



ЧАВАШ РЕСПУБЛИКИН  
ЁСЛЕВ ТАТА СОЦИАЛЛА  
ХУТЛĔХ МИНИСТЕРВИ

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА  
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Х У Ш У

П Р И К А З

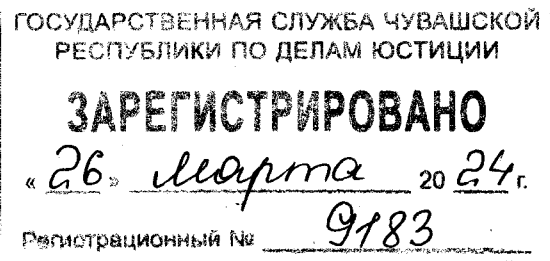
19.03.2024 № 103

19.03.2024 № 103

Шупашкар хули

г. Чебоксары

**О внесении изменений в приказ  
Министерства труда и социаль-  
ной защиты Чувашской Респуб-  
лики от 18 января 2019 г. № 20**



**П р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приказ Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики от 18 января 2019 г. № 20 «О смотре-конкурсе по охране труда среди организаций в Чувашской Республике» (зарегистрирован в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики 29 января 2019 г., регистрационный № 5083) следующие изменения:

преамбулу изложить в следующей редакции:

«В рамках реализации комплекса процессных мероприятий «Безопасный труд» государственной программы Чувашской Республики «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 3 декабря 2018 г. № 489, а также в целях реализации государственной политики в области охраны труда приказываю:»;

в пункте 2 слова «первого заместителя министра труда и социальной защиты Чувашской Республики Л.Г. Арсентьеву» заменить словами «заместителя министра труда и социальной защиты Чувашской Республики, курирующего вопросы обеспечения реализации государственной политики в области охраны труда»;

в Положении о смотре-конкурсе по охране труда среди организаций в Чувашской Республике (далее – Положение), утвержденном указанным приказом:

пункт 1.1 раздела I изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящее Положение разработано в рамках реализации комплекса процессных мероприятий «Безопасный труд» государственной программы Чувашской Республики «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 3 декабря 2018 г. № 489.»;

в разделе II:

в пункте 2.2 слова «органов исполнительной власти Чувашской Республики» заменить словами «исполнительных органов Чувашской Республики»;

абзац третий пункта 2.6 изложить в следующей редакции:

«Решения Комиссии оформляются протоколом заседания Комиссии, который подписывается членами Комиссии не позднее 3 рабочих дней после дня заседания Комиссии.»;

абзац семнадцатый пункта 3.1 раздела III признать утратившим силу;

приложения № 1 и 2 к Положению изложить в редакции согласно приложениям № 1 и 2 соответственно к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Министр



А.Г. Елизарова

Приложение № 1 к приказу  
Министерства труда и социальной  
защиты Чувашской Республики  
от 19.03.2024 № 103

Приложение № 1 к Положению о  
смотре-конкурсе по охране труда  
среди организаций в Чувашской  
Республике

**ПЕРЕЧЕНЬ  
ДОКУМЕНТОВ, ПРЕДСТАВЛЯЕМЫХ ДЛЯ УЧАСТИЯ В СМОТРЕ-КОНКУРСЕ  
ПО ОХРАНЕ ТРУДА СРЕДИ ОРГАНИЗАЦИЙ В ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ**

1. Письмо-представление на участие в смотре-конкурсе по охране труда среди организаций в Чувашской Республике (далее – смотр-конкурс) по форме № 1.
2. Копия документа, подтверждающего победу в смотре-конкурсе на муниципальном уровне.
3. Показатели смотра-конкурса по форме № 2 по каждой из четырех групп.

Форма № 1

Фирменный бланк участника  
смотра-конкурса (при наличии)

Министерство труда и социальной  
защиты Чувашской Республики

Письмо-представление  
на участие в смотре-конкурсе по охране труда  
среди организаций в Чувашской Республике

Просим зарегистрировать \_\_\_\_\_  
(указать полное наименование организации)

расположенную \_\_\_\_\_  
(фактический и юридический адрес организации, отрасль)

как участника смотра-конкурса по охране труда среди организаций в Чувашской Республике  
в \_\_\_\_\_ группе.  
(указать группу согласно Положению о смотре-конкурсе по охране труда  
среди организаций в Чувашской Республике)

Данная организация является победителем смотра-конкурса муниципального округа  
(городского округа) по охране труда на основании  
решения \_\_\_\_\_  
(указать название органа муниципального округа городского округа)

от \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_ (копия решения прилагается).

