



ЧĂВАШ РЕСПУБЛИКИ
ЁСЛЕВ ТАТА СОЦИАЛЛА
ХУТЛĔХ МИНИСТЕРСТВИ

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Х У Ш У

П Р И К А З

11.12.2023 320 №

11.12.2023 № 320

Шупашкар хули

г. Чебоксары

О внесении изменений в приказ
Министерства труда и социаль-
ной защиты Чувашской Респуб-
лики от 1 февраля 2022 г. № 26

ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЛУЖБА ЧУВАШСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ ПО ДЕЛАМ ЮСТИЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

« 17 » декабря 20 23 г.

Регистрационный № 903Р

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики от 1 февраля 2022 г. № 26 «Об утверждении Порядка работы аттестационной комиссии Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики» (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 9 февраля 2022 г., регистрационный № 7495) изменения согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Министр

А.Г. Елизарова

Приложение
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Чувашской Республики
от // декабря 2023 г. № 370

**Изменения,
которые вносятся в приказ Министерства труда и социальной защиты
Чувашской Республики от 1 февраля 2022 г. № 26 «Об утверждении
Порядка работы аттестационной комиссии Министерства труда
и социальной защиты Чувашской Республики»**

1. В преамбуле слово «указами» заменить словом «Указом», слова «и от 1 февраля 2005 г. № 111 «О порядке сдачи квалификационного экзамена государственными гражданскими служащими Российской Федерации и оценки их знаний, навыков и умений (профессионального уровня)» исключить.

2. В Порядке работы аттестационной комиссии Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики, утвержденном указанным приказом:
в разделе I:

пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Аттестационная комиссия Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики (далее – аттестационная комиссия) образуется на постоянной основе в целях проведения в установленном порядке аттестации государственных гражданских служащих Чувашской Республики, замещающих должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве труда и социальной защиты Чувашской Республики, за исключением первого заместителя министра труда и социальной защиты Чувашской Республики и заместителей министра труда и социальной защиты Чувашской Республики (далее также соответственно – гражданские служащие, гражданская служба, Министерство).»;

в пункте 2 слово «указами» заменить словом «Указом», слова «и от 1 февраля 2005 г. № 111 «О порядке сдачи квалификационного экзамена государственными гражданскими служащими Российской Федерации и оценки их знаний, навыков и умений (профессионального уровня)» (далее – Указ № 111)» исключить;

в пункте 3 слова «или квалификационного экзамена» исключить;

в абзаце четвертом пункта 8 слова «(квалификационного экзамена)» исключить;

в пункте 12 слова «(квалификационного экзамена)» исключить;

в разделе II:

в пункте 16:

абзац шестой изложить в следующей редакции:

«мотивированная оценка результатов профессиональной служебной деятельности, профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств гражданского служащего.»;

абзац восьмой после слов «за указанный период» дополнить словами «и о своем профессиональном уровне, в том числе об участии в мероприятиях по профессиональному развитию»;

абзац третий пункта 18 после слов «профессиональной служебной деятель-

ности» дополнить словами «и профессиональном уровне»;

пункт 19 после слов «за аттестационный период» дополнить словами «и своим профессиональном уровне»;

пункт 20 изложить в следующей редакции:

«20. Обсуждение профессиональной служебной деятельности, профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств гражданского служащего должно быть объективным и доброжелательным.

Профессиональная служебная деятельность гражданского служащего оценивается на основе определения степени его участия в решении поставленных перед соответствующим подразделением (Министерством) задач, сложности выполняемой им работы, ее эффективности и результативности.

При этом должны учитываться результаты профессиональной служебной деятельности гражданского служащего, исполнение им должностного регламента, соблюдение гражданским служащим ограничений, отсутствие нарушений запретов, выполнение требований к служебному поведению и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе, а при аттестации гражданского служащего, наделенного организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим, – также организаторские способности.

Профессиональный уровень гражданского служащего оценивается на основе определения его соответствия квалификационным требованиям к профессиональному уровню, в том числе с учетом результатов его участия в мероприятиях по профессиональному развитию.»;

пункт 22 раздела III после слов «профессиональной служебной деятельности» дополнить словами «и профессиональном уровне»;

разделы IV, V признать утратившими силу.
