



ПРИКАЗ

20.06.2022 № 382

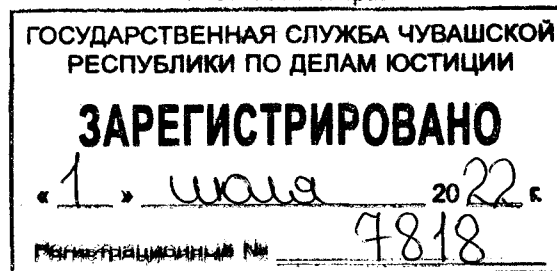
Шупашкар хули

ПРИКАЗ

20.06.2022 № 382

г. Чебоксары

О внесении изменений в приказ  
Министерства природных ресурсов  
и экологии Чувашской Республики  
от 8 августа 2014 г. № 629



В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 26 января 2022 г. № 24 «О формировании фонда оплаты труда государственных гражданских служащих Чувашской Республики государственных органов Чувашской Республики и денежном содержании государственных гражданских служащих Чувашской Республики» приказываю:

1. Внести в приказ Министерства природных ресурсов и экологии Чувашской Республики от 8 августа 2014 г. № 629 «О порядке премирования, выплаты материальной помощи, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, единовременного поощрения, ежемесячного денежного поощрения и ежемесячной надбавки за особые условия государственной гражданской службы Чувашской Республики и порядке премирования, выплате материальной помощи работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Чувашской Республики 9 сентября 2014 г., регистрационный № 2101) (с изменениями, внесенными приказами Министерства природных ресурсов и экологии Чувашской Республики от 18 апреля 2016 г. № 418 (зарегистрирован в Министерстве юстиции Чувашской Республики 26 мая 2016 г., регистрационный № 3030), от 14 февраля 2017 г. № 148 (зарегистрирован в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики 27 февраля 2017 г., регистрационный № 3581), от 10 февраля 2020 г. № 83 (зарегистрирован в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики 2 марта 2020 г., регистрационный № 5789), следующие изменения:

наименование изложить в следующей редакции:

«О порядке выплаты премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, материальной помощи, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, единовременного поощрения, ежемесячного денежного поощрения и ежемесячной надбавки за особые условия государственной гражданской службы Чувашской Республики»;

в преамбуле слова «от 17 октября 2013 г. № 419 «О денежном содержании государственных гражданских служащих Чувашской Республики и постановлением

Кабинета Министров Чувашской Республики от 25 ноября 2013 г. № 461 «Об оплате труда работников государственных органов Чувашской Республики, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих» заменить словами «от 26 января 2022 г. № 24 «О формировании фонда оплаты труда государственных гражданских служащих Чувашской Республики государственных органов Чувашской Республики и денежном содержании государственных гражданских служащих Чувашской Республики»;

в пункте 1:

слова «(приложение № 1);» заменить словами «согласно приложению к настоящему приказу.»;

абзац третий исключить;

в Положении о порядке премирования государственных гражданских служащих Чувашской Республики, замещающих должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве природных ресурсов и экологии Чувашской Республики, выплаты материальной помощи, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, единовременного поощрения, ежемесячного денежного поощрения и ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Чувашской Республики (приложение № 1), утвержденным указанным приказом:

наименование изложить в следующей редакции:

«Положение о порядке выплаты премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, материальной помощи, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, единовременного поощрения, ежемесячного денежного поощрения и ежемесячной надбавки за особые условия государственной гражданской службы Чувашской Республики»;

раздел I изложить в следующей редакции:

#### «I. Общие положения

Настоящее Положение разработано в целях стимулирования профессиональной служебной деятельности, повышения эффективности исполнения должностных обязанностей и уровня ответственности государственных гражданских служащих Чувашской Республики, замещающих должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве природных ресурсов и экологии Чувашской Республики, (далее также соответственно - гражданские служащие, гражданская служба, Министерство) за выполнение возложенных на Министерство задач.»;

в разделе II:

пункты 2.1 – 2.9 изложить в следующей редакции:

«2.1. Премирование гражданских служащих, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, производится исходя из результатов его деятельности с учетом обеспечения выполнения задач и функций, возложенных на Министерство, установленных Положением о Министерстве, утвержденным постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 21 октября 2015 г. № 370 «Вопросы Министерства природных ресурсов и экологии Чувашской Республики».

2.2. Выплата премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий (далее - премия), производится конкретному гражданскому служащему, состоящему в служебных отношениях с Министерством на момент выплаты премии,

исходя из эффективности его деятельности за фактически отработанное время и максимальными размерами не ограничивается.

