



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

от 4.05.2018

№ 585

г. Краснодар

**О внесении изменений в приказ министерства
социального развития и семейной политики
Краснодарского края от 5 декабря 2014 года № 976
«Об утверждении нормативов штатной численности
организаций социального обслуживания Краснодарского края,
осуществляющих социальное обслуживание на дому,
полустационарное социальное обслуживание, стационарное
социальное обслуживание»**

В целях реализации постановления правительства Российской Федерации от 27 июня 2016 года № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности» и дальнейшего совершенствования деятельности организаций, осуществляющих социальное обслуживание на дому, полустационарное социальное обслуживание, стационарное социальное обслуживание в Краснодарском края (далее – организации), а также в целях приведения нормативных правовых актов министерства труда и социального развития в соответствие с федеральным и краевым законодательством п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ министерства социального развития и семейной политики Краснодарского края от 5 декабря 2014 года № 976 «Об утверждении нормативов штатной численности организаций социального обслуживания Краснодарского края, осуществляющих социальное обслуживание на дому, полустационарное социальное обслуживание, стационарное социальное обслуживание» следующие изменения:

1) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра труда и социального развития Краснодарского края А.И. Голика.»;

2) приложения № 1 – 3 изложить в новой редакции согласно приложениям № 1 – 3 к настоящему приказу.

2. Отделу информационно-аналитической и методической работы (Некрасова) обеспечить:

направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и направления на «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru);

размещение настоящего приказа на официальном сайте министерства труда и социального развития Краснодарского края (www.sznkuban.ru).

3. Организациям социального обслуживания, подведомственным министерству труда и социального развития Краснодарского края, привести документацию в соответствие с профессиональными стандартами в срок не позднее 1 января 2020 года.

4. Приказ вступает в силу по истечению 10 дней после дня его официального опубликования.

Заместитель министра



А.И. Голик

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к приказу министерства труда и
социального развития
Краснодарского края
от 4.05.2018 № 585

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

УТВЕРЖДЕН
приказом министерства
социального развития и семейной
политики Краснодарского края
от 5 декабря 2014 года № 976
(в редакции приказа министерства труда
и социального развития
Краснодарского края
от 4.05.2018 № 585)

НОРМАТИВ ШТАТНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ
организаций социального обслуживания Краснодарского
края – комплексный центр социального обслуживания
населения

1. Административно-управленческий персонал

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц			
		Общая численность обслуживаемых лиц			
		до 500 чел.	от 501 до 1000 чел.	от 1001 до 2000 чел.	свыше 2001 чел.
1.	Директор	1,0	1,0	1,0	1,0
2.	Заместитель директора	2,0	3,0	3,0	4,0
3.	Главный бухгалтер ¹	-	1,0	1,0	1,0
4.	Бухгалтер ¹	-	3,0	4,0	4,0
5.	Экономист	1,0	1,0	1,0	1,0
6.	Системный администратор***	2,0	2,0	2,0	2,0
7.	Специалист по персоналу*** ²	1,0	1,0	1,0	1,0
8.	Заведующий хозяйством	1,0	1,0	1,0	1,0
9.	Делопроизводитель	1,0	1,0	1,0	1,0
10.	Юрисконсульт	1,0	1,0	1,0	1,0
11.	Специалист по охране	1,0	1,0	1,0	1,0

	труда				
12.	Специалист гражданской обороны ³	1,0	1,0	1,0	1,0
13.	Инженер-электрик ⁴	0,5	0,5	1,0	1,0
14.	Техник-смотритель***	1,0	1,0	1,0	1,0
15.	Монтажник санитарно-технического оборудования 3 разряда *** ⁵	1,0	1,0	1,0	1,0
16.	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования ⁵	1,0	1,0	1,0	1,0
17.	Машинист (оператор) водогрейных котлов *** ⁶	4,0	4,0	4,0	4,0
18.	Уборщик служебных помещений ⁷	1,0	1,0	1,0	1,0
19.	Дворник*** ⁸	1,0	1,0	1,0	1,0
20.	Подсобный рабочий	0,5	0,5	0,5	0,5
21.	Сторож ⁹	4,0	4,0	4,0	4,0
22.	Механик гаража ¹⁰	1,0	1,0	1,0	1,0
23.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий ²⁷	1,0	1,0	1,0	1,0
24.	Заведующий складом ²⁰	1,0	1,0	1,0	1,0
25.	Водитель транспортного средства *** ¹¹	1,0	1,0	1,0	1,0
26.	Контрактный управляющий***	1,0	1,0	1,0	1,0
27.	Специалист по закупкам***	1,0	1,0	1,0	1,0
28.	Специалист по социальной работе **	2,0	2,0	2,0	2,0
29.	Кассир ²⁵	1,0	1,0	1,0	1,0
30.	Садовник*** ¹⁸	1,0	1,0	1,0	1,0
31.	Методист ²⁸	1,0	1,0	1,0	1,0

