



ЧАВАШ РЕСПУБЛИКИН
ЁСЛЕВ ТАТА СОЦИАЛЛА
ХУТЛĔХ МИНИСТЕРСТВИ

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Х У Ш У

П Р И К А З

23.07.2024 № 210

23.07.2024 № 210

Шупашкар хули

г. Чебоксары

Об утверждении критериев отбора работников и добровольцев (волонтеров) социально ориентированных некоммерческих организаций в сферах деятельности Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики для организации их подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации

ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЛУЖБА ЧУВАШСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ ПО ДЕЛАМ ЮСТИЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

« 6 » августа 20 24 г.

Регистрационный №

9484

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 25 декабря 2019 г. № 600 «Об утверждении Порядка оказания поддержки в области подготовки, дополнительного профессионального образования работников и добровольцев (волонтеров) социально ориентированных некоммерческих организаций в сферах деятельности Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемые критерии отбора работников и добровольцев (волонтеров) социально ориентированных некоммерческих организаций в сферах деятельности Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики для организации их подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя министра труда и социальной защиты Чувашской Республики Л.Г. Арсентьеву.

3. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Министр

А.Г. Елизарова

Утверждены
приказом Министерства
труда и социальной защиты
Чувашской Республики
от «23» 07 2024 г. № 210

Критерии отбора работников и добровольцев (волонтеров) социально ориентированных некоммерческих организаций в сферах деятельности Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики для организации их подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации

1. Работник социально ориентированной некоммерческой организации (далее соответственно – работник, СОНКО) работает в СОНКО не менее одного года на основании трудового договора, доброволец (волонтер) СОНКО (далее – доброволец (волонтер) осуществляет добровольческую (волонтерскую) деятельность в СОНКО на основании гражданско-правового договора не менее одного года.

2. Работник или доброволец (волонтер) на момент подачи запроса СОНКО на организацию подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации реализует мероприятия, направленные на решение конкретных задач в сферах деятельности Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики, соответствующих учредительным документам СОНКО.

3. Работник или волонтер (доброволец) на момент подачи запроса СОНКО на организацию подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации имеет или получает среднее профессиональное и (или) высшее образование.
