



ПРИКАЗ

14.12.2021 01/06-903 №

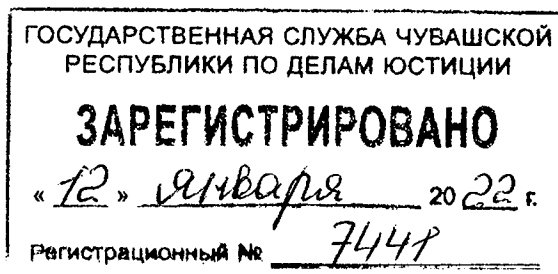
Шупашкар хули

ПРИКАЗ

14.12.2021 № 01/06-903

г. Чебоксары

Об определении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера казенного учреждения Чувашской Республики «Региональный центр закупок Чувашской Республики» и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера)



В соответствии с частью второй статьи 145 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 3.2 раздела III Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, находящихся в ведении Государственной службы Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам, утвержденного постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 9 июня 2021 г. № 258 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, находящихся в ведении Государственной службы Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам»,
п р и к а з ы в а ю:

1. Определить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя казенного учреждения Чувашской Республики «Региональный центр закупок Чувашской Республики» и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) в кратности 3.

2. Определить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера казенного учреждения Чувашской Республики «Региональный центр закупок Чувашской Республики» и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) в кратности 2.

3. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 9 июня 2021 года.

Руководитель

Н.В. Колебанова