2. Пищеблок²¹

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц		
		Общая численность обслуживаемых лиц		
		до 20 чел.	от 21 чел. до 35 чел.	от 36 чел. до 50 чел.
1.	Шеф-повар ¹²	1,0	1,0	1,0
2.	Повар ¹²	1,0	2,0	2,0
3.	Изготовитель пищевых полуфабрикатов ¹²	1,0	1,0	1,0
4.	Кухонный рабочий ¹²	1,0	1,0	2,0

5.	Официант ¹²	0,5	1,0	1,0
6.	Мойщик посуды ¹²	0,5	1,0	1,0
7.	Санитар ¹²	2,0	2,5	3,0

3. Отделение социального обслуживания на дому

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц
1.	Специалист по социальной работе *	1,0 ставка на не менее 104 получателей социальных услуг в городской местности и (или) не менее 78 получателей социальных услуг в сельской местности
2.	Социальный работник	1,0 ставка на не менее 8 получателей социальных услуг в городской местности и (или) не менее 6 получателей социальных услуг в сельской местности
3.	Водитель транспортного средства *** ¹¹	1,0

4. Отделение срочного социального обслуживания ²²

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц
1.	Специалист по социальной работе *	1,0
2.	Специалист по социальной работе **	1,0 ставка на 15 тысяч населения в городской местности и (или) 10 тысяч населения в сельской местности
3.	Психолог ¹⁴	1,0
4.	Юрисконсульт ¹⁴	1,0
5.	Социальный работник	1,0 ставка на 10 тысяч населения в городской местности и (или) на 5 тысяч населения в сельской местности
6.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий ²⁷	2,0
7.	Водитель транспортного средства *** ¹¹	1,0
8.	Парикмахер ²⁶	1,0
9.	Медицинская сестра ¹³	3,0

5. Отделение дневного пребывания граждан пожилого
возраста и инвалидов

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц (до 30 мест)
1.	Специалист по социальной работе *	1,0
2.	Медицинская сестра ¹³	1,0
3.	Специалист по социальной работе **	1,0
4.	Культурный организатор (с выполнением обязанностей библиотекаря)	1,0
5.	Инструктор по трудовой терапии	1,0
6.	Инструктор по лечебной физкультуре	0,5
7.	Психолог	1,0
8.	Сестра-хозяйка	1,0
9.	Санитар ¹²	2,0
10.	Официант ¹⁶	0,5
11.	Мойщик посуды ¹⁶	0,5
12.	Санитар ¹⁶	1,0
13.	Гардеробщик	1,0
14.	Водитель транспортного средства*** ¹¹	1,0

6. Отделение временного проживания граждан пожилого
возраста и инвалидов

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных еди- ниц (до 60 койко-мест)
1.	Специалист по социальной работе *	1,0
2.	Врач-терапевт ¹³	1,0
3.	Врач-физиотерапевт ¹³	1,0
4.	Старшая медицинская сестра ¹³	1,0
5.	Медицинская сестра ^{13, 15}	4,0
6.	Медицинская сестра по массажу ¹³	1,0
7.	Медицинская сестра по физиотерапии ¹³	1,0
8.	Заведующий хозяйством ²³	1,0
9.	Медицинская сестра диетическая ¹³	1,0
10.	Инструктор по трудовой терапии	0,5
11.	Инструктор по лечебной физкультуре ¹³	0,5
12.	Специалист по социальной работе **	2,0
13.	Психолог	1,0
14.	Культурный организатор (с выполнением обязанностей библиотекаря) ²⁴	1,0
15.	Сестра-хозяйка	1,0
16.	Санитар ¹⁵	9,0

