссий, определяются решением общественного совета при Министерстве.

Общий срок пребывания независимого эксперта в аттестационной комиссии Министерства не может превышать три года, за исключением случаев, предусмотренных статьей 2 Федерального закона от 27 октября 2020 г. № 346-ФЗ «О внесении изменений в статьи 22 и 48 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации». Исчисление данного срока осуществляется с момента первого включения независимого эксперта в состав аттестационной комиссии. Повторное включение данного независимого эксперта в состав аттестационной комиссии может быть осуществлено не ранее чем через три года после окончания срока пребывания в аттестационной комиссии.

Срок пребывания независимого эксперта в Комиссии и конкурсной комиссии по вопросам проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы в Министерстве и конкурса на включение в кадровый резерв на замещение должности гражданской службы в Министерстве не может превышать в совокупности три года.

Состав Комиссии для проведения аттестации гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

Состав Комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые Комиссией решения.»;

в абзаце пятом пункта 6 слова «за неделю» заменить словами «за две недели»; пункт 7 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Аттестуемый гражданский служащий может принять участие в заседании Комиссии в формате видеоконференции (при наличии технической возможности)»;

абзац второй пункта 7 считать абзацем третьим;

в абзаце третьем пункта 8 после слов «соблюдение гражданским служащим» дополнить словами «служебной дисциплины и ».

2) от 20 ноября 2018 г. № 04-08/43 «Об утверждении Положения о конкурсной комиссии по вопросам проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Чувашской Республики и на включение в кадровый резерв Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства и Методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве строительства,

архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Чувашской Республики и на включение в кадровый резерв Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Чувашской Республики (зарегистрирован в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики 7 декабря 2018 г., регистрационный № 4882):

в Положении о конкурсной комиссии по вопросам проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Чувашской Республики и на включение в кадровый резерв Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Чувашской Республики (приложение № 1), утвержденном указанным приказом:

пункт 3 дополнить абзацем следующего содержания:

«В целях эффективной организации конкурсов по решению министра строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Чувашской Республики (далее – министр) в соответствии с пунктом 18 Положения о конкурсе может быть образовано несколько конкурсных комиссий для различных категорий и групп должностей гражданской службы.»;

пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Конкурсная комиссия является коллегиальным органом и утверждается приказом Министерства.

В состав конкурсной комиссии входят уполномоченные министром гражданские служащие Чувашской Республики (в том числе из подразделения кадрового обеспечения Министерства, и подразделения Министерства, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики), а также включаемые в состав конкурсной комиссии в соответствии с абзацем пятым настоящего пункта независимые эксперты – представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и гражданской службы.

В состав конкурсной комиссии включаются представители общественного совета при Министерстве, кандидатуры которых представляются этим советом по запросу министра.

Общее число независимых экспертов и представителей общественного совета при Министерстве должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

Включаемые в состав конкурсной комиссии представители научных, образовательных и других организаций приглашаются и отбираются по запросу министра, направленному без указания персональных данных независимых экспертов, в порядке установленном нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации или нормативным правовым актом Чувашской Республики, принятым с учетом порядка, установленного Правительством Российской Федерации. Представители общественного совета при Министерстве, включаемые в состав конкурсных комиссий, определяются решением общественного совета при Министерстве.

Общий срок пребывания независимого эксперта в конкурсной комиссии Министерства не может превышать три года, за исключением случаев,

предусмотренных статьей 2 Федерального закона от 27 октября 2020 г. № 346-ФЗ «О внесении изменений в статьи 22 и 48 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации». Исчисление данного срока осуществляется с момента первого включения независимого эксперта в состав конкурсной комиссии. Повторное включение данного независимого эксперта в состав конкурсной комиссии может быть осуществлено не ранее чем через три года после окончания срока пребывания в конкурсной комиссии.