2.3. При оценке эффективности деятельности гражданских служащих в целях расчета премии учитываются:

а) базовая часть премии (30 процентов), размер которой определяется исходя из:

результатов исполнения должностных обязанностей, содержащихся в должностном регламенте гражданского служащего;

выполнения планов работы структурных подразделений;

соблюдения служебной дисциплины;

соблюдения законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд;

б) мотивационная часть премии (60 процентов), размер которой определяется исходя из:

своевременного и качественного исполнения поручений Главы Чувашской Республики, Председателя Кабинета Министров Чувашской Республики, министра природных ресурсов и экологии Чувашской Республики (далее – министр), и (или) первого заместителя министра, и (или) заместителей министра, и (или) руководителя структурного подразделения Министерства с учетом обеспечения выполнения задач и функций Министерства;

выполнения целевых показателей (индикаторов) подпрограмм государственных программ Чувашской Республики, ответственным исполнителем (соисполнителем) которых является Министерство;

выполнения показателей стратегии социально-экономического развития Чувашской Республики, закрепленных за Министерством;

освоения средств республиканского бюджета Чувашской Республики, выделяемых Министерству;

достижения Министерством поставленных целей и задач;

в) дополнительная стимулирующая часть премии (10 процентов), размер которой определяется исходя из:

личного вклада в обеспечение выполнения задач и функций, возложенных на Министерство;

предложений по совершенствованию работы Министерства, структурного подразделения Министерства, в котором работает гражданский служащий;

использования новых форм и методов работы, положительно отразившихся на результатах служебной деятельности;

участия в проектной деятельности;

выполнения обязанностей наставника.

2.4. Не подлежат премированию:

- гражданские служащие Министерства, имеющие дисциплинарное взыскание в виде выговора или предупреждения о неполном должностном соответствии, за расчетный период, в котором объявлены выговор или предупреждение о неполном должностном соответствии;

- гражданские служащие, находящиеся на момент принятия решения о премировании в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, за исключением тех гражданских служащих, которые во время нахождения в

отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работают на условиях неполного рабочего времени;

- гражданские служащие, освобожденные от замещаемой должности гражданской службы и уволенные с гражданской службы на момент принятия решения о премировании.

Гражданским служащим, в отношении которых применено дисциплинарное взыскание в виде замечания, базовая и мотивационная части премии снижаются до 50 процентов за расчетный период, в котором объявлено замечание.

Снижение или лишение премии производится за тот расчетный период, в котором имело место нарушение (в случае обнаружения нарушения после завершения расчетного периода снижение или лишение премии производится в период его обнаружения).

Снижение или лишение премии оформляется приказом Министерства с указанием причины снижения или лишения премии.

2.5. Помимо премии, предусмотренной пунктом 2.3 настоящего Положения, за выполнение особо важных и сложных заданий, за активное участие в общественных и спортивных мероприятиях гражданским служащим выплачивается разовая премия, выплату которой инициирует министр, первый заместитель министра, заместитель министра или руководитель структурного подразделения Министерства.

2.6. В целях оценки эффективности деятельности гражданских служащих в Министерстве создается Комиссия по оценке эффективности деятельности гражданских служащих (далее – Комиссия).

Состав Комиссии утверждается приказом Министерства.

Комиссия создается в составе председателя Комиссии, заместителя председателя Комиссии, секретаря Комиссии и членов Комиссии.

Председателем Комиссии является министр, заместителем председателя Комиссии – первый заместитель министра или заместитель министра, секретарем Комиссии – начальник отдела экономики и финансов Министерства.

Члены Комиссии назначаются из числа заместителей министра и руководителей структурных подразделений Министерства.

Комиссия рассматривает предложения руководителей структурных подразделений Министерства по оценке эффективности деятельности гражданских служащих в Министерстве и предложения по выплате разовой премии гражданским служащим в Министерстве.

Предложения по выплате разовой премии представляются министром, первым заместителем министра, заместителями министра, руководителями структурных подразделений Министерства в Комиссию с указанием предлагаемого размера разовой премии каждому конкретному гражданскому служащему.

Размер разовой премии гражданским служащим, замещающим должности первого заместителя министра, заместителей министра, руководителей структурных подразделений Министерства, и гражданским служащим, находящимся в непосредственном подчинении министра, определяется министром.

Решение о выплате разовой премии гражданским служащим в форме приказа Министерства о премировании гражданских служащих отдел экономики и финансов Министерства доводит до казенного учреждения Чувашской Республики «Республиканский центр бухгалтерского учета».

Периодичность заседаний Комиссии определяется ее председателем исходя из

необходимости, но не реже одного раза в квартал.

Председатель Комиссии организывает деятельность Комиссии и ведет заседания Комиссии.

В период отсутствия председателя Комиссии его полномочия осуществляет заместитель председателя Комиссии.

Председатель Комиссии в случае необходимости имеет право приглашать на заседания Комиссии гражданских служащих в Министерстве, не являющихся членами Комиссии.

