



МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕЙ  
ПРОМЫШЛЕННОСТИ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

от 23.08.2024

г. Краснодар

№ 391

**О внесении изменений в приказ министерства сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края от 20 октября 2014 г. № 461 «Об утверждении положения о порядке выплаты руководителям государственных учреждений Краснодарского края, подведомственных министерству сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края, ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда, премии по результатам работы, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением главы администрации Краснодарского края от 18 июля 2001 г. № 517 «О делегировании полномочий администрации Краснодарского края по управлению и распоряжению объектами государственной собственности Краснодарского края» и постановлением главы администрации (Губернатора) Краснодарского края от 2 сентября 2010 г. № 742 «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края» п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приложение к приказу министерства сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края от 20 октября 2014 г. № 461 «Об утверждении положения о порядке выплаты руководителям государственных учреждений Краснодарского края, подведомственных министерству сельского хозяйства перерабатывающей промышленности Краснодарского края, ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда, премии по результатам работы, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи» следующие изменения:

1) разделе 4 «Порядок выплаты единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска»:

пункт 4.4 исключить;

пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5 Руководителю учреждения, не использовавшему право на отпуск и увольняющемуся до окончания календарного года, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, указанная в пункте 4.1 настоящего раздела, выплачивается с учетом фактически отработанного времени (количество календарных дней, falling on отработанный период) в текущем календарном году.

В случае выплаты руководителю учреждения в текущем календарном году единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном порядке, перерасчет и удержание выплаты за фактически неотработанное время при увольнении не производится.»;

2) пункт 5.4 раздела 5 «Выплата материальной помощи» изложить в следующей редакции:

«5.4 Руководителю, увольняющемуся до окончания календарного года, материальная помощь, указанная в пункте 5.1 настоящего раздела, выплачивается с учетом фактически отработанного времени (количество календарных дней, falling on отработанный период) в текущем календарном году.

В случае выплаты руководителю учреждения в текущем календарном году материальной помощи в установленном порядке, перерасчет и удержание выплаты за фактически неотработанное время при увольнении не производится.».

2. Отделу делопроизводства и трудовых ресурсов АПК (Баскакова А.И):

1) обеспечить размещение (опубликование) настоящего приказа на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» [admkrain.krasnodar.ru](http://admkrain.krasnodar.ru) и направление на «Официальный интернет-портал правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru));

2) обеспечить государственную регистрацию настоящего приказа и внести его в Реестр государственной регистрации нормативных правовых актов министерства сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края.

3. Приказ вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

Министр



Ф.И. Дереча