



ЧАВАШ РЕСПУБЛИКИН
ФИЗКУЛЬТУРАПА СПОРТ
МИНИСТЕРВИ

МИНИСТЕРСТВО
ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА ЧУ-
ВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

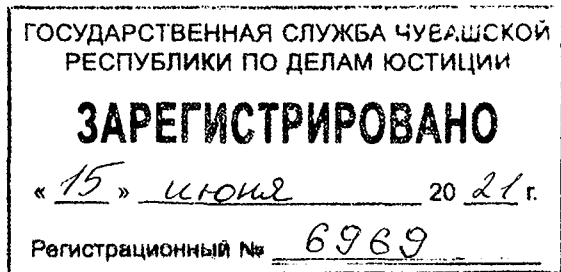
ПРИКАЗ

31.05.2021 № 276
Шупашкар хули

ПРИКАЗ

31.05.2021 № 276
г. Чебоксары

О Порядке осуществления выплат стимулирующего характера руководителям государственных учреждений Чувашской Республики, находящихся в ведении Министерства физической культуры и спорта Чувашской Республики



В соответствии с Примерным положением об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере физической культуры и спорта, утвержденным постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 27 декабря 2013 г. № 549 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере физической культуры и спорта», и в целях усиления материальной заинтересованности руководителей государственных учреждений Чувашской Республики, находящихся в ведении Министерства физической культуры и спорта Чувашской Республики, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок осуществления выплат стимулирующего характера руководителям государственных учреждений Чувашской Республики, находящихся в ведении Министерства физической культуры и спорта Чувашской Республики.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

3. Признать утратившими силу:

приказ Министерства по физической культуре, спорту и туризму Чувашской Республики от 28 сентября 2012 г. № 339 «О Порядке осуществления выплат стимулирующего характера руководителям государственных учреждений Чувашской Республики, находящихся в ведении Министерства физической культуры и спорта Чувашской Республики» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Чувашской Республики 19 октября 2012 г., регистрационный № 1317);

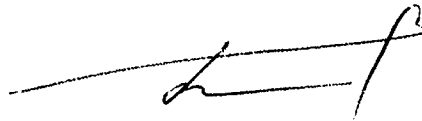
приказ Министерства физической культуры и спорта Чувашской Республики от 12 февраля 2015 г. № 59 «О внесении изменений в приказ Министерства по физической культуре, спорту и туризму Чувашской Республики от 28 сентября 2012 г. № 339» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Чувашской Республики 2 марта 2015 г., регистрационный № 2334);

приказ Министерства физической культуры и спорта Чувашской Республики от 26 октября 2018 г. № 369 «О внесении изменений в приказ Министерства по физической культуре, спорту и туризму Чувашской Республики от 28 сентября 2012 г. № 339» (зарегистрирован в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики 21 ноября 2018 г., регистрационный № 4824);

приказ Министерства физической культуры и спорта Чувашской Республики от 11 апреля 2019 г. № 126 «О внесении изменения в приказ Министерства по физической культуре, спорту и туризму Чувашской Республики от 28 сентября 2012 г. № 339» (зарегистрирован в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики 24 апреля 2019 г., регистрационный № 5194).

4. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Министр



В.В. Петров

**ПОРЯДОК
ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
РУКОВОДИТЕЛЯМ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ, НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ
МИНИСТЕРСТВА ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

1. Настоящий Порядок разработан в целях повышения материальной заинтересованности руководителей автономных и бюджетных учреждений Чувашской Республики, находящихся в ведении Министерства физической культуры и спорта Чувашской Республики (далее – руководители), улучшения качества работы, творческого подхода к решению поставленных задач по основным направлениям деятельности.

2. Порядок предусматривает единый принцип установления выплат стимулирующего характера – премиальных выплат по итогам работы руководителям, определяет их виды, размеры, условия и порядок установления.

3. Выплаты стимулирующего характера руководителям осуществляются за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики, средств от приносящей доход деятельности и устанавливаются приказами Министерства физической культуры и спорта Чувашской Республики (далее – Министерство).

4. Премииальные выплаты по итогам работы выплачиваются по результатам оценки выполнения утвержденных показателей оценки эффективности и результативности деятельности учреждений за квартал, за полугодие, за девять месяцев, за календарный год, по итогам работы по привлечению средств от приносящей доход деятельности.

