



П Р И К А З

26.08.2021 1532 №

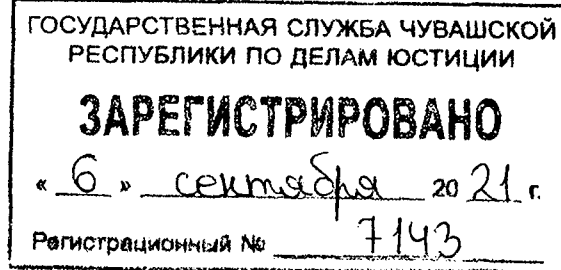
Шупашкар хули

Об утверждении Порядка определения размеров должностных окладов руководителей учреждений здравоохранения, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Чувашской Республики, и руководителей государственных образовательных организаций среднего, высшего и дополнительного профессионального образования, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Чувашской Республики

П Р И К А З

26.08.2021 № 1532

г. Чебоксары



В соответствии с постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 14 декабря 2015 г. № 451 «Об утверждении Примерного положения о порядке оплаты труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сферах здравоохранения и предоставления социальных услуг» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок определения размеров должностных окладов руководителей учреждений здравоохранения, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Чувашской Республики, и руководителей государственных образовательных организаций среднего, высшего и дополнительного профессионального образования, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Чувашской Республики.

2. Признать утратившими силу:

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Чувашской Республики от 2 декабря 2008 г. № 1074 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, подведомственных Министерству здравоохранения и социального развития Чувашской Республики» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Чувашской Республики 19 марта 2009 г., регистрационный № 431);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Чувашской Республики от 18 июня 2009 г. № 648 «О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения и социального развития Чувашской Республики от 2 декабря 2008 г. № 1074» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Чувашской Республики 25 сентября 2009 г., регистрационный № 508);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Чувашской Республики от 25 сентября 2012 г. № 1357 «О внесении изменений в приказ

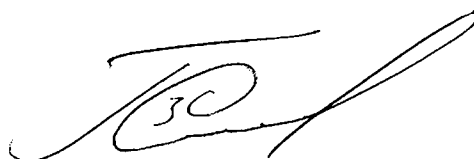
Министерства здравоохранения и социального развития Чувашской Республики от 2 декабря 2008 г. № 1074» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Чувашской Республики 15 ноября 2012 г., регистрационный № 1350);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Чувашской Республики от 14 октября 2014 г. № 1919 «О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения и социального развития Чувашской Республики от 2 декабря 2008 г. № 1074» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Чувашской Республики 17 декабря 2014 г., регистрационный № 2221).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра здравоохранения Чувашской Республики И.Н. Левицкую.

4. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 августа 2021 года.

Министр



В.Г. Степанов

Утвержден
приказом Министерства
здравоохранения Чувашской
Республики
от 26.08.2021 № 1532

Порядок определения размеров должностных окладов руководителей учреждений здравоохранения, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Чувашской Республики, и руководителей государственных образовательных организаций среднего, высшего и дополнительного профессионального образования, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Чувашской Республики

Должностной оклад руководителя учреждения здравоохранения, находящегося в ведении Министерства здравоохранения Чувашской Республики, определяется трудовым договором. Размер должностного оклада устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу учреждения, и исходя из коэффициентов, установленных Министерством здравоохранения Чувашской Республики в зависимости от мощности возглавляемого учреждения здравоохранения и отнесения к соответствующей группе оплаты труда.

Показатели и порядок отнесения учреждений здравоохранения, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Чувашской Республики, к группам по оплате труда руководителей приведены в приложении № 1 к настоящему Порядку.

Показатели и порядок отнесения государственных образовательных организаций среднего профессионального образования, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Чувашской Республики, к группам по оплате труда руководителей приведены в приложении № 2 к настоящему Порядку.

Порядок определения должностного оклада руководителей государственных образовательных организаций высшего и дополнительного профессионального образования, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Чувашской Республики, приведены в приложении № 3 к настоящему Порядку.

Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей учреждений определяется приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18 мая 2011 г. № 404н «Об утверждении перечней должностей работников, относимых к основному персоналу по видам экономической деятельности, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 27 июня 2011 г., регистрационный № 21182).

При определении средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу государственного учреждения

здравоохранения, не учитываются дополнительные выплаты, осуществляемые за счет средств федерального бюджета, медицинскому персоналу.

Размер кратности определения должностного оклада руководителя – это объемный показатель деятельности государственного учреждения здравоохранения, который оценивает масштаб и сложность руководства учреждением.