17.	Официант ¹⁶	1,0
18.	Мойщик посуды ¹⁶	1,0
19.	Санитар ¹⁶	1,0
20.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды ¹⁷	1,0
21.	Садовник ¹⁸	1,0
22.	Водитель транспортного средства*** ¹¹	1,0
23.	Специалист по противопожарной профилактике***	2,0

7. Отделение ночного пребывания для лиц без определенного места жительства и занятий

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц (до 30 койко-мест)
1.	Специалист по социальной работе *	1,0
2.	Специалист по социальной работе **	1,0
3.	Юрисконсульт	0,5
4.	Администратор ¹⁵	3,5
5.	Фельдшер (медицинская сестра) ¹³	3,5
6.	Сестра-хозяйка	1,0
7.	Дезинфектор	1,0
8.	Санитар	3,0
9.	Санитар ¹⁶	1,0
10.	Парикмахер	0,5
11.	Монтажник санитарно-технического оборудования 3 разряда *** ¹⁹	0,5
12.	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования *** ¹⁹	0,5
13.	Плотник ¹⁹	0,5
14.	Сторож	3,0
15.	Водитель транспортного средства *** ¹¹	1,0
16.	Специалист по противопожарной профилактике***	2,0

8. Организационно-методическое отделение

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц		
		Общая численность обслуживаемых лиц		
		до 500 чел.	от 501 до 1000 чел.	свыше 1001 чел.

1.	Специалист по социальной работе *	1,0	1,0	1,0
2.	Психолог	1,0	1,0	1,0
3.	Методист	1,0	1,0	1,0
4.	Специалист по социальной работе **	1,0	2,0	3,0

9. Отделение помощи семье и детям

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц
1.	Специалист по социальной работе *	1,0
2.	Специалист по работе с семьей***	2,0 ставки на 15 тысяч населения в городской местности и (или) 10 тысяч населения в сельской местности, но не менее 1,0 ставки в городском (сельском) поселении
3.	Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере***	2,0
4.	Методист	1,0
5.	Юрисконсульт	1,0
6.	Психолог	2,0
7.	Водитель транспортного средства*** ¹¹	1,0

*Специалист по социальной работе, выполняющий трудовые функции заведующего отделением, соответствующие 7 уровню квалификации.

**Специалист по социальной работе, выполняющий трудовые функции, соответствующие 6 уровню квалификации.

***Должности переименовать после внесения соответствующих изменений в Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 ноября 2008 года № 1152 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края».

Примечание:

¹ Должности главного бухгалтера, бухгалтера вводятся в случае отсутствия договора на обслуживание с централизованной бухгалтерией.

² Должность специалиста по персоналу вводится из расчета: 1,0 ставка на 150 штатных единиц работников. Должность начальника отдела кадров, специалиста по кадровому делопроизводству может быть введена вместо одной из должностей специалиста по персоналу.

³ Должность специалиста гражданской обороны вводится из расчета: 0,5 ставки при численности рабочих и служащих менее 200 человек; 1,0 ставка – более 200 человек.

⁴ Должность инженера-электрика вводится для непосредственного выполнения обязанностей по организации эксплуатации электроустановок, руководитель соответствующим документом назначает ответственного за электрохозяйство организации (далее – ответственный за электрохозяйство). Назначение ответственного за электрохозяйство производится после проверки знаний и присвоения соответствующей группы по электробезопасности: V группа – в электроустановках напряжением выше 1000 В; IV группа – в электроустановках напряжением до 1000 В.

⁵ Должность монтажника санитарно-технического оборудования 3 разряда и слесаря-электрика по ремонту электрооборудования вводится при отсутствии договора со специализированной организацией, осуществляющей техническое обслуживание зданий, сооружений.

⁶ Должность машиниста (оператора) водогрейных котлов вводится при наличии котельной на балансе учреждения по нормативам численности рабочих котельных установок и тепловых сетей.

⁷ Количество штатных единиц уборщика служебных помещений устанавливается из расчета на 1 ставку: 250 кв. м деревянных полов, 350 кв. м полов, покрытых керамической плиткой, 425 кв. м – линолеумом, 550 кв. м переходов, галерей, лестниц.

