



АДМИНИСТРАЦИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.10.2014

№ 492

г. Барнаул

Об утверждении государственной программы Алтайского края «Содействие занятости населения Алтайского края» на 2015 - 2020 годы

В соответствии с постановлением Администрации края от 23.09.2013 № 502 «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Алтайского края» постановляю:

1. Утвердить прилагаемую государственную программу Алтайского края «Содействие занятости населения Алтайского края» на 2015 - 2020 годы.

2. Признать утратившими силу постановления Администрации края: от 13.09.2012 № 482 «Об утверждении государственной программы Алтайского края «Улучшение условий и охраны труда в Алтайском крае» на 2013 - 2015 годы»;

от 29.12.2012 № 741 «Об утверждении государственной программы Алтайского края «Содействие занятости населения Алтайского края» на 2013 - 2015 годы»;

от 12.09.2013 № 486 «О внесении изменений в постановление Администрации края от 29.12.2012 № 741»;

от 31.12.2013 № 720 «О внесении изменений в постановление Администрации края от 29.12.2012 № 741»;

от 30.05.2014 № 256 «О внесении изменений в постановление Администрации края от 29.12.2012 № 741»;

от 07.07.2014 № 313 «О внесении изменений в постановление Администрации края от 13.09.2012 № 482»;

от 27.09.2014 № 438 «О внесении изменений в постановление Администрации края от 29.12.2012 № 741».

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2015.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Алтайского края Бессарабова Д.В.

Губернатор Алтайского края

А.Б. Карлин

УТВЕРЖДЕНА
 постановлением Администрации
 Алтайского края
 от 22.10.2014 № 492

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА АЛТАЙСКОГО КРАЯ
 «Содействие занятости населения Алтайского края» на 2015 - 2020 годы

ПАСПОРТ
 государственной программы Алтайского края
 «Содействие занятости населения Алтайского края» на 2015 - 2020 годы

| | |
|-------------------------------------|--|
| Ответственный исполнитель программы | управление Алтайского края по труду и занятости населения |
| Соисполнители программы | отсутствуют |
| Участники программы | <p>Главное управление Алтайского края по здравоохранению и фармацевтической деятельности;</p> <p>Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края;</p> <p>Главное управление Алтайского края по социальной защите населения и преодолению последствий ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне;</p> <p>управление Алтайского края по культуре и архивному делу;</p> <p>управление Алтайского края по физической культуре и спорту;</p> <p>органы местного самоуправления (по согласованию);</p> <p>Государственное учреждение – Алтайское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию);</p> <p>Алтайское краевое объединение организаций профсоюзов (по согласованию);</p> <p>краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения;</p> <p>организации, оказывающие услуги в области охраны труда (по согласованию);</p> <p>работодатели (по согласованию)</p> |

| | |
|--|---|
| Подпрограммы программы | подпрограмма 1 «Содействие эффективной занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» (приложение 1); подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда» (приложение 2) |
| Программно-целевые инструменты программы | отсутствуют |
| Цели программы | повышение занятости населения Алтайского края и обеспечение прав граждан на защиту от безработицы; снижение профессиональных рисков посредством улучшения условий и охраны труда в организациях Алтайского края |
| Задачи программы | содействие вовлечению в эффективную занятость безработных граждан, в том числе обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда; повышение мобильности рабочей силы на региональном рынке труда; содействие сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест; реализация системы государственных гарантий в сфере осуществления гражданами права на труд и защиту от безработицы; стимулирование работодателей к трудоустройству граждан с ограниченными возможностями здоровья; обеспечение деятельности краевых государственных казенных учреждений центров занятости населения по предоставлению государственных услуг; внедрение механизмов управления профессиональными рисками в организациях; совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда; непрерывная подготовка работников по вопросам охраны труда на основе современных технологий обучения; информационное обеспечение населения и пропаганда охраны труда; совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения |
| Индикаторы и показатели программы | уровень зарегистрированной безработицы к экономически активному населению (на ко- |

нец периода);
удельный вес работников, занятых на рабочих местах, прошедших специальную оценку условий труда (аттестацию рабочих мест), в общем количестве работников организаций Алтайского края

Срок и этапы реализации программы

2015 - 2020 годы без деления на этапы

Объемы финансирования программы

общий объем финансирования государственной программы Алтайского края «Содействие занятости населения Алтайского края» на 2015 - 2020 годы (далее – «государственная программа») составляет 11913505,6 тыс. рублей, из них:

из федерального бюджета – 7004798,8 тыс. рублей, в том числе по годам:

2015 год – 1159345,3 тыс. рублей;

2016 год – 1169090,7 тыс. рублей;

2017 год – 1169090,7 тыс. рублей;

2018 год – 1169090,7 тыс. рублей;

2019 год – 1169090,7 тыс. рублей;

2020 год – 1169090,7 тыс. рублей;

из краевого бюджета – 2885585,5 тыс. рублей, в том числе по годам:

2015 год – 481515,5 тыс. рублей;

2016 год – 480814,0 тыс. рублей;

2017 год – 480814,0 тыс. рублей;

2018 год – 480814,0 тыс. рублей;

2019 год – 480814,0 тыс. рублей;

2020 год – 480814,0 тыс. рублей;

из внебюджетных источников (средства работодателей) – 2023121,3 тыс. рублей, в том числе по годам:

2015 год – 309497,3 тыс. рублей;

2016 год – 342724,8 тыс. рублей;

2017 год – 342724,8 тыс. рублей;

2018 год – 342724,8 тыс. рублей;

2019 год – 342724,8 тыс. рублей;

2020 год – 342724,8 тыс. рублей.

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законами о федеральном и краевом бюджетах на очередной финансовый год и на плановый период

Ожидаемые результаты реализации программы

снижение к концу 2020 года уровня зарегистрированной безработицы к экономически активному населению до 1,65 %;
достижение удельного веса работников, занятых на рабочих местах, прошедших специальную оценку условий труда (аттестацию рабочих мест), в общем количестве работников организаций Алтайского края на уровне 81,0 %.

1. Общая характеристика сферы реализации государственной программы

Фактором, определяющим необходимость разработки и реализации государственной программы, является социальная значимость повышения эффективной занятости населения Алтайского края.

По данным Алтайкрайстата, в последние годы ввиду снижения численности трудовых ресурсов численность экономически активного населения края также имеет тенденцию к снижению. Вместе с тем эти процессы в настоящее время не оказывают существенного влияния на обеспеченность экономики региона трудовыми ресурсами. Алтайский край остается трудоизбыточным и входит в число 18 регионов с напряженной ситуацией на рынке труда (приказ Минтруда России от 29.05.2013 № 230н «Об утверждении перечня территорий, отнесенных к территориям с напряженной ситуацией на рынке труда в 2013 году»), определенных в соответствии с Правилами отнесения территорий к территориям с напряженной ситуацией на рынке труда, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 21.11.2000 № 875.

Среднегодовая численность занятых в экономике края стабилизировалась и сохраняется на уровне 1 млн. 78 тыс. человек. Уровень занятости населения в Алтайском крае в посткризисный период имеет тенденцию к росту: за период 2009 - 2012 годов с 59,0 % до 60,9 %, но еще остается ниже, чем в Сибирском федеральном округе (61,9 %) и Российской Федерации (64,9 %).

Для Алтайского края характерен более высокий уровень занятости в городской местности, где показатель за эти годы увеличился с 59,0 % до 61,7 %, чем в сельской – с 55,2 % до 59,9 %, а также свойственно преобладание занятости мужчин: за период 2009 - 2012 годов среди мужчин уровень занятости вырос с 61,5 % до 67,5 %, среди женщин – с 53,5 % до 55,1 %.

Вместе с тем в долгосрочной перспективе потенциальным риском для обеспечения потребностей экономики края в рабочей силе является прогнозируемое сокращение численности населения и трудовых ресурсов.

Резервом для обеспечения развивающейся экономики необходимыми трудовыми ресурсами в перспективе будет являться пополнение рабочей силы за счет:

высвобождения в условиях роста производительности труда и оптимизации численности работников организаций;

вовлечения в трудовую деятельность женщин, воспитывающих малолетних детей, посредством решения проблемы совмещения ими семейных обязанностей и трудовой деятельности (обостряющейся в ходе реализации демографической политики, направленной на повышение рождаемости);

повышения занятости граждан пенсионного и предпенсионного возраста, что позволит также решить проблему высокой социальной нагрузки на молодое поколение работающих;

повышения миграционной привлекательности региона для квалифицированных работников.

В крае наблюдается тенденция изменения структуры занятых в экономике по видам экономической деятельности. За период 2005 - 2012 годов выросла доля занятых в сфере оказания услуг с 47,7 % до 51,6 % (среднероссийский уровень – 56,0 %), снизилась в обрабатывающих производствах – с 16,0 % до 13,0 % (среднероссийский уровень – 15,0 %), а также в сельском хозяйстве, охоте и лесном хозяйстве – с 20,7 % до 19,5 % (среднероссийский показатель – 9,0 %). При этом доля занятых в организациях государственной и муниципальной собственности сократилась с 36,0 % в 2005 году до 30,0 % в 2012 году, а в частном секторе возросла с 57,0 % до 63,0 % соответственно.

Важная роль в повышении уровня жизни населения, привлекательности рабочих мест для молодых специалистов и квалифицированных работников отводится улучшению условий и обеспечению безопасности труда на рабочих местах.