Глава администрации  
муниципального округа  
(городского округа)  
Чувашской Республики

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество  
(последнее – при наличии),  
дата)

Ответственный исполнитель

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество  
(последнее – при наличии),  
дата)

Показатели  
состояния условий и охраны труда в организации

Полное наименование организации, адрес, телефоны \_\_\_\_\_

Вид собственности \_\_\_\_\_

(муниципальная, частная, государственная)

ОКВЭД по основному виду деятельности \_\_\_\_\_

Фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) руководителя и председателя первичной организации профсоюза или иного представительного органа работников \_\_\_\_\_

№ п/п	Показатели	Количество баллов	Предшествующий год	Текущий год
1	2	3	4	5
1.	Среднесписочная численность работников, всего, в т.ч:			
1.1.	женщин			
1.2.	несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет			
2.	Наличие в организации:			
2.1.	службы по охране труда или специалиста по охране труда (полная ставка) (чел.) <sup>1</sup>	нет - баллы не присваиваются, да - 0,5 балла		
2.2.	комитета (комиссии) по охране труда (да, нет) <sup>2</sup>	нет - баллы не присваиваются, да - 0,5 балла		
2.3.	уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или иных представительных органов работников (чел.) <sup>3</sup>	нет - баллы не присваиваются, да - 0,5 балла		
2.4.	нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации (да, нет) <sup>4</sup>	нет - баллы не присваиваются, да - 0,5 балла		
2.5.	плана мероприятий по улучшению условий труда и снижению профессиональных рисков (да, нет) <sup>5</sup>	нет - баллы не присваиваются, да - 0,5 балла		
2.6.	положения (приказ, регламент) о расследовании микротравм (да, нет) <sup>6</sup>	нет - баллы не присваиваются, да - 0,5 балла		
2.7.	программы «нулевого травматизма» (да, нет) <sup>7</sup>	нет - баллы не присваиваются, да - 0,5 балла		
3.	Количество рабочих мест в организации, всего			

4.	Результаты специальной оценки условий труда (дата завершения): <sup>8</sup>			
4.1	количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (%): 50 и менее - баллы не присваиваются от 51 по 60 - 0,1 балла от 61 по 65 - 0,2 балла от 66 по 70 - 0,3 балла от 71 по 75 - 0,4 балла от 76 по 80 - 0,5 балла от 81 по 85 - 0,6 балла от 86 по 90 - 0,7 балла от 91 по 95 - 0,8 балла от 96 по 99 - 0,9 балла 100% - 1 балл		
4.2	количество рабочих мест с классом условий труда 1 и 2			
4.3	количество рабочих мест с классом условий труда 3.1, 3.2, 3.3, 3.4			
4.4	количество рабочих мест с классом условий труда 4			
5.	Количество рабочих мест, на которых оформлена декларация соответствия условий труда <sup>9</sup>			
6.	Количество работников, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда (чел.) <sup>10</sup>			
7.	Охват медицинскими осмотрами работников (чел.) <sup>11</sup>			
7.1	в т.ч. в процентах от общего количества, подлежащих медосмотрам (%) <sup>12</sup>			
8.	Обеспеченность работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами выдачи (%) <sup>13</sup>	60 и менее - баллы не присваиваются от 61 по 70 - 0,1 балла от 71 по 80 - 0,2 балла от 81 по 90 - 0,3 балла от 91 по 99 - 0,4 балла 100 - 0,5 балла		
9.	Численность работников, получающих гарантии и компенсации за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда (чел.) <sup>14</sup>	нет - баллы не присваиваются, да - 0,5 балла		
9.1	в т.ч. женщин			
10.	Количество несчастных случаев на производстве, всего, в т.ч.:			
10.1	тяжелых			

