



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

**П Р И К А З**

от 02.10.2024

№ 1616

г. Краснодар

**О мерах по реализации  
постановления главы администрации (губернатора)  
Краснодарского края от 27 ноября 2008 г. № 1220  
«О введении отраслевой системы оплаты труда  
работников государственных учреждений,  
подведомственных министерству труда  
и социального развития Краснодарского края»  
с 1 января по 30 июня 2024 г.**

В целях реализации постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 г. № 1220 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края», в соответствии с пунктом 3.10 Положения о материальном стимулировании директоров государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края, утвержденного приказом министерства труда и социального развития Краснодарского края от 25 марта 2013 г. № 450, п р и к а з ы в а ю:

1. Прекратить с 1 января 2024 г. выплату компенсационного характера в связи с опасными для здоровья и особыми условиями труда, ранее установленную директорам учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края (далее – учреждения), в соответствии с постановлением от 27 ноября 2008 г. № 1220 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края» и выплату за специфику работы педагогическим и другим работникам в отдельных государственных образовательных организациях и государственных учреждениях, ранее установленную в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 г. № 1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений образования Краснодарского края».

2. Установить директорам учреждений на период с 1 января по 30 июня 2024 г. стимулирующую выплату за специфику работы в размере 25 % оклада (должностного оклада) за работу в учреждениях и структурных подразделениях

ях, оказывающих социальные услуги в стационарной, полустационарной и надомной форме обслуживания:

1) для граждан, частично утративших способность либо возможность осуществлять самообслуживание, обеспечивать основные жизненные потребности в силу заболевания, травмы, возраста или наличия инвалидности;

2) для граждан при отсутствии возможности обеспечения ухода (в том числе временного) за инвалидом, ребенком, детьми, а также отсутствии попечения над ними;

3) для граждан при наличии внутрисемейного конфликта, в том числе с лицами с наркотической или алкогольной зависимостью, лицами, имеющими пристрастие к азартным играм, лицами, страдающими психическими расстройствами, (при наличии насилия в семье);

4) для граждан при наличии иных обстоятельств, которые нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации признаны ухудшающими или способны ухудшить условия его жизнедеятельности;

5) для граждан пожилого возраста, частично или полностью утративших способность либо возможность осуществлять самообслуживание, самостоятельно передвигаться, обеспечивать основные жизненные потребности в силу заболевания, травмы, возраста или наличия инвалидности и нуждающихся в постоянном постороннем уходе;

6) для лиц без определенного места жительства и занятий;

7) для инвалидов, частично или полностью утративших способность либо возможность к самообслуживанию, самостоятельно передвигаться, обеспечивать основные жизненные потребности в силу заболевания, травмы, возраста или наличия инвалидности и нуждающихся в постоянном постороннем уходе;

8) для граждан, полностью утративших способность либо возможность осуществлять самообслуживание, самостоятельно передвигаться, обеспечивать основные жизненные потребности в силу заболевания, травмы, возраста или наличия инвалидности;

9) для граждан пожилого возраста и инвалидов, страдающих хроническими психическими заболеваниями, нуждающихся по состоянию здоровья в уходе, бытовом обслуживании и медицинской помощи;

10) для детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья, центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей;

11) для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации;

12) для лиц с дефектами умственного и физического развития;

13) для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей с ограниченными возможностями здоровья.

3. Централизованным бухгалтериям учреждений и учреждениям, имеющим в штате бухгалтерскую службу, произвести перерасчет заработной платы с 1 января по 30 июня 2024 г.

4. Отделу информационно-аналитической работы (Гаврилец И.В.) обеспечить:

1) направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» [admkrain.krasnodar.ru](http://admkrain.krasnodar.ru);

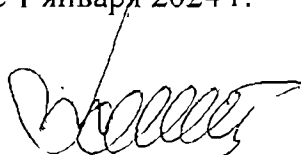
2) направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на «Официальный интернет-портал правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru));

3) размещение настоящего приказа на официальном сайте министерства труда и социального развития Краснодарского края.

5. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя министра труда и социального развития Краснодарского края Ирхина Д.А.

6. Приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие с 1 января 2024 г.

Министр



С.П. Гаркуша