Основой для принятия мер по уменьшению негативного воздействия производственных факторов на здоровье работников являются результаты специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда). За последние пять лет (с 2009 по 2013 год) аттестация проведена на более чем 300,5 тыс. рабочих мест, что составляет 62,0 % их общего количества. Только в 2013 году аттестованы 67,2 тыс. рабочих мест, что на 6,5 % больше, чем годом ранее (63,1 тыс. рабочих мест). Более чем в пять раз выросли затраты на охрану труда в расчете на одного работника (в 2005 году – 1802 рубля, в 2013 – 9793 рубля).

Проводимая работа способствует снижению уровня производственного травматизма. Так, коэффициент частоты производственного травматизма уменьшился с 4,9 до 2,7 пострадавших в расчете на 1000 работающих, число случаев со смертельным и тяжелым исходами уменьшилось в 1,7 раза (с 313 человек до 185 человек). Вместе с тем значителен сегмент занятости в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам. В 2013 году он составлял 33,3 % от занятых в организациях края. Выше среднего по краю этот показатель зарегистрирован при производстве кокса и нефтепродуктов (77,7 % работников), при добыче полезных ископаемых (59,9 % работников), в химическом производстве (50,2 %), при производстве транспортных средств и оборудования (47,8 %), в целлюлозно-бумажном производстве (42,0 %). Следствием неудовлетворительных условий на рабочих местах является низкая привлекательность труда для квалифицированных работников и молодежи.

Государственная программа содержит комплекс мероприятий, направленных на создание условий для реализации конституционных прав граждан на труд и социальную защиту от безработицы, свободное распоряжение своими способностями к труду, выбор рода деятельности и профессии, а также для социальной адаптации особо уязвимых категорий граждан, на повышение мотивации работодателей к улучшению качества рабочих мест; обеспечивает возможность развития профессиональной компетентности и повышение квалификации специалистов социально-трудовой сферы Алтайского края.

2. Приоритеты региональной политики в сфере реализации государственной программы, цели и задачи, описание основных ожидаемых конечных результатов государственной программы, сроков и этапов ее реализации

2.1. Приоритеты региональной политики в сфере реализации государственной программы

Приоритеты государственной политики в сфере реализации государственной программы определены исходя из указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 07.05.2012 № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации», Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.11.2008 № 1662-р.

В соответствии со стратегией социально-экономического развития Алтайского края до 2025 года, утвержденной законом Алтайского края от 21.11.2012 № 86-ЗС, стратегической целью развития сферы труда и занятости населения края на долгосрочный период является создание условий для развития эффективного рынка труда, обеспечивающего устойчивый рост качества занятости и уровня жизни населения Алтайского края.

К приоритетным направлениям государственной политики в сфере реализации программы, определенным вышеуказанными нормативными правовыми актами, отнесены в том числе следующие:

- обеспечение экономики региона трудовыми ресурсами, необходимыми для его устойчивого социально-экономического развития;

- улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности на основе повышения квалификации, обучения и переобучения, развития системы профессиональной ориентации;

- содействие сохранению и созданию новых рабочих мест, в том числе высокопроизводительных, отвечающих стандартам социальной ответственности и обеспечивающих эффективную занятость граждан;

- рост занятости и эффективности использования труда, в том числе за счет повышения территориальной мобильности трудовых ресурсов;

создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями;

использование новых информационных возможностей и обеспечение доступности информационных ресурсов в сфере содействия занятости населения;

обеспечение соблюдения законных прав и государственных гарантий граждан в сфере труда и занятости;

разработка и реализация мер по улучшению условий и охраны труда, снижению риска смертности и травматизма на производстве, профессиональных заболеваний, совершенствование управления профессиональными рисками с участием сторон социального партнерства.

2.2. Цели и задачи государственной программы

Целями государственной программы являются повышение занятости населения Алтайского края и обеспечение прав граждан на защиту от безработицы; снижение профессиональных рисков посредством улучшения условий и охраны труда в организациях Алтайского края.

Достижение цели государственной программы будет осуществляться посредством решения следующих задач:

содействие вовлечению в эффективную занятость безработных граждан, в том числе обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда; повышение мобильности рабочей силы на региональном рынке труда; содействие сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест; реализация системы государственных гарантий в сфере осуществления гражданами права на труд и защиту от безработицы; стимулирование работодателей к трудоустройству граждан с ограниченными возможностями здоровья; обеспечение деятельности краевых государственных казенных учреждений центров занятости населения по предоставлению государственных услуг; внедрение механизмов управления профессиональными рисками в организациях; совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда; непрерывная подготовка работников по вопросам охраны труда на основе современных технологий обучения; информационное обеспечение населения и пропаганда охраны труда; совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения.

Государственная программа включает 2 подпрограммы, реализация мероприятий которых в комплексе призвана обеспечить достижение целей государственной программы и решение программных задач:

подпрограмма 1 «Содействие эффективной занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»;

подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда».

2.3. Конечные результаты реализации государственной программы

Основными результатами реализации государственной программы будут являться:

снижение к концу 2020 года уровня зарегистрированной безработицы к экономически активному населению до 1,65 %;

достижение удельного веса работников, занятых на рабочих местах, прошедших специальную оценку условий труда (аттестацию рабочих мест), в общем количестве работников организаций Алтайского края на уровне 81,0 %.

Сведения об индикаторах государственной программы (показателях подпрограмм) и их значениях приведены в таблице 1.

2.4. Сроки и этапы реализации государственной программы

Реализация государственной программы будет осуществляться в период с 2015 года по 2020 год. Этапы реализации государственной программы не выделяются.

3. Обобщенная характеристика мероприятий государственной программы

Достижение целей и решение задач государственной программы обеспечивается реализацией основных мероприятий, направленных на создание условий для развития эффективного рынка труда, обеспечивающего стабильный рост качества занятости и уровня жизни населения Алтайского края.

Основные мероприятия государственной программы сгруппированы по двум подпрограммам.

3.1. Мероприятия подпрограммы 1 «Содействие эффективной занятости населения и социальная поддержка безработных граждан».

Содействие вовлечению в эффективную занятость безработных граждан, в том числе обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда, будет осуществляться посредством проведения ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, информирования населения и работодателей по вопросам занятости. Реализация мероприятий будет способствовать сокращению сроков поиска гражданами работы и оперативному заполнению вакантных рабочих мест.

Предусмотрено оказание услуг по выбору сферы деятельности (профессии), трудоустройству, обучению навыкам самостоятельного поиска работы. Целевая подготовка кадров будет осуществляться по образовательным программам, адаптированным к требованиям работодателей. Реализация мероприятий направлена на повышение качества трудовых ресурсов за счет роста доли граждан с профессиональным образованием, соответствующим потребностям экономики Алтайского края.

Будут приняты меры, направленные на создание условий для совме-

щения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью и возобновления трудовой деятельности незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости. Указанным гражданам будет предоставлена возможность прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования. Предусмотрена организация мониторинга в целях определения потребности женщин и граждан пенсионного возраста в профессиональном обучении.

Предполагается реализация мероприятий по организации общественных работ и временного трудоустройства, которые позволят обеспечить занятость и материальную поддержку ищущих работу и безработных граждан, выполнить особо значимые и социально полезные для края работы.

Будут созданы условия для социальной интеграции и социальной адаптации безработных граждан, в том числе испытывающих трудности в поиске работы (подростки, находящиеся в трудной жизненной ситуации; инвалиды; многодетные родители; родители, воспитывающие детей-инвалидов; лица предпенсионного возраста).

Планируется содействовать безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости.

В целях создания условий для совмещения незанятыми многодетными родителями, родителями, воспитывающими детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью предполагается содействовать их трудоустройству на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

Одним из инструментов обеспечения занятости станет стимулирование создания безработными гражданами собственного дела путем предоставления единовременной финансовой помощи на вышеуказанные цели. Реализация этого направления обеспечит расширение занятости населения в малом и среднем бизнесе, станет базой устойчивого развития сельских территорий края, увеличения доходной части местных бюджетов за счет создания новых рабочих мест и осуществления предпринимательской деятельности.

Продолжится гарантированное обеспечение социальной поддержкой безработных граждан (выплата пособий по безработице, стипендий в период профессионального обучения по направлению органов службы занятости, досрочная выплата пенсий).

Предлагается реализовывать мероприятия, направленные на вовлечение в трудовую деятельность незанятых инвалидов, проживающих на территории края. Планируется информирование инвалидов и членов их семей о возможностях профессиональной реабилитации. Для этого будут использованы ресурсы медийные, Интернет, наглядное информирование, выпуск печатной продукции.

Предполагается стимулировать работодателей к трудоустройству указанной категории граждан путем возмещения им затрат. Размер оплаты работодателю затрат на оборудование (оснащение) рабочего места для трудоу-

ройства незанятого инвалида в 2015 году составляет не более 68,7 тыс. рублей на одно рабочее место; для трудоустройства незанятого инвалида, которому в соответствии с индивидуальной программой реабилитации рекомендовано использование кресла-коляски, – не должен превышать 300 тыс. рублей на одно рабочее место.

3.2. Мероприятия подпрограммы 2 «Улучшение условий и охраны труда».

Основным мероприятием по внедрению механизмов управления профессиональными рисками в организациях является проведение специальной оценки условий труда.