⁸ Количество штатных единиц дворника устанавливается в соответствии с нормативом на 1 ставку: 5250 кв. м двора с усовершенствованным покрытием, 3818 кв. м с неусовершенствованным покрытием, 3231 кв. м без покрытия, 8400 кв. м газонов.

⁹ Должность сторожа вводится при отсутствии договора на охранные услуги из расчета один пост на охраняемый объект. В пределах выделенного фонда оплаты труда директор может организовать охрану учреждения любым другим способом (заключение договора с частным охранным предприятием, «тревожная кнопка» вневедомственной охраны и др.).

¹⁰ Должность механика гаража вводится при наличии 10 единиц подвижного состава. Должность диспетчера автомобильного транспорта может быть введена вместо должности механика.

¹¹ Должность водителя транспортного средства вводится при наличии автомобиля.

¹² Должности шеф-повара, повара, изготовителя пищевых полуфабрикатов, кухонного рабочего, официанта, мойщика посуды, санитаря вводятся при наличии пищеблока.

¹³ Должности врача-терапевта, врача-физиотерапевта, фельдшера, старшей медицинской сестры, медицинской сестры, медицинской сестры по массажу, медицинской сестры по физиотерапии, медицинской сестры диетической, инструктора по лечебной физкультуре вводятся при наличии медицинской лицензии на данный вид деятельности.

¹⁴ Должности психолога и юриста вводятся только в одном отделении срочного социального обслуживания в учреждении.

¹⁵ Должности администратора, фельдшера, медицинской сестры, санитаря в стационарных отделениях вводятся из расчета круглосуточной работы. В слу-

чае нахождения отделения в сельской местности вводится 5,0 ставок. При работе в нестационарных условиях вводится 0,5 ставки.

¹⁶ Должности официанта, мойщика посуды, санитара вводятся при отсутствии пищеблока и организации питания в отделении.

¹⁷ Должность машиниста по стирке и ремонту спецодежды вводится при наличии прачечного оборудования и отсутствия договора на прачечные услуги.

¹⁸ Должность садовника вводится при наличии земельного участка, газонов, цветников, декоративных и зеленых насаждений из расчета: 1 ставка на участок площадью до 1,5 га.

¹⁹ Должности монтажника санитарно-технического оборудования 3 разряда, слесаря-электрика по ремонту электрооборудования, плотника в отделении ночного пребывания для лиц без определенного места жительства и занятий вводятся в случае расположения отделения по отдельному адресу.

²⁰ Должность заведующего складом вводится в количестве 2 ставок при наличии двух отделений стационарного и полустационарного типа, расположенных по разным адресам.

²¹ При наличии пищеблока в учреждении.

²² 1 отделение на 70 тысяч населения в городах и на 30 тысяч населения в районах и городах районного подчинения, но не менее 1 отделения в учреждении.

²³ Должность заведующего хозяйством вводится в отделение временного проживания граждан пожилого возраста и инвалидов при наличии отдельно стоящего здания.

²⁴ При наличии клубов инвалидов в отделение временного проживания граждан пожилого возраста и инвалидов должность культорганизатора (с выполнением обязанностей библиотекаря) вводится дополнительно из расчета 0,5 единиц в отделении.

²⁵ Должность кассира вводится при оказании учреждением социально-бытовых, социально-медицинских услуг в полустационарной форме социального обслуживания.

²⁶ Количество ставок парикмахера для оказания услуг на дому; количество ставок может быть увеличено до 4 при оказании учреждением социально-бытовых услуг в полустационарной форме социального обслуживания.

²⁷ Должность рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий вводится в количестве: для оказания социально-бытовых услуг на дому – 1,0 ставка; в полустационарных условиях оказания социально-бытовых услуг – 4,0 ставки; в стационарных условиях – 1, 0 ставка в случае расположения отделения по отдельному адресу.

²⁸ Должность методиста вводится при отсутствии в учреждении организационно-методического отделения.

