



ЧАВАШ РЕСПУБЛИКИН
ЁСЛЕВ ТАТА СОЦИАЛЛА
ХУТЛĔХ МИНИСТЕРСТВИ

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Х У Ш У

П Р И К А З

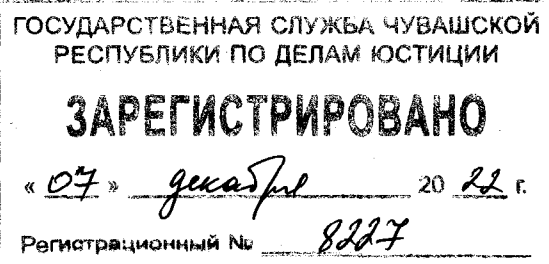
18.11.2022 № 350

18.11.2022 № 350

Шупашкар хули

г. Чебоксары

О внесении изменения в приказ
Министерства труда и социаль-
ной защиты Чувашской Респуб-
лики от 1 декабря 2015 г. № 30



П р и к а з ы в а ю:

1. Раздел III Порядка выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Чувашской Республики, премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, ежемесячного денежного поощрения, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи и единовременного поощрения государственным гражданским служащим Чувашской Республики, замещающим должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве труда и социальной защиты Чувашской Республики, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики от 1 декабря 2015 г. № 30 (зарегистрирован в Министерстве юстиции Чувашской Республики 10 декабря 2015 г., регистрационный № 2719) с изменениями, внесенными приказами Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики от 30 августа 2017 г. № 408 (зарегистрирован в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики 27 сентября 2017 г., регистрационный № 3987), от 14 августа 2020 г. № 358 (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 20 августа 2020 г., регистрационный № 6214), от 12 октября 2021 г. № 385 (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 29 ноября 2021 г., регистрационный № 7298), от 15 июня 2022 г. № 171 (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 5 июля 2022 г., регистрационный № 7829), от 5 сентября 2022 г. № 269 (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 8 сентября 2022 г., регистрационный № 7985), от 12 сентября 2022 г. № 276 (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 3 октября 2022 г., регистрационный

№ 8027), изложить в следующей редакции:

«III. Порядок премирования гражданских служащих

3.1. Выплата премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий (далее – премия), производится гражданскому служащему исходя из результатов его деятельности с учетом обеспечения выполнения задач и функций, возложенных на Министерство.

3.2. При оценке эффективности деятельности гражданских служащих в целях расчета премии учитываются:

а) базовая часть премии (30 процентов), размер которой определяется исходя из:

результатов исполнения должностных обязанностей, содержащихся в должностном регламенте гражданского служащего;

соблюдения служебной дисциплины;

соблюдения законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд;

б) мотивационная часть премии (60 процентов), размер которой определяется исходя из:

своевременного и качественного исполнения поручений Главы Чувашской Республики, Председателя Кабинета Министров Чувашской Республики, министра, заместителя министра, помощника министра, руководителя структурного подразделения Министерства с учетом обеспечения выполнения задач и функций Министерства;

выполнения целевых показателей (индикаторов) подпрограмм государственных программ Чувашской Республики ответственным исполнителем (соисполнителем) которых является Министерство;

выполнения показателей стратегии социально-экономического развития Чувашской Республики, закрепленных за Министерством;

освоения средств республиканского бюджета Чувашской Республики, выделяемых Министерству;

достижения Министерством поставленных целей и задач;

в) дополнительная стимулирующая часть премии (10 процентов), размер которой определяется исходя из:

личного вклада в обеспечение выполнения задач и функций, возложенных на Министерство;

предложений по совершенствованию работы Министерства, структурного подразделения Министерства, в котором работает гражданский служащий;

использования новых форм и методов работы, положительно отразившихся на результатах служебной деятельности;

участия в проектной деятельности;

выполнения обязанностей наставника.

3.3. Не подлежат премированию:

гражданские служащие, имеющие дисциплинарное взыскание в виде выговора или предупреждения о неполном должностном соответствии, за расчетный период, в котором объявлены выговор или предупреждение о неполном должностном соответствии;

гражданские служащие, находящиеся на момент принятия решения о премировании в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, за исключением тех гражданских служащих, которые во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работают на условиях неполного рабочего времени;

гражданские служащие, на момент принятия решения о премировании освобожденные от замещаемой должности гражданской службы и уволенные с гражданской службы в Министерстве.