Организация обеспечения сертифицированными спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты работников, занятых на работах с вредными производственными факторами, относится к эффективным инструментам по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Подготовка работников в области охраны труда является одним из важных направлений деятельности по профилактике производственного травматизма. В рамках данного направления предусматривается обучение специалистов организаций практическим методам и способам безопасного производства работ.

Информационное обеспечение населения и пропаганда охраны труда, в том числе организация месячника безопасности труда в честь Всемирного дня охраны труда, проведение краевых конкурсов «Лучший социально ответственный работодатель года», «Лучший по профессии», «Лучший шеф-наставник» направлены на формирование у работодателей и работников мотивации к безопасному труду.

Совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работников включает мероприятия по оказанию медицинской, социальной и профессиональной реабилитации лиц, пострадавших на производстве (санаторно-курортное лечение, лечение после тяжелых производственных травм, протезирование, предоставление дополнительного отпуска, лекарственное обеспечение, обеспечение специальным транспортом, оплата проезда к месту лечения и т.д.), а также предусматривает проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

Перечень мероприятий государственной программы приведен в таблице 2.

4. Общий объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации государственной программы

Общий объем финансирования государственной программы составляет 11913505,6 тыс. рублей, из них:

из федерального бюджета – 7004798,8 тыс. рублей, в том числе по го-

дам:

2015 год – 1159345,3 тыс. рублей;

2016 год – 1169090,7 тыс. рублей;

2017 год – 1169090,7 тыс. рублей;

2018 год – 1169090,7 тыс. рублей;

2019 год – 1169090,7 тыс. рублей;

2020 год – 1169090,7 тыс. рублей;

из краевого бюджета – 2885585,5 тыс. рублей, в том числе по годам:

2015 год – 481515,5 тыс. рублей;

2016 год – 480814,0 тыс. рублей;

2017 год – 480814,0 тыс. рублей;

2018 год – 480814,0 тыс. рублей;

2019 год – 480814,0 тыс. рублей;

2020 год – 480814,0 тыс. рублей;

из внебюджетных источников (средства работодателей) – 2023121,3 тыс. рублей, в том числе по годам:

2015 год – 309497,3 тыс. рублей;

2016 год – 342724,8 тыс. рублей;

2017 год – 342724,8 тыс. рублей;

2018 год – 342724,8 тыс. рублей;

2019 год – 342724,8 тыс. рублей;

2020 год – 342724,8 тыс. рублей.

По подпрограмме 1 общий объем финансирования мероприятий составляет 10385840,3 тыс. рублей, из них из федерального бюджета – 7004798,8 тыс. рублей, из краевого бюджета – 2876141,5 тыс. рублей, из внебюджетных источников (средства работодателей) – 504900,0 тыс. рублей.

По подпрограмме 2 общий объем финансирования мероприятий составляет 1527665,3 тыс. рублей, из них из краевого бюджета – 9444,0 тыс. рублей, из средств Государственного учреждения – Алтайского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации – 1518221,3 тыс. рублей.

Финансовые ресурсы, необходимые для реализации государственной программы в 2015 - 2016 годах, соответствуют объемам бюджетных ассигнований на 2015 - 2016 годы, предусмотренным в законе Алтайского края от 28.11.2013 № 82-ЗС «О краевом бюджете на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов».

Финансовые ресурсы, необходимые для реализации государственной программы в 2017 - 2020 годах, определены на основе характера, сроков реализации мероприятий подпрограмм и предварительной оценки расходов на их реализацию.

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законами о федеральном и краевом бюджетах на очередной финансовый год и на плановый период.

Финансирование мероприятий государственной программы за счет средств краевого бюджета осуществляется через управление Алтайского края

по труду и занятости населения.

Сводная информация об объемах финансовых ресурсов, необходимых для реализации государственной программы, приведена в таблице 3.

5. Анализ рисков реализации государственной программы и описание мер управления рисками реализации государственной программы

При реализации государственной программы осуществляются меры, направленные на снижение последствий рисков и повышение вероятности достижения предусмотренных в ней конечных результатов.

К рискам относятся: неисполнение нормативных обязательств, снижение доступности оказываемых услуг и, как следствие, рост напряженности на рынке труда, ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников.

Управление указанными рисками предполагается осуществлять на основе постоянного мониторинга хода реализации государственной программы и разработки при необходимости предложений по ее корректировке, межведомственного взаимодействия участников государственной программы.

6. Методика оценки эффективности государственной программы

Оценка эффективности государственной программы осуществляется согласно приложению 2 к постановлению Администрации края от 23.09.2013 № 502 «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Алтайского края».

Таблица 1

СВЕДЕНИЯ
 об индикаторах государственной программы Алтайского края
 «Содействие занятости населения Алтайского края» на 2015 - 2020 годы
 (показателях подпрограммы) и их значениях

| № п/п | Наименование индикатора (показателя) | Едини- ца измере- ния | Значение по годам | | | | | | | |
|---|---|--------------------------------|-------------------|---------------------|---|---------|---------|---------|---------|---------|
| | | | 2013 г. (факт) | 2014 г. (оценка) | годы реализации государственной программы | | | | | |
| | | | | | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| Государственная программа Алтайского края «Содействие занятости населения Алтайского края» на 2015 - 2020 годы | | | | | | | | | | |
| 1 | Уровень зарегистрированной безработицы к экономически активному населению (на конец периода) | % | 1,89 | 1,84 | 1,80 | 1,77 | 1,74 | 1,71 | 1,68 | 1,65 |
| 2 | Удельный вес работников, занятых на рабочих местах, прошедших специальную оценку условий труда (аттестацию рабочих мест), в общем количестве работников организаций Алтайского края | % | 62,0 | 64,0 | 67,0 | 69,0 | 72,0 | 75,0 | 78,0 | 81,0 |
| Подпрограмма 1 «Содействие эффективной занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» | | | | | | | | | | |
| 1 | Уровень трудоустройства на постоянные и временные рабочие места граждан, обратившихся в службу занятости населения с целью поиска подходящей работы | % | 75,2 | 75,3 | 75,5 | 75,7 | 75,9 | 76,0 | 76,2 | 76,5 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|---|---|-------------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 2 | Уровень повышения конкурентоспособности безработных граждан на рынке труда, ежегодно | % | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 |
| 3 | Удельный вес женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в общей численности женщин данной категории, обратившихся в службу занятости населения | % | 98,0 | 98,0 | 98,0 | 98,0 | 98,0 | 98,5 | 98,5 | 98,5 |
| 4 | Доля безработных граждан и членов их семей, переехавших и переселившихся для трудоустройства в другую местность, ежегодно | % | 0,4 | 0,4 | 0,4 | 0,4 | 0,4 | 0,4 | 0,4 | 0,4 |
| 5 | Количество созданных и сохраненных рабочих мест для трудоустройства ищущих работу и безработных граждан, ежегодно | тыс. единиц | 1,4 | 1,4 | 1,2 | 1,2 | 1,2 | 1,2 | 1,2 | 1,2 |
| 6 | Удельный вес трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы | % | 64,5 | 64,7 | 64,9 | 65,0 | 65,1 | 65,3 | 65,5 | 65,7 |
| 7 | Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места | человек | 189 | 193 | 193 | - | - | - | - | - |
| 8 | Отношение численности инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте | % | 0,3 | 0,3 | 0,3 | - | - | - | - | - |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|---|---|-------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда» | | | | | | | | | | |
| 1 | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на тысячу работающих | человек на тыс. работающих | 2,8 | 2,8 | 2,7 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,5 | 2,5 |
| 2 | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на тысячу работающих | человек на тыс. работающих | 0,114 | 0,114 | 0,112 | 0,110 | 0,108 | 0,106 | 0,104 | 0,100 |
| 3 | Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчете на 10 тыс. работающих | человек на 10 тыс. работающих | 2,0 | 2,0 | 2,0 | 1,9 | 1,8 | 1,8 | 1,8 | 1,8 |
| 4 | Удельный вес работников, занятых на работах с условиями труда, не отвечающими санитарно-гигиеническим нормам, в общем количестве работников организаций Алтайского края | % | 33,3 | 34,2 | 34,0 | 34,0 | 33,8 | 33,4 | 33,0 | 33,0 |
| 5 | Удельный вес работников, охваченных периодическими медицинскими осмотрами, в общем количестве работников, подлежащих прохождению периодических медицинских осмотров | % | 89,0 | 89,0 | 89,2 | 89,5 | 90,0 | 90,5 | 91,5 | 93,0 |