Группа для определения должностного оклада <*>	Средняя заработная плата основного персонала	Размер кратности
V		до 2,3
IV		до 2,5
III		до 2,7
II		до 2,9
I		до 3,0

<*> Показатели и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей и руководящих работников приведены в приложении № 1 к настоящему Порядку.

Приложение № 1
к Порядку определения размеров
должностных окладов руководителей
учреждений здравоохранения,
находящихся в ведении
Министерства здравоохранения, и
руководителей государственных
образовательных организаций
среднего, высшего и
дополнительного профессионального
образования, находящихся в ведении
Министерства здравоохранения
Чувашской Республики Чувашской
Республики

Показатели и порядок отнесения учреждений здравоохранения, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Чувашской Республики, к группам по оплате труда руководителей

Группа по оплате труда руководителей учреждений Чувашской Республики, подведомственных Министерству здравоохранения Чувашской Республики (далее – учреждения), устанавливается по следующим показателям:

1. Учреждения, имеющие коечный фонд:

1.1. Лечебно-профилактические медицинские организации, имеющие коечный фонд

Группы по оплате труда руководителей	Число сметных коек
I	1201 и более
II	от 801 до 1200
III	от 501 до 800
IV	от 251 до 500
V	свыше 50 до 250

1.2. Бюджетное учреждение Чувашской Республики «Республиканская клиническая больница» Министерства здравоохранения Чувашской Республики и бюджетное учреждение Чувашской Республики «Республиканская детская клиническая больница» Министерства здравоохранения Чувашской Республики относятся к I группе по оплате труда.

1.3. Психиатрические, психоневрологические, наркологические учреждения и клиники; санатории, санатории-профилактории, специализированные санаторные детские лагеря круглогодичного действия

Группы по оплате труда руководителей	Число сметных коек
I	2001 и более
II	от 1501 до 2000
III	от 1001 до 1500

IV	от 501 до 1000
V	свыше 50 до 500

1.4. Родильные дома (клиники), дома ребенка, перинатальные центры, центры планирования семьи и репродукции

Группы по оплате труда руководителей	Число сметных коек
II	251 и более
III	от 101 до 250
IV	до 100

При определении величины показателя «число сметных коек» учитываются среднегодовое плановое число коек стационара, а также среднегодовое плановое число коек в дневных стационарах.

2. Амбулаторно-поликлинические учреждения здравоохранения и другие медицинские организации, не имеющие коечного фонда круглосуточного пребывания

Группы по оплате труда руководителей	Число врачебных должностей
I	301 и более
II	от 221 до 300
III	от 151 до 220
IV	от 66 до 150
V	от 8 до 65

При определении величины показателя группы по оплате труда руководителя медицинского информационно-аналитического центра учитывается должность самого руководителя, его заместителей, врачей-специалистов и специалистов с высшим немедицинским образованием (программистов, инженеров, экономистов), в том числе руководителей структурных подразделений.

Бюджетное учреждение Чувашской Республики «Медицинский информационно-аналитический центр» Министерства здравоохранения Чувашской Республики относится ко II группе по оплате труда руководителей.

2.1. Амбулаторно-поликлинические учреждения, в составе которых созданы диагностические центры, относятся на одну группу выше по сравнению с группой, определенной по показателям, предусмотренным в пункте 2.

2.2. Группа по оплате труда руководителей амбулаторно-поликлинических и больничных учреждений здравоохранения, на которые возложены функции головного учреждения территориальной медицинской организации, определяется соответственно по пункту 2 или подпункту 1.1 пункта 1 с учетом числа врачебных должностей (числа сметных коек) как в самом учреждении, так и во всех учреждениях, входящих в территориальную медицинскую организацию.

2.3. Больничные учреждения, имеющие в своем составе амбулаторно-поликлинические подразделения (диспансеры, имеющие стационары), которые по показателям, предусмотренным пунктом 2, могут быть отнесены к той же или

более высокой группе по оплате труда, чем это предусмотрено подпунктами 1.1 - 1.3 пункта 1, относятся по оплате труда руководителей по более высокому показателю с увеличением на одну группу.

2.4. При определении величины показателя «число врачебных должностей» учитываются должности самих руководителей, их заместителей – врачей, врачей - руководителей структурных подразделений, врачей (включая врачебные должности, которые содержатся за счет внебюджетных средств), зубных врачей, медицинских психологов. Должности учитываются только в целых числах, дробная часть не учитывается.

2.5. Центры медицинской профилактики относятся к V группе по оплате труда руководителей.

2.6. Бюджетное учреждение Чувашской Республики «Республиканский центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи» Министерства здравоохранения Чувашской Республики с одновременным выполнением функций территориального центра относится ко II группе, без выполнения функций территориального центра – к III группе по оплате труда руководителей.