Срок пребывания независимого эксперта в конкурсной комиссии не может превышать в совокупности три года.»;

в Методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Чувашской Республики и на включение в кадровый резерв Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Чувашской Республики (приложение № 2), утвержденной указанным приказом:

в пункте 2.3 раздела II после слова «реферата» дополнить словами «, подготовку проекта документа, решение практических задач»;

в пункте 4.1 раздела IV после слова «оценивает» дополнить словами «профессиональный уровень»;

абзац шестой пункта 4.5 после слов «5 баллов» дополнить словами «, минимальная оценка – 1 балл»;

пункт 4.7 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.»;

абзац шестой пункта 4.8 после слов «3 балла,» дополнить словами «минимальная оценка – 0 баллов,»;

в пункте 4.9:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«В анкету включаются вопросы о выполняемых должностных обязанностях по должностям, замещаемым в рамках ранее осуществляемой профессиональной деятельности, профессиональных достижениях, мероприятиях (проектах, форумах, семинарах и др.), в которых кандидат принимал участие, его публикациях в печатных изданиях, увлечениях, а также о рекомендациях и (или) рекомендательных письмах, которые могут быть предоставлены кандидатом. В анкету также могут быть включены дополнительные вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидата.»;

в абзаце третьем после слов «2 балла,» дополнить словами «минимальная оценка – 0 баллов,»;

абзац восьмой пункта 4.10 после слов «5 баллов» дополнить словами «, минимальная оценка – 0 баллов»;

абзац двенадцатый пункта 4.11 после слов «5 баллов» дополнить словами «, минимальная оценка – 0 баллов»;

дополнить пунктом 4.11.1 следующего содержания:

«4.11.1. Решение практических задач подразумевает ознакомление кандидата с проблемной ситуацией, изложенной в формате текста или видео, связанной с областью и видом профессиональной служебной деятельности по вакантной

должности гражданской службы, и подготовку кандидатом ответов на вопросы, направленные на выявление его аналитических, стратегических или управленческих способностей.

В течение установленного времени кандидатом готовится устный или письменный ответ.

Ответы кандидатов изучаются лицами, организовавшими испытание. Затем проводится дискуссия с участием указанных лиц, после завершения которой конкурсной комиссией принимается решение об итогах прохождения кандидатами испытания.

Конкурсная комиссия оценивает кандидата в его отсутствие по правильности ответов и предложенных решений, активности в ходе дискуссии и самостоятельности суждений.

Максимальная оценка за выполнение конкурсного задания в виде решения практических задач составляет 3 балла, минимальная оценка – 1 балл, и результаты испытания оцениваются членами конкурсной комиссии:

в 3 балла, если кандидат последовательно, в полном объеме, глубоко и качественно раскрыл содержание практического вопроса, правильно использовал категории, понятия и термины, в ходе дискуссии проявил высокую активность, показал высокий уровень знаний и умений, необходимых для исполнения должностных обязанностей в соответствующей области и виде профессиональной служебной деятельности в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, умение обоснованно и самостоятельно принимать решения;

в 2 балла, если кандидат последовательно, в полном объеме раскрыл содержание практического вопроса, правильно использовал категории, понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки, в ходе дискуссии проявил активность, показал достаточный уровень знаний и умений, необходимых для исполнения должностных обязанностей в соответствующей области и виде профессиональной служебной деятельности в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, умение самостоятельно принимать решения;

в 1 балл, если кандидат не в полном объеме раскрыл содержание практического вопроса, не всегда правильно использовал категории, понятия и термины, допустил неточности и ошибки, в ходе дискуссии проявил низкую активность, показал средний уровень знаний и умений, необходимых для исполнения должностных обязанностей в соответствующей области и виде профессиональной служебной деятельности в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров.

По результатам конкурсного задания в виде решения практических задач определяется итоговый балл кандидата, который рассчитывается как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам испытания.»;

пункт 4.12 изложить в следующей редакции:

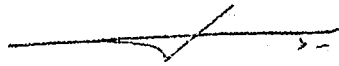
«4.12. Итоговый балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии

по результатам индивидуального собеседования, других конкурсных заданий, оцениваемых членами конкурсной комиссии, и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования и выполнения иных аналогичных конкурсных заданий, предусматривающих формализованный подсчет результатов.»;

в пункте 4.13 после слов «рейтинг кандидатов» дополнить словами «в порядке убывания их итоговых баллов».

2. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Министр



А.В. Героев