Таблица 2

ПЕРЕЧЕНЬ
мероприятий государственной программы Алтайского края
«Содействие занятости населения Алтайского края» на 2015 - 2020 годы

| № п/п | Цель, задача, мероприятие | Срок реализации | Участник программы | Сумма расходов, тыс. рублей | | | | | | Источники финансирования | | |
|--|---|--------------------------------|------------------------------------|-----------------------------|-----------|-----------|-----------|-------------------------|-----------|--------------------------|-------------------------|-------------|
| | | | | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. | | всего | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | |
| Подпрограмма 1 «Содействие эффективной занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» | | | | | | | | | | | | |
| 1 | Цель – повышение занятости населения Алтайского края и обеспечение прав граждан на защиту от безработицы | ежегодно, на постоянной основе | | 1723436,8 | 1732480,7 | 1732480,7 | 1732480,7 | 1732480,7 | 1732480,7 | 10385840,3 | всего | |
| | | | | | | | | | | | | в том числе |
| | | | | 1159345,3 | 1169090,7 | 1169090,7 | 1169090,7 | 1169090,7 | 1169090,7 | 7004798,8 | федеральный бюджет | |
| | | | | 479941,5 | 479240,0 | 479240,0 | 479240,0 | 479240,0 | 479240,0 | 2876141,5 | краевой бюджет | |
| | 84150,0 | 84150,0 | 84150,0 | 84150,0 | 84150,0 | 84150,0 | 504900,0 | внебюджетные источники* | | | | |
| 2 | Задача 1. Содействие вовлечению в эффективную занятость безработных граждан, в том числе обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда | ежегодно, на постоянной основе | | 220788,1 | 220788,1 | 220788,1 | 220788,1 | 220788,1 | 220788,1 | 1324728,6 | всего | |
| | | | | | | | | | | | | в том числе |
| | | | | 136638,1 | 136638,1 | 136638,1 | 136638,1 | 136638,1 | 136638,1 | 819828,6 | краевой бюджет | |
| | | | | 84150,0 | 84150,0 | 84150,0 | 84150,0 | 84150,0 | 84150,0 | 504900,0 | внебюджетные источники* | |
| 3 | Мероприятие 1.1. Информирование о положении на рынке | ежегодно, на постоянной основе | управление Алтайского края по тру- | 4346,4 | 4346,4 | 4346,4 | 4346,4 | 4346,4 | 4346,4 | 26078,4 | краевой бюджет | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|---|---|--------------------------------|--|--------|--------|--------|--------|--------|--------|---------|----------------|
| | труда в Алтайском крае | | ду и занятости населения; краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения | | | | | | | | |
| 4 | Мероприятие 1.2. Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест | ежегодно, на постоянной основе | управление Алтайского края по труду и занятости населения; краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения; работодатели* | 700,0 | 700,0 | 700,0 | 700,0 | 700,0 | 700,0 | 4200,0 | краевой бюджет |
| 5 | Мероприятие 1.3. Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального обра- | ежегодно, на постоянной основе | краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения | 2500,0 | 2500,0 | 2500,0 | 2500,0 | 2500,0 | 2500,0 | 15000,0 | краевой бюджет |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|---|--|--------------------------------|---|---------|---------|---------|---------|---------|---------|----------|----------------|
| | зования | | | | | | | | | | |
| 6 | Мероприятие 1.4. Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда | ежегодно, на постоянной основе | краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения | 286,0 | 286,0 | 286,0 | 286,0 | 286,0 | 286,0 | 1716,0 | краевой бюджет |
| 7 | Мероприятие 1.5. Психологическая поддержка безработных граждан | ежегодно, на постоянной основе | краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 8 | Мероприятие 1.6. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности | ежегодно, на постоянной основе | краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения; работодатели* | 82088,6 | 80968,6 | 80968,6 | 80968,6 | 80968,6 | 80968,6 | 486931,6 | краевой бюджет |
| 9 | Мероприятие 1.7. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет | ежегодно, на постоянной основе | краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения; работодатели* | 4480,0 | 5600,0 | 5600,0 | 5600,0 | 5600,0 | 5600,0 | 32480,0 | краевой бюджет |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | |
|----|--|--------------------------------|--|---------|---------|---------|---------|---------|---------|----------|-------------------------|-------------|
| 10 | Мероприятие 1.8. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность | ежегодно, на постоянной основе | краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения; работодатели* | 1000,0 | 1000,0 | 1000,0 | 1000,0 | 1000,0 | 1000,0 | 6000,0 | краевой бюджет | |
| 11 | Мероприятие 1.9. Организация проведения оплачиваемых общественных работ | ежегодно, на постоянной основе | управление Алтайского края по труду и занятости населения; краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения; работодатели* | 76280,0 | 76280,0 | 76280,0 | 76280,0 | 76280,0 | 76280,0 | 457680,0 | всего | |
| | | | | | | | | | | | | в том числе |
| | | | | 22110,0 | 22110,0 | 22110,0 | 22110,0 | 22110,0 | 22110,0 | 132660,0 | краевой бюджет | |
| | | | | 54170,0 | 54170,0 | 54170,0 | 54170,0 | 54170,0 | 54170,0 | 325020,0 | внебюджетные источники* | |
| 12 | Мероприятие 1.10. Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы | ежегодно, на постоянной основе | краевые государственные казенные учреждения центры занятости | 13684,5 | 13684,5 | 13684,5 | 13684,5 | 13684,5 | 13684,5 | 82107,0 | всего | |
| | | | | | | | | | | | | в том числе |
| | | | | 4924,5 | 4924,5 | 4924,5 | 4924,5 | 4924,5 | 4924,5 | 29547,0 | краевой бюджет | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | |
|---------|--|--------------------------------|--|---------|---------|---------|---------|---------|----------|-------------------------|-------------------------|-------------|
| | (инвалидов; лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; лиц предпенсионного возраста; одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов и др.) | | населения; работодатели* | 8760,0 | 8760,0 | 8760,0 | 8760,0 | 8760,0 | 8760,0 | 52560,0 | внебюджетные источники* | |
| 13 | Мероприятие 1.11. Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые | ежегодно, на постоянной основе | управление Алтайского края по труду и занятости населения; краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения; работодатели* | 811,1 | 811,1 | 811,1 | 811,1 | 811,1 | 811,1 | 4866,6 | всего | |
| | | | | | | | | | | | | в том числе |
| 221,1 | | | | 221,1 | 221,1 | 221,1 | 221,1 | 221,1 | 1326,6 | краевой бюджет | | |
| 590,0 | | | | 590,0 | 590,0 | 590,0 | 590,0 | 590,0 | 3540,0 | внебюджетные источники* | | |
| 14 | Мероприятие 1.12. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время | ежегодно, на постоянной основе | управление Алтайского края по труду и занятости населения; Главное управление образования и молодежной поли- | 34611,5 | 34611,5 | 34611,5 | 34611,5 | 34611,5 | 34611,5 | 207669,0 | всего | |
| | | | | | | | | | | | | в том числе |
| 13981,5 | | | | 13981,5 | 13981,5 | 13981,5 | 13981,5 | 13981,5 | 83889,0 | краевой бюджет | | |
| 20630,0 | | | | 20630,0 | 20630,0 | 20630,0 | 20630,0 | 20630,0 | 123780,0 | внебюджетные источники* | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|----|---|--------------------------------|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|--------------------|
| | общекраевой базы вакансий | | работодатели* | | | | | | | | |
| 18 | Задача 3. Содействие сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест | ежегодно, на постоянной основе | | 75814,4 | 75814,4 | 75814,4 | 75814,4 | 75814,4 | 75814,4 | 454886,4 | краевой бюджет |
| 19 | Мероприятие 3.1. Содействие занятости безработных граждан | ежегодно, на постоянной основе | управление Алтайского края по труду и занятости населения; краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения | 71446,4 | 71446,4 | 71446,4 | 71446,4 | 71446,4 | 71446,4 | 428678,4 | краевой бюджет |
| 20 | Мероприятие 3.2. Содействие трудоустройству незанятых многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места | ежегодно, на постоянной основе | управление Алтайского края по труду и занятости населения; краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения | 4368,0 | 4368,0 | 4368,0 | 4368,0 | 4368,0 | 4368,0 | 26208,0 | краевой бюджет |
| 21 | Задача 4. Реализация системы государственных гарантий в сфере осуще- | ежегодно, на постоянной основе | | 1146017,6 | 1169090,7 | 1169090,7 | 1169090,7 | 1169090,7 | 1169090,7 | 6991471,1 | федеральный бюджет |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|----|--|--------------------------------|--|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|--------------------|
| | оборудованные (оснащенные) для них рабочие места | | реждения центры занятости населения; работодатели* | 13327,7 | - | - | - | - | - | 13327,7 | федеральный бюджет |
| | | | | 701,5 | - | - | - | - | - | 701,5 | краевой бюджет |
| 26 | Мероприятие 5.2. Мониторинг потребности незанятых инвалидов трудоспособного возраста в трудоустройстве, в открытии собственного дела | ежегодно, на постоянной основе | управление Алтайского края по труду и занятости населения | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 27 | Задача 6. Обеспечение деятельности краевых государственных казенных учреждений центров занятости населения по предоставлению государственных услуг | ежегодно, на постоянной основе | | 265600,0 | 265600,0 | 265600,0 | 265600,0 | 265600,0 | 265600,0 | 1593600,0 | краевой бюджет |
| 28 | Мероприятие 6.1. Развитие информационных систем в сфере обеспечения занятости населения | ежегодно, на постоянной основе | краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 29 | Мероприятие 6.2. Обеспечение деятельности краевых государственных казенных учреждений центров занятости населения по предоставлению | ежегодно, на постоянной основе | краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения | 265600,0 | 265600,0 | 265600,0 | 265600,0 | 265600,0 | 265600,0 | 1593600,0 | краевой бюджет |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|---|--|--------------------------------|--|---------|---------|---------|---------|---------|---------|----------|-------------------------|
| | | | вающие услуги в области охраны труда* | | | | | | | | |
| 4 | Мероприятие 1.2. Организация обеспечения сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты работников, занятых на работах с вредными производственными факторами ¹ | ежегодно, на постоянной основе | Главное управление Алтайского края по здравоохранению и фармацевтической деятельности; Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края; Главное управление Алтайского края по социальной защите населения и преодолению последствий ядерных испытаний | 57328,6 | 65226,2 | 65226,2 | 65226,2 | 65226,2 | 65226,2 | 383459,6 | внебюджетные источники* |

¹ Приобретение средств индивидуальной защиты для работников краевых и муниципальных организаций дополнительно осуществляется за счет средств, предусмотренных на текущую деятельность, для работников организаций внебюджетного сектора экономики - за счет средств работодателей.