Начальник отдела организации
социального обслуживания в управлении
по социальной поддержке граждан



В.Н. Неличев

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к приказу министерства труда и
социального развития
Краснодарского края
от 4.05.2018 № 585

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

УТВЕРЖДЕН
приказом министерства
социального развития и семейной
политики Краснодарского края
от 5 декабря 2014 года № 976
(в редакции приказа министерства труда
и социального развития
Краснодарского края
от 4.05.2018 № 585)

НОРМАТИВ ШТАТНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ
организаций социального обслуживания Краснодарского края –
центр социальной адаптации для лиц
без определенного места жительства и занятий

1. Административно-управленческий персонал

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц		
		до 50 мест	от 51 ме- ста до 100 мест	свыше 100 мест
1.	Директор	1,0	1,0	1,0
2.	Заместитель директора	1,0	2,0	3,0
3.	Экономист	1,0	1,0	2,0
4.	Специалист по персоналу***	1,0	1,0	2,0
5.	Заведующий хозяйством	1,0	1,0	1,0
6.	Заведующий складом	1,0	1,0	1,0
7.	Секретарь-администратор***	1,0	1,0	1,0
8.	Юрисконсульт	1,0	1,0	1,0
9.	Специалист по охране труда	1,0	1,0	1,0
10.	Специалист гражданской обороны	0,5	0,5	0,5
11.	Системный администратор***	1,0	1,0	1,0
12.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды ¹	1,0	2,0	3,0
13.	Санитарка-буфетчица ²	2,0	2,0	2,0

14.	Монтажник санитарно-технического оборудования 3 разряда*** ³	0,5	0,5	1,0
15.	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования ³	0,5	0,5	1,0
16.	Плотник	0,5	0,5	0,5
17.	Машинист (оператор) водогрейных котлов*** ⁴	4,0	4,0	4,0
18.	Уборщик служебных помещений ⁵	1,0	1,0	1,0
19.	Дворник*** ⁶	1,0	1,0	2,0
20.	Водитель транспортного средства*** ⁷	1,0	2,0	3,0
21.	Подсобный рабочий	0,5	0,5	0,5
22.	Сторож ⁸	3,0	3,0	3,0

2. Отделение организационно-методического обеспечения деятельности учреждения

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц		
		до 50 мест	от 51 места до 100 мест	свыше 100 мест
1.	Специалист по социальной работе *	1,0	1,0	1,0
2.	Психолог	1,0	1,0	1,0
3.	Методист	1,0	1,0	1,0
4.	Специалист по социальной работе **	1,0	1,0	1,0

3. Отделение социальной адаптации и реабилитации

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц		
		до 50 мест	от 51 места до 100 мест	свыше 100 мест
1.	Специалист по социальной работе *	1,0	1,0	1,0
2.	Специалист по социальной работе **	3,0	4,0	5,0
3.	Врач-терапевт ¹⁰	-	-	1,0
4.	Инструктор по трудовой терапии	1,0	1,5	2,0
5.	Старшая медицинская сестра ^{10,13}	1,0	1,0	1,0
6.	Медицинская сестра ^{9,10,13}	4,5	4,5	4,5
7.	Сестра-хозяйка	1,0	1,0	1,0
8.	Санитар	2,0	2,5	5,0
9.	Психолог	1,0	1,0	1,0
10.	Специалист по противопожарной	2,0	2,0	2,0

	профилактике*** ¹⁶			
11.	Администратор ¹²	4,0	4,0	4,0

4. Отделение ночного пребывания

№ п/ п	Наименование должности	Количество штатных единиц		
		до 50 мест	от 51 ме- ста до 100 мест	свыше 100 мест
1.	Специалист по социальной работе *	1,0	1,0	1,0
2.	Санитар	3,0	3,0	4,0
3.	Парикмахер	0,5	0,5	0,5
4.	Сестра-хозяйка	1,0	1,0	1,0
5.	Администратор ¹²	4,0	4,0	4,0
6.	Фельдшер (медицинская сестра) ^{9,10,13}	3,0	3,0	4,0
7.	Дезинфектор ¹²	4,0	4,0	4,0
8.	Специалист по противопожарной профилактике*** ¹⁶	2,0	2,0	2,0
9.	Специалист по социальной работе ** ¹⁵	2,0	2,0	2,0

5. Отделение мобильной помощи¹⁷

№ п/ п	Наименование должности	Количество штатных единиц		
		до 50 мест	от 51 ме- ста до 100 мест	свыше 100 мест
1.	Специалист по социальной работе *	1,0	1,0	1,0
2.	Специалист по социальной работе ** ¹⁴	5,0	5,0	5,0
3.	Фельдшер (медицинская сестра) ^{9,10,13}	6,0	6,0	6,0
4.	Водитель транспортного средства*** ^{7,14}	5,0	5,0	5,0

*Специалист по социальной работе, выполняющий трудовые функции заведующего отделением, соответствующие 7 уровню квалификации.