10.2	со смертельным исходом			
10.2.1	Кч <sup>15</sup>	Кч = 0 - 3 балла от 0,1 по 0,5 - 0,8 балла от 0,6 по 1,0 - 0,6 балла от 1,1 по 1,5 - 0,4 балла от 1,6 по 2,0 - 0,2 балла 2,1 и выше - баллы не присваиваются		
10.2.2	Кт <sup>16</sup>	Кт = 0 - 1 балл от 0,1 по 3,0 - 0,9 балла от 3,1 по 6,0 - 0,8 балла от 6,1 по 9,0 - 0,7 балла от 9,1 по 12,0 - 0,6 балла от 12,1 по 15,0 - 0,5 балла от 15,1 по 18,0 - 0,4 балла от 18,1 по 21,0 - 0,3 балла от 21,1 по 24,0 - 0,2 балла от 24,1 по 27,0 - 0,1 балла 27,1 и выше - баллы не присваиваются		
11.	Количество установленных первичных профессиональных заболеваний в организации в отчетном году (чел.)	0 случаев - 0,5 балла, 1 и более случаев - баллы не присваиваются		
11.1	в т.ч. среди женщин			
12.	Использование средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации использованные на предупредительные меры по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний (тыс. рублей) <sup>17</sup>	нет - баллы не присваиваются, да - 0,5 балла		
13.	Средства, затраченные на мероприятия по охране труда, всего (тыс. рублей)			
13.1	в том числе на одного работника (тыс. рублей)			
14.	Наличие коллективного договора (да, нет) <sup>18</sup>	нет - баллы не присваиваются, да - 0,5 балла		
15.	Количество предписаний, выданных службой охраны труда, в рамках проведения административно-общественного контроля за охраной труда <sup>19</sup>	нет - баллы не присваиваются, да - 0,5 балла		
16.	Количество проведенных:			
16.1	семинаров, совещаний по охране труда	0 - баллы не присваиваются 1 - 0,25 балла 2 - 0,5 балла 3 - 0,75 балла 4 и более - 1 балл		
16.2	Дней охраны труда	0 - баллы не присваиваются 1 - 0,25 балла 2 - 0,5 балла 3 - 0,75 балла 4 и более - 1 балл		

		0 - баллы не присваиваются от 1 до 2 в год - 0,25 балла от 3 до 4 в год - 0,5 балла от 5 до 6 в год - 0,75 балла 6 и более в год - 1 балл		
17.	Участие во всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» (да, нет)	нет - баллы не присваиваются, да - 0,5 балла		

Руководитель организации

\_\_\_\_\_ (подпись) (фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии))

Председатель первичной организации профсоюза или иного представительного органа работников организации (при наличии)

\_\_\_\_\_ (подпись) (фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии))

МП (при наличии)

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

-----  
Примечание:

<sup>1</sup>Приложить копию приказа (распоряжения) работодателя о создании службы охраны труда (введении должности специалиста по охране труда в соответствии со ст. 223 Трудового кодекса Российской Федерации) или копию договора с организацией, оказывающей услуги в области охраны труда.

<sup>2</sup>Приложить копию приказа (распоряжения) работодателя о создании комитета (комиссии) охраны труда (введении должности специалиста по охране труда в соответствии со ст. 224 Трудового кодекса Российской Федерации) или копию договора с организацией, оказывающей услуги в области охраны труда.

<sup>3</sup>Копия протоколов о выборе уполномоченных лиц по охране труда профсоюза или иного представительного органа работников.

<sup>4</sup>Копия нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации в соответствии с Примерным положением о системе управления охраной труда, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 14 декабря 2021 г., регистрационный № 66318).

<sup>5</sup>Копия плана и отчета о реализации мероприятий по снижению профессиональных рисков.

<sup>6</sup>Копия утвержденного положения о расследовании микротравм в соответствии со ст. 226 Трудового кодекса Российской Федерации.

<sup>7</sup>Копия утвержденной программы «нулевого травматизма», перспективного плана (программы) улучшения условий и охраны труда.

<sup>8</sup>Приложить копию сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда.

<sup>9</sup>Приложить копию декларации соответствия условий труда, направленной в Государственную инспекцию труда в Чувашской Республике.

<sup>10</sup>Копия протокола проверки знания требований охраны труда в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

<sup>11</sup>В соответствии со ст. 220 Трудового кодекса Российской Федерации.

<sup>12</sup>Приложить копию заключительного акта по результатам периодического медицинского осмотра работников организации в соответствии с приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 988н, Министерства здравоохранения Российской Федерации № 1420н от 31 декабря 2020 г. «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 29 января 2021 г., регистрационный № 62278), Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой ст. 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 29 января 2021 г., регистрационный № 62277).