Члены Комиссии обладают равными правами при обсуждении вопросов, рассматриваемых на заседании Комиссии. Члены Комиссии в случае отсутствия на заседании могут представлять свои предложения и замечания в письменном виде.

Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов Комиссии.

Организационно-техническое обеспечение деятельности Комиссии осуществляет секретарь Комиссии.

2.7. В целях оценки эффективности деятельности гражданских служащих по итогам отчетного квартала, года руководители структурных подразделений Министерства представляют в Комиссию предложения по оценке эффективности деятельности гражданских служащих (за исключением гражданских служащих, замещающих должности первого заместителя министра, заместителей министра, руководителей структурных подразделений Министерства, и гражданских служащих, находящихся в непосредственном подчинении министра).

Оценка эффективности деятельности гражданских служащих, замещающих должности первого заместителя министра, заместителей министра, руководителей структурных подразделений Министерства, и гражданских служащих, находящихся в непосредственном подчинении министра, осуществляется министром.

2.8. Предложения по оценке эффективности деятельности гражданских служащих (за исключением гражданских служащих, замещающих должности первого заместителя министра, заместителей министра, руководителей структурных подразделений Министерства, и гражданских служащих, находящихся в непосредственном подчинении министра) представляются в Комиссию с указанием оценки эффективности по каждой из частей премии в форме служебной записки.

Комиссия в течение одного рабочего дня со дня получения предложений по оценке эффективности деятельности гражданских служащих (за исключением гражданских служащих, замещающих должности первого заместителя министра, заместителей министра, руководителей структурных подразделений Министерства, и гражданских служащих, находящихся в непосредственном подчинении министра) согласовывает предложения руководителей структурных подразделений Министерства.

Решение Комиссии о согласовании предложений руководителей структурных подразделений Министерства принимается большинством голосов от числа присутствующих на заседании, в случае равенства голосов решающим является голос председательствующего на заседании Комиссии.

Решение Комиссии оформляется протоколом заседания Комиссии, который ведется секретарем Комиссии. Протокол заседания Комиссии подписывается председательствующим на заседании Комиссии в срок не позднее следующего рабочего дня после дня заседания Комиссии.

Подписанный протокол заседания Комиссии в срок не позднее следующего

рабочего дня после дня заседания Комиссии передается в отдел экономики и финансов для подготовки приказа Министерства о премировании гражданских служащих в Министерстве.

2.9. Отдел экономики и финансов Министерства ежеквартально определяет размер премиального фонда с учетом сложившейся экономии по фонду оплаты труда Министерства за соответствующий период, который не должен приводить к образованию кредиторской задолженности по оплате труда по итогам календарного года.

Фонд премирования за I, II и III кварталы определяется как неиспользованный остаток открытого финансирования на оплату труда соответствующего расчетного периода.

Фонд премирования за IV квартал формируется из расчета 1/4 планового фонда оплаты труда в части выплаты премии.

Фонд премирования за год определяется как неиспользованный остаток открытого финансирования расходов на оплату труда соответствующего расчетного периода.»;

дополнить пунктами 2.11 - 2.18 следующего содержания:

«2.11. Отдел экономики и финансов Министерства в течение пяти рабочих дней со дня подписания протокола заседания Комиссии, исходя из размера премиального фонда, готовит решение министра в форме проекта приказа Министерства о премировании гражданских служащих по согласованию с отделом правовой работы и отделом организационного и информационного отдела.

2.12. Размер премии гражданским служащим определяется как произведение размера начисленной оплаты труда за фактически отработанное время в соответствующем расчетном периоде каждого конкретного гражданского служащего (без учета премий, единовременных выплат и материальной помощи) и доли соответствующей части премии.

Доля соответствующей части премии исчисляется как отношение соответствующей части фонда премирования к начисленным за соответствующий расчетный период расходам на оплату труда за фактически отработанное время в соответствующем расчетном периоде каждого конкретного гражданского служащего (без учета премий, единовременных выплат, материальной помощи).

2.13. Премия выплачивается в следующем за расчетным периодом месяце. Премия по итогам года выплачивается в декабре текущего года.

2.14. Гражданским служащим, проработавшим неполный период в связи с призывом на службу в Вооруженные Силы Российской Федерации или направлением на альтернативную гражданскую службу, переводом на другую работу, поступлением в учебное заведение, увольнением по сокращению численности или штата, уходом на пенсию, начисление премии производится за фактически отработанное время.

2.15. Размер базовой и мотивационной частей премии может быть снижен по итогам оценки эффективности деятельности гражданских служащих. Основания, предусмотренные пунктом 2.3. настоящего Положения, с учетом которых вносится такое предложение, указываются в служебной записке руководителя структурного подразделения.