5. Оценку эффективности и результативности деятельности учреждений, находящихся в ведении Министерства физической культуры и спорта Чувашской Республики (далее – учреждения), на основе фактического выполнения показателей эффективности и результативности их деятельности, указанных в приложении к настоящему Порядку, и определение конкретного размера премии руководителям осуществляет отраслевая балансовая комиссия, образованная приказом Министерства в соответствии с постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 12 апреля 2002 г. № 110 «Об утверждении Положения об отраслевых балансовых комиссиях и Положения о порядке определения и уплаты государственными унитарными предприятиями Чувашской Республики части прибыли, подлежащей перечислению в республиканский бюджет Чувашской Республики».

6. Для оценки деятельности и определения конкретного размера премии по итогам работы за квартал, за полугодие, за девять месяцев, за календарный год по результатам выполнения показателей эффективности и результативности деятельности учреждения руководителей учреждений в срок не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным периодом, за календарный год в срок не позднее 30 числа, следующего за отчетным периодом, представляют в Министерство отчет о

выполнении показателей эффективности и результативности деятельности учреждения по следующей форме:

| № п/п | Наименование показателя эффективности деятельности учреждения | Отчетный период | | Коэффициент оценки показателя, O_{pi} | Весовой балл, W | Количество баллов, W_i |
|-------|---|-----------------|------|---|-------------------|--------------------------|
| | | план | факт | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. | | | | | | |
| ... | | | | | | |
| | Итого: | | | | 1,00 | |

Показатели эффективности деятельности учреждения, весовые баллы этих показателей для установления размера премирования руководителям учреждений приведены в приложении № 1 к настоящему Порядку.

Показатели эффективности деятельности по конкретным учреждениям устанавливаются в трудовых договорах руководителей соответствующих учреждений.

Коэффициент оценки каждого конкретного показателя определяется по формуле:

$$O_{pi} = P_{fi} / P_{pi}$$

где:

O_{pi} - коэффициент оценки показателя за соответствующий период;

P_{fi} - фактическое значение показателя;

P_{pi} - плановое значение показателя.

При выполнении и перевыполнении соответствующего показателя значение его оценки считается равным 1.

7. В ходе оценки определяется количество баллов по каждому показателю путем умножения оценки показателя на его весовой балл:

$$W_i = W \times O_{pi}$$

где:

W_i - количество баллов по выполнению показателя;

W - вес показателя в баллах.

8. Для определения коэффициента оценки деятельности учреждения за квартал, за полугодие, за девять месяцев, за календарный год рассчитывается итоговая сумма полученных баллов по выполнению каждого вида показателя.

Коэффициент оценки деятельности учреждения (Коц) равен сумме полученных баллов по выполнению показателей ($SUMW_i$):

$$K_{oc} = SUMW_i$$

9. Конкретный размер премии руководителя по результатам выполнения показателей эффективности деятельности учреждения за квартал, за полугодие, за девять месяцев, за календарный год рассчитывается по формуле:

$$R_{\text{прем}} = R_{\text{max}} \times K_{\text{оц}},$$

где:

$R_{\text{прем}}$ - размер премирования руководителя по результатам выполнения показателей эффективности деятельности учреждения за квартал, за полугодие, за девять месяцев, за календарный год;

R_{max} - максимальный размер премирования, устанавливаемый в размере одного должностного оклада, действующий на дату проведения балансовой комиссии;

$K_{\text{оц}}$ - коэффициент оценки деятельности учреждения.

10. При значении показателя оценки деятельности учреждения до 0,7 премия не устанавливается.

11. При выявлении фактов неэффективного использования средств республиканского бюджета Чувашской Республики и (или) государственного имущества Чувашской Республики, выявленных в результате проверки деятельности учреждения, размер премии руководителям снижается до 50%. При наличии фактов нецелевого использования средств республиканского бюджета Чувашской Республики, наличия фактов нарушения финансово-хозяйственной деятельности, а также при наложении дисциплинарного взыскания на руководителя премия не устанавливается.

11.1. В случае уменьшения объема доходов от оказания платных услуг по сравнению с уровнем прошлого года от 5 до 10 процентов размер премии руководителю учреждения снижается на 15 процентов.

11.2. В случае уменьшения объема доходов от оказания платных услуг по сравнению с уровнем прошлого года более чем на 10 процентов размер премии руководителю учреждения снижается на 25 процентов.

