



ЧАВАШ РЕСПУБЛИКИ
ВĔРЕНӰ МИНИСТЕРСТВИ

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

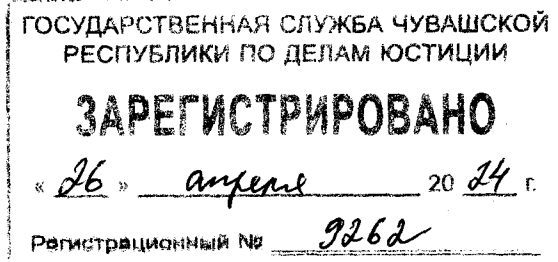
ПРИКАЗ

10.04.2024 № 560
Шупашкар хули

ПРИКАЗ

10.04.2024 № 560
г. Чебоксары

О внесении изменений в приказ
Министерства образования и
молодежной политики Чувашской
Республики от 27 июля 2021 г.
№ 974



Приказываю:

1. Внести в приказ Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики от 27 июля 2021 г. № 974 «О проведении конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики и включение в кадровый резерв Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики» (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 18 августа 2021 г., регистрационный № 7103) (с изменениями, внесенными приказами Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики от 6 декабря 2021 г. № 1530 (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 23 декабря 2021 г., регистрационный № 7403), от 28 декабря 2021 г. № 1654 (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 30 декабря 2021 г., регистрационный № 7428) следующие изменения:

в наименовании слова «и молодежной политики» исключить;

в преамбуле слова «О централизации отдельных функций, осуществляемых органами исполнительной власти Чувашской Республики» заменить словами «О централизации отдельных функций, осуществляемых исполнительными органами Чувашской Республики»;

в абзацах втором и третьем пункта 1 слова «и молодежной политики» исключить;

в Положении о конкурсной комиссии по проведению конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики и включение в кадровый резерв Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики (приложение № 1), утвержденном указанным приказом:

в наименовании слова «и молодежной политики» исключить;

в пункте 1 слова «и молодежной политики» исключить, слова «кадровый резерв Министерства Чувашской Республики» заменить словами «кадровый резерв Министерства образования Чувашской Республики»;

в пункте 2 слова «и молодежной политики» исключить;

в абзаце первом пункта 3 слова «и молодежной политики» исключить;

в пункте 6 слова «О централизации отдельных функций, осуществляемых органами исполнительной власти Чувашской Республики» заменить словами «О централизации отдельных функций, осуществляемых исполнительными органами Чувашской Республики»;

в абзаце втором пункта 8 слова «профессиональные и личностные качества» заменить словами «профессиональный уровень, профессиональные и личностные качества»;

пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Документы претендентов на замещение вакантной должности гражданской службы, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе,

могут быть возвращены им по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в архиве Администрации Главы Чувашской Республики, после чего подлежат уничтожению. Документы для участия в конкурсе, представленные в электронном виде, хранятся в течение трех лет, после чего подлежат удалению.»;

в Методике проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве образования и молодежной политики Чувашской Республики и включение в кадровый резерв Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики (приложение № 2), утвержденной указанным приказом:

в наименовании слова «и молодежной политики» исключить;

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Конкурсы на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве образования Чувашской Республики и включение в кадровый резерв Министерства образования Чувашской Республики (далее соответственно - конкурс, кадровый резерв) заключаются в оценке профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих Российской Федерации), допущенных к участию в конкурсах (далее - кандидат), проверке их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве образования Чувашской Республики (далее - Министерство) и определении по результатам таких оценки и проверки гражданина или гражданского служащего из числа кандидатов для назначения на должность государственной гражданской службы Чувашской Республики, и проводятся в два этапа.»;

в пункте 4 слова «профессиональных и личностных качеств» заменить словами «профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств»;

абзац второй пункта 5 изложить в следующей редакции:

«По решению министра образования Чувашской Республики (далее - Министр) в должностных регламентах гражданских служащих в отношении вакантных должностей гражданской службы могут быть установлены квалификационные требования к конкретной специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), а также квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки.»;

в пункте 6 слова «, их соответствия квалификационным требованиям» исключить;

пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Оценка профессионального уровня кандидатов, проверка их соответствия иным установленным квалификационным требованиям осуществляется исходя из категорий и групп вакантных должностей гражданской службы (группы должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв) в соответствии с методами оценки согласно приложению № 1 к Единой методике и описанием методов оценки согласно приложению № 2 к Единой методике.»;

в абзаце первом пункта 8 слова «и молодежной политики» исключить;

в пункте 13:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Кандидат не допускается к участию в конкурсе.»;

дополнить абзацами следующего содержания:

«а) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

б) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной

профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.»;

пункт 15 изложить в следующей редакции:

«15. На втором этапе конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты.

Необходимость, а также очередность их применения при проведении конкурса определяется конкурсной комиссией.»;

дополнить пунктом 15.1 следующего содержания:

«15.1. В ходе проведения конкурса конкурсной комиссией осуществляется сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).»;

пункт 25 изложить в следующей редакции:

«25. Итоговый балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования, других конкурсных заданий, оцениваемых членами конкурсной комиссии, и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования и выполнения иных аналогичных конкурсных заданий, предусматривающих формализованный подсчет результатов.»;

в пункте 28 слова «профессиональные и личностные качества» заменить словами «профессиональный уровень, профессиональные и личностные качества»;

2. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

И.о. министра



А.А. Буданова