<sup>13</sup>В соответствии со ст. 221 Трудового кодекса Российской Федерации.

<sup>14</sup>Копии документов о предоставлении компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда: ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, сокращенный рабочий день, повышенная оплата труда, бесплатная выдача молока, лечебно-профилактическое питание.

$$^{15} K_{\text{ч}} = \frac{\text{Общее число пострадавших от несчастных случаев} * 1000}{\text{Среднесписочная численность работников, за год}}$$

$$^{16} K_{\text{т}} = \frac{\text{Общее число дней нетрудоспособности}}{\text{Общее число пострадавших от несчастных случаев} - C}$$

где С – число погибших на производстве.

<sup>17</sup>Приложить копию решения Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Чувашской Республике – Чувашии.

<sup>18</sup>Копия справки об уведомительной регистрации коллективного договора.

<sup>19</sup>Копия выданных предписаний, службой охраны труда.



Приложение № 2 к приказу  
Министерства труда и социальной  
защиты Чувашской Республики  
от 19.03.2024 № 103

Приложение № 2 к Положению о  
смотре-конкурсе по охране труда  
среди организаций в Чувашской  
Республике

## **МЕТОДИКА ПОДВЕДЕНИЯ ИТОГОВ СМОТРА-КОНКУРСА ПО ОХРАНЕ ТРУДА СРЕДИ ОРГАНИЗАЦИЙ В ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ**

1. Итоги смотр-конкурса по охране труда среди организаций в Чувашской Республике (далее – смотр-конкурс) подводятся ежегодно по группам:

- I группа – организации с численностью работающих более 500 человек;
- II группа – организации с численностью работающих от 100 до 500 человек;
- III группа – организации с численностью работающих от 50 до 99 человек;
- IV группа – организации с численностью работающих менее 50 человек.

2. Исходными показателями оценки результатов смотр-конкурса являются:

1) коэффициент частоты производственного травматизма  $K_{\text{ч}}$  (в соответствии с актами расследования несчастных случаев по форме Н-1 и статистическими данными по форме 7-травматизм) с весовым коэффициентом 0,9.

Рассчитывается по формуле:

$$K_{\text{ч}} = \frac{N_{\text{нс}}}{N_{\text{р}}} \times 1000, \text{ где:}$$

$N_{\text{нс}}$  - количество несчастных случаев на производстве (по статистическим данным формы 7-травматизм);

$N_{\text{р}}$  - среднесписочная численность работников;

2) темп изменения  $K_{\text{ч}}$  по сравнению с предыдущим годом  $T_{\text{кч}}$  с весовым коэффициентом 0,5.

Рассчитывается по формуле:

$$T_{\text{кч}} = (K_{\text{ч1}} - K_{\text{ч2}}), \text{ где:}$$

$K_{\text{ч1}}$  - коэффициент частоты производственного травматизма за отчетный год;

$K_{\text{ч2}}$  - коэффициент частоты производственного травматизма за предыдущий год;

3) коэффициент тяжести производственного травматизма  $K_{\text{т}}$  (число человеко-дней нетрудоспособности на одного пострадавшего, не учитывая случаи со смертельным исходом) с весовым коэффициентом 0,9;

4) темп изменения  $K_T$  по сравнению с предыдущим годом  $T_{KT}$  с весовым коэффициентом 0,5.

Рассчитывается по формуле:

$$T_{KT} = K_{T1} - K_{T2}, \text{ где:}$$

$K_{T1}$  - коэффициент тяжести производственного травматизма за отчетный год;

$K_{T2}$  - коэффициент тяжести производственного травматизма за предыдущий год;

5) коэффициент частоты профессиональной заболеваемости  $K_{пз}$  с весовым коэффициентом 0,9.

Рассчитывается по формуле:

$$K_{пз} = \frac{N_{пз}}{N_p} \times 10000, \text{ где:}$$

$N_{пз}$  - количество установленных первичных профессиональных заболеваний в организации в отчетном году;

где  $N_p$  - среднесписочная численность работников;

6) темп изменения  $K_{пз}$  по сравнению с предыдущим годом  $T_{Kпз}$  с весовым коэффициентом 0,5.