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | |
|---|--|--------------------------------|---|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|-------------------------|-------------|
| | | | на Семипалатинском полигоне; управление Алтайского края по культуре и архивному делу; управление Алтайского края по физической культуре и спорту; органы местного самоуправления* | | | | | | | | | |
| 5 | Задача 2. Совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда | ежегодно, на постоянной основе | | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| 6 | Мероприятие 2.1. Разработка муниципальных программ по улучшению условий и охраны труда | ежегодно, на постоянной основе | органы местного самоуправления* | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| 7 | Задача 3. Непрерывная подготовка работников по вопросам охраны труда на основе современных технологий обучения | ежегодно, на постоянной основе | | 434,3 | 487,2 | 487,2 | 487,2 | 487,2 | 487,2 | 2870,3 | всего | |
| | | | | | | | | | | | | в том числе |
| | | | | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 300,0 | краевой бюджет | |
| | | | | 384,3 | 437,2 | 437,2 | 437,2 | 437,2 | 437,2 | 2570,3 | внебюджетные источники* | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|---|--|--------------------------------|---|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|-------------------------|
| 8 | Мероприятие 3.1. Организация обучения по вопросам охраны труда руководителей и специалистов ² | ежегодно, на постоянной основе | управление Алтайского края по труду и занятости населения; Главное управление Алтайского края по здравоохранению и фармацевтической деятельности; Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края; Главное управление Алтайского края по социальной защите населения и преодолению последствий ядерных испытаний | 384,3 | 437,2 | 437,2 | 437,2 | 437,2 | 437,2 | 2570,3 | внебюджетные источники* |

² Обучение по вопросам охраны труда руководителей и специалистов краевых и муниципальных организаций дополнительно осуществляется в пределах средств, предусмотренных на текущую деятельность, работников организаций внебюджетного сектора экономики - за счет средств работодателей.

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|----|---|--------------------------------|---|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|----------------|
| | мирного дня охраны труда | | нятости населения; Алтайское краевое объединение организаций профсоюзов*; органы местного самоуправления* | | | | | | | | |
| 18 | Мероприятие 4.5. Организация мониторинга состояния условий и охраны труда в муниципальных образованиях края, подготовка ежегодного аналитического доклада «Состояние условий и охраны труда в Алтайском крае» и его издание | ежегодно, на постоянной основе | управление Алтайского края по труду и занятости населения; органы местного самоуправления* | 15,0 | 15,0 | 15,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 105,0 | краевой бюджет |
| 19 | Мероприятие 4.6. Разработка и тиражирование методических рекомендаций для формирования системы управления охраной труда в организациях | 2015 г. | управление Алтайского края по труду и занятости населения | 15,0 | - | - | - | - | - | 15,0 | краевой бюджет |
| 20 | Мероприятие 4.7. Проведение краевого конкурса «Лучший шеф-наставник» | ежегодно, на постоянной основе | управление Алтайского края по труду и занятости | 204,0 | 204,0 | 204,0 | 204,0 | 204,0 | 204,0 | 1224,0 | краевой бюджет |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|----|--|--------------------------------|--|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|-------------------------|
| | | | населения | | | | | | | | |
| 21 | Задача 5. Совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения | ежегодно, на постоянной основе | | 167634,4 | 192911,4 | 192911,4 | 192911,4 | 192911,4 | 192911,4 | 1132191,4 | внебюджетные источники* |
| 22 | Мероприятие 5.1. Осуществление медицинской, социальной и профессиональной реабилитации застрахованных лиц, пострадавших на производстве (санаторно-курортное лечение, лечение после тяжелых производственных травм, протезирование, предоставление дополнительного отпуска, лекарственное обеспечение, обеспечение специальным транспортом, оплата проезда к месту лечения и т.д.) | ежегодно, на постоянной основе | Государственное учреждение – Алтайское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации*; работодатели* | 129126,0 | 149098,1 | 149098,1 | 149098,1 | 149098,1 | 149098,1 | 874616,5 | внебюджетные источники* |
| 23 | Мероприятие 5.2. Организация проведения периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными | ежегодно, на постоянной основе | Главное управление Алтайского края по здравоохранению и фармацевтической | 11773,5 | 13395,4 | 13395,4 | 13395,4 | 13395,4 | 13395,4 | 78750,5 | внебюджетные источники* |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|---|--|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|
| | производственными факторами ³ | | деятельности; Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края; Главное управление Алтайского края по социальной защите населения и преодолению последствий ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне; управление Алтайского края по культуре и архивному делу; управление Алтайского края по физической культуре и | | | | | | | | |

³ Медицинские осмотры работников краевых и муниципальных организаций дополнительно осуществляются в пределах средств, предусмотренных на текущую деятельность, работников организаций внебюджетного сектора экономики - за счет средств работодателей.

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|----|---|--------------------------------|--|---------|---------|---------|---------|---------|---------|----------|-------------------------|
| | | | спорту; органы местного самоуправления* | | | | | | | | |
| 24 | Мероприятие 5.3. Обеспечение проведения санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами | ежегодно, на постоянной основе | Государственное учреждение – Алтайское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации*; работодатели* | 26734,9 | 30417,9 | 30417,9 | 30417,9 | 30417,9 | 30417,9 | 178824,4 | внебюджетные источники* |

* По согласованию.

Таблица 3

ОБЪЕМ
финансовых ресурсов, необходимых для реализации государственной программы Алтайского края
«Содействие занятости населения Алтайского края» на 2015 - 2020 годы

| Источники и направления расходов | Сумма расходов, тыс. рублей | | | | | | |
|--|-----------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|
| | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. | всего |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Всего финансовых затрат | 1950358,1 | 1992629,5 | 1992629,5 | 1992629,5 | 1992629,5 | 1992629,5 | 11913505,6 |
| в том числе | | | | | | | |
| из краевого бюджета | 481515,5 | 480814,0 | 480814,0 | 480814,0 | 480814,0 | 480814,0 | 2885585,5 |
| из федерального бюджета (на условиях софинансирования) | 1159345,3 | 1169090,7 | 1169090,7 | 1169090,7 | 1169090,7 | 1169090,7 | 7004798,8 |
| из внебюджетных источников** | 309497,3 | 342724,8 | 342724,8 | 342724,8 | 342724,8 | 342724,8 | 2023121,3 |
| Капитальные вложения | - | - | - | - | - | - | - |
| в том числе | | | | | | | |
| из краевого бюджета | - | - | - | - | - | - | - |
| из федерального бюджета (на условиях софинансирования) | - | - | - | - | - | - | - |
| из внебюджетных источников** | - | - | - | - | - | - | - |
| НИОКР* | - | - | - | - | - | - | - |
| в том числе | | | | | | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|
| из краевого бюджета | - | - | - | - | - | - | - |
| из федерального бюджета (на условиях софинансирования) | - | - | - | - | - | - | - |
| из внебюджетных источников** | - | - | - | - | - | - | - |
| Прочие расходы | 1950358,1 | 1992629,5 | 1992629,5 | 1992629,5 | 1992629,5 | 1992629,5 | 11913505,6 |
| в том числе | | | | | | | |
| из краевого бюджета | 481515,5 | 480814,0 | 480814,0 | 480814,0 | 480814,0 | 480814,0 | 2885585,5 |
| из федерального бюджета (на условиях софинансирования) | 1159345,3 | 1169090,7 | 1169090,7 | 1169090,7 | 1169090,7 | 1169090,7 | 7004798,8 |
| из внебюджетных источников** | 309497,3 | 342724,8 | 342724,8 | 342724,8 | 342724,8 | 342724,8 | 2023121,3 |

* Научно-исследовательские и опытно конструкторские работы.