3. Станции переливания крови

3.1. Заготавливающие плазму методом плазмофереза

Группы по оплате труда руководителей	Количество заготовленной плазмы (тыс. литров в год)
I	12 и более
II	от 7 до 11
III	от 3 до 6
IV	от 0,5 до 2

3.2. Перерабатывающие плазму фракционированием

Группы по оплате труда руководителей	Количество переработанной плазмы (тыс. литров в год)
I	41 и более
II	от 23 до 40
III	от 13 до 22
IV	от 5 до 12

3.3. Станции переливания крови, только заготавливающие кровь в объеме не менее 2 тыс. литров в год, относятся к V группе по оплате труда руководителей.

3.4. Станции переливания крови, не производящие фракционирования белков плазмы (или перерабатывающие плазму фракционированием менее 5 тыс. литров в год), относятся к I - IV группам по оплате труда руководителей по показателям, предусмотренным в подпункте 3.1 пункта 3, при условии переработки не менее 85 процентов общего объема крови (с учетом крови, полученной из других учреждений) и производства не менее 300 доз эритроцитарной массы, обедненной лейкоцитами и тромбоцитами, концентрата тромбоцитов (при наличии пластиковой тары), не менее 250 литров свежемороженой плазмы, не менее 200 литров антистафилококковой плазмы гипериммунной (замороженной), не менее 400 доз криопреципитата. При

невыполнении перечисленных условий эти станции переливания крови относятся к V группе по оплате труда руководителей.

3.5. Станции переливания крови, перерабатывающие плазму фракционированием, относятся к I - IV группам по оплате труда руководителей по показателям, указанным в подпункте 3.2 пункта 3, при условии переработки не менее 85 процентов общего объема крови (с учетом крови, полученной из других учреждений) и производства эритроцитной массы, обедненной лейкоцитами и тромбоцитами, концентрата тромбоцитов (при наличии пластиковой тары), свежезамороженной плазмы, криопреципитата, альбумина, иммуноглобулинов различной специфичности. При этом, если иммуноглобулины той или иной специфичности не выпускаются, вместо них засчитывается плановая поставка иммунной плазмы в другие станции переливания крови. Выход альбумина (в пересчете на 10-процентный раствор), иммунных препаратов из одного литра плазмы должен соответствовать действующему регламенту.

При невыполнении перечисленных условий эти станции переливания крови относятся к V группе по оплате труда руководителей.

3.6. С учетом условий, предусмотренных подпунктами 3.1 - 3.5 пункта 3, все станции переливания крови могут повышать группу по оплате труда суммарно (вплоть до первой) за производство:

иммунной плазмы различной специфичности из расчета за каждую тонну суммарно в год;

эритроцитной массы, обедненной лейкоцитами и тромбоцитами, из расчета на каждые 3 тыс. доз в год;

размороженных эритроцитов из расчета на каждые 2 тыс. доз в год;

концентрата тромбоцитов из расчета на каждые 2 тыс. доз в год (одна доза приготавливается из 500 мл консервированной крови);

криопреципитата из расчета на каждые 2,5 тыс. доз в год.

По каждому перечисленному показателю группа по оплате труда руководителей может быть повышена только на одну группу.

Кроме того, станции переливания крови, перерабатывающие плазму фракционированием 5 тыс. литров и более плазмы в год, с учетом условий, предусмотренных подпунктами 3.2, 3.4, 3.5 пункта 3, могут повышать группу по оплате труда руководителей за плазму, заготовленную методом плазмофереза (для станций переливания крови III группы - за каждые 4 тонны, II группы - за каждые 5 тонн), а также за увеличение выхода альбумина из одного литра плазмы на 5 процентов от норматива, предусмотренного действующим регламентом.

4. Аптеки лечебно-профилактических учреждений

Группы по оплате труда руководителей	Число сметных коек		
	больницы, госпитали для ветеранов войн, диспансеры	санатории, психиатрические (психоневрологические) больницы и диспансеры	родильные дома
I	1201 и более	2001 и более	-

II	от 801 до 1200	от 1501 до 2000	251 и более
III	от 501 до 800	от 1001 до 1500	от 101 до 250
IV	от 251 до 500	от 501 до 1000	до 100
V	свыше 50 до 250	свыше 50 до 500	-

5. Контрольно-аналитические лаборатории. Центры контроля качества и сертификации лекарственных средств

Группы по оплате труда руководителей		Количество расчетных анализов (тыс. в год)
I		16 и более
II		от 11 до 15
III		от 6 до 10
IV		от 4 до 5
V		до 3

6. Казенное учреждение Чувашской Республики «Республиканский медицинский центр мобилизационных резервов «Резерв» Министерства здравоохранения Чувашской Республики