12. Премияльные выплаты по итогам работы по привлечению средств от приносящей доход деятельности выплачиваются раз в год дополнительно по результатам оценки выполнения показателя оценки эффективности и результативности деятельности учреждений - объем средств от приносящей доход деятельности, привлеченных в учреждение.

Премияльные выплаты по итогам работы по привлечению средств от приносящей доход деятельности осуществляются по итогам календарного года исходя из данных отчета формы 0503737 «Отчет об исполнении учреждением плана его финансово-хозяйственной деятельности».

Размер премияльных выплат по итогам работы по привлечению средств от приносящей доход деятельности составляет:

при объеме средств от приносящей доход деятельности до 10,0 млн. рублей - 0,5% от объема средств от приносящей доход деятельности;

при объеме средств от приносящей доход деятельности от 10,0 млн. рублей до 20,0 млн. рублей - 0,5% от 10,0 млн. рублей (50000 рублей) и 0,3% от объема средств свыше 10,0 млн. рублей;

при объеме средств от приносящей доход деятельности свыше 20 млн. рублей - 0,5% от 10,0 млн. руб. (50000 руб.), 0,3% от объема средств от 10,0 млн. рублей до 20,0 млн. рублей (30 000 рублей) и 0,125% от объема средств свыше 20 млн. рублей.

Объем средств безвозмездных поступлений при расчете не учитывается.

Исчисленный размер премиальных выплат по итогам работы по привлечению средств от приносящей доход деятельности подлежит уменьшению:

на 15% - при невыполнении плановых назначений по средствам от приносящей доход деятельности от 5% до 10% по решению балансовой комиссии;

на 25% - при невыполнении плановых назначений по средствам от приносящей доход деятельности свыше 10% по решению балансовой комиссии.

Премиальные выплаты по итогам работы по привлечению средств от приносящей доход деятельности выплачиваются только за счет средств от приносящей доход деятельности.

13. Премиальные выплаты по итогам работы, выплачиваемые по результатам оценки выполнения утвержденных показателей оценки эффективности и результативности деятельности учреждений за квартал, за полугодие, за девять месяцев, за календарный год, по итогам работы по привлечению средств от приносящей доход деятельности выплачиваются за фактически отработанное время.

Дни, когда руководитель учреждения находился в очередном отпуске, учебном отпуске, отсутствовал по болезни и другим причинам, к фактически отработанному времени не относятся.

Руководителю учреждения, проработавшему неполный отчетный период в связи с увольнением, выходом на пенсию, реорганизацией, переводом на другую работу, премиальные выплаты осуществляются за фактически отработанное в расчетном периоде время. Руководителю учреждения, вновь поступившему на работу, премиальные выплаты выплачиваются за фактически отработанное время в отчетном периоде.

14. В случае, если руководитель не обеспечил своевременную выплату работникам учреждения заработной платы, премия ему не устанавливается до момента полного погашения задолженности по заработной плате работникам учреждения.

В случае, если основная деятельность учреждения приостановлена в порядке, установленном законодательством Российской Федерации в связи с нарушением нормативных требований охраны труда, невыполнение экологических и природоохранных мероприятий, за период с момента приостановки деятельности учреждения до момента устранения выявленных нарушений, премия руководителю не выплачивается.

Полное или частичное лишение руководителя премии производится за тот отчетный период, в котором были обнаружены упущения и нарушения в работе, и оформляется приказом с обязательным указанием причин.

15. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера) с учетом данных выплат не должен превышать кратность от 1 до 4.

Приложение № 1
к Порядку осуществления выплат стимулирующего характера руководителям государственных учреждений Чувашской Республики, находящихся в ведении Министерства физической культуры и спорта Чувашской Республики