Рассчитывается по формуле:

$$T_{Kпз} = (K_{пз1} - K_{пз2}), \text{ где:}$$

$K_{пз1}$  - коэффициент частоты первичной профессиональной заболеваемости за отчетный год;

$K_{пз2}$  - коэффициент частоты первичной профессиональной заболеваемости за предыдущий год;

7) затраты на мероприятия по охране труда на одного работника (в тысячах рублей в соответствии со статистическими данными по форме 7-травматизм) с весовым коэффициентом 0,8;

8) темп изменения затрат на мероприятия по охране труда на одного работника  $T_z$  по сравнению с предыдущим годом с весовым коэффициентом 0,4.

Рассчитывается по формуле:

$$T_z = \frac{Z_1}{Z_2} - 1, \text{ где:}$$

$Z_1$  - средства, затраченные на мероприятия по охране труда на одного работника за отчетный год, тыс. рублей;

$Z_2$  - средства, затраченные на мероприятия по охране труда на одного работника за предыдущий год, тыс. рублей;

9) показатели эффективности работы по охране труда в организации в отчетном году

с весовым коэффициентом 0,8:

наличие службы (специалиста) по охране труда;

наличие комитетов (комиссий) по охране труда;

наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или иных представительных органов работников;

нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации;

плана мероприятий по улучшению условий труда и снижению профессиональных рисков;

положения (приказа, регламента) о расследовании микротравм;

программы «нулевого травматизма» и плана улучшения условий и охраны труда;

обеспеченность работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, %;

наличие работников, получающих компенсацию и льготы за тяжелые работы с вредными и (или) опасными условиями труда;

использование средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации использованные на предупредительные меры по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

наличие уведомительной регистрации коллективного договора и соглашения по охране труда организации;

количество предписаний, выданных службой охраны труда организации;

количество проведенных совещаний по охране труда,;

количество проведенных Дней охраны труда;

участие во всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности»;

По данным каждого показателя проводится распределение организаций в каждой группе по занятым местам, определяется суммарное количество занятых мест и окончательное ранжирование в баллах с весовым коэффициентом 0,7.

10) доля обученных по охране труда в обучающих организациях  $D_{об}$  в отчетном году с весовым коэффициентом 0,6.

Рассчитывается по формуле:

$$D_{об} = \frac{N_{об}}{N_p} \times 100\%, \text{ где:}$$

$N_{об}$  - количество работников, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда за отчетный год, чел;

$N_p$  - среднесписочная численность работников;

11) результаты специальной оценки условий труда в организации  $D$  с весовым

коэффициентом 0,8.

Рассчитывается по формуле:

$$D = \frac{N}{N_0} \times 100\%, \text{ где:}$$

$N$  - количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;

$N_0$  - общее количество рабочих мест;

12) охват медицинскими осмотрами работников в процентах от общего количества требуемых медосмотров с весовым коэффициентом 0,3.

3. Ранжирование по значениям вышеперечисленных показателей с поправкой на весовой коэффициент определяет ранг участника смотра-конкурса, начиная с лучшего значения (первое место) и заканчивая худшим (последнее место):

$$P_i = B_i \times V_i, \text{ где:}$$

$P_i$  - ранг организации по отдельному ( $i$ -му) показателю смотра-конкурса (в баллах);

$B_i$  - количество баллов, присваиваемых в обратной зависимости от места, занимаемого участником смотра-конкурса по значению каждого показателя;

$V_i$  - весовой коэффициент (от 0 до 1).

Наибольшее число баллов получает участник смотра-конкурса ( $N$  баллов, где  $N$  – количество организаций-участников в группе), занявший по данному показателю первое место. Участнику смотра-конкурса, занявшему последнее место, присваивается 1 балл, представившему недостоверные сведения – 0 баллов.

Весовой коэффициент определяет значимость (важность) данного показателя для комплексной оценки результатов смотра-конкурса.

Полученные ранги (по всем показателям) суммируются, и определяется рейтинг организации по формуле:

$$K_p = \sum_{i=1}^n P_i = P_1 + P_2 + \dots + P_n, \text{ где:}$$

$K_p$  – рейтинг участника смотра-конкурса (в баллах);

$n$  – число показателей смотра-конкурса.

Чем больше значение рейтинга, тем лучше состояние охраны труда и соответственно – более высокое место по итогам смотра-конкурса.

---