** По согласованию.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к государственной программе
Алтайского края «Содействие
занятости населения Алтайского
края» на 2015 - 2020 годы

ПОДПРОГРАММА 1

«Содействие эффективной занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» государственной программы Алтайского края «Содействие занятости населения Алтайского края» на 2015 - 2020 годы

ПАСПОРТ

подпрограммы 1 «Содействие эффективной занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»

| | |
|---|---|
| Соисполнитель государственной программы | отсутствует |
| Участники подпрограммы | Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края; краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения; работодатели (по согласованию) |
| Цели подпрограммы | повышение занятости населения Алтайского края и обеспечение прав граждан на защиту от безработицы |
| Задачи подпрограммы | содействие вовлечению в эффективную занятость безработных граждан, в том числе обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда; повышение мобильности рабочей силы на региональном рынке труда; содействие сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест; реализация системы государственных гарантий в сфере осуществления гражданами права на труд и защиту от безработицы; стимулирование работодателей к трудоустройству граждан с ограниченными возможностями здоровья; обеспечение деятельности краевых государственных казенных учреждений центров занятости населения по предоставлению государственных услуг |

Перечень мероприятий
подпрограммы

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности;

организация проведения оплачиваемых общественных работ;

организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;

содействие самозанятости безработных граждан;

выплата безработным гражданам пособий по безработице, стипендий в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости

Показатели подпрограммы

уровень трудоустройства на постоянные и временные рабочие места граждан, обратившихся в службу занятости населения с целью поиска подходящей работы;

уровень повышения конкурентоспособности безработных граждан на рынке труда;

удельный вес женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в общей численности женщин данной категории, обратившихся в службу занятости населения;

доля безработных граждан и членов их семей, переехавших и переселившихся для трудоустройства в другую местность;

количество созданных и сохраненных рабочих мест для трудоустройства ищущих работу и безработных граждан;

удельный вес трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратив-

шихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы;
 численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места;
 отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте

Сроки и этапы реализации подпрограммы

2015 - 2020 годы без деления на этапы

Объемы финансирования подпрограммы

общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 1 «Содействие эффективной занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» (далее – «подпрограмма 1») в 2015 - 2020 годах составляет 10385840,3 тыс. рублей, из них:
 из федерального бюджета – 7004798,8 тыс. рублей, в том числе по годам:
 2015 год – 1159345,3 тыс. рублей;
 2016 год – 1169090,7 тыс. рублей;
 2017 год – 1169090,7 тыс. рублей;
 2018 год – 1169090,7 тыс. рублей;
 2019 год – 1169090,7 тыс. рублей;
 2020 год – 1169090,7 тыс. рублей;
 из краевого бюджета – 2876141,5 тыс. рублей, в том числе по годам:
 2015 год – 479941,5 тыс. рублей;
 2016 год – 479240,0 тыс. рублей;
 2017 год – 479240,0 тыс. рублей;
 2018 год – 479240,0 тыс. рублей;
 2019 год – 479240,0 тыс. рублей;
 2020 год – 479240,0 тыс. рублей;
 из внебюджетных источников (средства работодателей) – 504900,0 тыс. рублей, в том числе по годам:
 2015 год – 84150,0 тыс. рублей;
 2016 год – 84150,0 тыс. рублей;
 2017 год – 84150,0 тыс. рублей;
 2018 год – 84150,0 тыс. рублей;
 2019 год – 84150,0 тыс. рублей;
 2020 год – 84150,0 тыс. рублей.

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законами о федеральном и краевом бюджетах на очередной финансовый год и на плановый период

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

увеличение доли трудоустроенных на постоянные и временные рабочие места граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы, до 76,5 % к 2020 году;

обеспечение повышения конкурентоспособности на рынке труда не менее 20,0 % безработных граждан;

увеличение удельного веса женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в общей численности женщин данной категории, обратившихся в службу занятости населения, до 98,5 % к 2020 году;

обеспечение доли безработных граждан и членов их семей, переехавших и переселившихся для трудоустройства в другую местность, на уровне 0,4 %;

создание и сохранение ежегодно до 1,2 тыс. рабочих мест для трудоустройства безработных и ищущих работу граждан;

увеличение удельного веса трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, до 65,7 % к 2020 году;

трудоустройство на оборудованные (оснащенные) рабочие места не менее 193 инвалидов в 2015 году;

сохранение доли трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте на уровне 0,3 %.

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 1

В целом тренд общей безработицы в Алтайском крае совпадает с общероссийской тенденцией, при этом в динамике по годам этот показатель выше, чем в среднем по России на 0,4 – 3,9 процентных пункта. Доля женщин среди безработных в Алтайском крае, так же как и в России и в Сибирском федеральном округе, составляет 41,0 – 46,0 %.

Ситуация на регистрируемом рынке труда начиная с 2011 года стабилизировалась. В 2013 году впервые за многие годы зарегистрирована рекордно низкая численность безработных – менее 20 тыс. человек и уровень безработицы – 1,6 % к численности экономически активного населения. Среди безработных граждан доля лиц в возрасте до 30 лет составляет 38,6 %, что лучше среднероссийского показателя (43,1 %) и среднего значения по Сибирскому федеральному округу (40,8 %).

Положительные изменения связаны с ростом производства, инвестиционной активностью предприятий, развитием малого и среднего бизнеса и, как следствие, увеличением спроса на работников. В результате роста количества заявленных вакансий со 121,5 тыс. единиц в 2005 году до 152,6 тыс. единиц в 2013 году в крае наметилась устойчивая тенденция к снижению коэффициента напряженности на рынке труда. Численность незанятых граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, в расчете на одну вакансию уменьшилась с 15,4 человека на начало 2006 года до 1,4 человека на начало 2014 года. В 2013 году впервые зафиксировано превышение количества свободных рабочих мест по сравнению с числом официально зарегистрированных безработных в 10 территориях края.

В настоящее время в органах службы занятости с учетом изменяющихся требований рынка труда сформирован перечень из 100 основных профессий в различных видах экономической деятельности, по которым отмечается устойчивый спрос на работников: специалисты с инженерно-техническим образованием, наладчики станков и оборудования, операторы линий в производстве, специалисты-технологи сельскохозяйственного производства (агрономы, зоотехники, ветеринарные работники и др.), техники-технологи в пищевой промышленности, работники сферы общественного питания, учителя, врачи, а также профессионалы в области информационных технологий.

Вместе с тем при устойчивом неудовлетворенном спросе на работников численность безработных граждан остается высокой. Это обусловлено территориальным, а также качественным и количественным несоответствием спроса и предложения рабочей силы, ее низкой трудовой мобильностью.

Отличительной особенностью края является значительная доля сельского населения – 45,0 %. Это один из наиболее высоких показателей в Российской Федерации (в среднем по стране количество сельских жителей составляет 26,0 %, по Сибирскому федеральному округу – 28,0 %). В связи с тем, что значительная часть рабочих мест сосредоточена в городах, наиболее сложное по-

ложение на рынке труда региона отмечается в сельской местности, где проживает 77,0 % официально зарегистрированных безработных граждан и имеется 19,0 % всех вакансий края. В результате сохраняется существенная дифференциация уровня регистрируемой безработицы по поселенческому аспекту. По состоянию на 1 января 2014 года в 29 муниципальных образованиях Алтайского края уровень безработицы превышал среднекраевой показатель более чем в 2 раза.

На регистрируемом рынке труда также имеет место структурная безработица – несоответствие вакансий, предоставляемых работодателями, образовательному и квалификационному уровню безработных граждан, стоящих на учете в органах службы занятости. Так, более 70,0 % заявленных вакансий (за 2013 год – 109,1 тыс. единиц) – по рабочим профессиям, в то же время лишь 42,0 % безработных граждан имеют начальное или среднее профессиональное образование (за 2013 год – 22,2 тыс. человек).

Анализ спроса и предложения рабочей силы по сферам экономической деятельности показывает, что относительный количественный баланс спроса и предложения сложился только в финансовой деятельности (в 2013 году численность обратившихся граждан составила 1,0 тыс. человек, количество вакансий – 1,2 тыс.) и производстве и распределении электроэнергии (4,2 тыс. человек и 6,0 тыс. вакансий).

Дефицит рабочей силы наблюдается в таких видах экономической деятельности, как сельское хозяйство (в 2013 году численность обратившихся граждан составила 16,1 тыс. человек, количество вакансий – 22,1 тыс.), добыча полезных ископаемых (0,8 тыс. человек и 2,7 тыс. вакансий), обрабатывающие производства (8,9 тыс. человек и 24,0 тыс. вакансий), строительство (2,7 тыс. человек и 6,2 тыс. вакансий), оптовая и розничная торговля (10,0 тыс. человек и 20,2 тыс. вакансий), гостиницы и рестораны (1,0 тыс. человек и 3,5 тыс. вакансий), транспорт и связь (3,5 тыс. человек и 6,3 тыс. вакансий), операции с недвижимым имуществом (1,9 тыс. человек и 7,9 тыс. вакансий), государственное управление и обеспечение военной безопасности (6,9 тыс. человек и 11,0 тыс. вакансий), образование (20,3 тыс. человек и 24,9 тыс. вакансий), здравоохранение и предоставление социальных услуг (4,8 тыс. человек и 20,2 тыс. вакансий), предоставление коммунальных услуг (2,7 тыс. человек и 4,9 тыс. вакансий).

Также на рынке труда существует проблема трудоустройства граждан, которые в силу различных причин (социальных, физических и иных) являются наименее конкурентоспособными. К ним относятся женщины, имеющие малолетних детей, многодетные родители, родители детей-инвалидов, инвалиды, граждане предпенсионного и пенсионного возраста, отдельные категории молодежи (не имеющие профессионального образования или выпускники профессиональных образовательных организаций без опыта работы) и другие категории граждан (лица, уволенные с военной службы, освобожденные из мест лишения свободы).

В связи с вышеизложенным возникает необходимость реализации сис-

темы мероприятий, которая позволит комплексно решать проблемы, актуальные для рынка труда края в целом и отдельных его территорий, с учетом приоритетов развития региона на среднесрочную перспективу. С помощью программно-целевого метода необходимо обеспечить адресность инвестирования бюджетных средств, концентрацию сил на приоритетных направлениях государственной политики в сфере занятости населения, своевременное реагирование на возникающие изменения на рынке труда, координацию действий отдельных его участников.