Снижение или лишение премии производится за тот расчетный период, в котором имели место упущения в работе. Если они были выявлены после выплаты премии, то снижение премии или ее лишение производится за тот расчетный период, в котором обнаружены упущения.

Снижение или лишение премии оформляется приказом Министерства.

Гражданский служащий подлежит премированию, если дисциплинарное взыскание снято до конца расчетного периода.

3.4. Решение о выплате премии гражданским служащим принимается министром с учетом представлений руководителей структурных подразделений Министерства, помощника министра; решение о выплате премии руководителям структурных подразделений Министерства, координацию деятельности которых осуществляют заместители министра, помощник министра, – по представлению соответствующих заместителей министра, помощника министра. В отношении гражданских служащих, руководителей структурных подразделений, находящихся в непосредственном подчинении министра, и заместителей министра решение о выплате премии принимается министром единолично. Руководители структурных подразделений Министерства, помощник министра и заместители министра вносят представления в срок не позднее 20 дней по истечении квартала, года за который выплачивается премия.

3.5. Сектор учета и отчетности Министерства ежеквартально определяет размер премимального фонда с учетом сложившейся экономии по фонду оплаты труда Министерства за соответствующий период, который не должен приводить к образованию кредиторской задолженности по оплате труда по итогам календарного года.

Фонд премирования за I, II и III кварталы определяется как неиспользованный остаток открытого финансирования на оплату труда соответствующего расчетного периода.

Фонд премирования за IV квартал формируется из расчета 1/4 планового фонда оплаты труда в части выплаты премии.

Фонд премирования за год определяется как неиспользованный остаток открытого финансирования расходов на оплату труда соответствующего расчетного периода.

3.6. Сектор учета и отчетности Министерства, исходя из размера премиального фонда, готовит приказ Министерства о премировании гражданских служащих.

3.7. Размер премии гражданским служащим определяется как произведение размера начисленной оплаты труда за фактически отработанное время в соответствующем расчетном периоде каждого конкретного гражданского служащего (без учета премий, единовременных выплат и материальной помощи) и доли соответствующей части премии.

Доля соответствующей части премии исчисляется как отношение соответствующей части фонда премирования к начисленным за соответствующий расчетный период расходам на оплату труда за фактически отработанное время в соответствующем расчетном периоде каждого конкретного гражданского служащего (без учета премий, единовременных выплат, материальной помощи).

3.8. Премия выплачивается в следующем за расчетным периодом месяце. Премия по итогам года выплачивается в декабре текущего года.

3.9. Выплата премии производится конкретному гражданскому служащему за фактически отработанное время и максимальными размерами не ограничивается.

3.10. Гражданским служащим, проработавшим неполный период в связи с призывом на службу в Вооруженные Силы Российской Федерации или направлением на альтернативную гражданскую службу, поступлением в учебное заведение, уходом на пенсию, начисление премии производится за фактически отработанное время.

3.11. Размер базовой и мотивационной частей премии может быть снижен по итогам оценки эффективности деятельности гражданских служащих.

3.12. Решение министра в форме приказа Министерства о премировании гражданских служащих сектор учета и отчетности Министерства доводит до казенного учреждения Чувашской Республики «Республиканский центр бухгалтерского учета» не позднее дня, следующего за днем его подписания.

3.13. Помимо премии, предусмотренной пунктом 3.2 настоящего Порядка, за выполнение особо важных и сложных заданий, за отдельные достигнутые значительные служебные результаты, связанные с успешным выполнением поручений министра, за активное участие в общественно значимых для Министерства мероприятиях гражданским служащим выплачивается разовая премия.

Разовая премия, предусмотренная настоящим пунктом, производится в соответствии с приказом Министерства на основании предложений руководителей структурных подразделений Министерства, помощника министра и заместителей министра в размере, определяемом министром.

Решение о выплате разовой премии гражданским служащим в форме приказа Министерства о премировании гражданских служащих сектор учета и отчетности Министерства доводит до казенного учреждения Чувашской Республики «Республиканский центр бухгалтерского учета» не позднее дня, следующего за днем его подписания.

3.14. Премии выплачиваются в пределах утвержденного Министерству фонда оплаты труда в сроки, установленные для выплаты заработной платы.»

2. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Министр

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'А.Г. Елизарова', written in a cursive style.

А.Г. Елизарова