**ПОКАЗАТЕЛИ
ГОСУДАРСТВЕННОГО ЗАДАНИЯ НА ОКАЗАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УСЛУГ (ВЫПОЛНЕНИЕ РАБОТ), А ТАКЖЕ ИНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ, НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ МИНИСТЕРСТВА ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

| № п/п | Наименование показателя оценки эффективности и результативности деятельности | Критерии оценки | Весовой балл показателя |
|--|--|--|-------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Образовательные учреждения | | | |
| I. Эффективность деятельности учреждения | | | |
| 1. | Выполнение количественных и качественных показателей, установленных в государственном задании | 100% | до 0,35 |
| 2. | Удовлетворенность обучающихся качеством оказания образовательной услуги | отсутствие жалоб | 0,15 |
| 3. | Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг | от 0 до 100 баллов свыше 100 баллов | 0,05 0,1 |
| 4. | Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг | 100% | 0,05 |
| II. Финансово-хозяйственная деятельность | | | |
| 1. | Увеличение объема доходов от оказания платных услуг по сравнению с аналогичным периодом прошлого года | не менее 3% | до 0,10 |
| 2. | Обеспечение сохранности, эффективности использования имущества учреждения по целевому назначению в соответствии с видами деятельности, установленными уставом учреждения, в том числе: | | |

| | | | |
|--|---|--------------------------|---------|
| | выполнение распорядительных актов Министерства экономического развития и имущественных отношений Чувашской Республики по вопросам распоряжения, использования и списания государственного имущества Чувашской Республики, закрепленного на праве оперативного управления или переданного государственному учреждению в пользование, включая земельные участки; | в установленные сроки | 0,05 |
| | устранение замечаний, выявленных в результате проведения совместных проверок в части сохранности и эффективности использования государственного имущества Чувашской Республики | в установленные сроки | 0,05 |
| 3. | Соблюдение сроков и порядка представления проектов планов финансово-хозяйственной деятельности, расшифровок к ним и других документов, необходимых при планировании бюджета в Министерство физической культуры и спорта Чувашской Республики (далее – Минспорт Чувашии), соблюдение сроков и порядка представления бюджетной, статистической и иной отчетности в Минспорт Чувашии, отсутствие замечаний по срокам и качеству предоставления, запрашиваемой информации, выполнения поручений Минспорта Чувашии | в установленные сроки | 0,02 |
| 4. | Достижение установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий учреждения со среднемесячным доходом от трудовой деятельности в Чувашской Республике | 100 % | 0,03 |
| 5. | Освоение средств республиканского бюджета Чувашской Республики | 100% | 0,10 |
| Итого: | | | 1,00 |
| Спортивные учреждения | | | |
| I. Эффективность деятельности учреждения | | | |
| 1. | Выполнение количественных и качественных показателей, установленных в государственном задании | 100% | до 0,35 |
| 2. | Удовлетворенность качеством оказания услуг по спортивной подготовке | отсутствие жалоб | 0,15 |
| 3. | Организация и проведение всероссийских, республиканских, межмуниципальных официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий | организация и проведение | 0,15 |

| II. Финансово-хозяйственная деятельность | | | |
|---|--|-----------------------|---------|
| 1. | Увеличение объема доходов от оказания платных услуг по сравнению с аналогичным периодом прошлого года | не менее 3% | до 0,10 |
| 2. | Обеспечение сохранности, эффективности использования имущества учреждения по целевому назначению в соответствии с видами деятельности, установленными уставом учреждения, в том числе: выполнение распорядительных актов Министерства экономического развития и имущественных отношений Чувашской Республики по вопросам распоряжения, использования и списания государственного имущества Чувашской Республики, закрепленного на праве оперативного управления или переданного государственному учреждению в пользование, включая земельные участки; устранение замечаний, выявленных в результате проведения совместных проверок в части сохранности и эффективности использования государственного имущества Чувашской Республики | в установленные сроки | 0,05 |
| | | в установленные сроки | 0,05 |
| 3. | Соблюдение сроков и порядка представления проектов планов финансово-хозяйственной деятельности, расшифровок к ним и других документов, необходимых при планировании бюджета в Минспорт Чувашии, соблюдение сроков и порядка представления бюджетной, статистической и иной отчетности в Минспорт Чувашии, отсутствие замечаний по срокам и качеству предоставления, запрашиваемой информации, выполнения поручений Минспорта Чувашии | в установленные сроки | 0,05 |
| 4. | Освоение средств республиканского бюджета Чувашской Республики | 100% | 0,10 |
| Итого: | | | 1,00 |
| Спортивные учреждения, для которых Кабинетом Министров Чувашской Республики установлено минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов | | | |
| I. Эффективность деятельности учреждения | | | |
| 1. | Выполнение количественных и качественных показателей, установленных в государственном задании | 100% | до 0,35 |
| 2. | Удовлетворенность качеством оказания услуг по | отсутствие жалоб | 0,15 |

