



ХУШУ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

25.12.2023 318 №

25.12.2023 № 318

Шупашкар хули

г. Чебоксары

ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЛУЖБА ЧУВАШСКОЙ  
РЕСПУБЛИКИ ПО ДЕЛАМ ЮСТИЦИИ

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

«15» января 2024 г.

Регистрационный № 9045

1. Внести в распоряжение Администрации Главы Чувашской Республики от 15 ноября 2013 г. № 437 (зарегистрировано в Министерстве юстиции Чувашской Республики 21 ноября 2013 г., регистрационный № 1751) (с изменениями, внесенными распоряжениями Администрации Главы Чувашской Республики от 13 мая 2014 г. № 179 (зарегистрировано в Министерстве юстиции Чувашской Республики 22 мая 2014 г., регистрационный № 1979), от 7 ноября 2017 г. № 552 (зарегистрировано в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики 16 ноября 2017 г., регистрационный № 4113), от 29 октября 2018 г. № 518 (зарегистрировано в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики 20 ноября 2018 г., регистрационный № 4820), от 29 апреля 2019 г. № 199 (зарегистрировано в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики 8 мая 2019 г., регистрационный № 5203), от 19 марта 2021 г. № 61 (зарегистрировано в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 26 марта 2021 г., регистрационный № 6877), от 6 октября 2023 г. № 256 (зарегистрировано в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 11 октября 2023 г., регистрационный № 8835) следующие изменения:

абзац четвертый пункта 7 Положения о конкурсной комиссии по проведению конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Администрации Главы Чувашской Республики и включение в кадровый резерв Администрации Главы Чувашской Республики (приложение № 1), утвержденного указанным распоряжением, после слов «гражданской службы, но» дополнить словами «профессиональный уровень»;

в Методике проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Администрации Главы Чувашской Республики и включение в кадровый резерв Администрации Главы Чувашской Республики (приложение № 2), утвержденной указанным распоряжением:

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Конкурсы на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Администрации Главы Чувашской Республики и включение в кадровый резерв Администрации Главы Чувашской Республики (далее также соответственно – конкурс, кадровый резерв) заключа-

ются в оценке профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих Чувашской Республики), допущенных к участию в конкурсах (далее – кандидат), проверке их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения должности государственной гражданской службы Чувашской Республики (далее – гражданская служба) в Администрации Главы Чувашской Республики, определении по результатам таких оценки и проверки кандидата для назначения на должность гражданской службы.»;

в пункте 4 после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня,», слова «государственной гражданской службы Чувашской Республики (далее – гражданская служба)» заменить словами «гражданской службы»;

в пункте 6 слова «, их соответствия квалификационным требованиям» исключить;

в пункте 7 слова «Оценка соответствия кандидатов» заменить словами «Оценка профессионального уровня кандидатов, проверка их соответствия иным установленным»;

пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Методы оценки и соответствующие им конкурсные задания, сформированные Управлением кадров с участием подразделений Администрации, в которых учреждены вакантные должности гражданской службы, должны позволить оценить профессиональный уровень кандидатов в зависимости от областей и видов профессиональной служебной деятельности, такие профессиональные и личностные качества, как аналитическое мышление, командное взаимодействие, персональная эффективность, гибкость и готовность к изменениям, – для всех кандидатов, а также лидерство и принятие управленческих решений – дополнительно для кандидатов, претендующих на замещение должностей гражданской службы категории «специалисты» высшей, главной и ведущей групп должностей.»;

абзац второй пункта 17 изложить в следующей редакции:

«Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки; в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования); в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.»;

пункт 20 изложить в следующей редакции:

«20. Конкурсная комиссия оценивает профессиональный уровень кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации (документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии), прохождении гражданской или иного вида государственной службы,

осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур.»;

дополнить пунктом 20.1 следующего содержания:

«20.1. В ходе проведения конкурса осуществляется сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).»;

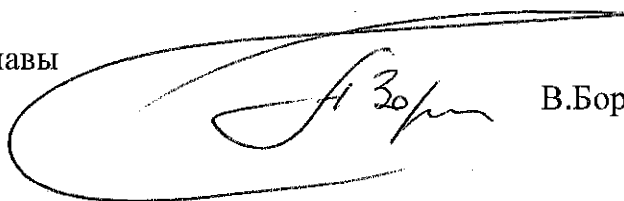
пункт 29 изложить в следующей редакции:

«29. Итоговый балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования, других конкурсных заданий, оцениваемых членами конкурсной комиссии, и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования и выполнения иных аналогичных конкурсных заданий, предусматривающих формализованный подсчет результатов.»;

пункт 32 после слов «гражданской службы, но» дополнить словами «профессиональный уровень.».

2. Настоящее распоряжение вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Руководитель Администрации Главы  
Чувашской Республики



В.Борисов