**Специалист по социальной работе, выполняющий трудовые функции, соответствующие 6 уровню квалификации.

***Должности переименовать после внесения соответствующих изменений в Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 ноября 2008 года № 1152 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края».

Примечание:

¹ Должность машиниста по стирке и ремонту спецодежды вводится при наличии прачечного оборудования и отсутствия договора на прачечные услуги.

² Должность санитарки-буфетчицы вводится при организации питания в учреждении.

³ Должность монтажника санитарно-технического оборудования 3 разряда и слесаря-электрика по ремонту электрооборудования вводится при отсутствии договора со специализированной организацией, осуществляющей техническое обслуживание зданий, сооружений.

⁴ Должность машиниста (оператора) водогрейных котлов вводится при наличии котельной на балансе учреждения по нормативам численности рабочих котельных установок и тепловых сетей.

⁵ Количество штатных единиц уборщика служебных помещений устанавливается из расчета: одна единица на каждые 250 кв.м деревянных полов, 350 кв.м полов, покрытых керамической плиткой, 425 кв.м – линолеумом, 550 кв.м переходов, галерей, лестниц, но не менее одной на учреждение.

⁶ Количество штатных единиц дворника устанавливается в соответствии с нормативом на 1 ставку: 5250 кв.м двора с усовершенствованным покрытием, 3818 кв.м с неусовершенствованным покрытием, 3231 кв.м без покрытия, 8400 кв.м газонов.

⁷ Должность водителя транспортного средства вводится при наличии автомобиля.

⁸ Должность сторожа вводится для обеспечения пропускного режима и целостности охраняемого объекта при отсутствии договора на охранные услуги.

⁹ Должности администратора, фельдшера, дезинфектора, медицинской сестры вводятся из расчета круглосуточной работы.

¹⁰ Должности врача-терапевта, старшей медицинской сестры, фельдшера, медицинской сестры вводятся при наличии медицинской лицензии на данный вид деятельности.

¹¹ Должности администратора, фельдшера, дезинфектора, медицинской сестры вводятся при отсутствии в учреждении отделения социальной адаптации и реабилитации.

¹² Должности администратора, дезинфектора вводятся из расчета круглосуточной работы (при условии круглосуточной работы отделения мобильной помощи). В случае работы отделения мобильной помощи не в круглосуточном режиме должности администратора, дезинфектора вводятся в количестве 3 ставок.

¹³ Должности фельдшера, старшей медицинской сестры, медицинской сестры вводятся при наличии медицинской лицензии на данный вид деятельности. Должность фельдшера (медицинской сестры) в отделении мобильной помощи может быть заменена учреждением на специалиста по социальной работе 6 уровня квалификации – специалиста по социальной работе по согласованию с отраслевым отделом министерства.

¹⁴ Должности специалиста по социальной работе 6 уровня квалификации, водителя транспортного средства в отделении мобильной помощи вводятся из расчета круглосуточной работы.

¹⁵ При наличии в учреждении отделения социальной адаптации и реабилитации должность специалиста по социальной работе вводится в количестве 1,0 ставка.

¹⁶ При наличии в учреждении отделения социальной адаптации и реабилитации, отделения ночного пребывания по одному адресу должность специалиста по противопожарной профилактике вводится в количестве 2,0 ставок.

¹⁷ Отделение мобильной помощи может быть введено в структуру учреждения по согласованию с отраслевым отделом министерства при оказании транспортных услуг гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации.