| | | | |
|---|--|---|---------|
| | спортивной подготовке | | |
| 3. | Организация и проведение всероссийских, республиканских, межмуниципальных официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий | организация и проведение | 0,10 |
| 4. | Выполнение квоты по приему на работу инвалидов | в учреждениях, средне-списочная численность работников которых превышает 100 человек, выполнение квоты 3% – 100% выполнение; в учреждениях, средне-списочная численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, выполнение квоты 2% – 100% выполнение | 0,05 |
| II. Финансово-хозяйственная деятельность | | | |
| 1. | Увеличение объема доходов от оказания платных услуг по сравнению с аналогичным периодом прошлого года | не менее 3% | до 0,10 |
| 2. | Обеспечение сохранности, эффективности использования имущества учреждения по целевому назначению в соответствии с видами деятельности, установленными уставом учреждения, в том числе: выполнение распорядительных актов Министерства экономического развития и имущественных отношений Чувашской Республики по вопросам распоряжения, использования и списания государственного имущества Чувашской Республики, закрепленного на праве оперативного управления или переданного государственному учреждению в пользование, включая земельные участки; устранение замечаний, выявленных в результате проведения совместных проверок в части сохранности и эффективности использования государственного имущества Чувашской Республики | в установленные сроки | 0,05 |
| | | в установленные сроки | 0,05 |
| 3. | Соблюдение сроков и порядка представления про- | в установленные | 0,05 |

| | | | |
|--|---|---|---------|
| | ектов планов финансово-хозяйственной деятельности, расшифровок к ним и других документов, необходимых при планировании бюджета в Минспорт Чувашии, соблюдение сроков и порядка представления бюджетной, статистической и иной отчетности в Минспорт Чувашии, отсутствие замечаний по срокам и качеству предоставления, запрашиваемой информации, выполнения поручений Минспорта Чувашии | сроки | |
| 4. | Освоение средств республиканского бюджета Чувашской Республики | 100% | 0,10 |
| Итого: | | | 1,00 |
| Центр спортивной подготовки | | | |
| I. Эффективность деятельности учреждения | | | |
| 1. | Выполнение количественных и качественных показателей, установленных в государственном задании | 100% | до 0,35 |
| 2. | Удовлетворение качеством выполнение работ по организации и проведения официальных спортивных мероприятий | отсутствие жалоб | 0,15 |
| 3. | Организация и проведение всероссийских, республиканских, межмуниципальных официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий | организация и проведение | 0,10 |
| 4. | Выполнение квоты по приему на работу инвалидов | в учреждениях, средне-списочная численность работников которых превышает 100 человек, выполнение квоты 3% - 100% выполнение; в учреждениях, средне-списочная численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, выполнение квоты 2% - 100% выполнение | 0,05 |
| II. Финансово-хозяйственная деятельность | | | |

| | | | |
|--|--|-----------------------|---------|
| 1. | Увеличение объема доходов от оказания платных услуг по сравнению с аналогичным периодом прошлого года | не менее 3% | до 0,10 |
| 2. | Обеспечение сохранности, эффективности использования имущества учреждения по целевому назначению в соответствии с видами деятельности, установленными уставом учреждения, в том числе: выполнение распорядительных актов Министерства экономического развития и имущественных отношений Чувашской Республики по вопросам распоряжения, использования и списания государственного имущества Чувашской Республики, закрепленного на праве оперативного управления или переданного государственному учреждению в пользование, включая земельные участки; устранение замечаний, выявленных в результате проведения совместных проверок в части сохранности и эффективности использования государственного имущества Чувашской Республики | в установленные сроки | 0,05 |
| | | в установленные сроки | 0,05 |
| 3. | Соблюдение сроков и порядка представления проектов планов финансово-хозяйственной деятельности, расшифровок к ним и других документов, необходимых при планировании бюджета в Минспорт Чувашии, соблюдение сроков и порядка представления бюджетной, статистической и иной отчетности в Минспорт Чувашии, отсутствие замечаний по срокам и качеству предоставления, запрашиваемой информации, выполнения поручений Минспорта Чувашии | в установленные сроки | 0,05 |
| 4. | Освоение средств республиканского бюджета Чувашской Республики | 100% | 0,10 |
| Итого: | | | 1,00 |
| Физкультурно-оздоровительные центры | | | |
| I. Эффективность деятельности учреждения | | | |
| 1. | Выполнение количественных и качественных показателей, установленных в государственном задании | 100% | до 0,35 |
| 2. | Удовлетворенность качеством оказания оздоровительной услуги | отсутствие жалоб | 0,15 |
| 3. | Увеличение количества оздоровленных детей | не менее 1% | 0,15 |