Группы по оплате труда руководителей	Показатели по развертыванию больничных (госпитальных) коек, отрядов первой медицинской помощи (ОПМ) и других формирований
I	свыше 50 тыс. коек и свыше 30 ОПМ
II	от 35 до 50 тыс. коек и от 20 до 30 ОПМ
III	от 20 до 35 тыс. коек и от 8 до 20 ОПМ
IV	от 10 до 20 тыс. коек и от 4 до 8 ОПМ
V	менее 10 тыс. коек и менее 4 ОПМ

В случае несоответствия одного из показателей группа по оплате труда устанавливается с учетом хранения имущества для станций переливания крови, имеющих задание на забор донорской крови не менее 10 тыс. литров.

При показателях ниже установленных казенное учреждение Чувашской Республики «Республиканский медицинский центр мобилизационных резервов «Резерв» Министерства здравоохранения Чувашской Республики не создается.

Казенное учреждение Чувашской Республики «Республиканский медицинский центр мобилизационных резервов «Резерв» Министерства здравоохранения Чувашской Республики в случаях размещения и хранения имущества на 10 и более медицинских складах относятся на одну группу выше.

7. Медицинские склады

Группы по оплате труда руководителей	Площадь склада, занятая под имущество второй группы (тыс. кв. метров)
I	свыше 6
II	от 4 до 5

III	от 1 до 3
IV	менее 1
V	центральные (перевалочные)

Склады, на которых размещены запасы наркотических препаратов, относятся на одну группу выше.

8. Учреждения, предоставляющие иные услуги

8.1. Иные учреждения по ресурсному обеспечению подведомственных Министерству здравоохранения Чувашской Республики медицинских организаций (казенное учреждение Чувашской Республики «Центр ресурсного обеспечения государственных учреждений здравоохранения» Министерства здравоохранения Чувашской Республики):

Группы по оплате труда руководителей	Наличие структурных подразделений (по направлениям деятельности ОКВЭД)
I	10 и более
II	от 6 до 9
III	от 4 до 5
IV	до 3

Приложение № 2

к Порядку определения размеров должностных окладов руководителей учреждений здравоохранения, находящихся в ведении Министерства здравоохранения, и руководителей государственных образовательных организаций среднего, высшего и дополнительного профессионального образования, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Чувашской Республики Чувашской Республики

Порядок и показатели отнесения государственных образовательных организаций среднего профессионального образования, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Чувашской Республики, к группам по оплате труда руководителей

1. Группа по оплате труда руководителей государственных образовательных организаций среднего профессионального образования, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Чувашской Республики, устанавливается по следующим показателям:

Численность обучающихся	Группа по оплате труда	Коэффициенты к средней заработной плате работников основного персонала
до 1200	II	до 2,7
1200 и более	I	до 3,0

2. Размер должностного оклада устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу государственной образовательной организации среднего профессионального образования, находящейся в ведении Министерства здравоохранения Чувашской Республики, и исходя из коэффициентов, установленных Министерством здравоохранения Чувашской Республики, в зависимости от мощности возглавляемой государственной образовательной организации и отнесения к соответствующей группе оплаты труда.

3. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных организаций определяется по организациям среднего профессионального образования - по списочному составу на начало учебного года по состоянию на октябрь по всем формам обучения, а при сроке обучения менее 10 месяцев - по плановому среднегодовому количеству обучающихся на соответствующий календарный год.

Приложение № 3
к Порядку определения размеров
должностных окладов
руководителей учреждений
здравоохранения, находящихся в
ведении Министерства
здравоохранения, и руководителей
государственных образовательных
организаций высшего и
дополнительного
профессионального образования,
находящихся в ведении
Министерства здравоохранения
Чувашской Республики Чувашской
Республики

ПОРЯДОК

определения должностного оклада руководителей государственных
образовательных организаций высшего и дополнительного
профессионального образования, находящихся в ведении Министерства
здравоохранения Чувашской Республики

1. Размер должностного оклада руководителя государственной образовательной организации высшего и дополнительного профессионального образования, находящейся в ведении Министерства здравоохранения Чувашской Республики, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу государственной образовательной организации высшего и дополнительного профессионального образования, находящейся в ведении Министерства здравоохранения Чувашской Республики, и исходя из коэффициентов, установленных Министерством здравоохранения Чувашской Республики.

2. Размер должностного оклада руководителя государственной образовательной организации высшего и дополнительного профессионального образования, находящейся в ведении Министерства здравоохранения Чувашской Республики, определяется исходя из средней заработной платы работников основного персонала с коэффициентом до 4,0.