2. Приоритеты региональной политики в сфере реализации подпрограммы 1, цели, задачи и показатели достижения целей и решения задач, ожидаемые конечные результаты подпрограммы 1, сроки и этапы реализации подпрограммы 1

2.1. Приоритеты региональной политики в сфере реализации подпрограммы 1

Подпрограмма 1 разработана в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 07.05.2012 № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 20.12.2013 № 1198 «О предоставлении и распределении в 2014 и 2015 годах субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения».

2.2. Цели и задачи подпрограммы 1

Целью подпрограммы 1 является повышение занятости и обеспечение прав граждан на защиту от безработицы населения Алтайского края.

Достижение поставленной цели осуществляется посредством решения следующих задач:

содействие вовлечению в эффективную занятость безработных граждан, в том числе обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда;

повышение мобильности рабочей силы на региональном рынке труда;

содействие сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест;

реализация системы государственных гарантий в сфере осуществления гражданами права на труд и защиту от безработицы;

стимулирование работодателей к трудоустройству граждан с ограниченными возможностями здоровья;

обеспечение деятельности краевых государственных казенных учреждений центров занятости населения по предоставлению государственных услуг.

2.3. Конечные результаты реализации подпрограммы 1

В результате реализации подпрограммы 1 ожидается:

увеличение уровня трудоустроенных на постоянные и временные рабочие места граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы, до 76,5 % к 2020 году;

обеспечение повышения конкурентоспособности на рынке труда не менее 20,0 % безработных граждан;

увеличение удельного веса женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в общей численности женщин данной категории, обратившихся в службу занятости населения, до 98,5 % к 2020 году;

обеспечение доли безработных граждан и членов их семей, переехавших и переселившихся для трудоустройства в другую местность, на уровне 0,4 %;

создание и сохранение ежегодно до 1,2 тыс. рабочих мест для трудоустройства ищущих работу и безработных граждан;

увеличение удельного веса трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, до 65,7 % к 2020 году;

трудоустройство на оборудованные (оснащенные) рабочие места не менее 193 инвалидов в 2015 году;

сохранение доли трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте на уровне 0,3 %.

2.4. Сроки реализации подпрограммы 1

Реализация подпрограммы 1 будет осуществляться в период с 2015 года по 2020 год. Этапы реализации подпрограммы не выделяются.

3. Объем финансирования подпрограммы 1

Финансирование подпрограммы 1 осуществляется за счет средств федерального бюджета, краевого бюджета, внебюджетных источников (средства работодателей).

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 1 составляет 10385840,3 тыс. рублей, из них:

из федерального бюджета – 7004798,8 тыс. рублей, в том числе по годам:

2015 год – 1159345,3 тыс. рублей;

2016 год – 1169090,7 тыс. рублей;

2017 год – 1169090,7 тыс. рублей;

2018 год – 1169090,7 тыс. рублей;

2019 год – 1169090,7 тыс. рублей;
 2020 год – 1169090,7 тыс. рублей;
 из краевого бюджета – 2876141,5 тыс. рублей, в том числе по годам:
 2015 год – 479941,5 тыс. рублей;
 2016 год – 479240,0 тыс. рублей;
 2017 год – 479240,0 тыс. рублей;
 2018 год – 479240,0 тыс. рублей;
 2019 год – 479240,0 тыс. рублей;
 2020 год – 479240,0 тыс. рублей;
 из внебюджетных источников (средства работодателей) –
 504900,0 тыс. рублей, в том числе по годам:
 2015 год – 84150,0 тыс. рублей
 2016 год – 84150,0 тыс. рублей;
 2017 год – 84150,0 тыс. рублей;
 2018 год – 84150,0 тыс. рублей;
 2019 год – 84150,0 тыс. рублей;
 2020 год – 84150,0 тыс. рублей.

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законами о федеральном и краевом бюджетах на очередной финансовый год и на плановый период.

4. Механизм реализации подпрограммы 1

Контроль за ходом реализации подпрограммы 1 осуществляется управлением Алтайского края по труду и занятости населения, которым определяются формы и методы организации управления реализацией подпрограммы.

Ответственность за реализацию подпрограммы 1 и достижение конечных результатов, эффективное использование средств, выделяемых из краевого бюджета на ее выполнение, несет управление Алтайского края по труду и занятости населения.

Управление Алтайского края по труду и занятости населения ежегодно подготавливает информацию о ходе реализации подпрограммы 1 за предыдущий год, включая оценку значений целевых индикаторов и показателей эффективности реализации подпрограммы, и направляет ее:

- в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации;
- в Федеральную службу по труду и занятости;
- в Министерство финансов Российской Федерации;
- в Главное управление экономики и инвестиций Алтайского края.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к государственной программе
Алтайского края «Содействие
занятости населения Алтайского
края» на 2015 - 2020 годы

ПОДПРОГРАММА 2

«Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Алтайского края «Содействие занятости населения Алтайского края» на 2015 - 2020 годы

ПАСПОРТ

подпрограммы 2 «Улучшение условий и охраны труда»

Соисполнитель государственной программы

отсутствует

Участники подпрограммы

Главное управление Алтайского края по здравоохранению и фармацевтической деятельности;
Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края;
Главное управление Алтайского края по социальной защите населения и преодолению последствий ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне;
управление Алтайского края по культуре и архивному делу;
управление Алтайского края по физической культуре и спорту;
органы местного самоуправления (по согласованию);
Государственное учреждение – Алтайское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию);
Алтайское краевое объединение организаций профсоюзов (по согласованию);
организации, оказывающие услуги в области охраны труда (по согласованию);
работодатели (по согласованию)

Цель подпрограммы

снижение профессиональных рисков посредством улучшения условий и охраны труда в организациях Алтайского края

Задачи подпрограммы

внедрение механизмов управления профессиональными рисками в организациях;

| | |
|--|---|
| | <p>совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда; непрерывная подготовка работников по вопросам охраны труда на основе современных технологий обучения; информационное обеспечение и пропаганда охраны труда; совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения</p> |
| <p>Перечень мероприятий подпрограммы</p> | <p>содействие проведению специальной оценки условий труда; организация обучения по вопросам охраны труда руководителей и специалистов; организация месячника безопасности труда в честь Всемирного дня охраны труда; организация мониторинга состояния условий и охраны труда в муниципальных образованиях края; для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами: организация обеспечения сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, организация проведения периодических медицинских осмотров, обеспечение проведения санаторно-курортного лечения</p> |
| <p>Показатели подпрограммы</p> | <p>численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на тысячу работающих; численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на тысячу работающих; численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчете на 10 тыс. работающих; удельный вес работников, занятых на работах с условиями труда, не отвечающими санитарно-гигиеническим нормам, в общем количестве работников организаций Алтай-</p> |

| | |
|--|--|
| | <p>ского края; удельный вес работников, охваченных периодическими медицинскими осмотрами, в общем количестве работников, подлежащих прохождению периодических медицинских осмотров</p> |
| Сроки и этапы реализации подпрограммы | 2015 - 2020 годы без деления на этапы |
| Объемы финансирования подпрограммы | <p>общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 2 «Улучшение условий и охраны труда» (далее – «подпрограмма 2») в 2015 - 2020 годах составляет 1527665,3 тыс. рублей, из них: из краевого бюджета – 9444,0 тыс. рублей, в том числе по годам: в 2015 году – 1574,0 тыс. рублей; в 2016 году – 1574,0 тыс. рублей; в 2017 году – 1574,0 тыс. рублей; в 2018 году – 1574,0 тыс. рублей; в 2019 году – 1574,0 тыс. рублей; в 2020 году – 1574,0 тыс. рублей; из средств Государственного учреждения – Алтайского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации – 1518221,3 тыс. рублей, в том числе по годам: в 2015 году – 225347,3 тыс. рублей; в 2016 году – 258574,8 тыс. рублей; в 2017 году – 258574,8 тыс. рублей; в 2018 году – 258574,8 тыс. рублей; в 2019 году – 258574,8 тыс. рублей; в 2020 году – 258574,8 тыс. рублей. Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законом о краевом бюджете на очередной финансовый год и на плановый период</p> |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы | <p>снижение показателя количества пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом до 2,5 человек на тысячу работающих; снижение показателя численности пострадавших в результате несчастных случаев на</p> |

производстве со смертельным исходом до 0,100 человек на тысячу работающих;
 снижение показателя численности лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием до 1,8 человек на 10 тыс. работающих;
 достижение удельного веса работников, занятых на работах с условиями труда, не отвечающими санитарно-гигиеническим нормам, в общем количестве работников организаций Алтайского края на уровне 33,0 %;
 достижение удельного веса работников, охваченных периодическими медицинскими осмотрами, в общем количестве работников, подлежащих прохождению периодических медицинских осмотров, на уровне 93,0 %.

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 2

Результатом системной работы, проводимой в Алтайском крае в рамках долгосрочной целевой программы «Демографическое развитие Алтайского края» на 2010-2015 годы, ведомственной целевой программы «Улучшение условий и охраны труда в Алтайском крае» на 2010-2012 годы, государственной программы Алтайского края «Улучшение условий и охраны труда в Алтайском крае» на 2013-2015 годы стало снижение в 2013 году уровня травматизма на производстве по сравнению с 2009 годом на 9,7 %: с 3,1 до 2,8 в расчете на тысячу работающих.