Начальник отдела организации
социального обслуживания в управлении
по социальной поддержке граждан



В.Н. Неличев

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к приказу министерства труда и
социального развития
Краснодарского края
от 4.05.2018 № 585

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

УТВЕРЖДЕН
приказом министерства
социального развития и семейной
политики Краснодарского края
от 5 декабря 2014 года № 976
(в редакции приказа министерства труда
и социального развития
Краснодарского края
от 4.05.2018 № 585)

НОРМАТИВ ШТАТНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ
организаций социального обслуживания Краснодарского
края – социально-оздоровительный центр граждан,
находящихся в трудной жизненной ситуации

1. Административно-управленческий персонал

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц		
		Общая численность обслуживаемых лиц		
		до 50 мест	от 51 места до 100 мест	свыше 100 мест
1	Директор	1,0	1,0	1,0
2	Заместитель директора	3,0	3,0	3,0
3	Главный бухгалтер ¹	1,0	1,0	1,0
4	Бухгалтер ¹	1,0	2,0	2,0
5	Экономист	1,0	1,0	2,0
6	Кассир	0,5	1,0	1,5
7	Системный администратор***	1,0	1,0	1,0
8	Специалист по персоналу*** ²	1,0	1,0	1,0
9	Делопроизводитель	1,0	1,0	1,0
10	Заведующий хозяйством	1,0	1,0	1,0
11	Юрисконсульт	1,0	1,0	1,0

12	Специалист по охране труда	1,0	1,0	1,0
13	Специалист гражданской обороны ³	1,0	1,0	1,0
14	Специалист по противопожарной профилактике*** ⁴	2,0	2,0	2,0
15	Инженер-электрик ⁵	1,0	1,0	1,0
16	Заведующий складом	1,0	1,0	1,0
17	Техник-смотритель***	1,0	1,0	1,0
18	Монтажник санитарно-технического оборудования 3 разряда*** ⁶	1,0	1,0	1,0
19	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования ⁶	1,0	1,0	1,0
20	Машинист (оператор) водогрейных котлов*** ⁷	4,0	4,0	4,0
21	Уборщик служебных помещений ⁸	1,0	1,0	1,0
22	Дворник*** ⁹	1,0	1,0	1,0
23	Садовник*** ¹⁰	2,0	2,0	2,0
24	Подсобный рабочий	0,5	0,5	0,5
25	Сторож ¹¹	3,0	3,0	3,0
26	Инженер-механик	1,0	1,0	1,0
27	Водитель транспортного средства*** ¹²	1,0	1,0	1,0
28	Машинист по стирке и ремонту спецодежды ¹³	1,0	2,0	2,5
29	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2,0	2,0	2,0
30	Грузчик	1,0	1,0	1,0

2. Пищеблок

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц		
		Общая численность обслуживаемых лиц		
		до 50 мест	от 51 места до 100 мест	свыше 100 мест
1	Шеф-повар ¹⁴	1,0	1,0	1,0
2	Повар ¹⁴	2,0	2,0	3,0
3	Изготовитель пищевых полуфабрикатов ¹⁴	1,0	1,0	2,0
4	Помощник повара*** ¹⁴	2,0	2,0	3,0
5	Официант ¹⁵	1,0	1,0	2,0
6	Мойщик посуды ¹⁵	1,0	1,0	2,0
7	Санитар ¹⁵	3,0	3,0	3,5

3. Отделение реализации программ социального сопровождения

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц		
		Общая численность обслуживаемых лиц		
		до 50 мест	от 51 места до 100 мест	свыше 100 мест
1	Специалист по социальной работе *	1,0	1,0	1,0
2	Инструктор по трудовой терапии	1,0	1,5	2,0
3	Психолог	1,0	1,0	1,0
4	Специалист по социальной работе ** ¹⁷	2,0	2,0	2,0
5	Инструктор по лечебной физкультуре	1,0	1,0	1,0
6	Культурорганизатор	1,0	1,5	2,0

4. Отделение социальной адаптации и реабилитации

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц		
		Общая численность обслуживаемых лиц		
		до 50 мест	от 51 места до 100 мест	свыше 100 мест
1	Специалист по социальной работе * ¹⁸	1,0	1,0	1,0
2	Врач-терапевт ¹⁶	1,0	1,0	1,0
3	Врач-физиотерапевт ¹⁶	1,0	1,0	1,0
4	Медицинская сестра ¹⁶	4,5	4,5	4,5
5	Медицинская сестра по физиотерапии ¹⁶	2,0	2,5	3,0
6	Медицинская сестра процедурной ¹⁶	1,0	1,5	2,0
7	Медицинская сестра по массажу ¹⁶	1,0	2,0	3,0
8	Медицинская сестра диетическая ¹⁶	1,0	1,0	1,0
9	Санитар ¹⁶	4,0	4,0	4,0
10	Специалист по социальной работе **	3,0	3,0	3,0
11.	Старшая медицинская сестра ¹⁶	1,0	1,0	1,0
12.	Администратор	1,0	1,0	1,0
13.	Сестра-хозяйка	1,0	1,0	1,0

*Специалист по социальной работе, выполняющий трудовые функции заведующего отделением, соответствующие 7 уровню квалификации.