2.16. Решение министра в форме приказа Министерства о премировании гражданских служащих отдел экономики и финансов Министерства доводит до

казенного учреждения Чувашской Республики «Республиканский центр бухгалтерского учета».

2.17. При наличии экономии фонда оплаты труда Министерства по решению министра может производиться дополнительное премирование гражданских служащих в связи с праздничными датами Российской Федерации и Чувашской Республики, а также в связи с отраслевыми и профессиональными праздниками.

2.18. Премии выплачиваются в пределах утвержденного Министерству фонда оплаты труда в сроки, установленные для выплаты заработной платы.»;

в разделе III:

в абзаце первом пункта 3.1 слова «один раз в течение календарного года на основании личного заявления в размере одного оклада месячного денежного содержания гражданского служащего (далее - оклад денежного содержания)» заменить словами «на основании личного заявления в размере двух с половиной должностных окладов гражданского служащего»;

пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. При наличии экономии по фонду оплаты труда гражданскому служащему оказывается материальная помощь в следующих случаях:

- при вступлении в брак - на основании свидетельства о браке в размере до трех должностных окладов;

- в связи с рождением (усыновлением, удочерением) ребенка, принятием ребенка в семью (опекунство, попечительство) - на основании соответствующих документов в размере до трех должностных окладов;

- в случае смерти близких родственников (супруг (супруга), дети, родители) (далее - близкие родственники) гражданского служащего - при предоставлении копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство с умершим, в размере одного должностного оклада;

- в случае смерти гражданского служащего - выплачивается одному из близких родственников гражданского служащего по его заявлению и при предоставлении копии свидетельства о смерти. Решение о выплате материальной помощи и ее размере принимается министром;

- при наступлении непредвиденных событий (несчастный случай, пожар, кража и др.) - по заявлению гражданского служащего и при предоставлении документов, подтверждающих наступление таких событий, в размере до двух должностных окладов по решению министра;

- при особой нуждаемости в лечении и восстановлении здоровья в связи с увечьем, заболеванием, несчастным случаем, подтвержденной соответствующими документами, в размере до двух должностных окладов по решению министра.»;

в разделе IV:

в пункте 4.1 слова «месячных окладов денежного содержания» заменить словами «должностных окладов»;

пункт 4.3 признать утратившим силу;

в разделе V:

в пункте 5.1:

слова «оклад денежного содержания» в соответствующем числе и падеже заменить словами «должностной оклад» в соответствующем числе и падеже;

в абзаце втором слово «министра» заменить словами «государственного органа»;

в абзаце четвертом слово «Министерства» заменить словами «государственного органа»;

пункт 5.2 изложить в следующей редакции:

«5.2. При освобождении от замещаемой должности в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет гражданскому служащему выплачивается единовременное поощрение в размере, установленном Законом Чувашской Республики от 12 апреля 2005 г. № 11 «О государственной гражданской Чувашской Республики», порядок и условия выплаты которого установлены Кабинетом Министров Чувашской Республики от 30 июня 2008 г. № 202 «О Порядке и условиях выплаты единовременного поощрения государственным гражданским служащим Чувашской Республики в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет.»;

в разделе VII:

пункты 7.3 - 7.6 изложить в следующей редакции:

«7.3. Ежемесячная надбавка гражданским служащим устанавливается со дня назначения на должность гражданской службы приказом Министерства. Подготовку проекта приказа об установлении ежемесячной надбавки осуществляет структурное подразделение по кадровым вопросам Администрации Главы Чувашской Республики.

7.4. Ежемесячная надбавка устанавливается и выплачивается из фонда оплаты труда Министерства в пределах размеров, установленных пунктом 3 постановления Кабинета Министров Чувашской Республики от 26 января 2022 г. № 24 «О формировании фонда оплаты труда государственных гражданских служащих Чувашской Республики государственных органов Чувашской Республики и денежном содержании государственных гражданских служащих Чувашской Республики».

7.5. При изменении характера работы и в зависимости от результатов деятельности гражданского служащего по представлению руководителя структурного подразделения, согласованному курирующим заместителем министра, представления заместителя министра в отношении руководителя курируемого им структурного подразделения Министерства, министра принимается решение об изменении установленного размера ежемесячной надбавки в пределах размера, установленного вышеназванным постановлением, по соответствующей группе должностей гражданской службы и оформляется приказом Министерства.

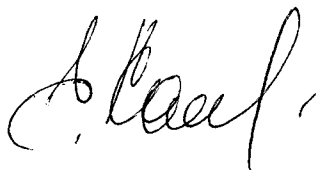
7.6. Ежемесячная надбавка выплачивается одновременно с выплатой денежного содержания за истекший месяц из фонда оплаты труда Министерства.»;

пункты 7.7 – 7.10 признать утратившими силу;

приложение № 2 к приказу признать утратившим силу.

2. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

И.о. министра



Е.И. Хомченко