Вместе с тем общее число работников, получивших производственные травмы в 2013 году, представляет собой существенную величину – 638 человек. Погибли 26 работников.

В Алтайском крае, как и в целом по России, отмечается рост удельного веса работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам.

Таблица 1

Удельный вес работников, занятых на работах с условиями труда, не отвечающими санитарно-гигиеническим нормам, в процентах

| Территория | Годы | | | | |
|-----------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | 2009 г. | 2010 г. | 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. |
| Российская Федерация | 27,5 | 29,0 | 30,5 | 31,8 | - * |
| Сибирский федеральный округ | 33,9 | 34,1 | 39,1 | 40,5 | - * |
| Алтайский край | 24,5 | 28,4 | 29,2 | 31,6 | 33,3 |

* - данные отсутствуют.

Наибольший удельный вес работников, занятых на работах с условия-

ми труда, не отвечающими санитарно-гигиеническим нормам, зарегистрирован в организациях, осуществляющих следующие виды экономической деятельности:

- производство кокса – 77,7 %;
- добыча полезных ископаемых – 59,9 %;
- химическое производство – 50,2 %;
- производство транспортных средств и оборудования – 47,8 %;
- целлюлозно-бумажное производство – 42,0 %;
- производство прочих неметаллических минеральных продуктов – 40,2 %;
- производство и распределение электроэнергии, газа и воды – 39,2 %.

Наиболее эффективным механизмом комплексного анализа условий труда является специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда).

По итогам проведенной в 2013 году в крае аттестации рабочих мест по условиям труда рабочие места по классам распределились следующим образом:

- оптимальные и допустимые условия труда (1 и 2 классы) – 40,5 %;
 - вредные условия труда (3 класс) – 57,7 %;
 - опасные (экстремальные) условия труда (4 класс) – 1,8 %.
- Травмоопасными признаны 25,1 % рабочих мест (2012 год – 35,5 %).

Не соответствующими требованиям к обеспеченности средствами индивидуальной защиты признаны 31,6 % рабочих мест.

Сохранена положительная динамика увеличения удельного веса рабочих мест с комфортными условиями труда. Если годом ранее увеличение доли рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда составило 5,5 процентных пункта по сравнению с 2007 годом, то в 2013 году – 24,2 процентных пункта.

Вместе с тем более четверти рабочих мест в организациях (у работодателей) региона по-прежнему является травмоопасными и в процессе трудовой деятельности создают риск получения работником травмы. Таким образом, более половины рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда, требуют осуществления организационно-технических мероприятий по их улучшению.

По данным Государственного учреждения – Алтайского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, экономические потери, связанные с последствиями производственных травм и профессиональных заболеваний, в 2013 году составили более 663,7 млн. рублей.

На начало 2014 года из 143,6 тыс. работников, занятых в обследуемых видах экономической деятельности (добыча полезных ископаемых; обрабатывающие производства; производство и распределение электроэнергии, газа и воды; строительство; транспорт и связь), для 60,8 тыс. человек (42,3 %) установлен хотя бы один вид компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в соответствии с действующей системой предоставления компенсаций работникам, занятым в неблагоприятных условиях труда.

Динамика проведения аттестации рабочих мест по условиям труда
в Алтайском крае, в процентах

| Показатель | Годы | | | | |
|--|---------|---------|---------|---------|---------|
| | 2009 г. | 2010 г. | 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. |
| Количество рабочих мест, аттестованных по условиям труда, тыс. ед. | 48,0 | 55,4 | 64,5 | 63,1 | 67,2 |
| Количество работников, занятых на рабочих местах, аттестованных по условиям труда, тыс. чел. | 63,0 | 78,7 | 88,6 | 91,5 | 93,7 |

Фактические расходы на компенсации и средства индивидуальной защиты составили 1281,2 млн. рублей (в среднем на одного работника – 5521 рубль), в том числе оплата труда в повышенном размере – 398,8 млн. рублей, оплата дополнительных дней к основному отпуску – 255,6 млн. рублей, затраты на приобретение молока или других равноценных пищевых продуктов – 71,9 млн. рублей, расходы на обеспечение лечебно-профилактическим питанием за особо вредные условия труда – 68,6 млн. рублей, затраты на приобретение средств индивидуальной защиты – 486,3 млн. рублей.

Социальная и экономическая значимость рассматриваемой проблемы требует межведомственного взаимодействия и консолидации финансовых средств на региональном и муниципальном уровнях для ее решения. Это возможно при использовании программно-целевого планирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Программно-целевой подход позволяет внедрить единые механизмы управления профессиональными рисками в организациях, расположенных на территории края, независимо от формы собственности и ведомственной принадлежности, активизировать ресурсы организаций внебюджетного сектора экономики и финансовые средства краевого и муниципальных бюджетов (в отношении подведомственных организаций и проведения мероприятий межведомственного характера), а также использовать средства Государственного учреждения – Алтайского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации.

2. Приоритеты региональной политики в сфере реализации подпрограммы 2, цели, задачи и показатели достижения целей и решения задач, ожидаемые конечные результаты подпрограммы 2, сроки и этапы реализации подпрограммы 2

2.1. Приоритеты региональной политики в сфере реализации подпрограммы 2

Одной из целей стратегии развития сферы труда и занятости населения

Алтайского края на период до 2025 года является содействие сохранению и созданию новых рабочих мест, в том числе высокопроизводительных, отвечающих стандартам социальной ответственности и обеспечивающих эффективную занятость граждан. Достижение указанной цели предполагается через решение задачи повышение качества рабочих мест и трудовой жизни населения края путем создания целостной и эффективной системы управления качеством рабочих мест, включающей:

- развитие социального партнерства и социальной ответственности на рынке труда, повышение мотивации работодателей к улучшению качества рабочих мест;

- создание безопасных и комфортных условий трудовой деятельности.

Особо актуален вопрос совершенствования системы управления охраной труда, которая позволяет перейти от реагирования на уже произошедшие неблагоприятные события к реализации комплекса превентивных мер, направленных на сохранение здоровья работающего населения.

2.2. Цели и задачи подпрограммы 2

Целью подпрограммы 2 является снижение профессиональных рисков посредством улучшения условий и охраны труда в организациях Алтайского края.

Достижение поставленной цели осуществляется посредством решения следующих задач:

- внедрение механизмов управления профессиональными рисками в организациях;

- совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда;

- непрерывная подготовка работников по вопросам охраны труда на основе современных технологий обучения;

- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

- совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения.

2.3. Конечные результаты реализации подпрограммы 2

В результате реализации подпрограммы 2 ожидается:

- снижение показателя количества пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом до 2,5 человек на тысячу работающих;

- снижение показателя численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до 0,100 человек на тысячу работающих;

- снижение показателя численности лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием до 1,8 человек на 10 тыс. работающих;

- достижение удельного веса работников, занятых на работах с условия-

ми труда, не отвечающими санитарно-гигиеническим нормам, в общем количестве работников организаций Алтайского края на уровне 33,0 %;

достижение удельного веса работников, охваченных периодическими медицинскими осмотрами, в общем количестве работников, подлежащих прохождению периодических медицинских осмотров, на уровне 93,0 %.

2.4. Сроки реализации подпрограммы 2

Реализация подпрограммы 2 будет осуществляться в период с 2015 года по 2020 год. Этапы реализации подпрограммы не выделяются.

3. Объем финансирования подпрограммы 2

Финансирование подпрограммы 2 осуществляется за счет средств краевого бюджета, Государственного учреждения – Алтайского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации.

За счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний финансируются предупредительные меры, в числе которых обучение по вопросам охраны труда, обеспечение работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, а также санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 2 составляет 1527665,3 тыс. рублей, из них:

из краевого бюджета – 9444,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2015 году – 1574,0 тыс. рублей;

в 2016 году – 1574,0 тыс. рублей;

в 2017 году – 1574,0 тыс. рублей;

в 2018 году – 1574,0 тыс. рублей;

в 2019 году – 1574,0 тыс. рублей;

в 2020 году – 1574,0 тыс. рублей;

из средств Государственного учреждения – Алтайского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации – 1518221,3 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2015 году – 225347,3 тыс. рублей;

в 2016 году – 258574,8 тыс. рублей;

в 2017 году – 258574,8 тыс. рублей;

в 2018 году – 258574,8 тыс. рублей;

в 2019 году – 258574,8 тыс. рублей;

в 2020 году – 258574,8 тыс. рублей.

Объем финансирования подлежит ежегодному уточнению в соответст-

вии с законом о краевом бюджете на очередной финансовый год и на плановый период.

4. Механизм реализации подпрограммы 2

Контроль за ходом реализации подпрограммы 2 осуществляется управлением Алтайского края по труду и занятости населения, которым определяются формы и методы организации управления реализацией подпрограммы 2.

Ответственность за реализацию подпрограммы 2 и достижение конечных результатов, эффективное использование средств, выделяемых из краевого бюджета на ее выполнение, несет управление Алтайского края по труду и занятости населения.

Управление Алтайского края по труду и занятости населения ежегодно подготавливает информацию о ходе реализации подпрограммы 2 за предыдущий год, включая оценку значений целевых индикаторов и показателей эффективности реализации подпрограммы, и направляет ее:

- в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации;
- в Главное управление экономики и инвестиций Алтайского края.