| II. Финансово-хозяйственная деятельность | | | |
|--|--|-----------------------|---------|
| 1. | Увеличение объема доходов от оказания платных услуг по сравнению с аналогичным периодом прошлого года | не менее 3% | до 0,10 |
| 2. | Обеспечение сохранности, эффективности использования имущества учреждения по целевому назначению в соответствии с видами деятельности, установленными уставом учреждения, в том числе: выполнение распорядительных актов Министерства экономического развития и имущественных отношений Чувашской Республики по вопросам распоряжения, использования и списания государственного имущества Чувашской Республики, закрепленного на праве оперативного управления или переданного государственному учреждению в пользование, включая земельные участки; устранение замечаний, выявленных в результате проведения совместных проверок в части сохранности и эффективности использования государственного имущества Чувашской Республики | в установленные сроки | 0,05 |
| | | в установленные сроки | 0,05 |
| 3. | Соблюдение сроков и порядка представления проектов планов финансово-хозяйственной деятельности, расшифровок к ним и других документов, необходимых при планировании бюджета в Минспорт Чувашии, соблюдение сроков и порядка представления бюджетной, статистической и иной отчетности в Минспорт Чувашии, отсутствие замечаний по срокам и качеству предоставления, запрашиваемой информации, выполнения поручений Минспорта Чувашии | в установленные сроки | 0,05 |
| 4. | Освоение средств республиканского бюджета Чувашской Республики | 100% | 0,10 |
| | Итого: | | 1,00 |
| Центр финансового обеспечения | | | |
| I. Эффективность деятельности учреждения | | | |
| 1. | Выполнение количественных и качественных показателей, установленных в государственном задании | 100% | до 0,35 |
| II. Финансово-хозяйственная деятельность | | | |
| 1. | Реализация мероприятий по проведению в обслу- | в установленные | 0,10 |

| | | | |
|--------|--|-----------------------|------|
| | живаемых государственных учреждениях Чувашской Республики, находящихся в ведении Минспорта Чувашии, инвентаризации имущества и финансовых обязательств, своевременное и качественное оформление результатов инвентаризации и отражение их в бухгалтерском учете | сроки | |
| 2. | Организация мероприятий в обслуживаемых государственных учреждениях Чувашской Республики, находящихся в ведении Минспорта Чувашии, по правильному, рациональному и эффективному расходованию средств в соответствии с целевым назначением, по утвержденным планам финансово-хозяйственной деятельности, а также сохранностью денежных средств и материальных ценностей в местах их хранения и эксплуатации | в установленные сроки | 0,15 |
| 3. | Соответствие деятельности обслуживаемых государственных учреждений Чувашской Республики, находящихся в ведении Минспорта Чувашии, требованиям действующего законодательства по ведению бюджетного (бухгалтерского) учета (отсутствие предписаний надзорных (контролирующих) органов) | в установленные сроки | 0,10 |
| 4. | Соблюдение сроков и порядка представления проектов планов финансово-хозяйственной деятельности, расшифровок к ним и других документов, необходимых при планировании бюджета в Минспорт Чувашии, соблюдение сроков и порядка представления бюджетной, статистической и иной отчетности в Минспорт Чувашии, отсутствие замечаний по срокам и качеству предоставления, запрашиваемой информации, выполнения поручений Минспорта Чувашии | в установленные сроки | 0,10 |
| 5. | Отсутствие штрафных санкций по договору оказания услуг по ведению бюджетного (бухгалтерского) учета обслуживаемых государственных учреждений Чувашской Республики, находящихся в ведении Минспорта Чувашии | в установленные сроки | 0,10 |
| 6. | Отсутствие обращений от руководителей обслуживаемых учреждений Чувашской Республики, находящихся в ведении Минспорта Чувашии, по вопросу качественного, достоверного и своевременного ведения бухгалтерского и налогового учета в соответствии с действующим законодательством (жалоб, писем, докладных) | в установленные сроки | 0,10 |
| Итого: | | | 1,00 |