**Специалист по социальной работе, выполняющий трудовые функции, соответствующие 6 уровню квалификации.

***Должности переименовать после внесения соответствующих изменений в Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края

от 17 ноября 2008 года № 1152 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края».

Примечание:

¹ Должности главного бухгалтера, бухгалтера вводятся в случае отсутствия договора на обслуживание с централизованной бухгалтерией.

² Должность специалиста по персоналу вводится из расчета: 1,0 ставка на 150 штатных единиц работников.

³ Должность специалиста гражданской обороны вводится из расчета: 0,5 ставки при численности рабочих и служащих менее 200 человек; 1,0 ставка – более 200 человек.

⁴ Должность специалиста по противопожарной профилактике вводится в учреждении по одному адресу в количестве 2,0 ставок.

⁵ Должность инженера-электрика вводится для непосредственного выполнения обязанностей по организации эксплуатации электроустановок, руководитель соответствующим документом назначает ответственного за электрохозяйство организации (далее – ответственный за электрохозяйство). Назначение ответственного за электрохозяйство производится после проверки знаний и присвоения соответствующей группы по электробезопасности: V группы – в электроустановках напряжением выше 1000 В; IV группы – в электроустановках напряжением до 1000 В.

⁶ Должность монтажника санитарно-технического оборудования 3 разряда и слесаря-электрика по ремонту электрооборудования вводится при отсутствии договора со специализированной организацией, осуществляющей техническое обслуживание зданий, сооружений.

⁷ Должность машиниста (оператора) водогрейных котлов вводится при наличии котельной на балансе учреждения по нормативам численности рабочих котельных установок и тепловых сетей.

⁸ Количество штатных единиц уборщика служебных помещений устанавливается из расчета на 1 ставку: 250 кв. м деревянных полов, 350 кв. м полов, покрытых керамической плиткой, 425 кв. м – линолеумом, 550 кв. м переходов, галерей, лестниц.

⁹ Количество штатных единиц дворника устанавливается в соответствии с нормативом на 1 ставку: 5250 кв. м двора с усовершенствованным покрытием, 3818 кв. м с неусовершенствованным покрытием, 3231 кв. м без покрытия, 8400 кв. м газонов.

¹⁰ Должность садовника вводится при наличии земельного участка, газонов, цветников, декоративных и зеленых насаждений из расчета: 1,0 ставка на участок площадью 1,5 га.

¹¹ Должность сторожа вводится для обеспечения пропускного режима и целостности охраняемого объекта при отсутствии договора на охранные услуги.

¹² Должность водителя транспортного средства вводится при наличии автомобиля.

¹³ Должность машиниста по стирке и ремонту спецодежды вводится при наличии прачечного оборудования и отсутствия договора на прачечные услуги.

¹⁴ Должности сотрудников пищеблока: шеф-повара, повара, изготовителя пищевых полуфабрикатов, помощника повара вводятся при наличии пищеблока.

¹⁵ Должность официанта, мойщика посуды, санитаря вводятся при наличии пищеблока или его отсутствии и организации питания по договору со сторонней организацией.

¹⁶ Должности старшей медицинской сестры, медицинской сестры, фельдшера, санитарки, врача-терапевта, врача-физиотерапевта, медицинской сестры по физиотерапии, медицинской сестры процедурной, медицинской сестры по массажу, медицинской сестры диетической вводятся при наличии медицинской лицензии на данный вид деятельности.

¹⁷ При наличии отделения социальной адаптации и реабилитации должность специалиста по социальной работе вводится в количестве 1,0 ставка.

¹⁸ На должность заведующего отделением принимается лицо, имеющее высшее профессиональное образование по профилю деятельности учреждения.

Начальник отдела организации
социального обслуживания в управлении
по социальной поддержке граждан



В.Н. Неличев